




## CAS Personalentwicklung


	<p><b>Dr. Miriam Nido (Programmleitung)</b></p>
	<p>Co-Programmleiterin CAS Personalentwicklung, Partnerin und Organisationsberaterin Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung (iafob)</p>
	<p>Arbeitsschwerpunkte: Personal- und Organisationsentwicklung, Führungsentwicklung, Mitarbeitendenbefragungen, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Lohnsysteme und Lohnungleichheitsanalysen nach Abakaba</p>
	<p>Studium der Psychologie mit dem Schwerpunkt Angewandte Psychologie und BWL an der Universität Zürich, 2010 Promotion, Dozentin an der Hochschule für Angewandte Psychologie (FHNW) und der Hochschule für Wirtschaft (FHNW)</p>
	<p><b>Dr. Christiane Herre</b></p>
	<p>Chefin Führung und Führungsentwicklung im Eidgenössischen Departement für auswärtige Angelegenheiten EDA, Referentin im CAS Personalentwicklung</p>
	<p>Arbeitsschwerpunkte: Förderung von Führungskompetenzen, Führungsseminare, Entwicklungsprogramme, Feedbacktools, Personal- und Organisationsentwicklung, Change-Begleitung und Kulturentwicklung</p>
	<p>Studium der Psychologie mit dem Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie und Betriebswirtschaftslehre an der Technischen Universität Dresden, 2010 Promotion, Beraterin im Rahmen von Transformationsprozessen, Leiterin für Personal- und Organisationsentwicklung PostFinance</p>

	<p><b>Erich Brechbühl, lic. phil.</b></p>
	<p>Leiter Personal- und Organisationsentwicklung beim Eidgenössischen Institut für Metrologie METAS</p>
	<p>Arbeitsschwerpunkte: Personal- und Organisationsentwicklung, Leadership Development, Talentmanagement, Personalauswahl, Assessments, Teamarbeit und -entwicklung, Holacracy, Agile Methoden</p>
	<p>Studium der Arbeits- und Organisationspsychologie und BWL an der Universität Bern, langjährige praktische Erfahrung als HR-Projektleiter, Organisations- und Personalentwickler, Weiterbildungen in Organisationsentwicklung und Holacracy, Dozent an Fachhochschulen im Bereich Personalmanagement, Personal- und Organisationsentwicklung</p>
	<p><b>Rahel Bader</b></p>
	<p>Senior Researcher und Verantwortliche für Entwicklungsprojekte in Forschung &amp; Entwicklung, Justizvollzug &amp; Wiedereingliederung Kanton Zürich. Selbständig im Bereich Beratung, Diagnostik &amp; Training. Dozentin im MAS Career Counseling and Human Resources Management (Universitäten Bern &amp; Fribourg).</p>
	<p>Arbeitsschwerpunkte: Karriere- und Kompetenzmanagement, Laufbahnberatung, Personaldiagnostik und -selektion, People Analytics, Stressprävention.</p>
	<p>Studium der Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität Bern. MAS in Career Counselling and Human Resources Management (Universitäten Bern &amp; Fribourg). CAS Design Thinking (ZHdK). Fachpsychologin für Laufbahn- und Personalpsychologie FSP.</p>

	<p><b>Dominik Egloff, lic. phil, MBA</b></p>
	<p>Partner und Organisationsberater Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung (iafob)</p>
	<p>Arbeitsschwerpunkte: Strategie- und Organisationsentwicklung, Transformations-/Change-Management vom Team bis zur Gesamtorganisation, Führungs-, Team- und Personalentwicklung, Mediation und Konfliktinterventionen, Entwicklung und Optimierung von HR-Prozessen und Systemen, Analysen und Evaluationen, Assessment- und Development-Center</p>
	<p>Studium der Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität Fribourg, MBA an der Université de Genève, Mediationsausbildung an der Universität Fribourg, 15 Jahre umfangreiche Führungserfahrung in verschiedenen Funktionen und Branchen im öffentlichen und im privaten Sektor</p>

	<p><b>Dr. Kerstin Helfmann</b></p>
	<p>Dozentin CAS Personalentwicklung, Inhaberin der DHC – Dr. Helfmann Consulting GmbH im Personalwesen, Beraterin, Trainerin, Coach und Inputgeberin im Human Resources Management</p>
	<p>Arbeitsschwerpunkte: Beratung für Strategie und Operative im HRM: Analyse, Strategieentwicklung. Prozessoptimierung, Konzeption, Implementierung und Evaluation. Spezialisierung in Themen, wie: Neue Arbeitswelt, Diversity, BGM, Kaderentwicklung, Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Mitarbeiterbefragungen</p>
	<p>Wirtschaftswissenschaftliche Promotion am IIP Universität Karlsruhe (KIT) im Bereich Arbeitswissenschaft in Kooperation mit der BMW AG München / strat. Personalwesen, Studium der Soziologie: Universität Halle/Saale, Wuppertal und Karlsruhe (KIT), Schwerpunkte: ABO-Psychologie, Wirtschaft, Umwelt</p>

	<p><b>Michael Hermann</b></p>
	<p>Mit-Eigentümer und in der Geschäftsleitung des Great Place to Work® Instituts in der Schweiz und Italien <i>(Das Institut untersucht jährlich weltweit über 10'000 Unternehmen zur Qualität der Arbeitsbedingungen und Unternehmenskultur)</i></p>
	<p>Arbeitsschwerpunkte: Mitarbeiterbefragungen &amp; Kulturanalysen, Employer Branding, Mitarbeitermotivation, Beurteilungssysteme, Anreizmodelle &amp; Performance Management, und anderes</p>
<p>Studium Betriebswirtschaftslehre (Diplom an der Berufsakademie Stuttgart) mit einer Ausbildung im Finanzbereich, anschliessend Studium der Psychologie an der Universität Innsbruck mit Schwerpunkten im Bereich Arbeits- und Sozialpsychologie, Berufserfahrung im Bereich Banken und Automobilwesen sowie bei mehreren Beratungsfirmen und in der Marktforschung, seit 2005 in der Unternehmensberatung mit diversen Projekten bei zahlreichen nationalen und internationalen Firmen</p>	

	<p><b>Prof. Dr. Simon P. Gutknecht</b></p>
	<p>Professor an der Ostschweizer Fachhochschule im Institut für Kommunikation und interkulturelle Kompetenz, Lehrbeauftragter an der FHNW, Dozent an der Universität Zürich im CAS Unternehmensführung</p>
	<p>Arbeitsschwerpunkte: Einzel-Assessments, Management Audits, Führungs-Coachings</p>
<p>Studium der Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie sowie BWL an der Universität Bern. Promotion an der Universität Zürich in Angewandter Psychologie</p>	

	<p><b>Dr. phil. Silvan Winkler</b></p>
	<p>Leitung Diagnostik und Projekte Jörg Lienert AG</p>
	<p>Arbeitsschwerpunkte: People Analytics, Mitarbeiterbefragungen, 360°-Feedback, Assessment Center, Performance Management, Change-Management</p>
	<p>Studium Psychologie an der Universität Zürich mit Vertiefung Arbeits- und Organisationspsychologie, Promotion 2009 im Bereich Human Capital Analytics</p>

	<p><b>Barbara Linke</b></p>
	<p>Gründerin und selbstständige Beraterin und Begleiterin von Organisationen, Teams und Einzelpersonen in Veränderungsprozessen. Langjährige Erfahrung als Leiterin internationaler Kommunikations- und Strategieprojekte und Führungskraft in Unternehmen der Digitalwirtschaft.</p>
	<p>Arbeitsschwerpunkte: Organisationsberatung, Teamentwicklung, Trainings und Führungskräfte-Coachings sowie Konfliktbearbeitung. Beratung von HR-Abteilungen zu u.a. ressourcenorientierter Personalentwicklung sowie zieldienlichem und vernetztem Aufbau von HR-Abteilungen.</p>
<p>Studium der Filmproduktion an der Deutschen Film- und Fernsehakademie Berlin. Ausbildung Systemische Unternehmensentwicklung und Organisationsberatung bei Trigon Luzern, Ausbildung Systemische Prozessbegleitung und Beratung bei ISI Institut Berlin. Weiterbildung Hypnosystemische Konzepte bei Gunther Schmidt. Lösungsfokussiertes Arbeiten mit Teams und Organisationen bei SySt@-Institut München</p> <p>Anwenderin der Positiven Psychologie, Deutsche Gesellschaft für Positive Psychologie Berlin (in Ausbildung)</p>	