

CAS HR-Zukunftsstrategie

Programmleitung

Prof. Dr. Raphael Boemelburg



Raphael Boemelburg ist Professor für New Work und Kooperation an der FHNW. Neue Technologien schaffen Möglichkeiten. Strategischer Fokus entscheidet, welche davon zählen. Und ob sie wirklich ankommen, hängt an Menschen. Diese Kombination aus digitalen Technologien, strategischem Fokus und psychologisch fundierter Transformation ist die Basis für echte Zukunftsfähigkeit. Aufbauend auf seinem Doktorat in Management, dem Studium der Psychologie und internationaler Berufserfahrung im Technologiesektor erforscht Raphael Boemelburg als Professor für Business Psychology an der FHNW, wie Organisationen dieses Potenzial für sich realisieren können.

Neben seiner internationalen Tätigkeit als Dozent in der Weiterbildung und Speaker, unter anderem an der Universität St. Gallen, der UIE Spanien, der BFH und der HWZ, begleitet er Unternehmen bei Innovations- und Transformationsprojekten in angewandten Forschungsprojekten. Im Lauf seiner Karriere, die ihn von den USA über Deutschland und die Niederlande in die Schweiz geführt hat, hat er von der eigenen Start-Up-Gründung bis zur Arbeit für den CTO eines DAX-Konzerns vielfältige Berufserfahrung im Technologie- und Softwaresektor gesammelt.

Sein Buch «Collaborative Advantage: How Open Organizations Thrive in Volatility», erschienen in der Reihe Executive Essentials bei Palgrave MacMillan, beschreibt, wie sich dieses Zusammenspiel unternehmerisch umsetzen lässt. Der Ansatz, den er gemeinsam mit Oliver Gassmann entwickelt hat, wurde von Führungspersonlichkeiten wie Christoph Loos (Verwaltungsratspräsident Hilti), Marianne Janik (CEO Microsoft Deutschland), und Claudio Feser (Co-Founder Leadership Practice McKinsey) als wegweisend für zukunftsfähige Organisationen bezeichnet. Zudem ist er Autor des St. Galler Innovationskultur Navigators.

Prof. Dr. Justus Julius Kunz

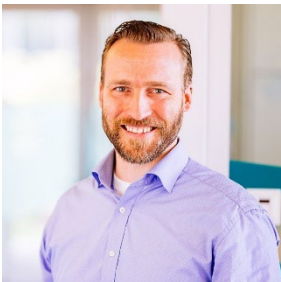


Prof. Dr. Kunz ist Arbeits- und Organisationspsychologe. Nach ersten wissenschaftlichen Arbeiten im Bereich des menschlichen Entscheidungsverhaltens widmete er sich im Rahmen seiner Promotion an der Universität St. Gallen (HSG) dem Themenfeld Strategy & Management, mit einem besonderen Fokus auf den nachhaltigen Ressourceneinsatz in Unternehmen.

Prof. Dr. Kunz verfügt über rund 15 Jahre Praxis- und Führungserfahrung in verschiedenen Unternehmen, darunter als Manager bei Coca-Cola HBC und als Bereichsleiter für New Work Transformation bei Drees & Sommer Schweiz. In diesen Funktionen leitete er zahlreiche Projekte im Change-Management, der Organisationsentwicklung sowie der Führungsentwicklung und unterstützte Unternehmen dabei, erfolgreich auf Veränderungen zu reagieren.

	Seit 2023 ist Prof. Dr. Kunz als Professor für Organisationspsychologie an der Fachhochschule Nordwestschweiz (FHNW) tätig. Seine aktuelle Forschung beschäftigt sich mit «TrueStainable: Transformationsprozesse für nachhaltigkeitsorientierte Unternehmensstrategien», wobei er seine Erfahrung aus der Praxis mit wissenschaftlichen Erkenntnissen verbindet, um Unternehmen bei der strategischen Neuausrichtung zu begleiten.
--	---

Dozierende	
Dr. Sandra Berendbold 	Dr. Sandra Berendbold ist Organisationsentwicklerin und Gründerin der Impact290Degrees GmbH. Mit der Vision Organisationen in einer dynamischen Welt wirksam zu machen, begleitet sie Organisationen in der Führungskräfteentwicklung und in Kulturtransformationen. Zudem ist die Lehrbeauftragte an verschiedenen Hochschulen (u.a. der HWZ, der Universität St. Gallen und der Universität Konstanz) zu den Themen Führung, Change-Management und neuen Arbeitsformen. Vor der Gründung ihrer eigenen Unternehmung leitete sie eine Schweizer Leadership-Beratung und promovierte in Führung und Personalmanagement an der Universität St. Gallen. In ihrer Promotion forschte sie zu den Rahmenbedingungen für wirksame Führung und dazu, wie diese gestaltet sein müssen, damit Führungskräfte den vielseitigen Anforderungen gerecht werden können. Vor ihrer Zeit in der Schweiz war sie fünf Jahre lang als externe Beraterin für Digitalisierung und Konnektivität für die Automobilindustrie in China tätig. Von Haus aus ist sie Politik- und Verwaltungswissenschaftlerin.
David Blumer 	Die Bildungsreise von David Blumer vereint Naturwissenschaften (Biologielaborant Pharma), Psychologie (Dipl. Psych. FH) und Wirtschaft/Digitalisierung (Executive MBA in Digital Transformation), ergänzt durch Weiterbildung in HRM, Agiles Projektmanagement, Kaizen oder Management Consulting. Beruflich begann er in der pharmazeutischen Forschung bei Novartis, setzte in diversen Führungspositionen Pionierarbeit im Betrieblichen Gesundheitsmanagement der SBB um und positionierte als Leiter Work Environment & Organisational Health u.a. das Gesundheitsmanagement der Migros Aare inhaltlich und strategisch neu. Parallel dazu begleitet er Unternehmen als Berater und Assessor Friendly Workspace sowie Studierende im Kontext eines strategischen und wirkungsorientierten Betrieblichen Gesundheitsmanagement.

Dozierende	
Dr. Sven Grund 	Dr. Sven Grund ist Experte für evidenzbasierte Personal- und Organisationsentwicklung. Er studierte Arbeits- und Organisationspsychologie sowie Klinische Psychologie an der Universität Bern. Anschliessend arbeitete er mehrere Jahre an der ETH Zürich am Institut für Arbeitspsychologie in europäischen Forschungsprojekten zur Entwicklung neuer Lerntechnologien. Nach seiner Promotion an der Universität Zürich war er über zehn Jahre in einem Teilzeitmodell gemeinsam mit seinen beiden Geschäftspartnern selbstständig tätig (www.doc-hr.com) und zugleich Fachspezialist für strategische Organisationsentwicklung und HR-Instrumente bei Helsana. Seit inzwischen rund 25 Jahren beschäftigt er sich intensiv mit den Fragestellungen der evidenzbasierten Personal- und Organisationsentwicklung. Ihr EPM-Ansatz gliedert sich in vier zentrale Elemente: Analyse, Bewertung, Gestaltung und Wirkung, die mit entsprechenden Instrumenten und Vorgehensweisen hinterlegt sind. Darüber hinaus lehrt er an der FHNW und der ZHAW in den Bereichen HR Analytics, Führung und Personalpsychologie. Zudem ist er Mitautor des Fachbuchs <i>Crashkurs Personalentwicklung</i> (4. Auflage, 2024, 420 Seiten), ergänzt durch umfangreiche Online-Arbeitsmaterialien.
Prof. Dr. Andreas Krause 	Professor Dr. Andreas Krause studierte von 1991 bis 1997 Psychologie an der Universität Osnabrück und promovierte 2002 an der Universität Flensburg. Anschliessend war er als wissenschaftlicher Assistent am Institut für Psychologie der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg tätig. Seit 2006 ist er Professor für Angewandte Psychologie an der Fachhochschule Nordwestschweiz. Prof. Dr. Krause ist einer der führenden Experten für mentale und organisationale Gesundheit im deutschsprachigen Raum.
Dr. David Maus 	Dr. David Maus ist Program Director bei der thyssenkrupp Academy GmbH in Essen. Neben seiner Tätigkeit als Verantwortlicher für die Entwicklung von Weiterbildungsprogrammen begleitet er Unternehmen in den Bereichen Führungskräfteentwicklung und Organisationsberatung. Zudem ist er regelmässig als Coach und Dozent in verschiedenen Leadership-Programmen tätig. In seiner Karriere, die ihn von wissenschaftlichen Tätigkeiten an internationalen Hochschulen bis zur Geschäftsführung der energy factory St. Gallen AG führte, hat er umfassende Erfahrungen in Strategieentwicklung, Transformation und Führung gesammelt. Dr. Maus promovierte in Strategy & Management an der Universität St. Gallen und ist ein gefragter Experte für Leadership und Change Management.

Dozierende	
Sarah Roth 	Sarah Roth ist Gründerin und Geschäftsführerin der Elementary Dynamics GmbH und begleitet Unternehmen in Umbruchphasen. Mit einem Master in Erziehungswissenschaft und Psychologie fokussiert sie sich auf Freude und Leichtigkeit als Antidote zu toxischer Unternehmenskultur – mit dem Ziel, alles zu reduzieren, was keinen Mehrwert schafft. Ihre Erfahrung als Führungskraft und Geschäftsführerin ermöglicht praxisnahe Einblicke in Strategie-, Struktur- und Kulturthemen. Ergänzt durch ihre Tätigkeit als wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Universität St. Gallen und den CAS in Management (HSG) verbindet sie evidenzbasiertes Wissen mit praxisorientierter Führung. Im CAS Leadership HWZ lehrt sie zu Selbstführung, Resilienz und Glaubenssätzen in der Führung.