



# Round Table Familienfreundliche Wirtschaftsregion Basel

Der Round Table Familienfreundliche Wirtschaftsregion Basel unterstützt mit spezifischen Projekten Betriebe auf dem Weg zu einer familienfreundlichen Unternehmenspolitik.

Basel.  
**Familienfreundliche**  
Wirtschaftsregion.

Die 2005 durchgeführte Kosten-Nutzen-Analyse in der Wirtschaftsregion Basel belegt es: Familienfreundliche Unternehmenspolitik zahlt sich auch finanziell aus. Die Einsparungen insbesondere bei den Personalgewinnungskosten übersteigen den Aufwand für familiengerechte Massnahmen bei weitem.

Um die Studienergebnisse nachhaltig zu verankern und die Handlungsbereitschaft von Wirtschaft und Staat zu fördern, hat sich Ende 2006 der «**Round Table Familienfreundliche Wirtschaftsregion Basel**» formiert, dem 15 Basler Wirtschaftsverbände, Unternehmen und Verwaltungsstellen angehören. Die Zusammensetzung des Round Table ist nicht festgelegt und kann erweitert werden.

**Ziel** des Round Table als Public-Private Partnership ist es, Basel als familienfreundliche Wirtschaftsregion zu positionieren und bekannt zu machen. Dafür sollen die Akteur/innen besser miteinander vernetzt und gezielte Projekte durchgeführt werden. Die Mitglieder des Round Table bestimmen Inhalt, Form und Durchführung der Projekte.

#### **Bisherige Aktivitäten des Round Table**

- Fachtagungen zu familienfreundlicher Unternehmenspolitik<sup>1</sup>
- Workshops zum «KMU-Handbuch Beruf und Familie»
- Erweiterung des Netzwerkes der «Promotor/innen FfWR Basel»
- Website [www.familienfreundliches-basel.ch](http://www.familienfreundliches-basel.ch) mit Firmen-Portraits und Unternehmens-Check
















#### **Projekte in Planung**

- Impuls- und Austausch-Foren in Unternehmen zu spezifischen familienfreundlichen Massnahmen
- Workshops für KMU in der Region Basel
- Veranstaltungen zu Vereinbarkeit von Beruf und Familie / Familienfreundlichkeit als wirtschaftlichen Standortfaktor
- Vermitteln von Unterstützungsangeboten und «Best Practice-Firmen» zur Umsetzung familienbewusster Unternehmenspolitik
- Sensibilisierungskampagne in der Region Basel

---

<sup>1</sup> Dokumentationen und Pressespiegel siehe unter [www.familienfreundliches-basel.ch](http://www.familienfreundliches-basel.ch)

## Round Table-Mitglieder

<b>Arbeitgeberverband Basel</b> Barbara Gutzwiller-Holliger, Vorsitzende der Geschäftsleitung	
<b>Basler Gesellschaft für Personalmanagement</b> Stephan Suter, Vizepräsident	
<b>Gewerbeverband Basel-Stadt</b> Reto Baumgartner, Vizedirektor	
<b>Endress + Hauser Flowtec AG</b> Henri Gassler, Bereichsleiter Personalmanagement	
<b>F. Hoffmann-La Roche AG, Basel</b> Brigitte Maier, Head Diversity	
<b>Sympany Basel</b> Sabine Bürk Maeder, Leiterin Human Resources	
<b>Syngenta AG, Basel</b> Marguerite Mamane, Leiterin Kommunikation Schweiz / Sylvia Fricker, Human Resources Manager	
<b>Abteilung Jugend, Familie und Prävention</b> Marc Flückiger, Leiter	 Justizdepartement des Kantons Basel-Stadt <b>Abteilung Jugend, Familie und Prävention</b>
<b>Abteilung Tagesbetreuung</b> Dr. Cornelia Conzelmann, Leiterin	 Erziehungsdepartement des Kantons Basel-Stadt <b>Abteilung Tagesbetreuung</b>
<b>Amt für Wirtschaft und Arbeit</b> Claudia Peter, Wiss. Mitarbeiterin Wirtschaft / Bestandespflege	 Wirtschafts- und Sozialdepartement des Kantons Basel-Stadt <b>Amt für Wirtschaft und Arbeit</b>
<b>Gleichstellungsbüro des Kantons Basel-Stadt</b> Leila Straumann, Leiterin / Bettina Bannwart, Wiss. Mitarbeiterin	 Justizdepartement des Kantons Basel-Stadt <b>Gleichstellungsbüro</b>
<b>Zentraler Personaldienst Basel-Stadt</b> Alice Mäder-Wittmer, Leiterin Personal- und Organisationsentwicklung	 Finanzdepartement des Kantons Basel-Stadt <b>Zentraler Personaldienst</b>
<b>Basler Frauenverein am Heuberg BFV</b> Heidi Meier Raff, Geschäftsleiterin	
<b>Childcare Service Basel</b> Uli Hammler, Geschäftsführer	
<b>Fachstelle UND Familien- und Erwerbsarbeit für Männer und Frauen</b> Daniel Huber, Geschäftsführer	 <small>Fachstelle UND            Familien- und Erwerbsarbeit für Männer und Frauen</small>

Basel.  
**Familienfreundliche**  
 Wirtschaftsregion.

Die Arbeit des Round Table wird von Persönlichkeiten aus Wirtschaft und Politik unterstützt. Als **Promotorinnen und Promotoren** setzen sich diese Personen in der Öffentlichkeit wie auch im eigenen Betrieb für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ein und propagieren Familienfreundlichkeit als wirtschaftlichen Standortfaktor:

- Sie tragen das Thema und die vom Round Table erarbeiteten Projekte in die Wirtschaft und Öffentlichkeit.
- Sie aktivieren ihre Kontakte für die Vernetzung.
- Sie unterstützen die Projekte u.a. auch finanziell.
- Sie engagieren sich für die Umsetzung familienfreundlicher Massnahmen im eigenen Betrieb.

Das Netzwerk der Promotorinnen und Promotoren wird laufend erweitert. Der **Beitritt** ist jederzeit möglich und bietet Firmen und Verbänden die Gelegenheit, sich für das Thema zu engagieren und so die Wirtschaftsregion Basel zu stärken. Sie werden als attraktive Arbeitgebende wahrgenommen und schaffen sich dadurch Vorteile im Wettbewerb um Fachkräfte. Die Mitglieder des Round Table und die Promotorinnen und Promotoren stehen für Auskünfte gerne zur Verfügung.

Wenn Sie Promotorin oder Promotor des Round Table werden wollen, wenden Sie sich bitte an das Gleichstellungsbüro Basel-Stadt.

**Kontakt / Koordination Round Table & Promotor/innen:**


Gleichstellungsbüro Basel-Stadt, Bettina Bannwart

Fon 061 267 66 81 / Fax 061 267 66 80 / Mail: [bettina.bannwart@bs.ch](mailto:bettina.bannwart@bs.ch)

[www.familienfreundliches-basel.ch](http://www.familienfreundliches-basel.ch)

Basel.  
**Familienfreundliche**  
Wirtschaftsregion.

## Promotorinnen und Promotoren

<b>Arbeitgeberverband Basel</b> Marc Jaquet, Präsident / Barbara Gutzwiller-Holliger, Vorsitzende der Geschäftsleitung	
<b>Bâloise</b> Dr. Martin Strobel, Leiter Konzernbereich Schweiz	
<b>Bank Coop</b> Natalie Waltmann, Leiterin Generalsekretariat / Medienstelle	
<b>BaselArea</b> Dr. Suzanne Thoma, Präsidentin Wirtschaftsförderung beider Basel	
<b>Basler Kantonalbank</b> Dr. Michael Buess, Leiter Generalsekretariat / Medienstelle	
<b>Basler Privatspitäler – Vereinigung</b> Stephan Fricker, Direktor Merian Iselin Spital	
<b>Coiffure Jène</b> Jène Leutwyler, GeschäftsinhaberIn, Sektionspräsidentin Verband coiffureSUISSE	
<b>cR Kommunikation AG, Basel</b> Güvengül Köz Brown, Geschäftsleiterin Basel	
<b>Ernst &amp; Young AG, Basel</b> Manuel Aeby, Leiter Basel	
<b>Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW</b> Dr. Richard Bühler, Direktionspräsident	
<b>F. Hoffmann-La Roche AG, Basel</b> Bruno Weissen, Leiter Human Resources Schweiz	
<b>Gewerbeverband Basel-Stadt</b> Peter Malama, Direktor / Reto Baumgartner, Vizedirektor	
<b>Helvetia Versicherungen AG, Basel</b> Angela Winkelmann, Leiterin Vorsorge Privat, Mitglied Geschäftsleitung Schweiz	
<b>Kanton Basel-Stadt</b> Andrea Wiedemann Schreier, Leiterin Zentraler Personaldienst	
<b>Novartis Pharma AG, Basel</b> Dr. Katharina Amacker, Head Diversity Novartis Schweiz	
<b>PricewaterhouseCoopers AG, Basel</b> Matthias Schweighauser, Leiter Steuern Basel	
<b>Proitera GmbH</b> Katja Müggler, Geschäftsleiterin	
<b>Regierungsrat Basel-Stadt</b> Dr. Guy Morin, Vorsteher Justizdepartement	
<b>Sympny Basel</b> Beat Ochsner, Direktor / Suzanne Blaser, Leiterin HR/Corporate Functions, Mitglied Geschäftsleitung	
<b>Syngenta AG, Basel</b> Dr. Walter Ritter, Leiter Human Resources Schweiz	
<b>UBS AG, Basel</b> Peter Merz, Leiter Human Resources Beratung Region Nordschweiz	
<b>Universität Basel</b> Christian Widmann, Personalchef	
<b>Vischer Anwälte und Notare Basel</b> Roland Büchler, Chief Operating Officer	
<b>Vitra AG, Birsfelden</b> Marianne Nathal, Personalleiterin Vitra Schweiz	

### Nutzen einer familienorientierten Personalpolitik für den Betrieb:

- Weniger Fehlzeiten und Personalwechsel
- Sinkende Kosten für Personalsuche und Einarbeitung
- Erhaltung des betrieblichen Know-Hows
- Image- und Attraktivitätsgewinn im Wettbewerb um Fachkräfte

Die demografische Entwicklung bewirkt einen absehbaren Personalengpass: Eine familienfreundliche Unternehmenspolitik wird zunehmend zur **Notwendigkeit**, um qualifizierte Arbeitskräfte zu gewinnen und zu halten. Alle Beteiligten profitieren: Die Firmen verfügen über motivierte, leistungsfähige und treue Mitarbeitende, Frauen können sich für Karriere und Familie entscheiden, und Männer können ihre Verantwortung als Väter aktiv wahrnehmen.

### Familiengerechte Arbeitsbedingungen

- **fördern das Wirtschaftswachstum**,
- **stärken die Region** als bedeutenden Wirtschaftsstandort und
- tragen zur besseren **Ausschöpfung des vorhandenen Humankapitals** bei.

Es gibt eine grosse Anzahl von **Massnahmen**, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie in grossen und kleinen Betrieben zu verbessern. Dabei ist wichtig, dass die Massnahmen auf den Betrieb zugeschnitten sind und den Mitarbeitenden wirklich dienen.

### Information und Beratung

#### Vereinbarkeit von Beruf und Familie

- Familienmanagement GmbH: [www.familienmanagement.ch](http://www.familienmanagement.ch)
- Fachstelle UND, Familien- und Erwerbsarbeit für Männer und Frauen: [www.und-online.ch](http://www.und-online.ch)
- Plusplus, Virtuelles Netzwerk von Beratungsstellen: [www.plusplus.ch](http://www.plusplus.ch)
- Job-Sharing auf Kaderstufe: [www.topsharing.ch](http://www.topsharing.ch)

#### Familienexterne Kinderbetreuung

- Erziehungsdepartement BS: [www.rd.ed.bs.ch/tagesbetreuung](http://www.rd.ed.bs.ch/tagesbetreuung)
- Childcare Service Basel: [www.childcare.ch](http://www.childcare.ch)
- Kiss Nordwestschweiz, Übersicht über alle Kinderbetreuungsangebote in der Region [www.kissnordwestschweiz.ch](http://www.kissnordwestschweiz.ch)

#### Publikationen

- Familienfreundliche Unternehmenspolitik. Eine Kosten-Nutzen-Analyse für die Wirtschaftsregion Basel (2005), herausgegeben vom Gleichstellungsbüro Basel-Stadt. Gratis zu beziehen beim Gleichstellungsbüro oder Download als pdf: [www.gleichstellung.bs.ch/publikationen](http://www.gleichstellung.bs.ch/publikationen)
- KMU-Handbuch Beruf und Familie (2007), herausgegeben vom Staatssekretariat für Wirtschaft. Gratis zu beziehen unter: [www.seco.admin.ch](http://www.seco.admin.ch) > Themen > Arbeit > Vereinbarkeit