



Integrativ-systemische Organisationsentwicklung Certificate of Advanced Studies

Beginn: 12. November 2026

Den Wandel von Organisationen mit einem Set von theoretischen Modellen und Praxisbeispielen in der Tiefe verstehen und gestalten.

Integrativ-systemische Organisationsentwicklung

Certificate of Advanced Studies

Sie lernen ein eigenes Organisationsentwicklungsprojekt in der Praxis aufzugleisen und umzusetzen. Gleichzeitig erwerben Sie sich Know-what, Know-how und Know-why für nachhaltige Organisationsentwicklung.

In unserem praxisnahen Programm lernen Sie, Organisationsentwicklungsprozesse mit einer bewährten Auswahl an praktischen Modellen, anschlussfähigen Theorien und inspirierenden Praxisbeispielen tiefgreifend zu erfassen und erfolgreich umzusetzen.

Sie haben die Möglichkeit, in einem Besuch in einem Unternehmen wertvolle Einblicke zu gewinnen und systemische Kräfte sowie Organisationsdynamiken zu erfassen. Damit entwickeln Sie ein umfassendes Verständnis für die komplexen Zusammenhänge in Organisationen und lernen, mit der zunehmenden Komplexität (VUCA) souverän umzugehen.

Unser Ansatz verbindet verschiedene Zugänge und Methoden, um eine ganzheitliche Prozessgestaltung zu ermöglichen. Dabei setzen wir auf eine Balance zwischen Kopf und Intuition – denn erfolgreiche Veränderung braucht sowohl analytisches Denken als auch ein Gespür für die feinen, oft unbewussten Dynamiken.

Leitung des Angebotes

Dr. Jean-Paul Munsch, Leiter Ressort Beratungsausbildung, Supervisor und Organisationsberater bso, PH FHNW

Aufbau des Angebotes

Organisationsentwicklung: Theorie und Praxis | Sequenz 1

- Organisationsverständnis
- Grundlagen der Organisationslehre – Organisationen als soziale Systeme
- Integrativ-systemische Organisationsentwicklung
- Auftragsklärung

Daten und Ort

Do, 12.11.2026, 8.45–16.45 Uhr
Fr, 13.11.2026, 8.45–16.45 Uhr
Sa, 14.11.2026, 8.45–16.45 Uhr

Campus Brugg-Windisch

Organisationskulturanalyse in Aktion | Sequenz 2

- Rollen der Beratungspersonen/Projektleitenden in Veränderungsprojekten
- Organisationskultur – mit einer Studie vor Ort
- Basisprozesse der Organisationsentwicklung
- Datensammlung, Datenfeedback und Diagnose in der Organisationsberatung
- Agilität in Organisationen

Daten und Ort

Mi, 9.12.2026, 13.30–16.45 Uhr
Do, 10.12.2026, 8.45–16.45 Uhr
Fr, 11.12.2026, 8.45–16.45 Uhr
Sa, 12.12.2026, 8.45–16.45 Uhr

Campus Brugg-Windisch

Architektur und Design | Sequenz 3

- Die Begriffe Architektur und Design und ihr Zusammenhang mit aktuellen Gestaltungskonzepten von Organisationen
- Architekturen entwickeln mit den Kunden: Zusammenhang zwischen zeitlichen, räumlichen, inhaltlichen Elementen
- Rollengestaltung als Change Professional
- Planung von Veränderungen
- Bedeutung von Gefühlen im Change
- Umgang mit unterschiedlichen Gefühlen und Herangehensweisen im Change

Daten und Ort

Do, 14.1.2027, 8.45–16.45 Uhr
Fr, 15.1.2027, 8.45–16.45 Uhr
Sa, 16.1.2027, 8.45–16.45 Uhr

Campus Brugg-Windisch

Organisationsplanspiel/Fallarbeit | Sequenz 4

- Learning in Action – live Fallarbeit
- Auswertung: Zusammenhänge und Einsichten
- Lernende Organisation
- Generische Prinzipien
- Entscheidungen und Macht in Organisationen
- Fach-/Prozessberatung
- Folgerungen für die Planung von Veränderungen

Daten und Ort

Do, 25.2.2027, 8.45–16.45 Uhr

Fr, 26.2.2027, 8.45–16.45 Uhr

Sa, 27.2.2027, 8.45–16.45 Uhr

Campus Brugg-Windisch

Purpose und Strategie | Sequenz 5

- Die Funktionsweise einer sinnorientierten Organisation
- Den individuellen und den organisationalen Purpose finden
- Strategieentwicklung mit Lego Serious Play

Daten und Ort

Do, 15.4.2027, 8.45–16.45 Uhr

Fr, 16.4.2027, 8.45–16.45 Uhr

Sa, 17.4.2027, 8.45–16.45 Uhr

Campus Brugg-Windisch

Aspekte der Prozessgestaltung | Sequenz 6

- Analyse von Prozessen unter verschiedenen Gesichtspunkten
- Varianten und Wirkung von Interventionen der Organisationsberatung
- Das Phänomen Widerstand
- Rolle der Führungsperson/Rolle der Beratenden bei der Steuerung von Veränderungsprozessen
- Erfolgskriterien der Organisationsberatung

Daten und Ort

Do, 20.5.2027, 8.45–16.45 Uhr

Fr, 21.5.2027, 8.45–16.45 Uhr

Sa, 22.5.2027, 8.45–16.45 Uhr

Campus Brugg-Windisch

Veränderungsprojekte abschliessen und evaluieren | Sequenz 7

- Präsentation und Beurteilung der Veränderungsprojekte der Teilnehmenden
- Abschluss von Veränderungsprozessen
- Eigenes Geschäftsmodell
- Themen nach Wahl
- Eigenes Beratungskonzept

Daten und Ort

Do, 24.6.2027, 8.45–16.45 Uhr

Fr, 25.6.2027, 8.45–16.45 Uhr

Sa, 26.6.2027, 8.45–16.45 Uhr

Campus Brugg-Windisch

Details zum Angebot

Zielgruppe

- Behördenmitglieder
- Dozierende an Hochschulen
- Erwachsenen- und Weiterbildner*innen
- Führungskoaches
- Lehrpersonen Sek II
- Lehrpersonen Zyklus 1
- Lehrpersonen Zyklus 2
- Lehrpersonen Zyklus 3
- Mitarbeitende an Hochschulen
- Schulleitende
- Supervisor*innen

- Personen in Führung und Management
- Personen mit internen Beratungsaufträgen und/oder Projekt-/Change-Management-Aufgaben
- Personen mit Beratungsfunktionen im Personal- und/oder Bildungsbereich
- Personen mit Tätigkeiten in der Berufseinführung

Aufnahmekriterien

Für das Programm gelten die folgenden Aufnahmekriterien:

- Abschluss tertiär A oder Nachweis einer gleichwertigen Ausbildung
- Drei Jahre Berufserfahrung
- Möglichkeit, während der Ausbildung beratend tätig zu sein

Das Aufnahmeverfahren erfolgt gemäss Weiterbildungsreglement der Pädagogischen Hochschule FHNW für die Weiterbildungsprogramme, Certificate of Advanced Studies (CAS).

Äquivalenzverfahren sind möglich. Melden

Sie sich für Fragen dazu bei der CAS-Leitung.

Dieser CAS kann einzeln oder als Wahlmodul im MAS «Change Management im Bildungsbereich» besucht werden. Dann gelten folgende Aufnahmekriterien:

- Abschluss tertiär A oder Nachweis einer gleichwertigen Ausbildung
- Führungserfahrung

Das Aufnahmeverfahren erfolgt gemäss Weiterbildungsreglement der Pädagogischen Hochschule FHNW für die Weiterbildungsprogramme, Certificate of Advanced Studies (CAS).

Arbeitsformen

- Praktische Übungen
- Selbsterfahrungen
- Impuls-Referate
- Gruppenarbeiten
- Plenumsdiskussionen
- Literaturarbeit
- Lehrsupervision
- Individuelles Studium

Arbeitsaufwand

Total 450 Stunden (15 ECTS-Punkte):

- 210 Stunden Kontaktstudium (inkl. 18 Stunden Gruppenlehrsupervision)
- 240 Stunden Selbststudium, davon 20 Stunden Lerngruppenarbeit

Leistungsnachweise

- Präsentation eines Veränderungsvorhabens und Reflexion
- Zertifikatsarbeit

Abschluss

Certificate of Advanced Studies «Integrativ-systemische Organisationsentwicklung» der Pädagogischen Hochschule FHNW, 15 ECTS-Punkte.

Die erbrachte Leistung wird im DAS-Programm «Integrativ-systemische Beratung: Coaching, Teamcoaching und Organisationsentwicklung» angerechnet.

Anzahl ECTS-Punkte: 15

Dozierende

- Simone Frey, Arbeits- und Organisationspsychologin, Coach und Organisationsberaterin bso, Dozentin, PH FHNW
- Karin Maienfisch, Dozentin für Coaching und Schulentwicklung, Supervisorin, PH FHNW
- Dr. Jean-Paul Munsch, Leiter Ressort Beratungsausbildung, Supervisor und Organisationsberater bso, PH FHNW
- Prof. Dr. Markus Roos, Supervisor und Organisationsberater, Dozent für Bildungs- und Sozialwissenschaften, PH Zug
- Dr. Sandra Roth, Organisationsberaterin, Savvista

Weitere Dozierende tragen mit ihrer Fachexpertise und ihrer Erfahrung zum Studien-gang bei.

Gebühren, Termine und Kontakt

Gebühren

CHF 8900.–

- Gebühren inkl. Aufnahmeverfahren, Gruppenlehrsupervision und Zertifikat
- Äquivalenzverfahren (falls nötig): CHF 300.–
- Die 2. Sequenz wird evtl. extern durchgeführt. Übernachtungen etc. sind nicht im Preis inbegriffen.
- Die Spesen gehen zu Lasten der Teilnehmenden.

Infoveranstaltung(en)

- Mo, 24.11.2025, 18.30–19.30 Uhr, online
- Mi, 14. 1.2026, 18.30–19.30 Uhr, online
- Di, 28.4.2026, 18.30–19.30 Uhr, online

Anmeldung bis jeweils drei Tage davor bei der CAS-Leitung: jean-paul.munsch@fhnw.ch. Sie erhalten nach Ihrer Anmeldung einen Teilnahme-Link. Bei Fragen dürfen Sie sich gerne jederzeit bei der CAS-Leitung melden.

Anmeldung

Anmeldeschluss Do, 1.10.2026

Die Online-Anmeldung finden Sie unter:
www.fhnw.ch/wbph-cas-isoe

Beginn

Donnerstag, 12. November 2026

Dauer

22 Präsenztage im Zeitraum November 2026 bis Juni 2027

Ort

Campus Brugg-Windisch

Beratung

Dr. Jean-Paul Munsch

+41 56 202 80 12

jeanpaul.munsch@fhnw.ch

Administration

Svenja Schweri

+41 56 202 81 02

svenja.schweri@fhnw.ch

Kontakt

Fachhochschule Nordwestschweiz

Pädagogische Hochschule

Institut Weiterbildung und Beratung

Bahnhofstrasse 6

5210 Windisch

Informationen im Internet

Die Informationen zu diesem Angebot finden

Sie auch auf unserer Website:

www.fhnw.ch/wbph-cas-isoe

Agenda des Angebots

Organisationsentwicklung: Theorie und Praxis | Sequenz 1

Do, 12.11.2026	8.45–16.45 Uhr	Campus Brugg-Windisch	Dr. Jean-Paul Munsch, PH FHNW
Fr, 13.11.2026	8.45–16.45 Uhr	Campus Brugg-Windisch	Simone Frey, PH FHNW
Sa, 14.11.2026	8.45–16.45 Uhr	Campus Brugg-Windisch	Dr. Jean-Paul Munsch, PH FHNW

Organisationskulturanalyse in Aktion | Sequenz 2

Mi, 9.12.2026	13.30–16.45 Uhr	Campus Brugg-Windisch	Dr. Jean-Paul Munsch, PH FHNW
Do, 10.12.2026	8.45–16.45 Uhr	Campus Brugg-Windisch	Dr. Jean-Paul Munsch, PH FHNW
Fr, 11.12.2026	8.45–16.45 Uhr	Campus Brugg-Windisch	Simone Frey, PH FHNW
Sa, 12.12.2026	8.45–16.45 Uhr	Campus Brugg-Windisch	Simone Frey, PH FHNW

Architektur und Design | Sequenz 3

Do, 14.1.2027	8.45–16.45 Uhr	Campus Brugg-Windisch	Simone Frey, PH FHNW
Fr, 15.1.2027	8.45–16.45 Uhr	Campus Brugg-Windisch	Simone Frey, PH FHNW
Sa, 16.1.2027	8.45–16.45 Uhr	Campus Brugg-Windisch	Simone Frey, PH FHNW

Organisationsplanspiel/Fallarbeit | Sequenz 4

Do, 25.2.2027	8.45–16.45 Uhr	Campus Brugg-Windisch	Simone Frey, PH FHNW Karin Maienfisch, PH FHNW
Fr, 26.2.2027	8.45–16.45 Uhr	Campus Brugg-Windisch	Simone Frey, PH FHNW Karin Maienfisch, PH FHNW
Sa, 27.2.2027	8.45–16.45 Uhr	Campus Brugg-Windisch	Simone Frey, PH FHNW Karin Maienfisch, PH FHNW

Purpose und Strategie | Sequenz 5

Do, 15.4.2027	8.45–16.45 Uhr	Campus Brugg-Windisch	Dr. Jean-Paul Munsch, PH FHNW
Fr, 16.4.2027	8.45–16.45 Uhr	Campus Brugg-Windisch	Dr. Sandra Roth, Savvista
Sa, 17.4.2027	8.45–16.45 Uhr	Campus Brugg-Windisch	Dr. Jean-Paul Munsch, PH FHNW

Aspekte der Prozessgestaltung | Sequenz 6

Do, 20.5.2027	8.45–16.45 Uhr	Campus Brugg-Windisch	Prof. Dr. Markus Roos, PH Zug
Fr, 21.5.2027	8.45–16.45 Uhr	Campus Brugg-Windisch	Prof. Dr. Markus Roos, PH Zug
Sa, 22.5.2027	8.45–16.45 Uhr	Campus Brugg-Windisch	Prof. Dr. Markus Roos, PH Zug

Veränderungsprojekte abschliessen und evaluieren | Sequenz 7

Do, 24.6.2027	8.45–16.45 Uhr	Campus Brugg-Windisch	Simone Frey, PH FHNW
---------------	----------------	-----------------------	----------------------

			Dr. Jean-Paul Munsch, PH FHNW
Fr, 25.6.2027	8.45–16.45 Uhr	Campus Brugg-Windisch	Dr. Jean-Paul Munsch, PH FHNW
Sa, 26.6.2027	8.45–16.45 Uhr	Campus Brugg-Windisch	Dr. Jean-Paul Munsch, PH FHNW

Copyright: Pädagogische Hochschule FHNW

Die Angaben in dieser Broschüre haben informativen Charakter und keine rechtliche Verbindlichkeit. Änderungen und Preisanpassungen bleiben vorbehalten.

Diese Broschüre wurde automatisiert durch Software gesetzt. Dies erlaubt es, immer die aktuellen Informationen abzudrucken. Durch die automatisierte Produktion ist es möglich, dass es ungünstige Zeilenumbrüche oder von der Software falsch getrennte Wörter gibt. Besten Dank für Ihr Verständnis.

PDF erstellt am Donnerstag, 12.2.2026, 9.02 Uhr

Folgende Hochschulen der Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW bieten Weiterbildung an:

- Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW
- Hochschule für Architektur, Bau und Geomatik FHNW
- Hochschule für Gestaltung und Kunst FHNW
- Hochschule für Life Sciences FHNW
- Hochschule für Musik FHNW
- **Pädagogische Hochschule FHNW**
- Hochschule für Soziale Arbeit FHNW
- Hochschule für Technik FHNW
- Hochschule für Wirtschaft FHNW

Fachhochschule Nordwestschweiz
Pädagogische Hochschule
Institut Weiterbildung und Beratung
Bahnhofstrasse 6
5210 Windisch

Standort Campus Brugg-Windisch, T +41 56 202 71 50
Standort Solothurn, T +41 32 628 66 01

programme.iwb.ph@fhnw.ch
www.fhnw.ch/wbph-programme



www.fhnw.ch/wbph-cas-isoe