

## **Vollständige Publikationsliste von Albert Vollmer:**

Dick, M. & Vollmer, A. (2016). *Konfliktbearbeitung in Organisationen Fallstudien zu partizipativen Entscheidungsprozessen in Unternehmen*. Poster präsentiert am 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Leipzig, 18.–22. Sept. 2016.

Vetter, A. & Vollmer, A. (2016). *Does conflict provide good conditions for psychological health? The relationship between conflict, conflict management and sense of coherence*. Presentation at the 29th Annual Meeting of the International Association for Conflict Management, New York, June 26–29, 2016.

Vollmer, A., Dick, M., Gross, S. & Wehner, T. (2016). Constructive Controversy as a Prime Example of "The Power of Distributed Perspectives": New Developments in Application and Research. In G. Abel & M. Plümacher (Hrsg.), *The Power of Distributed Perspectives, Berlin Studies in Knowledge Research, Bd. 10* (S. 245–266). Berlin / New York: De Gruyter.

Vollmer, A. (2016). Interprofessionelle Kooperation. In M. Dick, S. Korfmacher, W. Marotzki & H. Mieg (Hrsg.), *Handbuch Professionsentwicklung* (S. 251–262). Bad Heilbronn: Verlag Julius Klinkhardt.

Vollmer, A. (2016). Die konstruktive Kontroverse in der interprofessionellen Zusammenarbeit. In M. Dick, S. Korfmacher, W. Marotzki & H. Mieg (Hrsg.), *Handbuch Professionsentwicklung* (S. 370–376). Bad Heilbronn: Verlag Julius Klinkhardt.

Vollmer, A., Dick, M. & Wehner, T. (2015). *Konstruktive Kontroverse in Organisationen. Konflikte bearbeiten, Entscheidungen treffen, Innovationen fördern*. Wiesbaden: Gabler/Uniscope.

Vollmer, A., Dick, M. & Wehner, T. (2015). Entwicklungslinien der Konstruktiven Kontroverse in der Organisationspraxis. In A. Vollmer, M. Dick & T. Wehner (Hrsg.), *Konstruktive Kontroverse in Organisationen. Konflikte bearbeiten, Entscheidungen treffen, Innovationen fördern* (S. 257–269). Wiesbaden: Gabler/Uniscope.

Dick, M., Schmid, P. & Vollmer, A. (2015). Konstruktive Kontroverse im Organisationsalltag: vom schwierigen Weg zur partizipativen Entscheidungsfindung. In A. Vollmer, M. Dick & T. Wehner (Hrsg.), *Konstruktive Kontroverse in Organisationen. Konflikte bearbeiten, Entscheidungen treffen, Innovationen fördern* (S. 179–226). Wiesbaden: Gabler/Uniscope.

Vollmer, A., Dick, M. & Seyr, S. (2015). Das Forschungsprojekt CCI – Projekt- und Forschungsdesign. In A. Vollmer, M. Dick & T. Wehner (Hrsg.), *Konstruktive Kontroverse in Organisationen. Konflikte bearbeiten, Entscheidungen treffen, Innovationen fördern* (S. 143–159). Wiesbaden: Gabler/Uniscope.

Vollmer, A. (2015). Zur Erforschung und Vermittlung der Methode der Konstruktiven Kontroverse in Innovationsprozessen: eine Hinführung. In A. Vollmer, M. Dick & T. Wehner (Hrsg.), *Konstruktive Kontroverse in Organisationen. Konflikte bearbeiten, Entscheidungen treffen, Innovationen fördern* (S. 131–142). Wiesbaden: Gabler / Uniscope.

Vollmer, A. (2015). Die Konstruktive Kontroverse in Innovationsprozessen – eine theoretische Zusammenföhrung. In A. Vollmer, M. Dick & T. Wehner (Hrsg.), *Konstruktive Kontroverse in Organisationen. Konflikte bearbeiten, Entscheidungen treffen, Innovationen fördern* (S. 7-41). Wiesbaden: Gabler/Uniscope.

Seyr, S. & Vollmer, A. (2015). Konstruktive Kontroversen in Innovationsprozessen: Quantitative Evaluation der Methode in Unternehmen. In A. Vollmer, M. Dick & T. Wehner (Hrsg.), *Konstruktive Kontroverse in Organisationen. Konflikte bearbeiten, Entscheidungen treffen, Innovationen fördern* (S. 161-178). Wiesbaden: Gabler/Uniscope.

Schär, C. Vollmer, A. & Manser, T. (2015). Beobachtung von Kommunikations- und Interaktionsprozessen in Konstruktiven Kontroversen: ein Perspektivenwechsel. In A. Vollmer, M. Dick & T. Wehner (Hrsg.), *Konstruktive Kontroverse in Organisationen. Konflikte bearbeiten, Entscheidungen treffen, Innovationen fördern* (S. 227-256). Wiesbaden: Gabler/Uniscope.

Vollmer, A. & Wolf, P. (2015). Adaption of conflict management styles during the encounter of cultures: Findings from a Russian-West European Case Study. *International Journal of Cross Cultural Management*, 15 (2), 151-166.

Vollmer, A. (2015). Conflicts in innovation and how to approach the „last mile“ of conflict management research – a literature review. *International Journal of Conflict Management*, 26 (2), 192-213.

Clases, C. Dick, M., Manser, T. & Vollmer, A. (Hrsg.) (2014). *Grenzgänge der Arbeitsforschung. Eine Festschrift für Theo Wehner*. Lengerich: Pabst Science Publisher.

Vollmer, A. (2014). Die Entstehung des Neuen entlang von Konflikten. In C. Clases, M. Dick, T. Manser & A. Vollmer (Hrsg.), *Grenzgänge der Arbeitsforschung. Eine Festschrift für Theo Wehner* (S. 350-359). Lengerich: Pabst Science Publisher.

Vollmer, A. & Stock, E. (2014). Wenn Meinungen aufeinanderprallen. *KMU-Magazin*, 17 (9), 86-88.

Seyr, S. & Vollmer, A. (2014). *Socio-moral climate, debate, and decision comprehensiveness interplay for team innovation*. *International Journal of Conflict Management*, 25 (2), 105-123.

Vollmer, A., Gockel, C. & Manser, T. (2014). *Constructive controversy in action: The effects of conflict management styles on team members' learning*. Presentation at the 27th Annual Meeting of the International Association for Conflict Management, Leiden, July 4 - 7.

Vollmer, A. & Wehner, T. (2013). Arbeit und Organisationen verändern sich: Was ist geblieben, was wird bleiben? In T. Hake (Hrsg.), *Von der Herausforderung, die Lösung (nicht) nicht zu kennen. Entwicklungskonzepte für Organisationen und Menschen in Zeiten rapiden Wandels* (S. 9-19). Heidelberg: Carl Auer-Verlag.

Vollmer, A. & Wehner, T. (2013). Geleitworte II. In D. E. Krause (Hrsg.), *Kreativität, Innovation und Entrepreneurship* (S. VII). Wiesbaden: Springer Gabler.

Vollmer A. & Seyr, S. (2013). Constructive controversy research in the business organizational context – a literature review. *International Journal of Conflict Management*, 24 (4), 399-420.

Vetter, A. & Vollmer, A. (2013). *The Development of Transactive Knowledge Systems in Teams Practicing Constructive Controversy*. Presentation given by the second author at the 26th Annual Meeting of the International Association for Conflict Management, Tacoma, June 30 - July 03.

Vollmer, A. & Dick, M. (2012). Das produktive Potenzial des Konflikts: Die Methode der Konstruktiven Kontroverse zur Förderung von Innovationen. *KMU Magazin*, 15 (9), 78-80.

Vollmer, A. (2012). Konfliktbearbeitung als expansive Kooperation: theoretische Fundierung und Umsetzungserfahrungen. *Wirtschaftspsychologie*, 14 (2), 37-44.

Vollmer, A. & Seyr, S. (2012). *Constructive Controversy in Innovation Processes – Application and Evaluation*. Poster presented at the 25th Annual Meeting of the International Association for Conflict Management, Stellenbosch, July 11-14, 2012.

Ryser, T., Schulze, H., Vollmer, A., Seyr, S., Huber, C., Müller, H., Turkier, Y. & Leuthold, C. (2011). Eine handlungsorientierende Typisierung globaler und virtueller Kooperationsformen. *Wirtschaftspsychologie*, 13 (3), 7-20.

Seyr, S. & Vollmer, A. (2011). *What is the influence of socio-moral climate on conflict management and innovation?* Poster presented at the 24th Annual Meeting of the International Association for Conflict Management, Istanbul, July 3-6, 2011.

Ryser, T., Schulze, H., Turkier, Y., Huber, C., Müller, H., Leuthold, C., Vollmer, A. & Seyr, S. (2010). Entwicklung eines heuristischen Modells zur Bestimmung von Strukturtypen globaler und virtueller Kooperationen. In: GfA (Hrsg.). Neue Arbeits- und Lebenswelten gestalten. 56. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (S. 75 - 79). Hannover: GfA-Press.

Seyr, S. & Vollmer, A. (2010). *Dealing with diversity and dissent in cross-cultural virtual teams. Convergent qualitative and quantitative analysis*. Presentation at the 27th International Congress of Applied Psychology, Melbourne, July 11th-16th, 2010.

Vollmer, A. & Seyr, S. (2010). *Conflict management and team innovativeness in continuous improvement process teams. Results of a questionnaire study*. Poster presented at the 23rd Annual Meeting of the International Association for Conflict Management, Boston, June 21th-24th, 2010.

Seyr, S. & Vollmer, A. (2010). *Constructive Controversy. A Literature Review focussing on Context, Antecedents, and Consequences*. Presentation given at the 23rd Annual Meeting of the International Association for Conflict Management, Boston, June 21th-24th, 2010.

Vollmer, A. & Wehner, T. (2010). Konfliktbearbeitung in Innovationsprozessen: Bestehende Konzepte und Empfehlungen zu deren Erweiterung. *Zeitschrift Führung + Organisation*, 1, 13-17.

Krafft, A., Seyr, S. & Vollmer, A. (2009). Innovationsfähigkeit durch konstruktive Kontroverse. Der wirksame Umgang mit den eigenen Stärken und Fähigkeiten. *KMU-Magazin*, 12 (7), 86-89.

Vollmer, A. (2009). „Echte Konflikte entstehen erst durch gute Kommunikation.“ *HR Today*, 10 (1, 2), 20-22.

Vollmer, A., Seyr, S. & Walser, D. (2009). *Conflict and innovation in teams. First validation of a german translation of established scales*. Poster presented at the 22nd Annual Meeting of the International Association for Conflict Management, Kyoto, June 15th-18th, 2009.

Vollmer, A., Seyr, S. & Walser, D. (2009). *Konflikt und Innovation in Organisationen – Deutsche Übersetzung etablierter Skalen und erste Ergebnisse von Validierungsstudien*. Vortrag gehalten an der 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie in der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (09.-11.9.2009) in Wien.

Vollmer, A., Wolf, P., Boxberger, N. (2009). *Intercultural Conflict: Conflict Management Styles and Communication Success in a Russian-Western European Project*. Presentation given at the 22nd Annual Meeting of the International Association for Conflict Management, Kyoto, June 15th-18th, 2009.

Vollmer, A., Wolf, P. (2009). *Intercultural Conflict: Conflict Management Styles and Communication Success in a Russian-Western European Project*. Presentation given at the 25th EGOS Colloquium, Barcelona, July 2nd-4th, 2009.

Schulze, H., Ryser, T., Vollmer, A. & Huber, C. (2008). CrossCult - Methoden und Instrumente für die effektive Zusammenarbeit in globalen und virtuellen Teams. *ProduktDatenJournal*, 2, 46-50.

Vollmer, A. (2008). *Der industrielle Arbeitsplatz der Zukunft - Aspekte der Arbeitssicherheit*. Vortrag gehalten an der Swiss-Safety-Fachtagung Aspekte der Arbeitssicherheit, 26.11.2008, Zürich, Schweiz.

Vollmer, A. & Wehner, T. (2008). Erweiterte Berufskompetenzen: Kooperatives Handeln als prozessuale Kompetenz. In G. Spöttl & M. Fischer (Hrsg.), *Forschungsperspektiven in Facharbeit und Berufsbildung* (S. 139-155). Frankfurt u. a.: Peter Lang.

Vollmer, A., Wehner, T. & Clases, C. (2008). Vertrauensgenese in virtuellen Netzwerken. Von persönlichen Konstrukten zu vertrauensrelevanten Charakteristika. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 52 (1), 25-32.

Wolf, P. & Vollmer, A. (2007). Transfer of Management Concepts and Practices between Western Europe and Russia. In *Proceedings of the ESSHRA International Conference in Switzerland, June, 12-13, 2007* (pp. 56-66). Berne: Euresearch.

Vollmer, A., Manser, T. & Wehner, T. (2007). *Konfliktpotenziale im Kontext einer organisationalen Innovation im Spitalbereich*. Vortrag gehalten an der 5. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie in der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (19.-21.9.2007) in Trier.

Wolf, P., Vollmer, A., Troxler, P & Kazi, A. S. (2007). The power of disruption: understanding the unexpected. In A. S. Kazi, L. Wohlfahrt & P. Wolf (Eds.), *Hands-on knowledge co-creation and sharing: practical methods and techniques* (pp. 327-345). Stuttgart: KnowledBoard/VTT-Technical Research Centre of Finland/Fraunhofer IRB Verlag.

Vollmer, A. & Wehner, T. (2007). Innovation und wissensorientierte Kooperation. *Profile*, 13, 31-36.

Vollmer, A., Clases, C. & Wehner, T. (2006). Vertrauen und kooperatives Handeln. Ein arbeits- und organisationspsychologischer Zugang. In K. Götz, (Hrsg.), *Vertrauen in Organisationen* (S. 169-183). München, Meiring: Rainer Hampp Verlag.

Vollmer, A., Manser, T. & Wehner, T. (2006). Prozessorientierte Kooperationsforschung: zum aktuellen Stand eines arbeitspsychologischen Kooperationsmodells. In A. Vollmer (Hrsg.), *Kooperatives Handeln zwischen Kontinuität und Brüchen in neuen Tätigkeitssystemen. Theoretisch-konzeptionelle Zugänge und empirische Ergebnisse aus der Arbeits- und Organisationspsychologie und angrenzenden Disziplinen* (S. 18-45). Lengerich: Pabst Science Publishers.

Vollmer, A. (Hrsg.) (2006). *Kooperatives Handeln zwischen Kontinuität und Brüchen in neuen Tätigkeitssystemen. Theoretisch-konzeptionelle Zugänge und empirische Ergebnisse aus der Arbeits- und Organisationspsychologie und angrenzenden Disziplinen*. Lengerich: Pabst.

Vollmer, A. (2006). Konflikt: eine Struktur- und Prozessqualität in der interorganisationalen Kooperation. Entwicklung eines arbeitspsychologischen Ansatzes und empirische Darlegung am Beispiel Virtuelle Fabrik. In A. Vollmer (Hrsg.), *Kooperatives Handeln zwischen Kontinuität und Brüchen in neuen Tätigkeitssystemen. Theoretisch-konzeptionelle Zugänge und empirische Ergebnisse aus der Arbeits- und Organisationspsychologie und angrenzenden Disziplinen* (S. 110-228). Lengerich: Pabst.

Hannemann, S., Vollmer, A. & Wehner, T. (2006). Koexistenz von face-to-face und virtueller Kommunikation beim netzwerkbasierten Ideentausch. Am Beispiel der Koordinationsgruppe eines interorganisationalen Netzwerks. *Empirische Arbeitsforschung – Empirische Beiträge aus der Psychologie, Soziologie und Pädagogik der Arbeit*, Nr. 02. Verfügbar über: <http://www.empirische-arbeitsforschung.de> [Zugriff 20.03.2006].

Vollmer, A. & Wehner, T. (2005). Kooperationsprozesse bei der Konfliktbearbeitung in einem Produktionsnetzwerk. Konzept, Empirie und Pragmatik. *Wirtschaftspsychologie*, 7(4), 41-50.

Vollmer, A. (Hrsg.) (2005). Konfliktprozesse in der betrieblichen Lebenswelt. Theorie, Konzepte und Pragmatik. *Wirtschaftspsychologie*, 7 (4).

Vollmer, A., Wehner, T. & Weber, W. G. (2005). Sonet – Sozialorientiertes Netzwerk für Ideentausch. Konzept und Erfahrungsbericht. In E. J. Schwarz & R. Harms (Hrsg.), *Integriertes Ideenmanagement. Betriebliche und überbetriebliche Aspekte unter besonderer Berücksichtigung kleiner und junger Unternehmen* (S. 95-114). Wiesbaden: Deutscher Universitäts-Verlag.

Vollmer, A. (2005). Konfliktpotenziale in der interorganisationalen Kooperation. In G. Blickle & A. Witzki (Hrsg.), *Psychologie im Arbeitsleben. Menschen verstehen, Organisationen erklären, Arbeit human gestalten. Bericht der 4. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie in der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Bonn 2005* (S. B-154). Bonn: Psychologisches Institut der Rheinischen Friedrich-Wilhelms-Universität.

Vollmer, A. & Wehner, T. (2005). Arbeit und Organisationen verändern sich. Was bleibt? Koordination und Kooperation angesichts der Entgrenzung, Vermarktlichung und Subjektivierung von Arbeit und Organisationsstrukturen: die arbeitspsychologische Perspektive. In M. Rehbinder (Hrsg.), *Psychologische Aspekte im Recht der Personalführung. Schriften zur Rechtspsychologie (SRP), Bd. 8* (S. 129-163). Bern: Stämpfli.

Vollmer, A. & Wehner, T. (2005). Netzwerkkultur. In A. Plüss, C. Huber & R. Schöne (Hrsg.), *Kooperationsnetze der Wirtschaft* (S. 119-136). Zürich: Verlag der Fachvereine.

Vollmer, A. (2005). *Konflikt: eine Struktur- und Prozessqualität in der interorganisationalen Kooperation. Entwicklung eines arbeitspsychologischen Ansatzes und empirische Darlegung am Beispiel Virtuelle Fabrik*. Unveröff. Dissertation, Universität Zürich, Psychologisches Institut, Abt. Angewandte Psychologie.

Vollmer, A., Lehmann, K., Ostendorp, C. & Wehner, T. (2003). Ich weiss etwas, was du (noch) nicht weisst. *New Management*, 72 (12), 24-30.

Vollmer, A., Lehmann, K., Ostendorp, C., Weber, W. G. & Wehner, T. (2003) Sonet – Sozialorientiertes Netzwerk für Ideentausch. Erfahrungsbericht. *Ideenmanagement*, 29(1), 18-26.

Vollmer, A. (2002). Heimatlos oder überall zu Hause? Desksharing aus arbeitspsychologischer Sicht. In L. Rey (Hrsg.), *Mobile Arbeit in der Schweiz* (S. 69-75). Zürich: Verlag der Fachvereine.

Schwarb, T. & Vollmer, A. (2002). Verbreitung der Telearbeit in der Schweiz. In L. Rey (Hrsg.), *Mobile Arbeit in der Schweiz* (S. 31-54). Zürich: Verlag der Fachvereine.

Schwarb, T. & Vollmer, A. (2002). Desksharing – Neues Element flexibler Büroorganisation, in: Rey L. (Hrsg.), *Mobile Arbeit in der Schweiz* (S. 55-68). Zürich: Verlag der Fachvereine.

Schwarb, T. & Vollmer, A. (2000). Telearbeit. In T. Schwarb & P. Meyer-Ferreira (Hrsg.), *Erfolgsfaktor Human Resource Management*. Zürich: Weka.

Schwarb, T. & Vollmer, A. (2000). Telearbeit in der Schweiz. *Die Unternehmung* (54), 447-456.

Schwarb, T. & Vollmer, A. (1999). *TA-Studie 'Mobile Arbeitsformen'*. (Schlussbericht der Projektgruppe Fachhochschule Solothurn Nordwestschweiz zu Handen des Schweizerischen Wissenschafts- und Technologierates und der Kommission für Technologie und Innovation). Olten: Fachhochschule Solothurn Nordwestschweiz.

Vollmer, A. (1998). *Mobile Arbeit in der Schweiz: Telearbeit und Desksharing. Arbeitsmaterialien*. Olten: Fachhochschule Solothurn Nordwestschweiz.

Vollmer, A. & Walach, H. (1998). Evaluation in einer Psychosomatischen Klinik als Beitrag zur Qualitaetssicherung. *Zeitschrift für Klinische Psychologie, Psychiatrie und Psychotherapie*, 46 (1), 47-57.