

Brigitte Liebig, Prof. Dr. phil.
Hochschule für Angewandte Psychologie
Fachhochschule Nordwestschweiz (FHNW)

Monographien & Herausgeberschaften

- Liebig, B. (Hg) (2010): Corporate Social Responsibility in der Schweiz. Massnahmen und Wirkungen, Bern, Haupt (August 2010)
- Liebig, B./Morandi, P. (Hg)(2010): Freischaffen und Freelancen in der Schweiz. Ein Handbuch, Zürich, vdf Verlag der Hochschulen (Juni 2010)
- Liebig, B./Dupuis, M. /Ballmer-Cao, Th.-H./Maihofer, A. (Hg) (2009): Gender Studies in Ausbildung und Arbeitswelt. Das Beispiel Schweiz, Zürich, Seismo
- Liebig, B./Rosenkranz-Fallegger, E./Meyerhofer, U. (Hg) (2009): Handbuch Gender-Kompetenz. Ein Praxisleitfaden für (Fach-)Hochschulen, Zürich, vdf Verlag der Hochschulen
- Reuter, J./Vedder, G./Liebig, B. (Hg) (2008): Professor mit Kind. Erfahrungsberichte von Wissenschaftlern, Frankfurt/New York, Campus
- Liebig, B./Dupuis, M./Kriesi, I./Peitz, M. (Hg.)(2006): Mikrokosmos Wissenschaft. Transformationen und Perspektiven, Reihe Hochschulforum 39, Zürich, vdf Verlag der Hochschulen
- Vianello, M./Moore, G./Halevi, E./di Stefano, G./Liebig, B. et al. (2004): Women and Men in Political and Business Elites: A Comparative Study in the Industrialized World, Current Sociology, Monograph 1, Vol. 52, 3, London/Thousand Oaks/New Delhi, Sage

Finalist der Nomination für den Descartes-Preis der Europäischen Kommission, Brüssel 2002, „Comparative Leadership Study Gender and Power“, EU-FP2, „Human Capital and Mobility“

 - Vianello, M./Moore, G./Halevi, E./di Stefano, G./Liebig, B. et al. (2004): Women and Men in Political and Business Elites: A Comparative Study in the Industrialized World, Sage International Studies, London, Sage
 - Vianello, M./Moore, G./Halevi, E./di Stefano, G./Liebig, B. et al. (2004): Genre et pouvoir dans le pays industrialisés. Enquete sur le disparités femmes/hommes, Paris, L'Harmattan
- Honegger, C./Liebig, B./Wecker, R. (Hg) (2003): Wissen - Gender – Professionalisierung. Historisch-soziologische Analysen, Zürich, Chronos
- Liebig, B. (1997): Geschlossene Gesellschaft. Aspekte der Geschlechterungleichheit in wirtschaftlichen und politischen Führungsgremien der Schweiz, Zürich, Rüegger
- Komitee Geschlechtersoziologie (SGS) (Hg.) (1996) Sexualität - Macht –Organisationen. Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz und an der Hochschule, Zürich, Rüegger
- Blattmann, L./Kreis, A./Liebig, B./Schafroth, K. (Hg.) (1993): Feministische Perspektiven in der Wissenschaft, Zürich, vdf Verlag der Hochschulen

Beiträge in Zeitschriften, Sammelbänden, Tageszeitungen (seit 2000, Auswahl)

- Nentwich, J./Steyaert, C./Liebig, B. (2010): Diversity Made in Switzerland: Traditional and new plurality meets the business case, in: Klarsfeld, A. (ed): International perspectives on diversity and equal treatment at work, Cheltenham, Edward Elgar Publishing (in print)
- Liebig, B. (2010): Academic life and gender relations. The case of fathers in professorship, in: Riegraf, B./Aulenbacher, B./Kirsch-Auwärter, E./Müller, U. (eds): GenderChange in academia: Re-mapping the fields of work, knowledge, and politics from a gender perspective, Wiesbaden, VS-Verlag (in print)
- Liebig, B. (2010): Organisationskultur und Geschlechtergleichstellung. Eine Typologie betrieblicher Geschlechterkulturen, in: Riegraf, Birgit/Müller, Ursula/ Wilz, Sylvia (Hg): Lehrbuch Geschlecht und Organisation, Reihe Geschlecht und Gesellschaft, Wiesbaden, VS Verlag für Sozialwissenschaften (in print)

- Liebig, B. (2010): Freelancing als Life Style - Leben zwischen Aufbruch und Tradition, in Liebig, B./Morandi, P. (Hg)(2010): Freischaffen und Freelancen in der Schweiz. Ein Handbuch, Zürich, vdf Verlag der Hochschulen (in print)
- Ryser, Th./Liebig, B. (2010): Freischaffen in Medien, IT und Kunst/Kultur: Facts & Figures zur Schweiz, in: Liebig, B./Morandi, P. (Hg)(2010): Freischaffen und Freelancen in der Schweiz. Ein Handbuch, Zürich, vdf Verlag der Hochschulen (in print)
- Liebig, B./Meyerhofer, U. (2009): Gelebte Gender Kompetenz. Checklisten zur Selbsteinschätzung für Hochschulen und Dozierende, FHNW, Olten
- Reuter, J./Liebig, B. (2009): Arbeitsplatz Hochschule. Männer zwischen Lehrstuhl und Familie, in: *Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik*, 18, 3, 230-241
- Liebig, B./Nentwig-Gesemann, I. (2009): Gruppendiskussion, in: Kühl, S./Strodtholz, P. /Taffertshofer, A. (Hg): Handbuch Methoden der Organisationsforschung. Quantitative und qualitative Methoden. Wiesbaden, VS Verlag für Sozialwissenschaften, 102-124
- Liebig, B. (2009): Perspektiven einer nachhaltigen Gleichstellungspolitik. Forschungsdesiderata, in: GESIS Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften, Center of Women and Excellence (Hg), CEWS-Public.No.14, 50-58
- Liebig, B. (2009): Gender Studies in der Ausbildung und auf dem Arbeitsmarkt - Einleitung, in: Liebig, B. et al. (Hg): Gender Studies in Ausbildung und Arbeitswelt, Zürich, Seismo, 13-26
 - dies (2009): Gender Kompetenz. Perspektiven einer kulturwissenschaftlichen Konzeption, pp. 57-66
 - dies (2009): Gender Studies als Ausbildungsgang: Berufsqualifikation und Orientierungswissen, pp. 72-92
 - dies (2009): "Wer Gender Studies macht will sein Leben verändern" - Gespräche mit (ehemaligen) Studierenden, pp. 174-219
 - dies (2009): Gender Studies und Beruf. Ein Résumé, pp. 220-226
 - dies (2009): Gender Studies im Professionalisierungsprozess - Aufforderung zum Brückenschlag, pp. 257-266
- Liebig, B./Laupper, E. (2009): Gender Studies auf dem Arbeitsmarkt: Qualifikationsnachfrage und berufliche Chancen, in: Liebig, B. et al. (Hg): Gender Studies in Ausbildung und Arbeitswelt, Zürich, Seismo, 93-114
- Liebig, B./Rosenkranz-Fallegger, E. (2009): Gender-Kompetenz. Eine Anleitung zur Selbstevaluation für Hochschulen und ihre Mitarbeitenden, in: Liebig, B. et al. (Hg): Handbuch Gender-Kompetenz. Ein Praxisleitfaden für (Fach-)Hochschulen, Zürich, vdf Verlag der Hochschulen, 49-70
- Liebig, B. (2009): Handbuch Gender-Kompetenz: Einleitung und Überblick, in: Liebig, B. et al. (Hg): Handbuch Gender-Kompetenz. Ein Praxisleitfaden für (Fach-)Hochschulen, Zürich, vdf Verlag der Hochschulen, 7-10
- Liebig, B. (2008): Vaterschaft und Professur. Männerbiographien zwischen Familie und Wissenschaft, in: Reuter, J./Vedder, G./Liebig, B. (Hg): Professor mit Kind. Erfahrungsberichte von Wissenschaftlern, Frankfurt/New York, Campus, 239-252
- Liebig, B. (2008): Traiettorie delle élite. Tendenze verso l'uguaglianza e la persistenza delle gerarchie di genere, in: Bisi, S. (Hg): Genere e potere. Per una rifondazione delle scienze umane, Roma, Bonanno, 45-51
- Liebig, B./Morandi, P. (2008): Trendsetter der postmodernen Dienstleistungsgesellschaft. Als Freelancer lassen sich die Ansprüche privater Lebensführung stärker berücksichtigen, in: *Neue Zürcher Zeitung*, 26. Sept. 08, Nr. 225, B3
- Liebig, B. (2007): 'Tacit knowledge' und Management: Ein wissenssoziologischer Beitrag zur qualitativen Organisationskulturforschung, in: Bohnsack, R. et al. (Hg): Die dokumentarische Methode und ihre Forschungspraxis. Grundlagen qualitativer Sozialforschung, Wiesbaden, VS Verlag für Sozialwissenschaften (2. Aufl.), 147-165
- Liebig, B. (2007): Diversity Management, in: Lexikon für Sozialwirtschaft, hg. von Bernd Maelicke, Baden-Baden, Nomos, 256-257
- Liebig, B. (2006): Fragile Identitäten. Informatik zwischen Marktlogik und Autonomieanspruch, in: *Schweiz. Zeitschrift für Soziologie*, 32, 1, 119-139
- Filler, E./Liebig, B. (2006): Les équipes de direction hétérogènes fournissent une meilleure performance, in: *Le Temps, Economie*, 2.3.06

- Liebig, B./Morandi, P. (2006): Wenn die öffentliche Sache zur Firmenangelegenheit wird. Die Globalisierung gibt den Verfechtern von Umwelt- und Sozialzielen Auftrieb, in: *Neue Zürcher Zeitung*, 18./19. Feb. 2006, Jg. 227, No. 41, 29
- Filler, E./Liebig, B. /Fengler, M. /Varan, K. (2006): Diversity and Diversity Management in Switzerland. A Study of the Top 500, Heidrick & Struggles Int., Chicago
- Liebig, B. (2005): Zwischen sozialer Gerechtigkeit und Nutzenorientierung. Arbeitskultur und Geschlechtergleichstellung in IT-Betrieben, in: *WISO Wirtschafts- und Sozialpolitische Zeitschrift*, 2005, 28, 3, 49-66
- Liebig, B. (2005): Diversité socioculturelle dans les organisations de travail. Du désavantage au profit, in: *terra cognita, Schweiz. Zeitschrift zu Integration und Migration*, 7, 66-72
- Liebig, B. (2005) Frauen und Macht. Geschlechterhierarchien in der Informatik, in: FiNut 2004: No Limits? Dokumentation der Fachtagung am 23.5.2004. BBW-Schriftenreihe, Bundesamt für Bildung und Wissenschaft, Bern
- Liebig, B./ Dupuis, M. (2004): Ressourcenallokation und Geschlechterhierarchie in der Wissenschaft. Das Beispiel Informatik, in: *Zeitschrift für Frauenforschung & Geschlechterstudien*, 1, 22, 92-110
- Liebig, B./ Sansonetti, S.(2004): Career Paths, in: Vianello, M./Moore, G. et al.: Gender and Power: Women and Men in Industrialized World Elites, in: *Current Sociology (ISA), Monograph 1*, London/ Thousand Oaks, New Delhi, Sage, 371-406
- Liebig, B. & Sansonetti, S.(2004): Trajectoires des carrières, in: Vianello, M./Moore, G. et al.: Genre et Pouvoir dans les pays industrialisés, Enquête sur les disparités hommes/femmes, Paris, L'Harmattan
- Liebig, B. (2004): Gender Studies zwischen Angebot und Nachfrage. Risiken und Chancen, in: Rosenbusch, K. & Jähnert, G. (Hg): Geschlechterstudien im deutschsprachigen Raum. Erfahrungen und Perspektiven. hrsg. vom Zentrum für transdisziplinäre Geschlechterstudien an der Humboldt-Universität zu Berlin, Berlin, trafo Verlag, 128-132
- Liebig, B. (2003) Vom ‚Ernährer‘ zum ‚Entrepreneur‘. Human Relations in Zeiten der New Economy, in: Kuhlmann, E./Betzelt, S. (Hg.): Geschlechterverhältnisse im Dienstleistungssektor – Dynamiken, Differenzierungen und neue Horizonte, Baden-Baden, Nomos, 175-188
- Liebig, B (2003): Leitbilder der Chancengleichheit: Zwischen Werte-, Leistungs- und Verantwortungsorientierung, in: Honegger, C./ Liebig, B./ Wecker, R. (Hg.): Wissen - Gender - Professionalisierung, Historisch-soziologische Analysen, Zürich, Chronos, 131-148
- Liebig, B. (2003): „Arbeitszeit“, „Flexibilisierung der Arbeitsverhältnisse“, „Arbeitszufriedenheit“, „Feminisierung der Arbeit“, in: Mäder, Ueli/ Carigiet, Erwin/ Bonvin, Jean-Michel (Hg): Wörterbuch für Sozialpolitik, Zürich, Rotpunktverlag
- Dupuis, M./ Liebig, B./ Morandi, P. (2003): Informatik in der Schweiz: Ausbildung, Beschäftigung, Markt (1981-2001). Eine Bestandesaufnahme unter besonderer Berücksichtigung geschlechtsspezifischer Segregation, hg. v. BBT, Bern http://www.bbt.admin.ch/berufsbi/grund/feld/informatik/d/bericht_neu.pdf
- Liebig, B./ Morandi, P./ Dupuis, M. (2003): Problemfall Prognose. Ausbildungs- und Beschäftigungsentwicklungen in der Schweizer Informatik, in: *Informatik Spektrum*, 26, 5, 388-390
- Liebig, B./Wecker, R. /Osterloh, M. (2003): Evaluation of the Swiss Graduate School in the Social Sciences, Doctoral Program: Wissen - Gender - Professionalisierung“ (4/1999 -3/2002) – Program Report to the Review Committee Swiss National Science Foundation, Bern & Centrum für Hochschul-Evaluation (CHE, Gütersloh)
- Liebig, B. (2003) Geschlechterhierarchien im Wissenschaftsbetrieb. in: *unijournal*, hrsg. v. d. Universitätsleitung der Universität Zürich, 6, 11
- Liebig, B. (2003): Gender Studies und Professionalisierung: Kein Widerspruch, in: *genderstudies.unibe.ch*, 2, 6-7, Hrsg. vom Interdisziplinären Zentrum f. Frauen- und Geschlechterforschung, Universität Bern, Bern
- Liebig, B./ Nentwig-Gesemann, I. (2002): Gruppendiskussion, in: Kühl, S./ Strodtholz, P. (Hg): Methoden der Organisationsforschung. Ein Handbuch, Reinbek b. Hamburg, Rowohlt, 141-174, (s.a.: www.qualitative-research.net/organizations/or-gr-d.htm)
- Liebig, B. (2001): Katalysator des Wandels oder verschärfte Konkurrenz? Orientierungen zur Geschlechtergleichstellung im Kontext betrieblicher Transformationen, in: *Zeitschrift für Personalforschung*, 15, 1, 18-36

- Lengwiler, M./Liebig, B. (2001): Unternehmen Promotion: Aufbau, Alltag und Zukunft eines Graduiertenprogramms im Bereich „Gender Studies“, in: *universelle. Beiträge zur Gleichstellung*, 3, 47-50
- Liebig, B. (2000): Perspectives on Gender Cultures in Elites, in: Vianello, M./Moore, G. (eds): *Gendering Elites - Economic and Political Leadership in 27 Industrialised Societies*, Houndmills, Macmillan, 220-232
- Liebig, B. (2000): Organisationskultur und Geschlechtergleichstellung. Eine Typologie betrieblicher Geschlechterkulturen, in: *Zeitschrift für Frauenforschung & Geschlechterstudien*, 18, 3, 47-66
- Liebig, B./Gürçan, C. (2000): Voraussetzungen des Mentoring von Sozial- und Geisteswissenschaftlerinnen in der Schweiz, in: Page, Julia/Leemann, Regula (Hg.): *Karriere von Akademikerinnen. Bedeutung des Mentoring als Instrument der Nachwuchsförderung*, Schriftenreihe BBW, Bundesamt für Bildung und Wissenschaft, Bern