

MODULBESCHREIBUNG FÜR MODULE MIT NUR EINEM KURS

KURSBESCHREIBUNG	Organisations- und Teamentwicklung
Code	04010005.EN/11
Fachbereich(e)	Angewandte Psychologie
Name Studiengang /-gänge	Angewandte Psychologie
Vertiefungsrichtung(en)	
Art des Studiengangs	<input checked="" type="checkbox"/> Bachelor
Studienniveau (Erklärung am Ende)	<input type="checkbox"/> Basic <input checked="" type="checkbox"/> Intermediate <input type="checkbox"/> Advanced <input type="checkbox"/> Specialised
Typus (Erklärung am Ende)	<input type="checkbox"/> Pflicht <input checked="" type="checkbox"/> Wahlpflicht <input type="checkbox"/> Wahl
ECTS-Credits	3
Kontaktlektionen¹.	30 Kontaktlektionen (45')
Gesamtarbeitsaufwand in Stunden (Kontaktstudium, geführtes- und individuelles Selbststudium)	90
Verantwortliche Ansprechperson	Prof. Dr. Christoph Clases
Telefon/E-Mail	christoph.clases@fhnw.ch
Lernziele/Kompetenzen	<p>Die Studierenden</p> <ul style="list-style-type: none"> • können ihre eigene Rolle in Gruppen und Teams wahrnehmen, reflektieren; • können hindernde und förderliche Faktoren der Zusammenarbeit in Teams beschreiben; • sind in der Lage, komplexe Prozesse in Teams wahrzunehmen, zu benennen und mit theoretischen Konzepten zu verbinden; • verfügen über das konzeptuelle Wissen und kennen Methoden, um Strategien, Strukturen, Prozesse und Kulturen in Organisationen zu analysieren/beschreiben • kennen die Erfolgsfaktoren von Veränderungsprozessen in Teams und Organisationen

¹ Total der Einzellektionen

Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Konzeptuelle Grundlagen: Team und Organisation • Konzeptuelle Vertiefung auf Ebene Team: Aufgabe, Führung, Effektivität, Entscheidung etc. • Methoden zur Analyse von Teams und deren Entwicklung • Teams im Kontext ihrer Organisation • Konzeptuelle Vertiefung auf Ebene Organisation: Systemische Zugänge zu Organisationen, Tätigkeitspsychologische Konzepte, Organisationskultur etc. • Methoden zur Analyse von Organisationen und deren Entwicklung • Mögliche Rollen und Zugänge von Beratenden auf den Ebenen Team und Organisation
Lehr- und Lernmethoden	<ul style="list-style-type: none"> • Vortrag, Reflexionsgespräche, Fallstudien, Gruppenarbeiten, Selbststudium
Unterrichtssprache	<ul style="list-style-type: none"> • Deutsch
Leistungsnachweis²	<ul style="list-style-type: none"> • Präsentation (in Gruppen) • Thesenpapier / Reflexionstext (in Gruppen)
Notenskala	<ul style="list-style-type: none"> • 6er Skala
Bibliographie	<ul style="list-style-type: none"> • Becker, F. (2016). Teamarbeit, Teampsychologie, Teamentwicklung. Berlin/Heidelberg: Springer. • Fatzer, G. & Jansen, H. (2010). Die Gruppe als Methode. Bergisch Gladbach: EHP. • Kauffeld, S. (2014). Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie. Heidelberg: Springer. • Morgan, G.: Bilder der Organisation. Stuttgart 2000 • Pühl, H. (2009). Handbuch Supervision und Organisationsentwicklung (4. Aufl.). Wiesbaden: vs Verlag. • Reddy B.: Prozessberatung von Kleingruppen, Leonberg 1997 • Schein, E.H.: Organisationskultur. Köln 2003 • Schein, E.H.: Prozessberatung für die Organisation der Zukunft. Köln 2000 • Thomann, G. et al (Hrsg.): Grenzmanagement, hep, Bern 2009 • Van Dick, R., West, M.A.: Teamwork, Teamdiagnose, Teamentwicklung. Göttingen 2005 • von Ameln, F. & Kramer, J. (2016). Organisationen in Bewegung bringen (2. Aufl.). Berlin/Heidelberg: Springer.

Erforderliche Vorkenntnisse Modul(e) – Kurs(e)	
Anschlussmodul(e) /-kurs(e)	
Bemerkungen	

LEGENDE

*Level *Studienniveau	B Basic level (Modul zur Einführung in das Basiswissen eines Gebiets) I Intermediate level (Modul zur Vertiefung der Basiskenntnisse) A Advanced level (Modul zur Förderung und Verstärkung der Fachkompetenz) S Specialised level (Modul zum Aufbau von Kenntnissen und Erfahrungen in einem Spezialgebiet)
*Type * Typus	C Core course/Pflichtmodule (Kerngebiet eines Studienprogramms) R Related course/Wahlpflichtmodule (Unterstützung des Kerngebiets mit Vermittlung von Vor- oder Zusatzkenntnissen) M Minor course/Wahlmodule (Ergänzungskurs/-modul)

November 2021 – Prof. Dr. Christoph Clases

²Wenn Teilnachweise im Modul verlangt werden, muss angegeben werden wie die Gesamtnote / Endnote entsteht