

Studienplan Master of Science Angewandte Psychologie, Version 3.1, ab HS21/22
Studienrichtung Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie VOLLZEIT

Änderungen vorbehalten, Stand 07.2021

Module und ECTS-Kreditpunkte nach Semester

Angebot	Semester				Notenstufe
	ECTS	1	2	3*	
1. Berufsfeldbezogene Querschnittsqualifikationen (Pflicht)	9	3	3	3	
Führung - reflektieren und erfahren	3	Gr.1	Gr.2		2
Prozessberatung in der Praxis	3		Gr.1		6
Laufbahnperspektiven und begleitete Selbstreflexion	3	(x)	(x)	x	x
2. Forschungs- und Interventionsmethoden	12				
2.1 Pflicht	6				
Fortgeschrittene Methoden der Statistik	3	3		(x)	6
Fortgeschrittene qualitative Sozialforschung	3	3		(x)	6
2.2 Wahlpflicht: Spezielle Methoden der qualitativen und quantitativen Sozialforschung	6	3	3		
Beobachtungsmethoden und Interaktionsanalysen	3		x		x
Fortgeschrittene multivariate Analysemethoden: Anwendung und Praxis	3		x		x
Mixed Methods Forschungsdesigns	3		x		x
Methoden und Anwendung der Netzwerkforschung	3	x		x	6
Summer School: Data Science mit R: erste Schritte (geplant im FS22)	3		x		6
Optional: Methodenberatung (https://welcome.inside.fhnw.ch/organisation/hochschule/APS/aps-stud/Seiten/Methodenberatung.aspx) Anfragen: methodenberatung.aps@fhnw.ch					
3. Vertiefung in Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie	33				
3.1 Pflicht	3				
Anwendungsfelder und Forschungsbereiche der Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie	3	3		(x)	6
3.2 Wahlpflicht	30	9	12	9	
mindestens 3 von 5 Anwendungsfelder wählen (mit je mind. 6 ECTS)	mind. 18				
Arbeits- & Organisationspsychologie	mind. 6				
Teams und Gruppen in Organisationen	3	x		x	6
Konflikte in der Arbeitswelt	3		x		x
Praxis der Veränderungsarbeit (ZHAW-P), OEB10-1	4	(x)		x	2
Organisation der Zukunft (ZHAW-P) OEB11-2	4		(x)		x
Führungspsychologie (ZHAW-P), OEB11-1	2		(x)		x
Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)	mind. 6				
Interventionen im betrieblichen Gesundheitsmanagement	6	x		x	6
Stress- und Ressourcenmanagement - Interventionen zur individuellen Gesundheitsförderung in Betrieben	3		x		x
Personalpsychologie	mind. 6				
Ausbildungsmethoden und Erwachsenenbildung	3	x		x	6
Praxisseminar Eignungsdiagnostik	6	x		x	6
Personalentwicklung	3		x		x
Human Factors	mind. 6				
Safety Management (zweijährlich, nächste Durchführung im FS23 als SummerSchool geplant)	3				x
Sicherheitskultur (HS21, zweijährlich)	3	x			6
User-Centered Design & Design Thinking	3	x		x	6
Ereignisanalyse und Interviewtechnik	3		x		x
Usability Testing	3		x		x
Module des MMI Schwerpunkts (Uni Basel)		x	x	x	x
Digitaler Wandel in Arbeit und Bildung	mind. 6				
Social Media und Online-Forschung (voraussichtlich wieder im HS22/23)	3			x	6
Me, Myself and Robots: Psychologische Aspekte der Mensch-Roboter-Interaktion (erstmalig im HS21/22)	3	x			6
Summer School: Lernen der Zukunft - Digitale Medien und neue Wissenskulturen (zweijährlich, wieder FS23)	3				x
Summer School: Digitale Methoden und Tools: Data Science, 3D-Computersimulation und Virtual Reality (zweijährlich, FS22)	3		x		6
Digitale Gesellschaft - Psychologische Perspektiven (zweijährlich FS22, FS24, FS26...)	3		x		6
Virtuelle und globale Kooperation (zweijährlich, FS22, dann voraussichtlich FS23, FS25...)	3		x		x
Weitere wählbare Module (gelten nicht als Anwendungsfeld)	max. 12				
Management und Führung	3		x		x
Psychology of Sustainable Behavior	3		x		x
Behavioral Change Interventions	3	x		x	6
Critical Thinking	3	x		x	6
Master-Module in klinischer Psychologie (andere Hochschulen)	max. 9	x	x	x	x
4. Interdisziplinäre Module (Wahlpflichtmodule)	6	6			
Sozialversicherungsrecht	3	x		x	6
Advanced Business Administration (wenn Grundlagen BWL vorhanden)	3	x		x	6
Academic English	3	x		x	6
Psychologische Problemlösung - managementgerecht lanciert	3		x		x
POLAR Projekt (www.pole-project.ch) (nächste Durchführung FS22)	6		x	(x)	x
andere Module wie z.B. Agile Zusammenarbeit in Projektteams (HS/FS, 1 ECTS), Workshop zum Thema Lohnverhandlung (HS/FS, 1 ECTS), interdisziplinäre Ringveranstaltung Campus Otten (FS, 1 ECTS)	1	(x)	x	x	x
nichtpsychologische Module anderer Hochschulen		x	x	x	x
5. Forschungswerkstatt Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie (Pflicht)	12		12		
6. Praktikum und Praktikumsforum (Pflicht)	18				
Praktikum und Praktikumsforum				18	2
7. Master-Arbeit und Kolloquium (Pflicht)	30				
Master-Arbeit					28
Kolloquium					2
Total	120	30	30	30	30
Semester		1	2	3	4

Änderungen vorbehalten, Stand 07.2021

x Modul wird im betreffenden Semester angeboten (Durchführung ab 15 Anmeldungen)
* Ein Auslandssemester wird im Vollzeitstudengang im 3. Semester empfohlen

Studienplan Master of Science Angewandte Psychologie, Version 3.1, ab HS21/22

Studienrichtung Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie TEILZEIT

Änderungen vorbehalten, Stand 07.2021

Module und ECTS-Kreditpunkte nach Semester

Angebot	Semester						Notenskala
	1	2	3	4*	5	6	
1. Berufsfeldbezogene Querschnittsqualifikationen (Pflicht)	9	3	3		3		
Führung - reflektieren und erfahren	3	Gr.1	Gr.2				2
Prozessberatung in der Praxis	3	Gr.2	Gr.1				6
Laufbahnperspektiven und begleitete Selbstreflexion	3	(x)	(x)	x	x	x	2
2. Forschungs- und Interventionsmethoden	12						
2.1 Pflicht	6						
Fortgeschrittene Methoden der Statistik	3	3		(x)			6
Fortgeschrittene qualitative Sozialforschung	3	3		(x)			6
2.2 Wahlpflicht: Spezielle Methoden der qualitativen und quantitativen Sozialforschung	6		6				
Beobachtungsmethoden und Interaktionsanalysen	3		x		x		6
Fortgeschrittene multivariate Analysemethoden: Anwendung und Praxis	3		x		x		6
Mixed Methods Forschungsdesigns	3		x		x		6
Methoden und Anwendung der Netzwerkforschung	3	x		x		x	6
Summer School: Data Science mit R: erste Schritte (geplant im FS22)	3		x				6
Optional: Methodenberatung (https://welcome.inside.fhnw.ch/organisation/hochschule/APS/aps-stud/Seiten/Methodenberatung.aspx) Anfragen: methodenberatung.aps@fhnw.ch							
3. Vertiefung in Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie	33						
3.1 Pflicht	3						
Anwendungsfelder und Forschungsbereiche der Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie	3	3		(x)			6
3.2 Wahlpflicht	30	6	12	6	3	3	
mindestens 3 von 5 Anwendungsfelder wählen (mit je mind. 6 ECTS)	mind. 18						
Arbeits- & Organisationspsychologie	mind. 6						
Teams und Gruppen in Organisationen	3	x		x		x	6
Konflikte in der Arbeitswelt	3		x		x		6
Praxis der Veränderungsarbeit (ZHAW-P), OEB10-1	4	(x)		x		x	6
Organisation der Zukunft (ZHAW-P) OEB11-2	4		(x)		x		6
Führungspsychologie (ZHAW-P), OEB11-1	2		(x)		x		2
Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)	mind. 6						
Interventionen im betrieblichen Gesundheitsmanagement	6	x		x		x	6
Stress- und Ressourcenmanagement - Interventionen zur individuellen Gesundheitsförderung in Betrieben	3		x		x		6
Personalpsychologie	mind. 6						
Ausbildungsmethoden und Erwachsenenendidaktik	3	x		x		x	6
Praxisseminar Eignungsdiagnostik	6	x		x		x	6
Personalentwicklung	3		x		x		6
Human Factors	mind. 6						
Safety Management (zweijährlich, nächste Durchführung im FS23 als SummerSchool geplant)	3				x		6
Sicherheitskultur (HS21, zweijährlich)	3	x				x	6
User-Centered Design & Design Thinking	3	x		x		x	6
Ereignisanalyse und Interviewtechnik	3		x		x		6
Usability Testing	3		x		x		6
Module des MMI Schwerpunkts (Uni Basel)		x	x	x	x	x	
Digitaler Wandel in Arbeit und Bildung	mind. 6						
Social Media und Online-Forschung (voraussichtlich wieder im HS22/23)	3			x			6
Me, Myself and Robots: Psychologische Aspekte der Mensch-Roboter-Interaktion (erstmals im HS21/22)	3	x				x	6
Summer School: Lernen der Zukunft - Digitale Medien und neue Wissenskulturen (zweijährlich, wieder FS23)	3				x		6
Summer School: Digitale Methoden und Tools: Data Science, 3D-Computersimulation und Virtual Reality (zweijährlich, FS22)	3		x				6
Digitale Gesellschaft - Psychologische Perspektiven (zweijährlich FS22, FS24, FS26...)	3		x				6
Virtuelle und globale Kooperation (zweijährlich, FS22, dann voraussichtlich FS23, FS25...)	3		x		x		6
Weitere wählbare Module (gelten nicht als Anwendungsfeld)	max. 12						
Management und Führung	3		x		x		2
Psychology of Sustainable Behavior	3		x		x		6
Behavioral Change Interventions	3	x		x		x	6
Critical Thinking	3	x		x		x	6
Master-Module in klinischer Psychologie (andere Hochschulen)	max. 9	x	x	x	x	x	6
4. Interdisziplinäre Module (Wahlpflichtmodule)	6	3		3			
Sozialversicherungsrecht	3	x		x		x	6
Advanced Business Administration (wenn Grundlagen BWL vorhanden)	3	x		x		x	6
Academic English	3	x		x		x	6
Psychologische Problemlösung - managementgerecht lanciert	3		x		x		6
POLAR Projekt (www.pole-project.ch) (nächste Durchführung FS22)	6		x	(x)	x	(x)	6
andere Module wie z.B. Agile Zusammenarbeit in Projektteams (HS/FS, 1 ECTS), Workshop zum Thema Lohnverhandlung (HS/FS, 1 ECTS), interdisziplinäre Ringveranstaltung Campus Olten (FS, 1 ECTS)	1	(x)	x	x	x	x	2
nichtpsychologische Module anderer Hochschulen		x	x	x	x	x	6
5. Forschungswerkstatt: Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie (Pflicht)	12			12			
6. Praktikum und Praktikumsforum (Pflicht)	18						
Praktikum und Praktikumsforum					18		2
7. Master-Arbeit und Kolloquium (Pflicht)	30					30	
Master-Arbeit						14	6
Kolloquium						2	2
Total	120	21	21	21	21	18	18
Änderungen vorbehalten, Stand 07.2021	Semester	1	2	3	4	5	6

x Modul wird im betreffenden Semester angeboten (Durchführung ab 15 Anmeldungen)

* Ein Auslandssemester wird im Teilzeitstudiengang im 4. Semester empfohlen