

## MODULBESCHREIBUNG FÜR MODULE MIT NUR EINEM KURS

<b>KURSBESCHREIBUNG</b>	Einführung in die Arbeitspsychologie
Code	04010001.EN/10
<b>Fachbereich(e)</b>	Angewandte Psychologie
<b>Name Studiengang /-gänge</b>	Bachelor in Angewandter Psychologie
<b>Vertiefungsrichtung(en)</b>	Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie; Wirtschaftspsychologie
<b>Art des Studiengangs</b>	<b>X Bachelor</b>
<b>Studienniveau</b> (Erklärung am Ende)	<b>X Basic</b> <input type="checkbox"/> <b>Intermediate</b> <input type="checkbox"/> <b>Advanced</b> <input type="checkbox"/> <b>Specialised</b>
<b>Typus</b> (Erklärung am Ende)	<b>X Pflicht</b> <input type="checkbox"/> <b>Wahlpflicht</b> <input type="checkbox"/> <b>Wahl</b>
<b>ECTS-Credits</b>	2
<b>Kontaktlektionen<sup>1</sup>.</b>	Je 2 zu ausgewählten Terminen, total 16
<b>Gesamtarbeitsaufwand in Stunden</b> (Kontaktstudium, geführtes und individuelles Selbststudium)	60 h
<b>Verantwortliche Ansprechperson</b>	Prof. Dr. Tanja Manser
<b>Telefon/E-Mail</b>	tanja.manser@fhnw.ch

---

<sup>1</sup> Total der Einzellektionen

<b>Lernziele/Kompetenzen</b>	<p><b><u>Fachkompetenzen</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Grund- und Spezialwissen:</u> Kenntnis der Grundzüge der Geschichte der Arbeitspsychologie, der grundlegenden Konzepte und Theorien sowie der empirischen Evidenz hierzu; Kenntnis der Anwendbarkeit dieser Konzepte in den Tätigkeitsfeldern der Arbeitspsychologie</li> </ul> <p><b><u>Methodenkompetenzen</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Forschungsmethodik:</u> Verstehen und Interpretieren wissenschaftlicher Studien</li> <li>• <u>Interdisziplinarität:</u> Kenntnis und argumentative Vertretung des Stellenwerts der Psychologie in interdisziplinären Projekten</li> </ul> <p><b><u>Sozialkompetenzen</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Kommunikation &amp; Interaktion:</u> Fähigkeit, sich im Unterricht kommunikativ einzubringen und Themen in Kleingruppen differenziert und theoretisch fundiert zu diskutieren</li> </ul> <p><b><u>Selbstkompetenz</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Selbstreflexion:</u> Reflektieren eigener Arbeitserfahrungen im Kontext der vorgestellten Konzepte und Theorien; Ableiten von Schlussfolgerungen für das eigene aktuelle und künftige Arbeitshandeln</li> <li>• <u>Selbstständigkeit:</u> Eigenständige Erarbeitung von Fachwissen im Kontext des angeleiteten Selbststudiums; selbstorganisierte Vorbereitung auf den Leistungsnachweis</li> </ul>
<b>Lerninhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Historische Positionen der Arbeitspsychologie</li> <li>• Grundpositionen der Arbeitspsychologie: Menschenbild, Bild der Arbeit, Zusammenspiel von Mensch, Technik und Organisation</li> <li>• Grundlegende Theorien der Arbeitspsychologie: Tätigkeit und Handeln, soziotechnischer Systemansatz, Arbeitsmotivation und Arbeitszufriedenheit</li> <li>• Theoretische Grundlagen der psychologische Analyse und Bewertung von Arbeitstätigkeiten und Arbeitssystemen</li> <li>• Strategien der Arbeitsgestaltung</li> </ul>
<b>Lehr- und Lernmethoden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorlesung</li> </ul>
<b>Unterrichtssprache</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Deutsch</li> </ul>
<b>Leistungsbewertung<sup>2</sup></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Schriftliche Prüfung in den Prüfungswochen</li> </ul>

<b>Notenskala</b>	6er Skala. 6 = beste Note
<b>Bibliographie</b>	<p><b>Literatur</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ulich, E. (2011). Arbeitspsychologie (7. Aufl.). Stuttgart: Poeschel.</li> <li>• Kauffeld, S. (Hrsg.) (2014). Arbeits- Organisations- und Personalpsychologie für Bachelor (2. Aufl.). Berlin: Springer.</li> </ul>
<b>Erforderliche Vorkenntnisse Modul(e) – Kurs(e)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen der Psychologie (Allgemeine Psychologie, Entwicklungspsychologie, Persönlichkeitspsychologie, Sozialpsychologie)</li> </ul>
<b>Anschlussmodul(e) /-kurs(e)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Basismodule der Vertiefungsrichtungen</li> <li>• Arbeitsanalyse und -gestaltung</li> </ul>
<b>Bemerkungen</b>	Das Forum Arbeitspsychologie kann als Vertiefung des Vorlesungsinhalts besucht werden

## LEGENDE

*Level *Studienniveau	<p><b>B</b> Basic level (Modul zur Einführung in das Basiswissen eines Gebiets)</p> <p><b>I</b> Intermediate level (Modul zur Vertiefung der Basiskenntnisse)</p> <p><b>A</b> Advanced level (Modul zur Förderung und Verstärkung der Fachkompetenz)</p> <p><b>S</b> Specialised level (Modul zum Aufbau von Kenntnissen und Erfahrungen in einem Spezialgebiet)</p>
*Type * Typus	<p><b>C</b> Core course/Pflichtmodule (Kerngebiet eines Studienprogramms)</p> <p><b>R</b> Related course/Wahlpflichtmodule (Unterstützung des Kerngebiets mit Vermittlung von Vor- oder Zusatzkenntnissen)</p> <p><b>M</b> Minor course/Wahlmodule (Ergänzungskurs/-modul)</p>

11.11.2020/tm

<sup>2</sup> Wenn Teilnachweise im Modul verlangt werden, muss angegeben werden wie die Gesamtnote / Endnote entsteht.