

Studienplan Bachelor Angewandte Psychologie AOP Version 2.0

VOLLZEIT

Modulnummer	Module und ECTS-Punkte nach Semester	Angebot ECTS	Semester						Notenskala
			HS	FS	HS	FS	HS	FS	
			1	2	3	4	5	6	
01	Wissenschaftlich psychologische Grundlagen	29							
01-01	Pflicht	29							
01010001.EN/09	Allgemeine Psychologie 1	5	5						6
01010002.EN/09	Allgemeine Psychologie 2	5	5						6
01010003.EN/09	Einführung in die Psychologie	1	1						2
01010004.EN/10	Differentielle - und Persönlichkeitspsychologie	3	3						6
01010005.EN/11	Psychopathologie	3				3			6
01010006.EN/09	Sozialpsychologie 1	3	3						6
01010007.EN/12	Sozialpsychologie 2	3					3		6
01010008.EN/09	Entwicklungspsychologie	3	3						6
01010009.EN/11	Biopsychologie	3				3			6
02	Wissenschaftlich fundiertes Arbeiten	10							
02-01	Pflicht	10							
02010002.EN/09	Wissenschaftliches Arbeiten und Präsentieren: Proseminar	4	4						6
02010003.EN/11	Experimentalpsychologisches Praktikum	6				6			6
	Wahlmodul	1							
02010001.EN/18	Erkenntnistheorie	1	x						2
03	Methoden der anwendungs-orientierten Forschung und diagnostische Verfahren	33							
03-01	Pflicht	30							
03010001.EN/10	Einführung in die Methoden der quantitativen Sozialforschung	3	3						6
03010002.EN/10	Statistik 1	3		3					6
03010004.EN/11	Datenauswertung mit SPSS	3			3				6
03010003.EN/10	Statistik 2	3				3			6
03010005.EN/10	Fragebogenentwicklung	3		3					6
03010006.EN/09	Einführung in die Methoden der qualitativen Sozialforschung	3	3						6
03010007.EN/10	Qualitative Datenerhebung	3		3					6
03010008.EN/10	Qualitative Datenanalyse	3			3				6
03010010.EN/10	Testaufbau und -analyse	3		3					6
03010011.EN/11	Eignungsdiagnostik	3					3		6
03-02	Wahlmodul: Alle Pflichtmodule müssen besucht und bestanden werden. Bei zweimaligem Nichtbestehen eines dieser Pflichtmodule, können die fehlenden 3 ECTS Punkte mit dem erfolgreich bestandenen Wahlpflichtmodul "Instrumente der Personalpsychologie" ersetzt werden.	3							
03020001.EN/11	Instrumente der Personalpsychologie	3					x		6
04	Anwendungsfächer: Basismodule	19							
04-01	Pflicht	15							
04010001.EN/10	Einführung in die Arbeitspsychologie	2		2					6
04010002.EN/10	Einführung in die Organisationspsychologie	2		2					6
04010003.EN/10	Einführung in die Personalpsychologie	2		2					6
04010004.EN/12	Arbeitsanalyse und -gestaltung	6			6				6
04010005.EN/11	Organisations- und Teamentwicklung	3				3			6
04-02	Wahlmodul: Alle Pflichtmodule müssen besucht und bestanden werden. Bei zweimaligem Nichtbestehen eines dieser Pflichtmodule, können die fehlenden 3 ECTS Punkte mit dem erfolgreich bestandenen Wahlpflichtmodul "Usability" ersetzt werden.	4							
04020001.EN/12	Usability	3				x		x	6
04020002.EN/18	Forum Arbeitspsychologie	1		x					2
05	Anwendungsfächer: Aufbaumodule	21							
05-01	Pflicht	18							
05010001.EN/11	Probleme der Sicherheit und Zuverlässigkeit	3				3			6
05010002.EN/10	Arbeit und Gesundheit	3		3					6
05010003.EN/10	Medienpsychologie	3		3					6
05010004.EN/10	Mensch-Technik-Sicherheit	3			3				6
05010005.EN/11	Psychologie der betrieblichen Gesundheitsförderung	3				3			6
05010006.EN/11	Kooperation und neue Medien	3				3			6
05-02	Wahlmodul: Alle Pflichtmodule müssen besucht und bestanden werden. Bei zweimaligem Nichtbestehen eines dieser Pflichtmodule, können die fehlenden 3 ECTS Punkte mit dem erfolgreich bestandenen Wahlpflichtmodul "Interkulturelle Kommunikation ..." ersetzt werden.	3							
05020001.EN/13	Interkulturelle Kommunikation und Kooperation	3			x		x		6
06	Berufsfeldbezogene Handlungskompetenzen	30							
06-01	Pflicht	9							
06010001.EN/11	Projektmanagement	3		3					6
06010002.EN/12	Berufsfelderkundung	3				3			2
06010005.EN/19	Führung	3						3	6
06-02	Wahlpflicht: 3 Module (9 ECTS) müssen erfolgreich absolviert werden.	21							
06020001.EN/11	Verhandeln	3			3		x		6
06020003.EN/12	Kommunikation und Konflikt	3				x		x	6
06020004.EN/12	Grundlagen der Beratung	3			x		3		6
06020005.EN/12	Moderation von Workshops und Gruppen	3		3					6
06020010.EN/16	Literaturkolloquium: socio-technical systems (in Englisch)	3		x					6
06020011.EN/18	Summer School: Digitale Methoden und Tools (alternierende Themen)	3				x		x	6
06020015.EN/18	Psychologische Problemlösung - managementgerecht lanciert	3						x	2
07	Module aus anderen Studienrichtungen	21							
07-01	Pflicht	3							
07010001.EN/12	Ethik psychologischen Arbeitens	3						3	6
	Wahlpflicht: 18 ECTS müssen erfolgreich absolviert werden.	18							
07050001.EN/18	Konvergenzmodul BWL (3), Studienrichtungen (HS: 10, FS: 10) und Fachmodule (3) der HSW	18			x		x	x	6
	Workshop Lohnverhandlung	1					x	x	2
	andere Module wie z.B. Englisch, Spanisch (HS/FS, 1 ECTS) Ringveranstaltung (FS, 1 ECTS) Insight China, Focus India, connectUS and exploreASEAN (FS, 4 ECTS) u.ä. Maximal 6 ECTS in Sprachen möglich.	x	x	x	x	x	x	x	
08	Projekte und Praktikum	39							
08-01	Pflicht	39							
08010001.EN/11	Semesterarbeit 1, Semesterarbeit 1 wird in der unterrichtsfreien Zeit geschrieben.	4		4					6
08010002.EN/11	Projektarbeit	8			8				6
08010003.EN/12	Semesterarbeit 2, Semesterarbeit 2 wird in der unterrichtsfreien Zeit geschrieben.	3				3			6
08010004.EN/12	Projektpraktikum	12					12		6
08010005.EN/13	Bachelor Thesis	12						12	6
09	Wirtschaftspsychologie	3							
09-01	Wahlmodul	3							
09020001.EN/14	Konsumentenpsychologie	3				x		x	2
	Total	205	30	34	29	27	30	30	180

Legende
HS: Herbstsemester, FS: Frühlingsemester
Zahl in Klammern (3): Anzahl ECTS bei erfolgreichem Modulbesuch
HSW: Hochschule für Wirtschaft in Olten
x: Zeigt an, in welchem Semester das Modul durchgeführt wird

Notenskala
6 = Notenskala von 6-1: 6 = beste Note, 4 = tiefste genügende Note
2 = dichotome Notenskala: "erfüllt", "nicht erfüllt"

Änderungen vorbehalten
Stand: 26.11.2018

Studienplan Bachelor Angewandte Psychologie AOP Version 2.0

Modulnummer	Module und ECTS-Punkte nach Semester	Angebot ECTS	Semester								Notenskala
			HS	FS	HS	FS	HS	FS	HS	FS	
			1	2	3	4	5	6	7	8	
01	Wissenschaftlich psychologische Grundlagen	29									
01-01	Pflicht	29									
01010001.EN/09	Allgemeine Psychologie 1	5	5								6
01010002.EN/09	Allgemeine Psychologie 2	5	5								6
01010003.EN/09	Einführung in die Psychologie	1	1								2
01010004.EN/10	Differentielle - und Persönlichkeitspsychologie	3		3							6
01010005.EN/11	Psychopathologie	3				3					6
01010006.EN/09	Sozialpsychologie 1	3		3							6
01010007.EN/12	Sozialpsychologie 2	3					3				6
01010008.EN/09	Entwicklungspsychologie	3		3							6
01010009.EN/11	Biopsychologie	3				3					6
02	Wissenschaftlich fundiertes Arbeiten	10									
02-01	Pflicht	10									
02010002.EN/09	Wissenschaftliches Arbeiten und Präsentieren: Proseminar	4	4								6
02010003.EN/11	Experimentalpsychologisches Praktikum	6			6						6
	Wahlmodul	1									
02010001.EN/18	Erkenntnistheorie	1	x								2
03	Methoden der anwendungs-orientierten Forschung und diagnostische Verfahren	33									
03-01	Pflicht	30									
03010001.EN/10	Einführung in die Methoden der quantitativen Sozialforschung	3	3								6
03010002.EN/10	Statistik 1	3		3							6
03010004.EN/11	Datenauswertung mit SPSS	3			3						6
03010003.EN/10	Statistik 2	3				3					6
03010005.EN/10	Fragebogenentwicklung	3		3							6
03010006.EN/09	Einführung in die Methoden der qualitativen Sozialforschung	3	3								6
03010007.EN/10	Qualitative Datenerhebung	3		3							6
03010008.EN/10	Qualitative Datenanalyse	3			3						6
03010010.EN/10	Testaufbau und -analyse	3		3							6
03010011.EN/11	Eignungsdiagnostik	3				3					6
03-02	Wahlmodul: Alle Pflichtmodule müssen besucht und bestanden werden. Bei zweimaligem Nichtbestehen eines dieser Pflichtmodule, können die fehlenden 3 ECTS Punkte mit dem erfolgreich bestandenen Wahlpflichtmodul "Instrumente der Personalpsychologie" ersetzt werden.	3									
03020001.EN/11	Instrumente der Personalpsychologie	3				x		x			6
04	Anwendungsfächer: Basismodule	19									
04-01	Pflicht	15									
04010001.EN/10	Einführung in die Arbeitspsychologie	2		2							6
04010002.EN/10	Einführung in die Organisationspsychologie	2		2							6
04010003.EN/10	Einführung Personalpsychologie	2		2							6
04010004.EN/12	Arbeitsanalyse und -gestaltung	6			6						6
04010005.EN/11	Organisations- und Teamentwicklung	3					3				6
04-02	Wahlmodul: Alle Pflichtmodule müssen besucht und bestanden werden. Bei zweimaligem Nichtbestehen eines dieser Pflichtmodule, können die fehlenden 3 ECTS Punkte mit dem erfolgreich bestandenen Wahlpflichtmodul "Usability" ersetzt werden.	4									
04020001.EN/12	Usability	3					x		x		6
04020002.EN/18	Forum Arbeitspsychologie	1		x							2
05	Anwendungsfächer: Aufbaumodule	21									
05-01	Pflicht	18									
05010001.EN/11	Probleme der Sicherheit und Zuverlässigkeit	3				3					6
05010002.EN/10	Arbeit und Gesundheit	3		3							6
05010003.EN/10	Medienpsychologie	3		3							6
05010004.EN/10	Mensch-Technik-Sicherheit	3			3						6
05010005.EN/11	Psychologie der betrieblichen Gesundheitsförderung	3				3					6
05010006.EN/11	Kooperation und neue Medien	3				3					6
05-02	Wahlmodul: Alle Pflichtmodule müssen besucht und bestanden werden. Bei zweimaligem Nichtbestehen eines dieser Pflichtmodule, können die fehlenden 3 ECTS Punkte mit dem erfolgreich bestandenen Wahlpflichtmodul "Interkulturelle Kommunikation ..." ersetzt werden.	3									
05020001.EN/13	Interkulturelle Kommunikation und Kooperation	3					x		x		6
06	Berufsfeldbezogene Handlungskompetenzen	30									
06-01	Pflicht	9									
06010001.EN/11	Projektmanagement	3				3					6
06010002.EN/12	Berufsfelderkundung	3						3			2
06010005.EN/19	Führung	3						3			6
06-02	Wahlpflicht: 3 Module (9 ECTS) müssen erfolgreich absolviert werden.	21									
06020001.EN/11	Verhandeln	3					3		x		6
06020003.EN/12	Kommunikation und Konflikt	3						x		x	6
06020004.EN/12	Grundlagen der Beratung	3					x		3		6
06020005.EN/12	Moderation von Workshops und Gruppen	3						3			6
06020010.EN/16	Literaturkolloquium: socio-technical systems (in Englisch)	3		x							6
06020011.EN/18	Summer School: Digitale Methoden und Tools (alternierende Themen)	3				x		x		x	6
06020015.EN/18	Psychologische Problemlösung - managementgerecht lanciert	3						x		x	2
07	Module aus anderen Studienrichtungen	21									
07-01	Pflicht	3									
07010001.EN/12	Ethik psychologischen Arbeitens	3						3			6
	Wahlpflicht: 18 ECTS müssen erfolgreich absolviert werden.	18									
07040001.EN/18	Konvergenzmodul BWL (3), Studienrichtungen (HS: 10, FS: 10) und Fachmodule (3) der HSW	18					x		x	x	6
	Workshop Lohnverhandlung	1							x	x	2
	andere Module wie z.B. Englisch, Spanisch (HS/FS, 1 ECTS) Ringveranstaltung (FS, 1 ECTS) Insight China, Focus India, connectUS and exploreASEAN (FS, 4 ECTS) u.ä. Maximal 6 ECTS in Sprachen möglich.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
08	Projekte und Praktikum	39									
08-01	Pflicht	39									
08010001.EN/11	Semesterarbeit 1. Semesterarbeit 1 wird in der unterrichtsfreien Zeit geschrieben.	4				4					6
08010002.EN/11	Projektarbeit	8					8				6
08010003.EN/12	Semesterarbeit 2. Semesterarbeit 2 wird in der unterrichtsfreien Zeit geschrieben.	3						3			6
08010004.EN/12	Projektpraktikum	12							12		6
08010005.EN/13	Bachelor Thesis	12								12	6
09	Wirtschaftspsychologie	3									
09-01	Wahlmodul	3									
09020001.EN/14	Konsumentenpsychologie	3				x		x		x	2
Total		205	21	24	24	25	23	21	21	21	180

Legende
 HS: Herbstsemester, FS: Frühlingsemester
 Zahl in Klammern (3): Anzahl ECTS bei erfolgreichem Modulbesuch
 HSW: Hochschule für Wirtschaft in Olten
 x: Zeigt an, in welchem Semester das Modul durchgeführt wird
Änderungen vorbehalten
 Stand: 15.05.2018

Semester							
1	2	3	4	5	6	7	8
HS	FS	HS	FS	HS	FS	HS	FS

Notenskala
 6 = Notenskala von 6-1: 6 = beste Note, 4 = tiefste genügende Note
 2 = dichotome Notenskala: "erfüllt", "nicht erfüllt"

Änderungsnachweis von Version 1.9 zu 2.0 (chronologisch absteigend)

26.09.18: Das Wahlmodul "Repetitorium Arbeitspsychologie" heisst neu "Forum Arbeitspsychologie"

25.09.18: Das Pflichtmodul "GL des Rechts" bei der Modulgruppe "Module aus anderen Studienrichtungen" wird nicht mehr angeboten.

25.09.18: Neues Pflichtmodul "Führung" bei der Modulgruppe Berufsfeldbezogene Handlungskompetenzen wird eingeführt.

Änderungsnachweis von Version 1.8 zu 1.9 (chronologisch absteigend)

15.8.18: Das Wahlmodul Psychologie & Behavioral Economics wird nicht mehr angeboten.

15.05.18: Das Pflichtmodul "Erkenntnistheorie" ist neu ein Wahlmodul.

15.05.18: Das Pflichtmodul "Proseminar: wissenschaftliches Arbeiten und Präsentieren" wird von 3 ECTS Punkten auf 4 ECTS Punkte

26.02.18: Neues Wahlpflichtmodul "Workshop Lohnverhandlung" in Modulgruppe "Module aus anderen Studienrichtungen"

12.12.17: Neues Wahlmodul "Repetitorium Einführung in die Arbeitspsychologie" in Modulgruppe "Anwendungsfächer Basismodule"

12.12.17: Neues Wahlpflichtmodul "Psychologische Problemlösung - managementgerecht lanciert"

in Modulgruppe "Berufsfeldbezogene Handlungskompetenzen" eingeführt

12.12.17: Neues Wahlpflichtmodul "Summer School: Digitale Methoden und Tools" in Modulgruppe "Berufsfeldbezogene

Änderungsnachweis von Version 1.7 zu 1.8 (chronologisch absteigend)

15.12.16 Studienempfehlung im Wahlpflichtbereich der Modulgruppe "Berufsfeldbezogene Handlungskompetenzen" angepasst.

15.12.16 Das Wahlpflichtmodul "Evaluation" wird nicht mehr angeboten.

11.08.16: Das Wahlmodul "Einführung in die Wirtschaftspsychologie" unter "Wirtschaftspsychologie" wird nicht mehr angeboten.

01.06.16: Beschriftung AOP in VZ und TZ ergänzt

10.11.14: Neues Wahlmodul "Einführung in die Wirtschaftspsychologie" unter "Wirtschaftspsychologie" eingeführt

19.8.14: Neues Wahlmodul "Psychologie & Behavioral Economics" unter "Wirtschaftspsychologie" eingeführt

Änderungsnachweis von Version 1.5 zu 1.6 (chronologisch absteigend)

28.1.14: Neue Modulgruppe "Wirtschaftspsychologie" eingeführt

28.1.14: Neues Wahlmodul "Konsumentenpsychologie" angeboten

8.8.13: Modul "Literaturkolloquium: socio-technical systems (in Englisch)" wird nur noch im 2. Semester angeboten.

25.4.13: Neues Wahlmodul "Interkulturelle Kommunikation und Kooperation" in Modulgruppe "Aufbaumodule" aufgenommen.

25.4.13: Modul "Qualitative Datenanalyse 2" aus dem Studienplan gestrichen.

25.4.13: Modul "Elektronische Datenerhebung und Auswertung" heisst neu "SPSS".

25.4.13: Modul "Evaluationsmethoden" heisst neu "Evaluation".

Änderungsnachweis von Version 1.4 zu 1.5 (chronologisch absteigend)

23.3.12: Modul "Grundlagen der Beratung" Empfehlung geändert: VZ: im 5. Semester wählen; TZ: im 7. Sem. wählen

23.3.12: Modul "Qualitative Datenanalyse 2" zu Wahlpflicht umgewandelt.

23.2.12: Modul "Arbeitsanalyse und -gestaltung" von 3 auf 6 ECTS erweitert.

Änderungsnachweis von Version 1.3 zu 1.4 (chronologisch absteigend)

15.12.11: Das Modul "Literaturkolloquium: Human Factors, Technology, Security" wurde umbenannt zu "ENGLISH Literaturkolloquium:

15.12.11: Das Modul "ENGLISH Literaturkolloquium: socio-technical systems" gibt neu 3 ECTS and 1 ECTS.

Änderungsnachweis von Version 1.2 zu 1.3 (chronologisch absteigend)

18.3.11: Das Modul "Elektronische Datenerhebung" findet neu im 3. Semester statt. Dafür findet das Modul "Statistik 2" im 4. Semester statt.

18.3.11: Neues Modul in der Modulgruppe "Berufsfeldbezogene Handlungskompetenzen": "Literaturkolloquium: Human Factors, Technology, Security" im Frühjahrssemester. Dieses Modul wird nur in Englisch durchgeführt und soll den Umgang mit ausgesuchten Texten im Bereich AOP fördern.

18.2.11: Modul "Arbeitsrecht" heisst neu "Grundlagen des Rechts"

Im kommenden Frühjahrssemester 2011 bieten wir gemäss Studienplan das Modul "Arbeitsrecht" an. Dieses Modul wird per sofort (nicht rückwirkend) in "Grundlagen des Rechts" umbenannt. Zudem wurde der Modulinhalt entsprechend angepasst. Die Modulbeschreibung im Intranet gibt Ihnen über den Modulinhalt Auskunft. Die Änderung der Modulbezeichnung wird im Studienplan und im Stundenplan durchgeführt und im Intranet veröffentlicht.

Diese Anpassungen wurden aus mehreren Gründen nötig: Wie bekannt, gibt es ein Rechtsmodul im Bachelor. Ein weiteres Rechtsmodul bieten wir im Master an. Eine klare inhaltliche Abgrenzung wurde mit diesen Änderungen umgesetzt. Unser neuer Rechtsdozent, Herr Dr. Beat Schmidli, unterrichtet vielen von unseren Studierenden im Rahmen des Majors HRM das Thema Arbeitsrecht. Es hat sich gezeigt, dass in unserem Bachelor die Grundlagen des Rechts besser vermittelt werden müssen.

Gemeinsam mit Herrn Schmidli ist es gelungen, den zeitlichen Ablauf unseres Grundlagenmoduls und des Moduls "Arbeitsrecht" im HRM gut abzustimmen. Herr Schmidli unterrichtet das neue Modul "Grundlagen des Rechts" bei uns bevor er im HRM das Thema "Arbeitsrecht" behandelt.

25.1.2011: Modul "Instrumente der Personalpsychologie" und Modul "Usability" sind neu Wahlmodule.

Änderungsnachweis von Version 1.1 zu 1.2

November 2010

Modul Berufsfelderkundung: Notenskala von 6er-Skala auf 2er-Skala korrigiert. Die Notenskala war fälschlicherweise mit einer 6er-Skala angegeben.

Juni 2010

Semesterarbeiten werden in der unterrichtsfreien Zeit nach dem Frühlingssemester geschrieben. Daher wurden im Studienplan die Semesterarbeiten dem 2. bzw. dem 4 Semester zugeordnet. Kommentar "Semesterarbeit" eingefügt.

Modulbezeichnung präzisiert: "Arbeitsrecht" statt "Rechtliche Grundlagen der Psychologie (Grundlagen des Rechts)".

Modulbezeichnung präzisiert: "Psychologie der betrieblichen Gesundheitsförderung" statt "Betriebliche Gesundheitsförderung".

Modulbezeichnung präzisiert: "Verhandeln" statt "Rhetorik und Verhandlung".

Kennzeichnung der Pflichtmodule in jeder Modulgruppe mit dem Begriff "Pflicht".

Neues Wahlpflichtmodul in der Modulgruppe "Methoden der anwendungs-orientierten Forschung und diagnostische Verfahren" eingeführt: "Instrumente der Personalpsychologie". Dieses neue Modul kann als Joker verwendet werden. Das heisst, wenn ein 3-ECTS-Modul dieser Modulgruppe zwei Mal nicht bestanden wurde, können die fehlenden 3 ECTS durch einen erfolgreichen Besuch des Moduls "Instrumente der Personalpsychologie" ersetzt werden.

Neues Wahlpflichtmodul in der Modulgruppe "Anwendungsfächer: Basismodule" eingeführt: "Usability". Dieses neue Modul kann als Joker verwendet werden. Das heisst, wenn ein 3-ECTS-Modul dieser Modulgruppe zwei Mal nicht bestanden wurde, können die fehlenden 3 ECTS durch einen erfolgreichen Besuch des Moduls "Usability" ersetzt werden.

Modulgruppe "Berufsfeldbezogene Handlungskompetenzen": Es müssen 3 Wahlpflichtmodule statt 2 Wahlpflichtmodule bestanden werden. Grund: Bisher wurden Sprachen und Ringveranstaltung fälschlicherweise mit 3 ECTS aufgeführt.

Durchgängig "x" statt ECTS-Punkte bei Sprachen etc. eingeführt. Grund: Bisher wurden Sprachen und Ringveranstaltung fälschlicherweise mit 3 ECTS aufgeführt.