

Ampelmodell: Zielgruppen und Verantwortlichkeiten



Beratung und Support

- Information
- Erstberatung
- Empowerment
- Niederschwellige Klärung

Für Mitarbeitende

- Vorgesetzte Person
- HR-Verantwortliche*r
- Geschulte Vertrauensperson¹

Für Studierende und Teilnehmende von Weiterbildungsprogrammen

- Studiengangsleitung
- Dozent*in
- Geschulte Vertrauensperson¹

¹ Die 10 FHNW weiten Vertrauenspersonen unterstehen der Schweigepflicht.



Interventionen

- Gespräche mit den involvierten Personen
- Lösungen und Klärungen
- Korrigierende Massnahmen (z.B. Anordnungen, Weisungen)
- Unterstützend
HR-Verantwortliche*r/
Vertrauensperson/MOM/
Personalverbände

Für Mitarbeitende

- Vorgesetzte Person

Für Studierende und Teilnehmende von Weiterbildungsprogrammen

- Studiengangs-/ Instituts-/
Programmleitung



Formelles Verfahren

- Entscheid auf Basis von Sachverhaltsklärung
- Massnahmen
- Bei unklarer Sachlage Antrag auf formelle Untersuchung durch externe Fachperson

Für Mitarbeitende

- Vorgesetzte Person bei Entscheid auf Basis formeller Untersuchung
- Direktor*in
- Vizepräsident*in
- Generalsekretär*in

Für Studierende und Weiterbildungs-teilnehmende

- Studiengangsleitung bei Entscheid auf Basis formeller Untersuchung
- Direktor*in