

Studienplan Master of Science Angewandte Psychologie, Version 3.2, ab HS22/23
Studienrichtung Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie VOLLZEIT

Änderungen vorbehalten, Stand 07.2022

Module und ECTS-Kreditpunkte nach Semester

	Angewandte	Semester				Notwendig
	ECTS	1	2	3*	4	
1. Berufsfeldbezogene Querschnittsqualifikationen (Pflicht)	9	3	3	3		
Führung - reflektieren und erfahren	3	Gr.1	Gr.2			2
Prozessberatung in der Praxis	3	Gr.2	Gr.1			6
Laufbahnperspektiven und begleitete Selbstreflexion	3	(x)	(x)	x	x	2
2. Forschungs- und Interventionsmethoden	12					
2.1 Pflicht	6					
Fortgeschrittene Methoden der Statistik	3	3		(x)		6
Fortgeschrittene qualitative Sozialforschung	3	3		(x)		6
2.2 Wahlpflicht: Spezielle Methoden der qualitativen und quantitativen Sozialforschung	6	3	3			
Beobachtungsmethoden und Interaktionsanalysen	3		x		x	6
Fortgeschrittene multivariate Analysemethoden: Anwendung und Praxis	3		x		x	6
Mixed Methods Forschungsdesigns	3		x		x	6
Methoden und Anwendung der Netzwerkforschung	3	x		x		6
Summer School "Data Science mit R: erste Schritte" (voraussichtlich wieder FS23)	3		x			6
Optional: Methodenberatung (https://welcome.inside.fhnw.ch/organisation/hochschule/APS/aps-stud/Seiten/Methodenberatung.aspx) Anfragen: methodenberatung.aps@fhnw.ch						
3. Vertiefung in Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie	33					
3.1 Pflicht	3					
Anwendungsfelder und Forschungsbereiche der Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie	3	3		(x)		2
3.2 Wahlpflicht	30	9	12	9		
mindestens 3 von 5 Anwendungsfelder wählen (mit je mind. 6 ECTS)	mind. 18					
Arbeits- & Organisationspsychologie	mind. 6					
Teams und Gruppen in Organisationen	3	x		x		6
Konflikte in der Arbeitswelt	3		x		x	6
Gestaltung mobil-flexibler Arbeit	3		x		x	6
Praxis der Veränderungsarbeit (ZHAW-P), OEB10-1	4	(x)		x		2
Organisation der Zukunft (ZHAW-P), OEB11-2	4		(x)		x	6
Führungspsychologie (ZHAW-P), OEB11-1 [ersetzt Führungsentwicklung und Organisationskultur VTA7-1]	2		(x)		x	6
Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)	mind. 6					
Interventionen im betrieblichen Gesundheitsmanagement	6	x		x		6
Stress- und Ressourcenmanagement - Interventionen zur individuellen Gesundheitsförderung in Betrieben	3		x		x	6
Personalpsychologie	mind. 6					
Ausbildungsmethoden und Erwachsenenendidaktik	3	x		x		6
Praxisseminar Eignungsdiagnostik (zweijährlich ab HS22/23)	6	x				6
Personalentwicklung	3		x		x	6
Employer Branding	3		x		x	6
Human Factors	mind. 6					
Safety Management (zweijährlich, wieder FS23 als Summer School)	3		x			6
Sicherheitskultur (zweijährlich, wieder HS23)	3			x		6
Ereignisanalyse und Interviewtechnik	3		x		x	6
User-Centred Design und Usability Testing [ersetzt "User-Centred Design & Design Thinking" und "Usability Testing"]	3	x		x		6
User Experience smarter Produkte und Umgebungen	3		x		x	6
Module des MMI Schwerpunkts (Uni Basel)		x	x	x	x	
Digitaler Wandel in Arbeit und Bildung	mind. 6					
Social Media und Online-Forschung (HS22/23, danach ev. zweijährlich)	3	x				6
Me, Myself and Robots: Psychologische Aspekte der Mensch-Roboter-Interaktion (voraussichtlich wieder FS23)	3		x			6
Summer School: Lernen der Zukunft - Digitale Medien und neue Wissenskulturen (zweijährlich, wieder FS23)	3			x		6
Summer School: Digitale Methoden und Tools (zweijährlich, wieder FS24)	3				x	6
Digitale Gesellschaft - Psychologische Perspektiven (zweijährlich, wieder FS24)	3				x	6
Virtuelle und globale Kooperation (zweijährlich, voraussichtlich wieder FS23)	3		x			6
Weitere wählbare Module (gelten nicht als Anwendungsfeld)	max. 12					
Management und Führung	3		x		x	2
Psychology of Sustainable Behavior	3		x		x	6
Behavioral Change Interventions	3	x		x		6
Critical Thinking	3	x		x		6
Einführung in die Verkehrs- und Sicherheitspsychologie (ZHAW-P), VTA-VS10-1	3	(x)		x		6
Diagnostik als Anwendung im Bereich Verkehrs- und Sicherheitspsychologie (ZHAW-P), VTA-VS10-2	3	(x)		x		6
Praxisseminar: Intervention - Prevention - Human-Machine-Interaction (ZHAW-P), VTA-VS11-1	4		(x)		x	2
Master-Module in klinischer Psychologie (andere Hochschulen)	max. 9	x	x	x	x	6
4. Interdisziplinäre Module (Wahlpflichtmodule)	6	6				
Sozialversicherungsrecht	3	x		x		6
Managementtools anwenden	3	x		x		6
Academic English	3	x		x		6
Psychologische Problemlösung - managementgerecht lanciert	3		x		x	6
POLAR Projekt (www.pole-project.ch) (nächste Durchführung voraussichtlich FS23)	6		x		x	6
andere Module wie z.B. Einführung in agiles Arbeiten (HS/FS, 1 ECTS), Workshop zum Thema Lohnverhandlung (HS/FS, 1 ECTS), interdisziplinäre Ringveranstaltung Campus Olten (FS, 1 ECTS)	1	(x)	x	x	x	2
nichtpsychologische Module anderer Hochschulen		x	x	x	x	6
5. Forschungswerkstatt Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie (Pflicht)	12		12			6
6. Praktikum (Pflicht)	18					
Praktikum und Praxisforum				18		2
7. Master-Arbeit und Kolloquium (Pflicht)	30					
Master-Arbeit					28	6
Kolloquium					2	2
Total	120	30	30	30	30	120
	Semester	1	2	3	4	

Änderungen vorbehalten, Stand 07.2022

* Modul wird im betreffenden Semester angeboten (Durchführung ab 15 Anmeldungen)

* Ein Auslandssemester wird im Vollzeitsstudium im 3. Semester empfohlen

Studienplan Master of Science Angewandte Psychologie, Version 3.2, ab HS22/23
Studienrichtung Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie TEILZEIT

Änderungen vorbehalten, Stand 07.2022

Angebot	Semester						Notenstufe
	ECTS	1	2	3	4*	5	
Module und ECTS-Kreditpunkte nach Semester							
1. Berufsfeldbezogene Querschnittsqualifikationen (Pflicht)	9	3	3		3		
Führung - reflektieren und erfahren	3	Gr.1	Gr.2				2
Prozessberatung in der Praxis	3	Gr.2	Gr.1				6
Laufbahnperspektiven und begleitete Selbstreflexion	3	(x)	(x)	x	x	x	2
2. Forschungs- und Interventionsmethoden	12						
2.1 Pflicht	6						
Fortgeschrittene Methoden der Statistik	3	3		(x)			6
Fortgeschrittene qualitative Sozialforschung	3	3		(x)			6
2.2 Wahlpflicht: Spezielle Methoden der qualitativen und quantitativen Sozialforschung	6	6					
Beobachtungsmethoden und Interaktionsanalysen	3		x		x		6
Fortgeschrittene multivariate Analysemethoden: Anwendung und Praxis	3		x		x		6
Mixed Methods Forschungsdesigns	3		x		x		6
Methoden und Anwendung der Netzwerkforschung	3	x		x		x	6
Summer School "Data Science mit R: erste Schritte" (voraussichtlich wieder FS23)	3		x				6
Optional: Methodenberatung (https://welcome.inside.fhnw.ch/organisation/hochschule/APS/aps-stud/Seiten/Methodenberatung.aspx) Anfragen: methodenberatung_aps@fhnw.ch							
3. Vertiefung in Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie	33						
3.1 Pflicht	3						
Anwendungsfelder und Forschungsbereiche der Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie	3	3		(x)			2
3.2 Wahlpflicht	30	6	12	6		3	3
mindestens 3 von 5 Anwendungsfelder wählen (mit je mind. 6 ECTS)	mind. 18						
Arbeits- & Organisationspsychologie	mind. 6						
Teams und Gruppen in Organisationen	3	x		x		x	6
Konflikte in der Arbeitswelt	3		x		x		6
Gestaltung mobil-flexibler Arbeit	3		x		x		6
Praxis der Veränderungsarbeit (ZHAW-P), OEB10-1	4	(x)		x		x	6
Organisation der Zukunft (ZHAW-P), OEB11-2	4		(x)		x		6
Führungspsychologie (ZHAW-P), OEB11-1 [ersetzt Führungsentwicklung und Organisationskultur VTA7-1]	2		(x)		x		2
Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)	mind. 6						
Interventionen im betrieblichen Gesundheitsmanagement	6	x		x		x	6
Stress- und Ressourcenmanagement - Interventionen zur individuellen Gesundheitsförderung in Betrieben	3		x		x		6
Personalpsychologie	mind. 6						
Ausbildungsmethoden und Erwachsenenpädagogik	3	x		x		x	6
Praxisseminar Eignungsdiagnostik (zweijährlich ab HS22/23)	6	x				x	6
Personalentwicklung	3		x		x		6
Employer Branding	3		x		x		6
Human Factors	mind. 6						
Safety Management (zweijährlich, wieder FS23 als Summer School)	3		x				6
Sicherheitskultur (zweijährlich, wieder HS23)	3			x			6
Ereignisanalyse und Interviewtechnik	3		x		x		6
User-Centred Design and Usability Testing [ersetzt "User-Centred Design & Design Thinking" und "Usability Testing"]	3	x		x		x	6
User Experience smarter Produkte und Umgebungen	3		x		x		6
Module des MMI Schwerpunkts (Uni Basel)		x	x	x	x	x	
Digitaler Wandel in Arbeit und Bildung	mind. 6						
Social Media und Online-Forschung (HS22/23, danach ev. zweijährlich)	3	x				x	6
Me, Myself and Robots: Psychologische Aspekte der Mensch-Roboter-Interaktion (voraussichtlich wieder FS23)	3		x				6
Summer School: Lernen der Zukunft - Digitale Medien und neue Wissenskulturen (zweijährlich, wieder FS23)	3		x				6
Summer School: Digitale Methoden und Tools (zweijährlich, wieder FS24)	3				x		6
Digitale Gesellschaft - Psychologische Perspektiven (zweijährlich, wieder FS24)	3				x		6
Virtuelle und globale Kooperation (zweijährlich, voraussichtlich wieder FS23)	3		x				6
Weitere wählbare Module (gelten nicht als Anwendungsfeld)	max. 12						
Management und Führung	3		x		x		2
Psychology of Sustainable Behavior	3		x		x		6
Behavioral Change Interventions	3	x		x		x	6
Critical Thinking	3	x		x		x	6
Einführung in die Verkehrs- und Sicherheitspsychologie (ZHAW-P), VTA-VS10-1	3	(x)		x		x	6
Diagnostik als Anwendung im Bereich Verkehrs- und Sicherheitspsychologie (ZHAW-P), VTA-VS10-2	3	(x)		x		x	6
Praxisseminar: Intervention - Prevention - Human-Machine-Interaction (ZHAW-P), VTA-VS11-1	4		(x)		x		2
Master-Module in klinischer Psychologie (andere Hochschulen)	max. 9	x	x	x	x	x	6
4. Interdisziplinäre Module (Wahlpflichtmodule)	6	3	3				
Sozialversicherungsrecht	3	x		x		x	6
Managementtools anwenden	3	x		x		x	6
Academic English	3	x		x		x	6
Psychologische Problemlösung - managementgerecht lanciert	3		x		x		6
POLAR Projekt (www.pole-project.ch) (nächste Durchführung voraussichtlich FS23)	6		x		x		6
andere Module wie z.B. Einführung in agiles Arbeiten (HS/FS, 1 ECTS), Workshop zum Thema Lohnverhandlung (HS/FS, 1 ECTS), interdisziplinäre Ringveranstaltung Campus Olten (FS, 1 ECTS)	1	(x)	x	x	x	x	2
nichtpsychologische Module anderer Hochschulen		x	x	x	x	x	6
5. Forschungswerkstatt: Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie (Pflicht)	12			12			
6. Praktikum (Pflicht)	18						
Praktikum und Praxisforum					18		2
7. Master-Arbeit und Kolloquium (Pflicht)	30					30	
Master-Arbeit						14	6
Kolloquium						2	2
Total	120	21	21	21	21	18	18
Änderungen vorbehalten, Stand 07.2022							
	Semester	1	2	3	4	5	6

x Modul wird im betreffenden Semester angeboten (Durchführung ab 15 Anmeldungen)

* Ein Auslandssemester wird im Teilzeitstudiengang im 4. Semester empfohlen