Master of Advanced Studies FHNW
Angewandte Psychologie für die Arbeitswelt

Der modulare Master of Advanced Studies Angewandte Psychologie für die Arbeitswelt bietet einen fundierten Überblick über Theorien, Konzepte und Anwendungen der Psychologie, insbesondere der Arbeits- und Organisationspsychologie. Die Weiterbildungsteilnehmenden erweitern ihre professionellen Handlungsmöglichkeiten durch eine Verschränkung von Forschung, Praxis, kollegialer Beratung und Bearbeitung eigener Fragestellungen. Damit schaffen sich die Teilnehmenden optimale Voraussetzungen für die wirkungsvolle Zusammenarbeit mit Menschen in Organisationen sowie für die Optimierung des Zusammenspiels von Mensch, Technik und Organisation. Durch das Verfassen einer MAS Thesis erweitern die Teilnehmenden ihr Wissen und Können in Bezug auf eine konkrete Fragestellung aus dem eigenen Arbeitsbereich.

Das vorliegende Dokument zeigt, weshalb sich diese Weiterbildung an der Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW auszahlt.

Vorteile für Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber

Angewandte Psychologie gewinnt in der sich rasch wandelnden Arbeitswelt stetig an Bedeutung. Mit den im MAS Angewandte Psychologie für die Arbeitswelt erworbenen Kompetenzen Ihrer Mitarbeitenden sind Sie der Konkurrenz den entscheidenden Schritt voraus.

Die Weiterbildung MAS Angewandte Psychologie für die Arbeitswelt stellt mit ihrem Lernkonzept den Praxisbezug sicher und ermöglicht eine fortlaufende Anwendung der Programminhalte in Ihrem Unternehmen. Dank des modularen Aufbaus kann das Weiterbildungsprogramm an die beruflichen sowie auch die persönlichen Bedürfnisse der Weiterbildungsteilnehmenden angepasst werden. Als Arbeitgeber profitieren Sie bereits während des Programms von den Weiterbildungsinhalten, da die Teilnehmenden ihre neu erworbenen Erkenntnisse direkt auf die Berufspraxis übertragen können.

Kompetenzen	Vorteile für Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber
In diesem Weiterbildungsprogramm erwerben die Teilnehmenden Grundwissen der Psychologie und erhalten eine umfassende Einführung in arbeits- und organisationspsychologische Theorien, Konzepte sowie Anwendungsgebiete und Methoden. Zudem erweitern sie ihr Wissen in einem Vertiefungs-CAS (z.B. Angewandte Psychologie für die HR-Praxis: Personalauswahl und -entwicklung; Betriebliches Gesundheitsmanagement; Human Factors; Konfliktmanagement in der Arbeitswelt; Digitalisierung in der Arbeitswelt – Psychologische Perspektiven). Im abschliessenden CAS MAS Thesis und Prozessintegration erwerben die Weiterbildungsteilnehmenden die Fähigkeit, eine praxisrelevante Fragestellung zu bearbeiten, indem sie eine MAS Thesis konzipieren, verfassen und die Ergebnisse der Recherchen und Überlegungen präsentieren. Die Weiterbildungsteilnehmenden setzen sich in dem Rahmen mit den neuesten Erkenntnissen aus Wissenschaft und Praxis auseinander und erweiterten die Perspektive, indem sie sich arbeits- und organisations-psychologisches Wissen aneignen. Im Zentrum stehen die Methoden-, Selbst- und Sozial-kompetenzen; insbesondere die Reflexion und Selbstorganisation eigener Lernprozesse sowie die Erweiterung des Wissens und Könnens in Bezug auf eine konkrete Fragestellung aus der Praxis.	Der MAS Angewandte Psychologie für die Arbeitswelt bringt folgende Vorteile für das Unternehmen: • Der Präsenzunterricht findet komprimiert als Block-Unterricht von Donnerstag bis Samstag bzw. Freitag bis Samstag durchschnittlich einmal pro Monat statt. Dadurch ist die Abwesenheit Ihrer Mitarbeitenden äusserst gering. • Durch die Vernetzung mit erfahrenen Fachleuten, Führungspersonen, Projektleitenden und Dozierenden werden Best Practices ausgetauscht. Diese können in der täglichen Arbeit Ihrer Mitarbeitenden Anwendung finden und so die Qualität der Arbeitstätigkeit erhöhen. • Ihre Attraktivität als Arbeitgeber wird nachweislich gesteigert, wenn Sie in die Weiterbildung der Mitarbeitenden investieren. • Insbesondere in der MAS Thesis beschäftigen sich die Weiterbildungsteilnehmenden intensiv mit einer Fragestellung aus dem eigenen Arbeitsbereich. Dadurch erhalten Sie mass-geschneiderte und fundierte Ergebnisse, die Sie für Ihr Unternehmen nutzbar machen können. • Die Weiterbildungsteilnehmenden erarbeiten ein umfassendes Instrumentarium an Handlungs-möglichkeiten für ihren Berufsalltag und können somit in einer zunehmend komplexen Arbeitswelt professionell agieren.

Referenzen

«Die Angewandte Psychologie hat meinen Blick erweitert. Beruflich bin ich an der Entwicklung von Medizinprodukten beteiligt. Wenn ich nun auf Probleme stosse, kann ich diese mit meinem erweiterten Wissen analysieren. Neue Betrachtungs-weisen und Methoden helfen mir, Entscheidungen schneller zu fällen. Den modularen Masterlehrgang mit Vertiefung Human Factors habe ich bewusst gewählt, um eigene Themenschwerpunkte setzen zu können und möglichst zeitflexibel zu studieren.»

Andrea Schütz Frikart
Medical Device EU Regulatory and Human Factors Expert,
Frikart Engineering GmbH Bern