

Change-Corner mit Jens Elling

Teamkommunikation verbessern mit dem Teambefragungs-Tool „Soziale Architektur von Gruppen“ (SAG)



Gerade in Zeiten von Corona und zunehmender Online-Zusammenarbeit bietet sich eine schnelle Online-Teambefragung sowie deren bildgebende Auswertungsmöglichkeit an, um aus verschiedenen Perspektiven Anregungen zur Verbesserung zu erfahren.

Wie doof, dass man oftmals nicht mal mehr die Gesichter der Online-Menschen in Zoom sehen kann. Wenn ein dominanter Dauerredner auf genervte abwesende Bild-Aus-Menschen trifft, benötigt es einführende Worte, um wieder auf einen gemeinsamen Nenner miteinander ins Gespräch zu kommen.

So kann sich jedes Teammitglied mit Hilfe der „Soziale Architektur der Gruppe“ (kurz SAG) einen Überblick verschaffen, um frühzeitig mögliche Konflikten zu erkennen sowie Denkanstöße zu geben, um beispielsweise die Redeanteile gleicher zu verteilen.

Das an der Universität Hamburg (Prof. Dr. Alexander Redlich) entwickelte Teamanalyse-Verfahren „SAG“ wurde von ELLING-Consulting durch einen Online Fragebogen erweitert. Die Auswertung - in Form eines Bubble-Diagramms - gibt den Nutzern sowie erfahrenen Beratern Hinweise auf verschiedenen Ebenen über das soziale Miteinander während einer Besprechung, zu den Rollenverteilung, Konfliktpotentiale etc.

| | |
|------------------------|--|
| Ziele | <ul style="list-style-type: none"> • Welche Kommunikationsmuster gilt es als Führungskraft zu berücksichtigen (Riemann/Thomann-Modell)? • Welche Team-Kommunikationsstile gibt es (nach MBTI und SAG)? Welchen davon bevorzuge ich? • Wie kann ich meine Art und Weise zu reden, an die verschiedenen Persönlichkeiten meiner Mitarbeiter&innen anpassen • Anhand der SAG-Fallgalerien aus den Teambefragungen, die im Vorfeld des Seminars erhoben wurden, werden Praxisfälle ausgewählt, um erste Lösungsansätze für Teamentwicklungen in Kleingruppen zu entwickeln. Schwierige, weil konflikthafte Gespräche, werden mit Hilfe der gelernten Modelle im Rollenspiel geübt. |
| Inhalt | <p>Im Change Corner werden wir in einer 3-stündigen Online-Zoom-Einführung das Online-Befragungstool im Überblick vorstellen und auf Ihre Fragen eingehen. Im Vorfeld können Sie selbstständig eine eigene SAG-Teambefragung Online kostenfrei ausprobieren und die Auswertung auf Wunsch besprechen: www.sag-online.com</p> |
| Zielpublikum | <p>Menschen</p> <ul style="list-style-type: none"> • mit Change-Erfahrungen und Change-Kompetenzen • die den fachlich hochstehenden Austausch in Bezug auf aktuelle Herausforderungen im Change wünschen • die sich von innovativen und wegweisenden Change-Projekten und -ideen inspirieren lassen wollen |
| Dozierende | <p>Diplom-Psychologe Jens Elling, Entwickler des Teamverfahrens, ist seit vielen Jahren als Berater, Trainer, Coach und Psychotherapeut aktiv. Seit über 20 Jahren begleitet er Einzelne, Teams und Unternehmen aus diversen Branchen mit seiner Firma Elling Consulting Mehr Informationen: GF Elling - Consulting Coaching, Beratung & Training Mobil: +49 (0) 179 5154 988 Teamdiagnosen & -entwicklung www.sag-online.com</p> |
| Daten | Wir freuen uns, Sie/Euch am 05. Mai 2021 von 16-19 Uhr online zu treffen! |
| Kosten | kostenlos |
| Programmleitung | Prof. Dr. Wolfgang Eberling, T+ 41 62 957 22 51 |
| Anmeldung | Noëmi Hess, noemi.hess@fhnw.ch , T+41 61 279 18 58 |
| | In Zusammenarbeit mit Prof. Dr. Christoph Minnig und Philippe Renggli |