Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Soziale Arbeit



Weiterbildung Soziale Arbeit

Ihr nächster Weiterbildungsschritt?
Jetzt scannen und finden!

fhnw.ch/wbsozial

Laufend neue Angebote entdecken:

fhnw.ch/sozialе-arbeit/sas

Kompakte Weiterbildung, die wirkt.

Short Advanced Studies

NEU

Gezielt Kompetenzen aufbauen und ECTS-Punkte erhalten:
Die SAS-Angebote der FHNW vermitteln spezifische Kompetenzen – kompakt, praxisnah und wirksam.

– SAS Achtsam mit sich selbst
– SAS Achtsame Zusammenarbeit und Führung
– SAS Achtsame Organisation
– SAS Dialogisch-systemische Abklärung und Mandatsführung im Kindesschutz
– Grundlagenwissen und Methoden
– Interaktion und Dokumentation
– Handlungssicherheit und psychosoziale Resilienz
– SAS Leichte Sprache
– SAS Emergente Prozesse gestalten
– SAS Teilhabe an Entwicklungsprozessen ermöglichen
– SAS Sozial nachhaltig Strukturen lokal verstetigen

Arbeits- & Organisationsgestaltung

Hohe Fallzahlen, knappe Ressourcen und laufende Veränderungen prägen den Alltag vieler sozialer Organisationen. Umso wichtiger sind Strukturen, die Orientierung geben und Zusammenarbeit ermöglichen. Die Weiterbildungen unterstützen Sie dabei, Organisationen weiterzuentwickeln, Arbeitsbedingungen gesund zu gestalten und Teams zu stärken. So schaffen Sie Rahmenbedingungen, die Fachpersonen entlasten und die Qualität der Sozialen Arbeit sichern.

Zentrale Themen:
– Arbeitsgestaltung, Organisationsentwicklung und Change Management
– gesundheitsförderliche Arbeitsbedingungen, Resilienz und Ressourcenorientierung
– Begleitung von Veränderungs- und Entwicklungsprozessen
– Zusammenarbeit, Teamdynamiken und Organisationskultur

Arbeits- & Sozialrecht

Anspruchsberechtigungen prüfen, Leistungen koordinieren, rechtliche Vorgaben einhalten: Sozialarbeitende treffen täglich Entscheidungen mit rechtlichen Konsequenzen. Hier braucht es gerade in komplexen Fällen Sicherheit im Umgang mit Gesetzen und Verfahren. Die Weiterbildungen stärken Ihre rechtliche Handlungskompetenz und unterstützen Sie dabei, Klient*innen fundiert zu beraten, Ansprüche zu klären und Entscheidungen nachvollziehbar zu begründen. Sie vertiefen Ihr Wissen in zentralen Rechtsgebieten der Sozialen Arbeit und gewinnen Sicherheit für anspruchsvolle Fallkonstellationen.

Zentrale Themen:
– Sozialversicherungsrecht, insbesondere AHV, IV, ALV und UV
– Sozialhilfe-, Migrations- und Aufenthaltsrecht
– arbeitsrechtliche Fragestellungen im Berufsalltag
– Erwachsenenschutzrecht, Verfahren und Anspruchsprüfung
– Begleitung von Veränderungs- und Entwicklungsprozessen
– Zusammenarbeit, Teamdynamiken und Organisationskultur

Behinderung & Partizipation

Der Anspruch ist eindeutig: Menschen mit Behinderungen sollen ihr Leben möglichst selbstbestimmt gestalten und gleichberechtigt am gesellschaftlichen Leben teilhaben können. Fachpersonen stehen vor der Aufgabe, individuelle Bedürfnisse, institutionelle Rahmenbedingungen und gesellschaftliche Anforderungen zusammenzubringen. Die Weiterbildungen vermitteln praxisnahes Wissen für die professionelle Begleitung von Menschen mit Behinderungen. Sie stärken Ihre Handlungssicherheit und unterstützen Sie dabei, Teilhabe und Inklusion im Alltag wirksam zu fördern.

Zentrale Themen:
– Teilhabe, Selbstbestimmung und Inklusion in unterschiedlichen Lebensbereichen
– professionelle Begleitung von Menschen mit kognitiven, psychischen und körperlichen Beeinträchtigungen
– Förderung von Inklusion und Teilhabe im Lebensalltag
– Adressatengerechte und barrierefreie Kommunikation sowie Gestaltung von Wohn-, Arbeits- und Lebensräumen

Neue Angebote für Ihren Berufsalltag:
– Fachkurs Behinderung und Assistenz
– SAS Leichte Sprache

Beratung, Coaching & Supervision

Beratung gehört zum Kern professioneller Sozialer Arbeit. Auch Coaching im beruflichen Kontext unterstützt die selbstgesteuerte Erreichung von zielgerichteten Handlungserfolgen. Die Weiterbildungen unterstützen Sie dabei, Menschen, Teams und Organisationen professionell zu beraten und zu coachen. Sie erweitern Ihre Beratungskompetenz, gewinnen Sicherheit im Umgang mit herausfordernden Situationen und Veränderungsprozessen und entwickeln dabei Ihre Rolle.

Zentrale Themen:
– Systemisch-lösungsorientierte Beratung und Gesprächsführung
– Coaching von Einzelpersonen, Teams und Organisationen
– Supervision, Rollenreflexion und professionelle Prozessbegleitung
– Psychosoziale Beratung und Gestaltung von Veränderungsprozessen

Neue Angebote für Ihren Berufsalltag:
– Fachseminar ADHS & Autismus im Coaching: Professionell und wirksam begleiten
– Fachseminar Angst, Wut und Scham – Wirksamer Umgang mit starken Gefühlen im Job Coaching
– Fachseminar Coaching von Führungskräften – Wirksame Unterstützung mit Lust, Mut und Authentizität
– Fachseminar Mein Coaching-Angebot wirksam positionieren und vermarkten
– Fachseminar Berufliche Übergänge meistern – Coaching bei Stellenverlust

Diversity, Inklusion & Integration

In der Sozialen Arbeit ist gesellschaftliche Vielfalt gelebter Alltag: Unterschiedliche Lebensrealitäten, Migrationsbiografien und soziale Ungleichheiten prägen die Arbeit mit Klient*innen, Gruppen und Gemeinwesen. Die Weiterbildungen unterstützen Sie dabei, Diversität fachlich fundiert zu reflektieren und inklusive Praxisansätze weiterzuentwickeln. So stärken Sie Ihre Kompetenzen im Umgang mit gesellschaftlichen Herausforderungen und fördern Teilhabe, Chancengerechtigkeit und soziale Zugehörigkeit.

Zentrale Themen:
– Diversität und Heterogenität in sozialen und institutionellen Kontexten
– Inklusion, Teilhabe und soziale Zugehörigkeit
– Migration und Integration sowie transkulturelle Perspektiven
– Diskriminierung, Machtverhältnisse und strukturelle Ungleichheiten

Neue Angebote für Ihren Berufsalltag:
– Fachseminar Geschlechtliche und sexuelle Vielfalt

Ethik

Nicht jede Situation in der Sozialen Arbeit lässt sich allein mit fachlichem Wissen lösen: Wenn unterschiedliche Interessen, Werte oder Schutzbedürfnisse aufeinandertreffen, sind sorgfältige Abwägungen gefragt. Die Weiterbildungen unterstützen Sie dabei, ethische Fragestellungen systematisch zu reflektieren und Entscheidungen nachvollziehbar zu begründen. So stärken Sie Ihre Orientierung in anspruchsvollen Situationen und gewinnen Sicherheit im Umgang mit berufsethischen Herausforderungen.

Zentrale Themen:
– Strukturierte ethische Reflexion im Berufsalltag und in Teams
– Umgang mit Zielkonflikten zwischen Selbstbestimmung und Schutz
– Menschenwürde, Menschenrechte und professionelle Verantwortung
– Methoden der angewandten Ethik sowie Reflexion von Haltung und Rolle



Führung & Teammanagement

Führung in der Sozialen Arbeit bedeutet, fachliche Verantwortung, Personalführung und organisatorische Anforderungen miteinander zu verbinden. Gleichzeitig haben Mitarbeitende berechtigte Ansprüche: Sie erwarten neben Orientierung auch Unterstützung und verlässliche Entscheidungen. Sie stärken Ihre Führungskompetenz und gewinnen Sicherheit im Umgang mit Konflikten, bei Veränderungen und in komplexen Entscheidungssituationen.

Zentrale Themen:
– Führungskompetenzen, Führungsrollen und Führungsverständnis
– Teamdynamiken, Zusammenarbeit und Personalführung
– Konfliktmanagement, Kommunikation und anspruchsvolle Führungssituationen
– Veränderungsprozesse, Organisationsentwicklung und Leadership

Neue Angebote für Ihren Berufsalltag:
– CAS Mindful Leadership – Achtsame Führung in Organisationen
– SAS Achtsame Zusammenarbeit und Führung – Präsenz im Dialog
– SAS Achtsame Organisation – systemische Gestaltung und Team Mindfulness
– SAS Achtsam mit sich selbst – Grundlagen der Achtsamkeit
– Fachseminar Feminist Leadership – Strukturen hinterfragen, Führung neu gestalten

Gesundheit

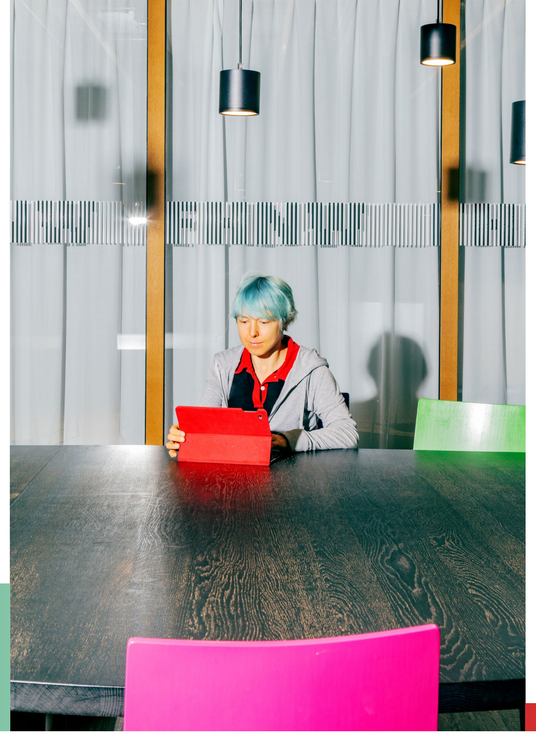
Gesundheit hängt nicht nur mit individuellen Voraussetzungen und Verhaltensweisen zusammen, sondern wird auch durch soziale und weitere Lebensbedingungen beeinflusst. Deshalb sind psychische Belastungen, Sucht, Armut oder soziale Isolation wesentliche Themen der Sozialen Arbeit. Die Weiterbildungen unterstützen Sie dabei, gesundheitliche Herausforderungen besser einzuordnen, Menschen in ihrer Gesundheit zu unterstützen und Lebenswelten und Lebensbedingungen gesundheitsförderlich zu gestalten.

Zentrale Themen:

– Psychische Gesundheit, Belastungen und Umgang mit Krisensituationen
– Sucht, Abhängigkeit und Umgang mit Risikoverhalten
– Gesundheitsförderung, Prävention und soziale Determinanten von Gesundheit
– Ressourcenorientierte Beratung, Resilienz und soziale Teilhabe

Neue Angebote für Ihren Berufsalltag:

– CAS Gesundheitsfördernde Quartierentwicklung
– Forum Long Covid & ME/CFS
– Fachseminar Nachhaltigkeit in der gesundheitsfördernden Quartierentwicklung: Globale Ziele lokal umsetzen
– Fachseminar Sozialraumarbeit und gesundheitliche Chancengleichheit



HR & Personalmanagement

Wie lassen sich Fachkräfte gewinnen und langfristig halten? Für viele soziale Organisationen gehört diese Frage zu den grössten Herausforderungen. Gleichzeitig verändern sich die Erwartungen an Arbeit, Führung und berufliche Entwicklung. In den Weiterbildungen gewinnen Sie aktuelles HR-Wissen für die Soziale Arbeit. Lassen Sie sich dabei unterstützen, Personalprozesse professionell zu gestalten. So stärken Sie Ihre Organisation und schaffen gute Rahmenbedingungen für Mitarbeitende – und für die Menschen, die von ihnen begleitet werden.

Zentrale Themen:

– Personalgewinnung, Recruiting und Mitarbeiter*innenbindung
– Personalentwicklung, Laufbahngestaltung und Kompetenzförderung
– Strategisches HR-Management und Personalprozesse
– Arbeitgeberattraktivität und Employee Life Cycle

Kinder- & Jugendhilfe

Kinder, Jugendliche und Familien bewegen sich in Lebenswelten, die sich stetig verändern. Und Fachpersonen stehen vor der Aufgabe, sie dabei zu begleiten – auch wenn digitale Medien und gesellschaftliche Entwicklungen neue Herausforderungen mit sich bringen. Die Weiterbildungen unterstützen Sie dabei, Kinder und Jugendliche zu stärken, Risiken frühzeitig zu erkennen und Familien wirksam zu begleiten. Sie vertiefen Ihr Fachwissen und gewinnen Sicherheit für anspruchsvolle Situationen in Beratung, Bildung und Kindesschutz.

Zentrale Themen:

– Kindesschutz und Einschätzung von Kindeswohlgefährdungen
– Hilfen zur Erziehung und Unterstützung von Familien
– Soziale Arbeit an Schulen
– Digitale Lebenswelten, Mediennutzung und Risiken im Online-Kontext
– Übergang Schule – Beruf
– Kinder- und Jugendförderung

Neue Angebote für Ihren Berufsalltag:

– SAS Dialogisch-systemische Abklärung und Mandatsführung im Kindesschutz
– Fachseminar Die Kunst des Fragens – systemische Gesprächsführung in der sozialpädagogischen Familienbegleitung
– Fachseminar Kindeswohl und Kindesschutz in Familien mit psychisch erkrankten Eltern
– Fachseminar Neurodivergenz verstehen und begleiten

Tagungen

8. Internationale Tagung Soziale Arbeit und Stadtentwicklung	10.–11.9.2026, Basel und Muttenz
Coaching Perspectives 2026	17.9.2026, Zürich
2nd International Solidarity Research Conference (2ISRC)	5.–6.11.2026, Cluj-Napoca, Rumänien
Fachtagung: Traumasensibilität in Beratung und Supervision	6.11.2026, Brugg-Windisch
10. Oltner Verschuldungstage	12.–13.11.2026, Olten
Kunst Kann – Eine interaktive Tagung	20.–21.11.2026, Museum Tinguely, Basel
Praxis-Tagung	20.1.2027, Muttenz
Tagung Gruppendynamik & Soziale Arbeit	28.–29.1.2027, Muttenz
9. Tagung Agogik und Gewalt 2027	4.2.2027, Olten
Tagung Soziale Innovation 2027	24.2.2027, Olten
3. Fachtagung Wirkungen und Soziale Arbeit	3.3.2027, Olten
8. Fachtagung Sozialplanung und Soziale Arbeit	2.6.2027, Olten
8. Fachtagung Kindesschutz 2027	4.6.2027, Muttenz
Internationale Migrationskonferenz	17./18.6.2027, TH Köln
2. Kongress Soziale Arbeit und Digitalität	16./17.9.2027, HSLU
Fachtagung Von der Schule zum Beruf	13.11.2027 Olten

Hier finden Sie weitere Infos zu unseren Tagungen:

Organisationsentwicklung & Change Management

Komplexere Anforderungen, knappere Ressourcen oder neue Rahmenbedingungen: Veränderungen sind Alltag in sozialen Organisationen und erfordern Anpassungen auf den unterschiedlichsten Ebenen. Veränderungsprozesse erfolgreich zu begleiten bedeutet, Menschen mitzunehmen, unterschiedliche Interessen zu berücksichtigen und Entwicklungen gezielt zu steuern. Entwickeln Sie Ihre Organisation weiter und gestalten Sie den Wandel mit.

Zentrale Themen:

– Organisationsdiagnose und Gestaltung von Veränderungsprozessen
– Change Management, Transformation und Organisationsentwicklung
– Widerstände, Gruppendynamiken und Beteiligungsprozesse
– Führung, Beratung und Selbstorganisation in komplexen Systemen

Sozial-, Selbst- & Methodenkompetenz

Die Anforderungen im Berufsalltag der Sozialen Arbeit sind vielfältig. Um Menschen professionell zu begleiten, braucht es Reflexion, Kommunikation und einen bewussten Umgang mit der eigenen Rolle. Das gilt besonders für komplexe Situationen und unterschiedliche Anforderungen. Die Weiterbildungen unterstützen Sie dabei, persönliche und methodische Kompetenzen weiterzuentwickeln. Sie stärken Ihre Handlungssicherheit und erweitern Ihre Möglichkeiten, Menschen zu begleiten und Prozesse wirksam zu gestalten.

Zentrale Themen:

– Selbstreflexion, professionelle Haltung und Rollenklärung
– Kommunikation, Gesprächsführung und methodisches Handeln
– Umgang mit Belastungen, Konflikten und anspruchsvollen Situationen
– Persönliche Ressourcen, Selbststeuerung und fachliche Weiterentwicklung
– Soziale Diagnostik und Prozessgestaltung

Neue Angebote für Ihren Berufsalltag:

– Fachseminar Soziale Diagnostik konkret

Sozialplanung & Sozialmanagement

Soziale Arbeit bewegt sich oft im Spannungsfeld zwischen individuellen Bedürfnissen, institutionellen Aufträgen und gesellschaftlichen Rahmenbedingungen. Wer plant oder steuert, braucht deshalb sowohl den Blick für Zusammenhänge als auch die Fähigkeit, unterschiedliche Akteur*innen einzubeziehen. Lassen Sie sich dabei unterstützen, komplexe Prozesse zu gestalten und soziale Angebote bedarfsgerecht weiterzuentwickeln.

Zentrale Themen:

– Case Management und Koordination komplexer Unterstützungsprozesse
– Erwerbsorientierte Eingliederung und berufliche Integration
– Sozialplanung auf Gemeinde-, Quartiers- und Organisationsebene
– Schnittstellen zwischen Sozialer Arbeit, Recht, Gesundheit und Arbeitsmarkt

Sozialraumplanung & Stadtentwicklung

Quartiere und Gemeinden sind im Wandel: Altersstrukturen verschieben sich, Haushaltsformen werden vielfältiger, Bedürfnisse verändern sich. Damit diese Transformation chancengerecht und sozial-ökologisch nachhaltig gestaltet werden kann, braucht es fundierte Sozialraumanalysen, wirksame partizipative Prozesse und Fachpersonen, die Entwicklung aktiv gestalten.

Zentrale Themen:

– Sozialraumanalyse: Daten, Wahrnehmung und Lebenslagen
– Partizipation und Teilhabe als zentrales Prinzip: ergebnisoffene Prozesse planen, gestalten und auswerten
– Chancengerechte, nachhaltige Quartier- und Siedlungsentwicklung
– Entwicklung und Steuerung von Quartier- und Gemeinwesenprojekten
– Zusammenarbeit mit Stadt- und Raumplanung, Verwaltung, Politik und Zivilgesellschaft
– Nachhaltige Entwicklung in Ernährung, Gesundheit usw.

Neue Angebote für Ihren Berufsalltag:

– CAS Ernährungssysteme lokal gestalten
– CAS Gesundheitsfördernde Quartierentwicklung
– CAS Quartiere sozial nachhaltig entwickeln
– SAS Emergente Prozesse gestalten
– SAS Teilhabe an Entwicklungsprozessen ermöglichen
– SAS Sozial nachhaltige Strukturen lokal verstetigen
– Fachseminar Gestaltung gemeinschaftsfördernder und fairer Ernährungsumgebungen
– Fachseminar Relokalisierung und Aufbau kooperativer Ernährungssysteme
– Fachseminar Analyse von Ernährungssystemen und -umgebungen

Unsere Standorte

Muttenz
Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW
Hochschule für Soziale Arbeit
Hofackerstrasse 30
4132 Muttenz

Olten
Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW
Hochschule für Soziale Arbeit
Riggenbachstrasse 16
4600 Olten

Fragen? Wir beraten Sie gern.
+41 848 821 011
weiterbildung.sozialearbeit@fhnw.ch