

Studienplan Bachelor-Studiengang AOP 2.6

VOLLZEIT		Semester							Notenskala
		Angebot	HS	FS	HS	FS	HS	FS	
		ECTS	1	2	3	4	5	6	
Modulnummer	Module und ECTS-Punkte nach Semester								
01	Wissenschaftlich psychologische Grundlagen	29							
01-01	Pflicht	29							
01010001.EN/09	Allgemeine Psychologie 1	5	5						6
01010002.EN/09	Allgemeine Psychologie 2	5	5						6
01010003.EN/09	Einführung in die Psychologie	1	1						2
01010004.EN/10	Differentielle - und Persönlichkeitspsychologie	3	3						6
01010005.EN/11	Psychopathologie	3				3			6
01010006.EN/09	Sozialpsychologie 1	3	3						6
01010007.EN/12	Sozialpsychologie 2	3						3	6
01010008.EN/09	Entwicklungspsychologie	3	3						6
01010009.EN/11	Biopsychologie	3				3			6
02	Wissenschaftlich fundiertes Arbeiten	10							
02-01	Pflicht	10							
02010002.EN/09	Wissenschaftliches Arbeiten und Präsentieren; Proseminar	4	4						6
02010003.EN/11	Experimentalpsychologisches Praktikum	6				6			6
	Wahlmodul	1							
02010001.EN/18	Erkenntnistheorie	1	x						2
03	Methoden der anwendungs-orientierten Forschung und diagnostische Verfahren	33							
03-01	Pflicht	30							
03010001.EN/10	Quantitative Methoden 1: Forschungsmethoden, deskriptive Statistik und erste statistische Tests (ehemals: Einf. Quanti)	3	3						6
03010002.EN/10	Quantitative Methoden 2: Wahrscheinlichkeitsrechnung, Verteilungen und Zusammenhangsmaße (ehemals: Statistik 1)	3		3					6
03010004.EN/23	Quantitative Methoden 3: Regression, ANOVA, Reliabilitäts- und Faktorenanalyse (ehemals: Datenanalyse mit Jamovi)	3			3				6
03010003.EN/10	Quantitative Methoden 4: Verfahren mit Messwiederholung (ehemals: Statistik 2)	3				3			6
03010005.EN/10	Fragebogenentwicklung	3		3					6
03010006.EN/09	Einführung in die Methoden der qualitativen Sozialforschung	3	3						6
03010007.EN/10	Qualitative Datenerhebung	3		3					6
03010008.EN/10	Qualitative Datenanalyse	3			3				6
03010010.EN/10	Testaufbau und -analyse	3		3					6
03010011.EN/11	Eignungsdiagnostik	3					3		6
03-02	Wahlmodul: Alle Pflichtmodule müssen besucht und bestanden werden. Bei zweimaligem Nichtbestehen eines dieser Pflichtmodule, können die fehlenden 3 ECTS Punkte mit dem erfolgreich bestandenen Wahlpflichtmodul "Instrumente der Personalpsychologie" ersetzt werden.	3							
03020001.EN/11	Instrumente der Personalpsychologie	3					x		6
04	Anwendungsfächer: Basismodule	18							
04-01	Pflicht	15							
04010001.EN/10	Einführung in die Arbeitspsychologie	2		2					6
04010002.EN/10	Einführung in die Organisationspsychologie	2		2					6
04010003.EN/10	Einführung in die Personalpsychologie	2		2					6
04010004.EN/12	Arbeitsanalyse und -gestaltung	6			6				6
04010005.EN/11	Organisations- und Teamentwicklung	3				3			6
04-02	Wahlmodul: Alle Pflichtmodule müssen besucht und bestanden werden. Bei zweimaligem Nichtbestehen eines dieser Pflichtmodule, können die fehlenden 3 ECTS Punkte mit dem erfolgreich bestandenen Wahlpflichtmodul "Usability" ersetzt werden.	3							
04020001.EN/12	Usability	3				x		x	6
05	Anwendungsfächer: Aufbaumodule	21							
05-01	Pflicht	18							
05010001.EN/11	Probleme der Sicherheit und Zuverlässigkeit	3				3			6
05010002.EN/10	Arbeit und Gesundheit	3		3					6
05010003.EN/10	Medienpsychologie	3		3					6
05010004.EN/10	Mensch-Technik-Sicherheit	3			3				6
05010005.EN/11	Psychologie der betrieblichen Gesundheitsförderung	3				3			6
05010006.EN/11	Kooperation und neue Medien	3				3			6
05-02	Wahlmodul: Alle Pflichtmodule müssen besucht und bestanden werden. Bei zweimaligem Nichtbestehen eines dieser Pflichtmodule, können die fehlenden 3 ECTS Punkte mit dem erfolgreich bestandenen Wahlpflichtmodul "Interkulturelle Kommunikation ..." ersetzt werden.	3							
05020001.EN/13	Interkulturelle Kommunikation und Kooperation	3			x		x		6
06	Berufsfeldbezogene Handlungskompetenzen	18							
06-01	Pflicht	9							
06010001.EN/11	Projektmanagement	3		3					6
06010002.EN/12	Berufsfelderkundung	3				3			2
06010005.EN/19	Führung	3						3	6
06-02	Wahlpflicht	9							
06020001.EN/11	Verhandeln	3			3		x		6
06020003.EN/12	Kommunikation und Konflikt	3				x		x	6
06020004.EN/12	Grundlagen der Beratung	3			x		3		6
06020005.EN/12	Moderation von Workshops und Gruppen	3		3					6
06020010.EN/16	Literaturkolloquium: socio-technical systems (in Englisch)	3		x					6
06020011.EN/18	Summer School	3						x	6
06020015.EN/18	Psychologische Problemlösung - managementgerecht lanciert	3						x	6
	Konfliktbewältigung in Organisationen	3						x	6
07	Module aus allen Disziplinen	21							
07-01	Pflicht	3							
07010001.EN/12	Ethik psychologischen Arbeitens	3						3	6
	Wahlpflicht	18							
07050001.EN/18	Workshop Lohnverhandlung	1					x	x	2
	Konvergenzmodul BWL	3			x		x		
	Vertiefung Hochschule für Wirtschaft: HRM & Change, Data Science, Marketing, Unternehmenskommunikation, 10 ECTS pro Semester	20					x	x	6
	Anerkannte Berufserfahrung nach Studienbeginn (s. Leitlinien für Anerkennungen)	6		x	x	x	x	x	2
	Alle Module aller Fachhochschulen und Universitäten	x		x	x	x	x	x	2
	Module des Studienganges WP der APS	x		x	x	x	x	x	6
	Rinveranstaltung	1		x		x		x	2
	Konsumentenpsychologie	3				x		x	2
	Theorie und Praxis der Psychotherapie	3					x		6
08	Projekte und Praktikum	39							
08-01	Pflicht	39							
08010001.EN/11	Semesterarbeit 1	4		4					6
08010002.EN/11	Projektarbeit	8			8				6
08010003.EN/12	Semesterarbeit 2, Semesterarbeit 2 wird in der unterrichtsfreien Zeit geschrieben.	3				3			6
08010004.EN/12	Projektpraktikum	12					12		6
08010005.EN/13	Bachelor Thesis	12						12	6
	Total	180	30	34	29	27	30	30	180

**Legende**  
HS: Herbstsemester, FS: Frühlingssemester  
Zahl in Klammern (3): Anzahl ECTS bei erfolgreichem Modulbesuch  
HSW: Hochschule für Wirtschaft in Olten  
x: Zeigt an, in welchem Semester das Modul durchgeführt wird

Änderungen vorbehalten

**Notenskala**  
6 = Notenskala von 6-1: 6 = beste Note, 4 = tiefste genügende Note  
2 = dichotome Notenskala: "erfüllt", "nicht erfüllt"

Studienplan Bachelor Angewandte Psychologie AOP Version 2.6

TEILZEIT												Notenskala
		Angebot	HS	FS	HS	FS	HS	FS	HS	FS		
Modulnummer	Module und ECTS-Punkte nach Semester											
01	Wissenschaftlich psychologische Grundlagen	29										
01-01	Pflicht	29										
01010001.EN/09	Allgemeine Psychologie 1	5	5								6	
01010002.EN/09	Allgemeine Psychologie 2	5	5								6	
01010003.EN/09	Einführung in die Psychologie	1	1								2	
01010004.EN/10	Differentielle - und Persönlichkeitspsychologie	3			3						6	
01010005.EN/11	Psychopathologie	3					3				6	
01010006.EN/09	Sozialpsychologie 1	3			3						6	
01010007.EN/12	Sozialpsychologie 2	3						3			6	
01010008.EN/09	Entwicklungspsychologie	3			3						6	
01010009.EN/11	Biopsychologie	3					3				6	
02	Wissenschaftlich fundiertes Arbeiten	10										
02-01	Pflicht	10										
02010002.EN/09	Wissenschaftliches Arbeiten und Präsentieren: Proseminar	4	4								6	
02010003.EN/11	Experimentalpsychologisches Praktikum	6				6					6	
	Wahlmodul	1										
02010001.EN/18	Erkenntnistheorie	1	x								2	
03	Methoden der anwendungs-orientierten Forschung und diagnostische Verfahren	33										
03-01	Pflicht	30										
03010001.EN/10	Quantitative Methoden 1: Forschungsmethoden, deskriptive Statistik und erste statistische Tests (ehemals: Einf. Quanti)	3	3								6	
03010002.EN/10	Quantitative Methoden 2: Wahrscheinlichkeitsrechnung, Verteilungen und Zusammenhangsmasse (ehemals: Statistik 1)	3		3							6	
03010004.EN/23	Quantitative Methoden 3: Regression, ANOVA, Reliabilitäts- und Faktorenanalyse (ehemals: Datenanalyse mit Jamovi)	3			3						6	
03010003.EN/10	Quantitative Methoden 4: Verfahren mit Messwiederholung (ehemals: Statistik 2)	3				3					6	
03010005.EN/10	Fragebogenentwicklung	3		3							6	
03010006.EN/09	Einführung in die Methoden der qualitativen Sozialforschung	3	3								6	
03010007.EN/10	Qualitative Datenerhebung	3		3							6	
03010008.EN/10	Qualitative Datenanalyse	3			3						6	
03010010.EN/10	Testaufbau und -analyse	3		3							6	
03010011.EN/11	Eignungsdiagnostik	3					3				6	
03-02	Wahlmodul: Alle Pflichtmodule müssen besucht und bestanden werden. Bei zweimaligem Nichtbestehen eines dieser Pflichtmodule, können die fehlenden 3 ECTS Punkte mit dem erfolgreich bestandenen Wahlpflichtmodul "Instrumente der Personalpsychologie" ersetzt werden.	3										
03020001.EN/11	Instrumente der Personalpsychologie	3					x		x		6	
04	Anwendungsfächer: Basismodule	18										
04-01	Pflicht	15										
04010001.EN/10	Einführung in die Arbeitspsychologie	2		2							6	
04010002.EN/10	Einführung in die Organisationspsychologie	2		2							6	
04010003.EN/10	Einführung Personalpsychologie	2		2							6	
04010004.EN/12	Arbeitsanalyse und -gestaltung	6			6						6	
04010005.EN/11	Organisations- und Teamentwicklung	3						3			6	
04-02	Wahlmodul: Alle Pflichtmodule müssen besucht und bestanden werden. Bei zweimaligem Nichtbestehen eines dieser Pflichtmodule, können die fehlenden 3 ECTS Punkte mit dem erfolgreich bestandenen Wahlpflichtmodul "Usability" ersetzt werden.	4										
04020001.EN/12	Usability	3						x		x	6	
05	Anwendungsfächer: Aufbaumodule	21										
05-01	Pflicht	18										
05010001.EN/11	Probleme der Sicherheit und Zuverlässigkeit	3				3					6	
05010002.EN/10	Arbeit und Gesundheit	3		3							6	
05010003.EN/10	Medienpsychologie	3		3							6	
05010004.EN/10	Mensch-Technik-Sicherheit	3			3						6	
05010005.EN/11	Psychologie der betrieblichen Gesundheitsförderung	3				3					6	
05010006.EN/11	Kooperation und neue Medien	3				3					6	
05-02	Wahlmodul: Alle Pflichtmodule müssen besucht und bestanden werden. Bei zweimaligem Nichtbestehen eines dieser Pflichtmodule, können die fehlenden 3 ECTS Punkte mit dem erfolgreich bestandenen Wahlpflichtmodul "Interkulturelle Kommunikation ..." ersetzt werden.	3										
05020001.EN/13	Interkulturelle Kommunikation und Kooperation	3					x		x		6	
06	Berufsfeldbezogene Handlungskompetenzen	18										
06-01	Pflicht	9										
06010001.EN/11	Projektmanagement	3				3					6	
06010002.EN/12	Berufsfelderkundung	3						3			2	
06010005.EN/19	Führung	3						3			6	
06-02	Wahlpflicht	9										
06020001.EN/11	Verhandeln	3					3		x		6	
06020003.EN/12	Kommunikation und Konflikt	3						x		x	6	
06020004.EN/12	Grundlagen der Beratung	3					x		3		6	
06020005.EN/12	Moderation von Workshops und Gruppen	3						3			6	
06020010.EN/16	Literaturkolloquium: socio-technical systems (in Englisch)	3		x							6	
06020011.EN/18	Summer School	3								x	6	
06020015.EN/18	Psychologische Problemlösung - managementgerecht lanciert	3						x		x	6	
06020016.EN/18	Konfliktbewältigung in Organisationen	3								x	6	
07	Module aus allen Disziplinen	21										
07-01	Pflicht	3										
07010001.EN/12	Ethik psychologischen Arbeitens	3						3			6	
	Wahlpflicht	18										
	Workshop Lohnverhandlung	1							x	x	6	
	Konvergenzmodul BWL	3					x		x			
	Vertiefung Hochschule für Wirtschaft: HRM & Change, Data Science, Marketing, Unternehmenskommunikation, 10 ECTS pro Semester	20							x	x	2	
	Anerkannte Berufserfahrung nach Studienbeginn (s. Leitlinien für Anerkennungen)	6			x	x	x	x	x	x	2	
	Alle Module aller Fachhochschulen und Universitäten	x		x	x	x	x	x	x	x		
	Module des Studienganges WP der APS	x		x	x	x	x	x	x	x	6	
	Ringveranstaltung	1		x		x		x		x	2	
	Konsumentenpsychologie	3				x		x		x	2	
	Theorie und Praxis der Psychotherapie	3							x		6	
08	Projekte und Praktikum	39										
08-01	Pflicht	39										
08010001.EN/11	Semesterarbeit 1	4				4					6	
08010002.EN/11	Projektarbeit	8					8				6	
08010003.EN/12	Semesterarbeit 2 Semesterarbeit 2 wird in der unterrichtsfreien Zeit geschrieben.	3						3			6	
08010004.EN/12	Projektpraktikum	12							12		6	
08010005.EN/13	Bachelor Thesis	12								12	6	
Total		180	21	24	24	25	23	21	21	21	180	

Legende

HS: Herbstsemester, FS: Frühlingssemester

Zahl in Klammern (3): Anzahl ECTS bei erfolgreichem Modulbesuch

HSW: Hochschule für Wirtschaft in Olten

x: Zeigt an, in welchem Semester das Modul durchgeführt wird

Änderungen vorbehalten

Notenskala

6 = Notenskala von 6-1: 6 = beste Note, 4 = tiefste genügende Note

2 = dichotome Notenskala: "erfüllt", "nicht erfüllt"

#### Änderungsnachweis von Version 2.5 zu 2.6 (chronologisch absteigend)

12.06.2025: Umbenennung Module Modulgruppe "Methoden der anwendungs-orientierten Forschung und diagnostische Verfahren"  
12.06.2025: Neues Wahlpflichtmodul "Theorie und Praxis der Psychotherapie" in der Modulgruppe "Module aus allen Disziplinen"

#### Änderungsnachweis von Version 2.4 zu 2.5 (chronologisch absteigend)

19.3.2024: Die Modulgruppe "Module aus anderen Studienrichtungen" wird umbenannt zu "Module aus allen Disziplinen".  
19.3.2024: Die Modulgruppe "Wirtschaftspsychologie" wird aufgelöst und das Modul "Konsumentenpsychologie" gehört neu der Modulgruppe "Module aus allen Disziplinen - Wahlpflicht" an.  
19.3.2024: In der Modulgruppe "Module aus allen Disziplinen - Wahlpflicht" können neu Module des Studienganges BSc

#### Änderungsnachweis von Version 2.2 zu 2.4 (chronologisch absteigend)

10.03.2023: Modul Datenauswertung mit SPSS unbenannt zu Datenanalyse mit Jamovi

#### Änderungsnachweis von Version 2.0 zu 2.1 (chronologisch absteigend)

17.11.22: Forum Arbeitspsychologie nicht mehr im Angebot  
22.12.21: Spanisch nicht mehr im Angebot  
01.12.19: Neues Wahlpflichtmodul "Konfliktbewältigung in Organisationen" bei Modulgruppe "Berufsfeldbezogene Handlungskompetenzen"  
24.4.19: Neu können bis zu 6 ECTS für psychologiahe Berufserfahrung nach Studienbeginn anerkannt werden in der Modulgruppe "Module aus anderen Studienrichtungen" Wahlpflicht.

#### Änderungsnachweis von Version 1.9 zu 2.0 (chronologisch absteigend)

26.09.18: Das Wahlmodul "Repetitorium Arbeitspsychologie" heisst neu "Forum Arbeitspsychologie"  
25.09.18: Das Pflichtmodul "GL des Rechts" bei der Modulgruppe "Module aus anderen Studienrichtungen" wird nicht mehr angeboten.  
25.09.18: Neues Pflichtmodul "Führung" bei der Modulgruppe Berufsfeldbezogene Handlungskompetenzen wird eingeführt.

#### Änderungsnachweis von Version 1.8 zu 1.9 (chronologisch absteigend)

15.8.18: Das Wahlmodul Psychologie & Behavioral Economics wird nicht mehr angeboten.  
15.05.18: Das Pflichtmodul "Erkenntnistheorie" ist neu ein Wahlmodul.  
15.05.18: Das Pflichtmodul "Proseminar: wissenschaftliches Arbeiten und Präsentieren" wird von 3 ECTS Punkten auf 4 ECTS Punkte  
26.02.18: Neues Wahlpflichtmodul "Workshop Lohnverhandlung" in Modulgruppe "Module aus anderen Studienrichtungen"  
12.12.17: Neues Wahlmodul "Repetitorium Einführung in die Arbeitspsychologie" in Modulgruppe "Anwendungsfächer Basismodule"  
12.12.17: Neues Wahlpflichtmodul "Psychologische Problemlösung - managementgerecht lanciert" in Modulgruppe "Berufsfeldbezogene Handlungskompetenzen" eingeführt  
12.12.17: Neues Wahlpflichtmodul "Summer School: Digitale Methoden und Tools" in Modulgruppe "Berufsfeldbezogene

#### Änderungsnachweis von Version 1.7 zu 1.8 (chronologisch absteigend)

15.12.16 Studienempfehlung im Wahlpflichtbereich der Modulgruppe "Berufsfeldbezogene Handlungskompetenzen" angepasst.  
15.12. 16 Das Wahlpflichtmodul "Evaluation" wird nicht mehr angeboten.  
11.08.16: Das Wahlmodul "Einführung in die Wirtschaftspsychologie" unter "Wirtschaftspsychologie" wird nicht mehr angeboten.  
01.06.16: Beschriftung AOP in VZ und TZ ergänzt  
10.11.14: Neues Wahlmodul "Einführung in die Wirtschaftspsychologie" unter "Wirtschaftspsychologie" eingeführt  
19.8.14: Neues Wahlmodul "Psychologie & Behavioral Economics" unter "Wirtschaftspsychologie" eingeführt

#### Änderungsnachweis von Version 1.5 zu 1.6 (chronologisch absteigend)

28.1.14: Neue Modulgruppe "Wirtschaftspsychologie" eingeführt  
28.1.14: Neues Wahlmodul "Konsumentenpsychologie" angeboten  
8.8.13: Modul "Literaturkolloquium: socio-technical systems (in Englisch)" wird nur noch im 2. Semester angeboten.  
25.4.13: Neues Wahlmodul "Interkulturelle Kommunikation und Kooperation" in Modulgruppe "Aufbaumodule" aufgenommen.  
25.4.13: Modul "Qualitative Datenanalyse 2" aus dem Studienplan gestrichen.  
25.4.13: Modul "Elektronische Datenerhebung und Auswertung" heisst neu "SPSS".  
25.4.13: Modul "Evaluationsmethoden" heist neu "Evaluation".

#### Änderungsnachweis von Version 1.4 zu 1.5 (chronologisch absteigend)

23.3.12: Modul "Grundlagen der Beratung" Empfehlung geändert: VZ: im 5. Semester wählen; TZ: im 7. Sem. wählen  
23.3.12: Modul "Qualitative Datenanalyse 2" zu Wahlpflicht umgewandelt.  
23.2.12: Modul "Arbeitsanalyse und -gestaltung" von 3 auf 6 ECTS erweitert.

#### Änderungsnachweis von Version 1.3 zu 1.4 (chronologisch absteigend)

15.12.11: Das Modul "Literaturkolloquium: Human Factors, Technology, Security" wurde umbenannt zu "ENGLISH Literaturkolloquium: socio-  
15.12.11: Das Modul "ENGLISH Literaturkolloquium: socio-technical systems" gibt neu 3 ECTS and 1 ECTS.

#### Änderungsnachweis von Version 1.2 zu 1.3 (chronologisch absteigend)

18.3.11: Das Modul "Elektronische Datenerhebung" findet neu im 3. Semester statt. Dafür findet das Modul "Statistik 2" im 4. Semester statt.  
18.3.11: Neues Modul in der Modulgruppe "Berufsfeldbezogene Handlungskompetenzen": "Literaturkolloquium: Human Factors, Technology, Security" im Frühlingsemester. Dieses Modul wird nur in Englisch durchgeführt und soll den Umgang mit ausgesuchten Texten im Bereich AOP fördern.