

## CAS HR-Zukunftsstrategie

### Programmleitung

Prof. Dr. Raphael  
Boemelburg



Raphael Boemelburg ist Professor für New Work und Kooperation an der FHNW. Neben internationaler Tätigkeit als Dozent in der Weiterbildung und Speaker (u.a. Universität St. Gallen, UIE Spanien, BFH, HWZ) begleitet er Unternehmen bei Innovations- und Transformationsprojekten in angewandten Forschungsprojekten. Im Lauf seiner Karriere, die ihn von den USA über Deutschland und die Niederlande in die Schweiz geführt hat, hat er von eigener Start-Up Gründung bis zur Arbeit für den CTO eines DAX Konzerns vielfältige Berufserfahrung im Technologie- und Softwaresektor gesammelt. Er ist Autor des St. Galler Innovationskultur Navigators, sowie des Buches «Collaborative Advantage: How open organizations thrive in volatility», erschienen in der Reihe Executive Essentials bei Palgrave MacMillan.

Prof. Dr. Justus Julius Kunz



Prof. Dr. Kunz ist Arbeits- und Organisationspsychologe. Nach ersten wissenschaftlichen Arbeiten im Bereich des menschlichen Entscheidungsverhaltens widmete er sich im Rahmen seiner Promotion an der Universität St. Gallen (HSG) dem Themenfeld Strategy & Management, mit einem besonderen Fokus auf den nachhaltigen Ressourceneinsatz in Unternehmen. Prof. Dr. Kunz verfügt über rund 15 Jahre Praxis- und Führungserfahrung in verschiedenen Unternehmen, darunter als Manager bei Coca-Cola HBC und als Bereichsleiter für New Work Transformation bei Drees & Sommer Schweiz. In diesen Funktionen leitete er zahlreiche Projekte im Change-Management, der Organisationsentwicklung sowie der Führungsentwicklung und unterstützte Unternehmen dabei, erfolgreich auf Veränderungen zu reagieren. Seit 2023 ist Prof. Dr. Kunz als Professor für Organisationspsychologie an der Fachhochschule Nordwestschweiz (FHNW) tätig. Seine aktuelle Forschung beschäftigt sich mit «TrueStainable: Transformationsprozesse für nachhaltigkeitsorientierte Unternehmensstrategien», wobei er seine Erfahrung aus der Praxis mit wissenschaftlichen Erkenntnissen verbindet, um Unternehmen bei der strategischen Neuausrichtung zu begleiten.

**Dozierende**

Dr. Sandra Berendbold



Dr. Sandra Berendbold ist Organisationsentwicklerin und Gründerin der Impact290Degrees GmbH. Mit der Vision Organisationen in einer dynamischen Welt wirksam zu machen, begleitet sie Organisationen in der Führungskräfteentwicklung und in Kulturtransformationen. Zudem ist die Lehrbeauftragte an verschiedenen Hochschulen (u.a. der HWZ, der Universität St. Gallen und der Universität Konstanz) zu den Themen Führung, Change-Management und neuen Arbeitsformen. Vor der Gründung ihrer eigenen Unternehmung leitete sie eine Schweizer Leadership-Beratung und promovierte in Führung und Personalmanagement an der Universität St. Gallen. In ihrer Promotion forschte sie zu den Rahmenbedingungen für wirksame Führung und dazu, wie diese gestaltet sein müssen, damit Führungskräfte den vielseitigen Anforderungen gerecht werden können. Vor ihrer Zeit in der Schweiz war sie fünf Jahre lang als externe Beraterin für Digitalisierung und Konnektivität für die Automobilindustrie in China tätig. Von Haus aus ist sie Politik- und Verwaltungswissenschaftlerin.

David Blumer






Die Bildungsreise von David Blumer vereint Naturwissenschaften (Biologielaorant Pharma), Psychologie (Dipl. Psych. FH) und Wirtschaft/Digitalisierung (Executive MBA in Digital Transformation), ergänzt durch Weiterbildung in HRM, Agiles Projektmanagement, Kaizen oder Management Consulting. Beruflich begann er in der pharmazeutischen Forschung bei Novartis, setzte in diversen Führungspositionen Pionierarbeit im Betrieblichen Gesundheitsmanagement der SBB um und positionierte als Leiter Work Environment & Organisational Health u.a. das Gesundheitsmanagement der Migros Aare inhaltlich und strategisch neu. Parallel dazu begleitet er Unternehmen als Berater und Assessor Friendly Workspace sowie Studierende im Kontext eines strategischen und wirkungsorientierten Betrieblichen Gesundheitsmanagement.

Dr. Daniela Dolle



Dr. Daniela Dolle ist Expertin für Führungsentwicklung und Inhaberin von Call to Grow. Mit über 15 Jahren Erfahrung in der Personal- und Organisationsentwicklung begleitet sie Unternehmen dabei, wirksame Führungskulturen zu gestalten und Führungskräfte gezielt weiterzuentwickeln. In ihrer Karriere baute sie die Personalentwicklung der Zeppelin GmbH auf und leitete sie, bevor sie als Beraterin bei der energy factory St. Gallen AG Unternehmen in den Bereichen Führung, Transformation und Mitarbeiterbefragung unterstützte. Zudem war sie als Dozentin und Forscherin am Institut für Führung & Personalmanagement der Universität St. Gallen tätig. Dr. Dolle promovierte in Strategie & Management an der Universität St. Gallen und verbindet wissenschaftliche Fundierung mit praxisnaher Umsetzbarkeit.

| Dozierende  |   |
|---|---|
| <p>Prof. Dr. Andreas Krause</p>  | <p>Professor Dr. Andreas Krause studierte von 1991 bis 1997 Psychologie an der Universität Osnabrück und promovierte 2002 an der Universität Flensburg. Anschließend war er als wissenschaftlicher Assistent am Institut für Psychologie der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg tätig. Seit 2006 ist er Professor für Angewandte Psychologie an der Fachhochschule Nordwestschweiz. Prof. Dr. Krause ist einer der führenden Experten für mentale und organisationale Gesundheit im deutschsprachigen Raum.</p>  |
| <p>Dr. David Maus</p>           | <p>Dr. David Maus ist Program Director bei der thyssenkrupp Academy GmbH in Essen. Neben seiner Tätigkeit als Verantwortlicher für die Entwicklung von Weiterbildungsprogrammen begleitet er Unternehmen in den Bereichen Führungskräfteentwicklung und Organisationsberatung. Zudem ist er regelmässig als Coach und Dozent in verschiedenen Leadership-Programmen tätig. In seiner Karriere, die ihn von wissenschaftlichen Tätigkeiten an internationalen Hochschulen bis zur Geschäftsführung der energy factory St. Gallen AG führte, hat er umfassende Erfahrungen in Strategieentwicklung, Transformation und Führung gesammelt. Dr. Maus promovierte in Strategy &amp; Management an der Universität St. Gallen und ist ein gefragter Experte für Leadership und Change Management.</p> |
| <p>Sarah Roth</p>              | <p>Sarah Roth ist Gründerin und Geschäftsführerin der Elementary Dynamics GmbH und begleitet Unternehmen in Umbruchphasen. Mit einem Master in Erziehungswissenschaft und Psychologie fokussiert sie sich auf Freude und Leichtigkeit als Antidote zu toxischer Unternehmenskultur – mit dem Ziel, alles zu reduzieren, was keinen Mehrwert schafft. Ihre Erfahrung als Führungskraft und Geschäftsführerin ermöglicht praxisnahe Einblicke in Strategie-, Struktur- und Kulturthemen. Ergänzt durch ihre Tätigkeit als wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Universität St. Gallen und den CAS in Management (HSG) verbindet sie evidenzbasiertes Wissen mit praxisorientierter Führung. Im CAS Leadership HWZ lehrt sie zu Selbstführung, Resilienz und Glaubenssätzen in der Führung.</p>  |