

CAS Leadership und Change in der flexiblen Arbeitswelt

Dozierende	Institution	Thematische Schwerpunkte
Prof. Dr. Raphael Boemelburg	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW	New Work in GenAI-gestützten Organisationen (Akzeptanz und Performanz), Innovation durch Kooperation
Dr. Sandra Haase	Springtide GmbH	Beratung und Begleitung von Teams und Führungskräften in Entwicklungsprozessen
Prof. Dr. Michaela Knecht	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW	Arbeit und Gesundheit, Life Domain Balance, Interventionen zur Gestaltung der Grenzen zwischen Arbeit und Privatleben
Prof. Dr. Andreas Krause	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW	Gesundheitsförderliche und -kritische Strategien im Umgang mit Druck in der flexiblen Arbeitswelt (Resilienz, Selbstsorge, Selbstgefährdung)
Dr. Cuno Künzler	ck OrganisationsBeratung, Schaffhausen	Change Prozesse in Organisationen begleiten, Moderation anspruchsvoller Führungs- und Konfliktsituationen, Kulturentwicklungsprozesse unterstützen und vorantreiben
Dr. Olga Pardo Escher	Olga Pardo Coaching & Consulting	Begleitung von Transformationsprojekten, Workshop-Moderation, Teamentwicklung und Organisationsberatung, Führungsentwicklung in der Wissenschaft
Prof. Dr. Justus Julius Kunz	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW	Nachhaltige Managementstrategien zur Erreichung von ESG / SDG Zielen, Change-Management Strategie, Organisationsentwicklung und New Work Transformation
Prof. Dr. Oliver Rack	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW	Kooperationsprozesse in digitalen und hybriden Teams in Organisationen
Prof. Dr. Dörte Resch	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW	Führung und Führungsentwicklung, Change und Transformation von Organisationen, Talent Acquisition und Employer Branding
Ursula Rudin	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW	Agiles Coaching, Bildungsmanagement, Lernen und Lehren aus neuropsychologischer Perspektive, wissenschaftliches Schreiben und Arbeiten
Milena Rutz	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW Apps with love	Digitale Produktenwicklung und Transformation, Innovation und Organisationsentwicklung
Patrick Scheuerer	Xpreneurs	Transformationsbegleitung von Unternehmen, Selbstorganisation, menschliche Entwicklung und entwicklungsorientierte Praktiken im Unternehmen
Katrina Welge	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW	Neue Arbeitsformen und hybride Coaching-Settings, Gestaltung flexibler Arbeit und Führung, Innovative Führungs- und Veränderungsgestaltung bei komplexen Transformationsprozessen
Claire Wirdnam	Cento-Wirdnam Organisationsentwicklung	Beratung von Führungskräften zu: Change Prozessen, Organisationsstrukturen, Wirksamkeit der Führung