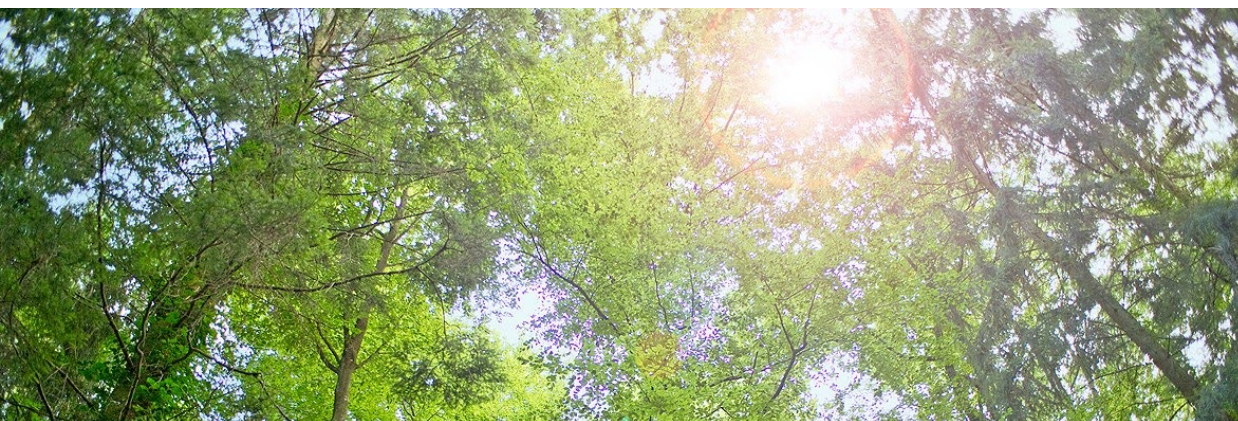


Nachhaltige Entwicklung an der FHNW Aktionsplan 2021-2024



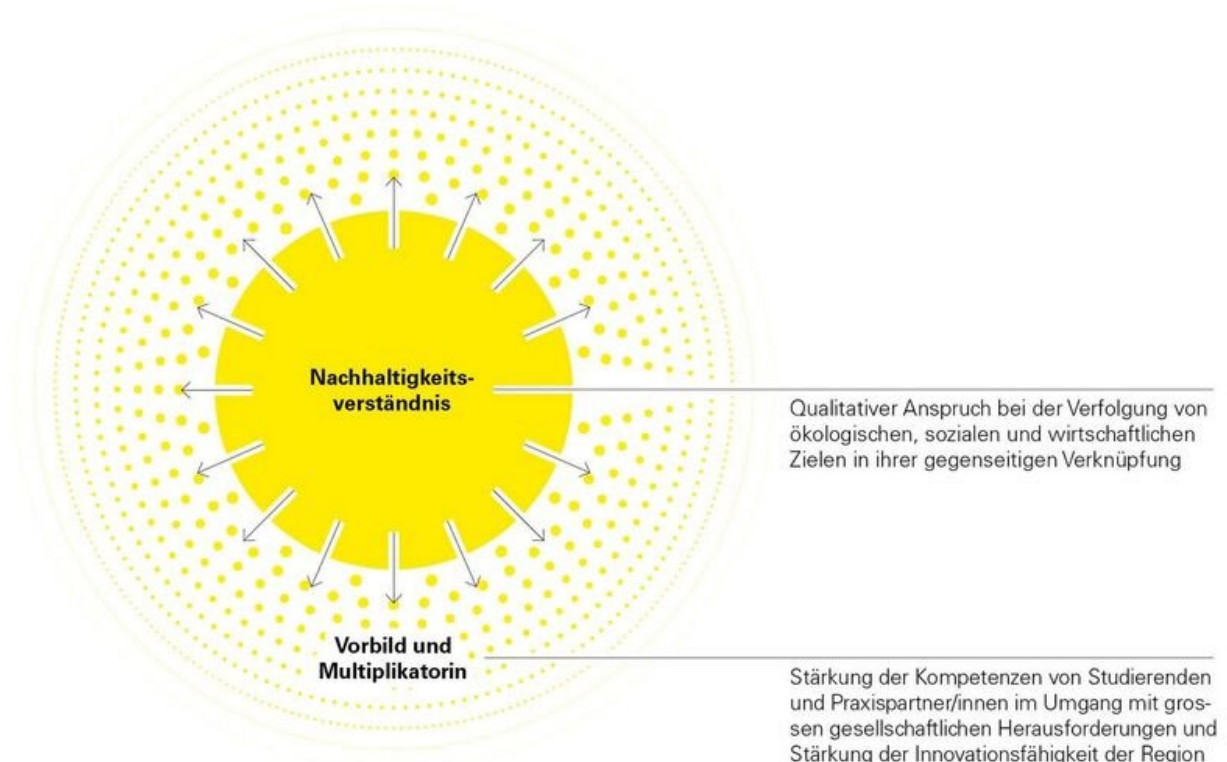
Von der Direktion FHNW gutgeheissen und
vom Direktionspräsidenten verabschiedet am 15. September 2020

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	3
2	Strategische Stossrichtungen Nachhaltiger Entwicklung FHNW 2021-2024	4
2.1	Strategische Absichten	4
2.2	Umsetzungsschwerpunkte	5
3	Umsetzung strategische Absichten	6
3.1	Reduktion CO ₂ e-Ausstoss und Ressourcenverbrauch	6
3.1.1	Mobilität	6
3.1.2	Infrastruktur	7
3.1.3	Gastronomie	7
3.2	Balancierung Effort – Reward	8
3.2.1	Führungskultur und Personalentwicklung	8
3.3	Stärkung Interdisziplinäre Kompetenzen	9
3.3.1	Bildung und Forschung für Nachhaltige Entwicklung	9

1 Einleitung

Als öffentliche Bildungs- und Forschungsinstitution trägt die FHNW eine gesellschaftliche Verantwortung und hat eine Vorbildfunktion inne. Dies betrifft die Nachhaltigkeit als Handlungskonzept der Organisation sowie als Thema bei der Umsetzung des Leistungsauftrags.



Als Multispartenhochschule ist die FHNW dazu prädestiniert, an zukunftsweisenden Lösungen für drängende gesellschaftliche Probleme mitzuwirken und einen Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung zu leisten. Damit entwickelt sie ihre interdisziplinäre Stärke weiter.

Nachhaltige Entwicklung ist an der FHNW als Querschnittsthema in der Strategie FHNW 2025 und im Leistungsauftrag FHNW 2021-24 verankert. Die Strategischen Stossrichtungen Nachhaltiger Entwicklung FHNW 2021-24 beschreiben die strategischen Absichten und Umsetzungsschwerpunkte der FHNW, ihrer Hochschulen und Services für die Jahre 2021-2024.

Das Konzept Nachhaltige Entwicklung an der FHNW bildet den gemeinsamen Orientierungsrahmen für Ziele und Massnahmen der FHNW, ihrer Hochschulen und Services.

Mit dem vorliegenden Aktionsplan leistet die FHNW einen Beitrag zur Umsetzung der UN-Agenda 2030 und den Sustainable Development Goals. In einem jährlichen Bericht werden Aktivitäten der FHNW, ihrer Hochschulen und Services im Bereich der Nachhaltigen Entwicklung veröffentlicht.

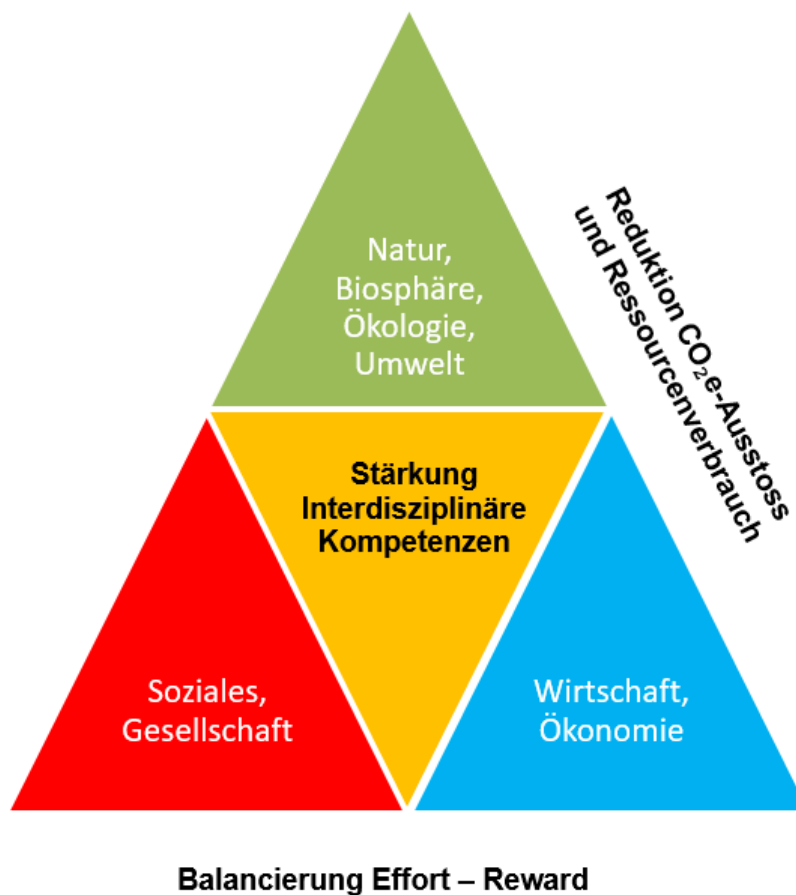
Die Überprüfung der Zielerreichung und der Wirksamkeit erfolgt über die Führungsprozesse. Eine interdisziplinäre Fachgruppe evaluiert den Aktionsplan und das Reporting hinsichtlich der Weiterentwicklung des Nachhaltigkeitskonzepts.

2 Strategische Stossrichtungen Nachhaltiger Entwicklung FHNW 2021-2024

2.1 Strategische Absichten

In den Jahren 2021-2024 verfolgt die FHNW die folgenden strategischen Absichten im Bereich der Nachhaltigen Entwicklung:

1. Reduktion CO₂e-Ausstoss und Ressourcenverbrauch
2. Balancierung Effort – Reward
3. Stärkung Interdisziplinäre Kompetenzen



2.2 Umsetzungsschwerpunkte

Zur Umsetzung ihrer strategischen Absichten bearbeitet die FHNW in den Jahren 2021-2024 auf hochschulübergreifender Ebene die folgenden Schwerpunkte:

- Mobilität, Infrastruktur, Gastronomie
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Führungskultur und Personalentwicklung
- Bildung und Forschung für Nachhaltige Entwicklung

Strategische Absichten	Umsetzungsschwerpunkte	Kultur / Struktur	Lehre / aF&E	Handlungsfelder	
Reduktion CO ₂ e-Ausstoss und Ressourcenverbrauch	Mobilität¹			Endlichkeit der Ressourcen	inhaltlich
	Infrastruktur²				
	Gastronomie				
Balancierung Effort – Reward	Betriebliches Gesundheitsmanagement			Gesundheit, Lebensqualität, Wohlergehen	
	Führungskultur und Personalentwicklung				
Stärkung Interdisziplinäre Kompetenzen	Bildung & Forschung für Nachhaltige Entwicklung				

Zusätzlich können die Hochschulen eigene Schwerpunkte, Ziele und Massnahmen setzen.

¹ Eine Ökobilanzierung von Michael Bösch und Samuel Solin (Institut für Biomasse und Ressourceneffizienz der Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW und dem Paul Scherrer Institut PSI) im Jahr 2020 ergab für den Standort Brugg-Windisch, dass die FHNW im Bereich Mobilität den grössten Effekt zur CO₂-Reduktion bewirken kann.

² 90% der Infrastruktur der FHNW befindet sich in neusten, nach Minergiestandards gebauten Gebäuden.

3 Umsetzung strategische Absichten

Die folgenden Ziele und Massnahmen im Bereich der Nachhaltigen Entwicklung werden im Rahmen der Umsetzungsschwerpunkte und auf der Grundlage einer Ökobilanz FHNW prioritär umgesetzt.

3.1 Reduktion CO₂e-Ausstoss und Ressourcenverbrauch

3.1.1 Mobilität

Unsere Absicht ist es, einen Beitrag zur Reduktion des CO₂e-Ausstosses zu leisten. Zur Umsetzung fokussieren wir Massnahmen, die auf ein nachhaltiges Mobilitätsverhalten der Angehörigen der FHNW bei Dienstfahrten, Studienreisen und auf dem Weg zur Arbeit bzw. zum Studium hinwirken.

Ziel	Massnahmen	Indikatoren	Zuständigkeit
Die Angehörigen der FHNW nutzen für Dienstfahrten und Studienreisen grundsätzlich öffentliche Verkehrsmittel.	Flüge < 600km oder < 6 Std. Reisezeit müssen bewilligt werden. (Dies wird im Rahmen der nächsten Revision des Spesenreglements aufgenommen.) Wenn möglich und sinnvoll, finden Sitzungen an der FHNW über Video statt. Die Parkplatzgebühren für Angehörige der FHNW werden kostendeckend berechnet.	-	Hochschulen

3.1.2 Infrastruktur

Unsere Absicht ist es, im Bereich der Infrastruktur einen Beitrag zur Reduktion des Ressourcenverbrauchs zu leisten. Zur Umsetzung fokussieren wir Massnahmen der Gebäudever- und -entsorgung (Abfall, Strom, Wärme/Kälte und Wasser).

Ziel	Massnahmen	Indikatoren	Zuständigkeit
Der Betrieb der Gebäudetechnikanlagen ist bezüglich ihrem Energieverbrauch und Nutzungskomfort laufend optimiert.	Die FHNW setzt sich dafür ein, dass die Sollwerte der Gebäudeinfrastruktur (insb. bei Minergiestandards) eingehalten werden. Die FHNW realisiert konkrete Projekte mit Optimierungspotenzial bezüglich Energieverbrauch.	Monitoring Campus Brugg-Windisch, Muttenz, Olten, Basel Dreispitz	Services / Immobilien & Infrastruktur mit Hochschule für Architektur, Bau und Geomatik, Institut Energie am Bau

3.1.3 Gastronomie

Unsere Absicht ist es, durch nachhaltige Gastronomieangebote einen Beitrag zur Reduktion des CO₂e-Ausstosses und des Ressourcenverbrauchs zu leisten. Zur Umsetzung fokussieren wir auf Zielsetzungs- und Controllingmassnahmen (Lebensmittelherkunft und Abfall, insb. «Food Waste»).

Ziel	Massnahmen	Indikatoren	Zuständigkeit
Die Angehörigen der FHNW können ein möglichst nachhaltiges Gastronomieangebot nutzen.	Es werden jährliche Nachhaltigkeitsziele mit den Gastronomiebetreibern, Cateringpartnern bzw. Leitungen Gastronomie vereinbart und ausgewertet.	Monitoring an allen Standorten	Standorte (HS)

3.2 Balancierung Effort – Reward

3.2.1 Führungskultur und Personalentwicklung

Unsere Absicht ist es, über Betriebliches Gesundheitsmanagement im Rahmen der Führungs- und Personalentwicklung einen Beitrag zur Balancierung des Effort – Rewards zu leisten. Zur Umsetzung fokussieren wir kulturelle und organisatorische Massnahmen, welche einen bewussten Umgang mit Stress, psychischen Erkrankungen und der Flexibilisierung von Arbeitsformen fördern. Zudem ergreifen wir Massnahmen zur Prävention von Langzeitabsenzen.

Ziel	Massnahmen	Indikatoren	Zuständigkeit
Der Rahmen und die Betriebskultur sind so gestaltet, dass die Gesundheit und das Wohlbefinden bewahrt und die Arbeitsfähigkeit der Mitarbeitenden nachhaltig erhalten bleiben.	Mit kommunikativen Massnahmen das Bewusstsein für den Umgang mit psychischen Erkrankungen (z.B. Burnout) sensibilisieren und das Thema weiter «enttabuisieren».	ERI-Wert	Personal FHNW
	Kursangebot zur Stärkung von Resilienz, Achtsamkeit und Stressbewältigung fortführen.		
	Langzeitabsenzen auf Ebene Direktionspräsident und in allen Hochschulen zur «Chef_innen-Sache» machen.	Langzeitkrankfälle	

3.3 Stärkung Interdisziplinäre Kompetenzen

3.3.1 Bildung und Forschung für Nachhaltige Entwicklung

Unsere Absicht ist es, die Problemlösungskompetenzen der Studierenden und Mitarbeitenden zu erweitern. Dazu stärken wir die «21st Century-Skills» und fördern eine offene Haltung gegenüber unterschiedlichen fachlichen Perspektiven. Zur Umsetzung fokussieren wir interne Vernetzungsmassnahmen und hochschulübergreifende Lehrangebote im Bereich der Bildung und Forschung für Nachhaltige Entwicklung.

Ziele	Massnahmen	Indikatoren	Zuständigkeit
Für Studierende ab 3. Semester Bachelor-Studium wird ein hochschulübergreifend wählbares Lehrangebot zu den Sustainable Development Goals angeboten.	Es wird ein interdisziplinäres Entwicklungsteam zur Umsetzung aufgebaut.	Zweimalige Durchführung	VP HSE mit Ressort Ausbildung
Der hochschulübergreifende Austausch unter Lehrenden und Forschenden im Bereich der Nachhaltigen Entwicklung wird regelmässig gepflegt.	Der Sustainability Salon wird als internes Vernetzungsgefäss institutionalisiert.	6 Netzwerkveranstaltungen im Jahr	Koordination Nachhaltigkeit FHNW
An allen Standorten der FHNW findet eine Sustainability Week statt, die von Studierenden und Mitarbeitenden organisiert wird.	Die Studierenden werden durch Beratung, Vernetzung und Ressourcen unterstützt. Es wird eine Verlinkung mit dem Sustainability Lehrangebot angestrebt.	Jährliche Durchführung	VP HSE und Kommunikation FHNW