

Organisationspezifisches Angebot

New Work in Verwaltungsorganisationen

Gemeinsam machen wir uns fit für die digitalisierte Arbeitswelt!



Verwaltungen wird nicht selten nachgesagt, sie seien zu bürokratisch und politisch, hätten starre Hierarchien und langsame Prozesse. Passt das? Oder alles nur Vorurteile?

Sicher ist, dass Verwaltungsorganisationen das Potenzial neuer Arbeits- und Führungsformen erkennen. Viele Führungskräfte und Mitarbeitende in Verwaltungen sind offen für New Work und möchten entsprechende Veränderungen vorantreiben. Eine Verwaltung sorgt für Stabilität, Rechtstreue, Verbindlichkeit und Verlässlichkeit. Zu Recht kann man sagen, dass ihnen die Routine fehlt, mit Veränderungen und Neuerungen umzugehen.

Unser Angebot

Dank unserer Expertise aus Forschung und Praxis können wir Sie als Verwaltungsorganisation psychologisch fundiert begleiten, die auf Ihre Situation passenden und den neusten Entwicklungen entsprechenden Massnahmen zur Unterstützung der digitalen Transformation zu **definieren** und **umzusetzen**. In unserem **Vernetzungsangebot «Public offices get together»** erhalten Sie die Möglichkeit, sich mit anderen Verwaltungsorganisationen auszutauschen, von deren Erfahrung zu profitieren und sich gegenseitig zu unterstützen.

Zudem bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Ihren Veränderungsprozess wissenschaftlich zu begleiten und zu evaluieren.

Formate

Wir bieten folgende Formate an, die gemäss Bedarf kombiniert werden können:

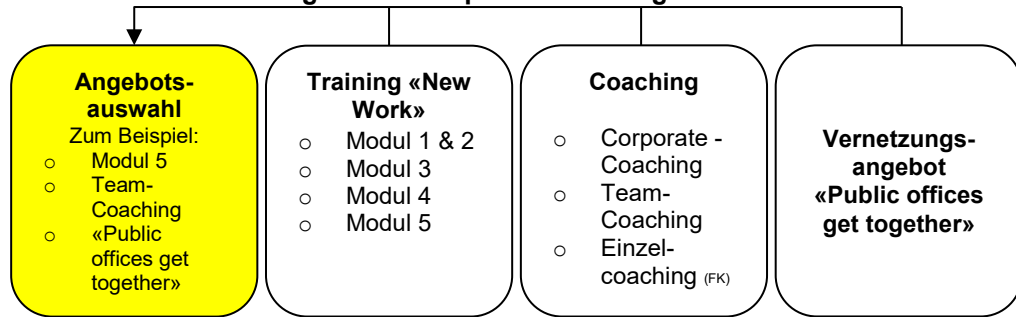
- Training «New Work» (modular & customized)
- Coaching: Team, individuell für Führungsthemen und Corporate Coaching
- Vernetzungsangebot «Public offices get together»

Infos

Alle Informationen zu diesem Angebot finden Sie unter:

www.fhnw.ch/new-work-in-verwaltungsorganisationen

Gemeinsam mit Ihnen definieren wir ein auf Ihre Situation zugeschnittenes, organisationsspezifisches Angebot



Trainings

Modularer Aufbau

Bedarfsorientierte Inhalte

- Modul 1: «Agilität»
- Modul 2: «Agile Verwaltung»
(Modul 1 & 2 nur im Paket buchbar)
- Modul 3: «Arbeitsorganisation»
- Modul 4: «Führung»
- Modul 5: «Gestaltung»

- Agile Formen der Zusammenarbeit in Verwaltungsorganisationen verstehen, erleben und umsetzen
- Orts- und zeitunabhängige Arbeitsorganisation verstehen und entwickeln
- Führung und Steuerung des produktiven Teams
- Gestaltung von Orten und Räumen für die Arbeitswelt 4.0

Coachings

Coachings bieten eine **wirkungsvolle Unterstützung** zur Bewältigung herausfordernder individueller und/oder organisationsspezifischer Veränderungen.

Networking

Bei den regelmässig stattfindenden **«Public offices get together»** Anlässen zum Austausch aktueller Erkenntnisse mit anderen Verwaltungsorganisationen erhalten Sie die Möglichkeit, zentrale Fragestellungen **gemeinsam** zu beantworten und **passende Lösungswege** zu entwickeln. Die Anlässe werden von uns organisiert, begleitet und moderiert.

Zielpublikum

- Führungskräfte, Projektleitende und Fachpersonen aus Verwaltungen, die sich für eine nachhaltige Veränderung in ihrem Verantwortungsbereich engagieren wollen
- Verantwortliche für Veränderungsprojekte in Verwaltungsorganisationen wie Arbeitswelt 4.0, Work Smart, New Work, Arbeitsflexibilisierung, Digitalisierung, IT-Integration, agile Transformation und Future Work Experience.

Kontakt & Beratung

Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, Hochschule für Angewandte Psychologie, Forschungsgruppe *Gestaltung flexibler Arbeit*, Katrina Welge, Dozentin, Riggerbachstrasse 16, 4600 Olten

Telefon: +41 62 957 24 65, E-Mail: katrina.welge@fhnw.ch