



## **New Work.konkret**

Öffentliche Ringvorlesung FHNW 2026

## **Zukunft der Arbeit gestalten**

Wie verändern Zusammenarbeit, Führung und Technologie unsere Arbeit – und wie schaffen wir sinnstiftende Organisationen?

**NEW  
WORK**

## **New Work.konkret**

### **Zukunft der Arbeit gestalten**

Wie verändern Zusammenarbeit, Führung und Technologie unsere Arbeit – und wie schaffen wir sinnstiftende Organisationen?

Öffentliche Ringvorlesungen FHNW 2026

Jeweils 17.15–18.15 Uhr

---

**20. Mai**  
**Campus Olten**  
**Gebäude OVR, A014**

**Starke Teams in unsicheren  
Zeiten – Teamresilienz gezielt  
fördern**

**Lea Waldner &  
Marcel Baumgartner**

Institut für Mentale und Organisational-  
tionale Gesundheit, Hochschule  
für Angewandte Psychologie

In einer sich ständig wandelnden Welt ist Resilienz zentral, um Gesundheit, Motivation und nachhaltige Leistungsfähigkeit zu sichern. Gerade für die Zukunftsfähigkeit von Organisationen ist die Betrachtung der Resilienz auf den drei Ebenen Individuum, Team und Organisation entscheidend. In diesem Impulsreferat wird das Zusammenspiel der drei Ebenen beleuchtet und ein vertiefter Einblick in eine wissenschaftlich fundierte Möglichkeit zur Förderung der Teamresilienz im Alltag gegeben.

---

**27. Mai**  
**Campus Olten**  
**Gebäude OVR, A014**

**Fach- und Arbeitskräfte  
gewinnen und binden. Employer  
Branding als Chance**

**Prof. Dr. Dörte Resch**

Institut für Innovation, Transforma-  
tion und Nachhaltigkeit,  
Hochschule für Angewandte  
Psychologie

Wie können Arbeits- und Fachkräfte nicht nur gewonnen, sondern auch gehalten werden. Nur ein strategisch ausgerichtetes Employer Branding, das auf den wahren Stärken und Werten einer Organisation beruht, entfaltet Wirkung. Es wird anhand von aktuellen Projekten aufgezeigt, wie ein erfolgreicher Employer Branding Prozess gestaltet werden kann. Denn wirksames Employer Branding muss authentisch sein und ist viel mehr als bunte Social Media Posts.

---

---

**3. Juni**  
**Campus Olten**  
**Gebäude OVR, B018**

**Wie KI sieht - und was das für uns bedeutet**

**Moritz Kirschmann**  
Institut für Data Science,  
Hochschule für Informatik

Jedes Foto, das du online stellst, wird in Sekundenbruchteilen analysiert - von Systemen, die Gesichter, Emotionen, Marken und Orte erkennen. Aber wie funktioniert das eigentlich? In diesem Talk schauen wir gemeinsam unter die Haube: Wie hat KI sehen gelernt, was leitet sie heute aus unseren Bildern ab - und was bedeutet das für unsere Privatsphäre?

---

**10. Juni**  
**Campus Olten**  
**Gebäude OVR, B018**

**Praxis-Einblick: Corporate IT  
FHNW im Wandel – Zwischen  
Rahmenbedingungen, Selbstorganisation und Sinn**

**Leon Marti & Matthias Ferrari**  
Corporate IT & HR

Was entsteht, wenn Führung Räume schafft, in denen sich Selbstorganisation entfalten kann? Anhand praktischer Beispiele zeigen wir, wie die Teams in der Corporate IT der FHNW heute organisiert sind, wie Verantwortung verteilt wird und welche Rolle Führung, Kultur und Strukturen dabei spielen. Gleichzeitig beleuchten wir, welche Herausforderungen für HR-Prozesse mit dem Entstehen neuer Arbeitsnormen im Unternehmen verbunden sind und wie diese gezielt weiterentwickelt werden können.

---

**16. September**  
**Campus Brugg-Windisch**  
**Gebäude 5, Forumräume**

**New Work - Arbeit, die ich  
«wirklich, wirklich» tun will!**

**Prof. Dr. Thomas Geisen**  
Institut Integration und Partizipation  
Hochschule für Soziale Arbeit

Mit dem Begriff «New Work» werden aktuelle, tiefgreifende Transformationsprozesse der Arbeitsgesellschaft zusammengefasst und diskutiert. Diese rücken die Beschäftigten selbst in den Fokus, die als Dreh- und Angelpunkt einer erfolgreichen, produktiven Tätigkeit im Betrieb angesehen werden. Im Kontext von «New Work» werden damit auch Fragen der Qualifizierung neu gestellt, etwa im Zusammenhang von «digital literacy», «lebenslangem Lernen» und «employability». Für Frithjof Bergmann ist «New Work» durch Erwerbsarbeit charakterisiert, bei der Beschäftigte einer Tätigkeit nachgehen, die sie «wirklich, wirklich» tun wollen und die sie weitgehend selbstbestimmt gestalten können.

---

---

**23. September**  
**Campus Brugg-Windisch**  
**Gebäude 5, Forumsräume****Arbeiten mit KI: Chancen  
und Gefahren****Prof. Dr. Toni Wäfler**

Institut Mensch in komplexen Systemen, Hochschule für Angewandte Psychologie

Von bisherigen Automatisierungswellen war vor allem Arbeit betroffen, die im Detail geplant werden kann. Entsprechend haben sich hochautomatisierte Maschinen insbesondere in der Produktion ausgebreitet. Künstliche Intelligenz (KI) hat dies verändert. Sie ermöglicht es, Arbeit zu automatisieren, die bislang den Menschen vorbehalten waren. Beispielsweise wenn es darum geht, Konzepte zu entwickeln, Probleme zu lösen oder zu improvisieren. Das Referat zeigt aus psychologischer Sicht auf, welche Chancen und Gefahren sich daraus ergeben können.

---

**30. September**  
**Campus Brugg-Windisch**  
**Gebäude 5, Forumsräume****Geteilte Führung –  
Gemeinsam mehr  
erreichen? Co-Leadership  
als Antwort auf die  
Arbeitswelt von morgen****Prof. Dr. Anne Jansen**

Institut für Personalmanagement & Organisation, Hochschule für Wirtschaft

Klassische Führungsmodelle geraten zunehmend an ihre Grenzen: steigende Komplexität, dynamische Arbeitsumfelder und neue Erwartungen an Zusammenarbeit verlangen nach neuen Lösungen. Eine davon ist geteilte Führung – auch bekannt als Co-Leadership.

Doch was passiert, wenn sich zwei oder mehr Personen eine Führungsrolle teilen? Welche Formen von Co-Leadership gibt es, und wie unterscheiden sie sich in der Praxis? Und vor allem: Kann geteilte Führung tatsächlich bessere Entscheidungen, mehr Innovation und nachhaltigere Zusammenarbeit ermöglichen?

Der Vortrag gibt einen Einblick in das Konzept der geteilten Führung und beleuchtet sowohl die Potenziale als auch die Herausforderungen: von erhöhter Perspektivenvielfalt und Entlastung bis hin zu Abstimmungsbedarf, Rollenklärung und Vertrauensfragen.

**Zukunftsfeld «New Work»****Kontakt: [svenja.herzog@fhnw.ch](mailto:svenja.herzog@fhnw.ch) | [desiree.harmuth@fhnw.ch](mailto:desiree.harmuth@fhnw.ch)****[www.zukunftsfelder.ch](http://www.zukunftsfelder.ch)**