

Certificate of Advanced Studies (CAS)

CAS Leadership und Change in der flexiblen Arbeitswelt – Psychologische Perspektiven



Unsere Arbeitswelt mit sich stetig wandelnden Arbeits- und Organisationsbedingungen stellt uns als Mitarbeitende und Führungskräfte vor neue Aufgaben und Herausforderungen: Wir müssen uns unter veränderten Bedingungen schnell zurechtfinden und eigene Rollen sowie damit verbundene Erwartungen neu definieren. Gleichzeitig wollen wir in einer diversen Arbeitswelt die verschiedenen Mitarbeitenden «mitnehmen», ihnen Orientierung bieten und sie für eine Zusammenarbeit begeistern. Agile, flexible Führung ist gefragt. Vor Ort, auf Distanz, in Projekten und in Linienfunktionen. In gewissen Situationen führen wir ein Team, in anderen Kontexten sind wir selbst Teil des Teams und werden geführt. Oder Führungs- und Hierarchiestrukturen entfallen ganz und Selbstführung ist wichtiger denn je.

In diesem CAS vermitteln wir Ihnen aktuelles Wissen aus dem Bereich der Führungspsychologie in Verbindung mit praxisnahen Change-Themen, die Ihnen ermöglichen, den Wandel aktiv zu gestalten. Sie eignen sich ausgewählte Methoden und Instrumente der Führungspraxis an und verbinden sie mit Ihren persönlichen Praxissituationen. Im Fokus steht dabei Ihre eigene Rolle im Unternehmen. Durch diese Kombination von psychologischem Fachwissen, aktuellen Forschungsergebnissen, Praxisbezügen und persönlicher Standortbestimmung erwerben Sie die Kompetenzen, die Sie als Führungskraft benötigen, um in der flexiblen Arbeitswelt situationsgerecht zu agieren und sich und andere wirksam zu führen.

Ziele

- Sie kennen die Herausforderungen und Aufgaben der flexiblen Arbeitswelt in Bezug auf Führung. Hierfür erarbeiten Sie sich konkrete Handlungskompetenzen des Selbstmanagements und der Führung von Mitarbeitenden oder Projektbeteiligten (Priorisieren bei hohem Workload, Umsetzungsstärke, Entscheidungen treffen etc.).
- Sie vertiefen, welche verschiedenen (Führungs-)Rollen Sie in Ihrer Organisation übernehmen und wie Sie diese wirksam leben können. Sie entwickeln sich als Führungskraft weiter und können sich in Ihrem Unternehmen entsprechend positionieren.

- Sie eignen sich kooperationsfördernde Vorgehensweisen und Methoden an. Dadurch gelingt es Ihnen, das Potenzial von Kolleg*innen und Mitarbeitenden zu erkennen und diese Vielfalt als Ressource zu nutzen. Sie lernen Elemente von Change-Prozessen kennen und setzen Change-Instrumente effektiv und situationsgerecht ein.
- Sie erproben und professionalisieren Sinngebung und Sinnstiftung mit den Methoden des Storytellings und Framings. Auf diese Weise schaffen Sie Klarheit und motivieren.
- Sie transferieren die Inhalte des CAS und Ihre Erkenntnisse stets auf das eigene Tätigkeitsfeld und die eigene Rolle. Hierbei unterstützen wir Sie während des gesamten CAS durch Standortbestimmung und individuelles Entwicklungscoaching.
- Durch den Austausch mit anderen Weiterbildungsteilnehmenden erhalten Sie einen Einblick in verschiedene funktions- oder branchenspezifische Führungs- und Change-Themen. Sie erwerben sich ein wertvolles Praxis-Netzwerk.

Bei der Entwicklung Ihres Kompetenzprofils profitieren Sie sowohl vom psychologischen Fachwissen der Dozierenden, als auch von deren langjähriger Praxis als Führungspersonen in Organisationen.

Zielpublikum	Der CAS wendet sich an Personen mit Projekt-, Team- oder Fachführung. Eine klassische Führungsfunktion ist keine Voraussetzung für eine Teilnahme. Angesprochen sind Personen, die mit einem Wechsel oder einer Kombination von Rollen (z. B. Projektleitende – Mitarbeitende) konfrontiert sind und den Aufgaben und Herausforderungen der flexiblen Arbeitswelt proaktiv begegnen wollen. Der CAS steht Personen aus unterschiedlichen Organisationen, mit unterschiedlichen Erfahrungen und Funktionen offen.
Dauer	25. April 2024 bis 30. Januar 2025
Abschluss	Voraussetzungen zur Erlangung des Certificate of Advanced Studies CAS sind der Besuch der Lehrveranstaltungen (80 %) sowie die erfolgreiche Bearbeitung eines benoteten Leistungsnachweises (schriftliche Fallanalyse mit Elevator Pitch). Der CAS entspricht gemäss internationalem Standard einer Leistung von 15 ECTS-Punkten (European Credit Transfer System).
Programmleitung	Prof. Dr. Dörte Resch und Dr. Swantje Heidecke
Ort	Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, Hochschule für Angewandte Psychologie, Riggerbachstrasse 16, 4600 Olten
Kurskosten	CHF 8'750 inkl. Dokumentation, exkl. Reise- und Verpflegungsspesen
Homepage	www.fhnw.ch/cas-leadership-und-change
Kontakt	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW, Zentrum für Weiterbildung Telefon +41 62 957 28 94, E-Mail: weiterbildung.aps@fhnw.ch
Anmeldung	Online über: www.fhnw.ch/cas-leadership-und-change

Datenplan

Der Unterricht findet in der Regel von 08:45 - 16:45 Uhr (Donnerstag oder Freitag) vor Ort oder online statt. Die folgenden Termine sind jeweils Präsenzveranstaltungen (vor Ort oder online).

Kurs und Inhalte	Dozierende	Datum
Einführung - Kennenlernen - Ziele, Informationen und Übersicht des CAS - Einstieg in Führung und Change	Prof. Dr. Dörte Resch *	Do, 25. April 2024
Coaching in Peer Groups – Contracting und Einstieg in die kollegiale Beratung - Ziele, Vorgehen und individuelle Entwicklungsziele - Selbstwahrnehmung und Reflexion der Führungsrolle - Führungs- und Change-Erfahrungen - Bearbeitung aktueller Herausforderungen aus der Führungs- und Change-Praxis der Teilnehmenden	Dr. Olga Pardo Escher	
Grundlagen Führungspsychologie - Führung im Wandel: Von klassischen Theorien zu zukunftsweisenden Führungsansätzen - Führung, (Menschen)Bilder und Mindset: Wahrnehmung, Deutung und Verhalten - Schlüsselkompetenzen der Führungskraft in der flexiblen Arbeitswelt - Instrumente für individuelle und generationsgerechte Führung	Dr. Sandra Haase	Fr, 26. April 2024 Fr, 17. Mai 2024
Formen der flexiblen Arbeitswelt und deren Herausforderung für die (Selbst)Führung - Framing neue Arbeitswelt - Kontext, zentrale Einflussfaktoren und Antriebsdynamiken für die neue Arbeitswelt - Management und Führung im 21. Jahrhundert. Verständnis und Rekonstruktion im aktuellen Kontext - Überblick und Vergleich von post-konventionellen Formen und Praktiken von Organisation, Zusammenarbeit und Führung - Selbst-Management Labor: Erfahrungsbasierte Erkundung anhand von Holacracy - Zusammenhang zwischen Selbst-Management und absichtsvoller Entwicklungspraxis	Patrick Scheuerer	Fr, 14. Juni 2024 Do, 27. Juni 2024 Fr, 28. Juni 2024 (online 8.45-16.45 Uhr)
Grundlagen Führungspsychologie	Dr. Sandra Haase	Fr, 5. Juli 2024 (online 8.45-12.15 Uhr)
Grundlagen Change und Organisation - Konsequenzen der neuen Arbeitswelt für Organisation und Change - Selbstorganisation und Change: Auswirkungen für Design und Interventionsarchitektur - Agiles Change Management gestalten - Entwicklung einer lernenden Organisationskultur für die neue Arbeitswelt - Rollenmodelle in der Selbstorganisation	Dr. Cuno Künzler Claire Wirdnam	Do, 22. August 2024 Fr, 23. August 2024 Fr, 6. September 2024 (online 8.45-16.45 Uhr)
Short Inputs & Reflection: Aktuelle Highlights aus der Forschung für die Praxis Teamarbeit der Zukunft - Perspektiven und Potenziale	Prof. Dr. Oliver Rack	Do, 19. September 2024 (online 18.00-19.30 Uhr)

Persönliche Standortbestimmung, Reflexion eigene Rollen & Selbstmanagement (Dr. Olga Pardo Escher; begleitend über alle Kurstage)
 1/2 Tag Kleingruppen, 1/2 Tag Touch down, 2x 1 h individuelles Entwicklungssparrring (frei wählbar)

Resilienz erhöhen: Sich selbst führen <ul style="list-style-type: none"> - Auswirkungen der neuen Arbeitswelt auf Gesundheit und Leistungsfähigkeit - Herausforderung in der Selbstführung begegnen - Kompetenzen für gesundes Selbstmanagement 	Prof. Dr. Michaela Knecht Prof. Dr. Andreas Krause	Do, 17. Oktober 2024 Fr, 18. Oktober 2024 (online 8.45-12.15 Uhr)
Coaching in Peer Groups – Standortbestimmung und kollegiale Beratung <ul style="list-style-type: none"> - Retrospektive der Führungs- und Change-Praxis der Teilnehmenden - Standortbestimmung der individuellen Entwicklungsziele - Bearbeitung aktueller Herausforderungen aus der Führungs- und Change-Praxis der Teilnehmenden 	Dr. Olga Pardo Escher	Fr, 18. Oktober 2024 (online 13.15-16.45 Uhr)
Short Inputs & Reflection: Aktuelle Highlights aus der Forschung für die Praxis Flexible Arbeit – neuste Forschungsergebnisse	Dr. Johann Weichbrodt	Do, 24. Oktober 2024 (online 18.00-19.30 Uhr)
Führen auf Distanz	Katrina Welge	Do, 7. November 2024 (online 18.00-19.30 Uhr)
Einfluss nehmen: Macht und Mikropolitik <ul style="list-style-type: none"> - Einfluss nehmen jenseits von Hierarchien - Beeinflussung bemerken und proaktiv handeln - Reflexion von Macht, Status und «politischen Spielen» in Organisationen 	Prof. Dr. Dörte Resch Milena Rutz	Fr, 22. November 2024
Short Inputs & Reflection: Aktuelle Highlights aus der Forschung für die Praxis Change Prozess im Kontextflexibler Bürogestaltung – Herausforderungen und Lösungsansätze	Prof. Dr. Hartmut Schulze	Do, 5. Dezember 2024 (online 18.00-19.30 Uhr)
Storytelling und Framing: Sinngebung und Sinnstiftung in der Führung <ul style="list-style-type: none"> - Purpose und Sinnstiftung als Aufgabe von Führung - Erlebte narrative Praktiken reflektieren - Storytelling für die Führung nutzen 	Prof. Dr. Dörte Resch Milena Rutz	Fr, 13. Dezember 2024
Abgabe des Leistungsnachweises		Mo, 6. Januar 2025
Präsentation der Abschlussarbeiten Übergabe der Zertifikate	Prof. Dr. Dörte Resch *	Do, 30. Januar 2025

Dozierende

Name	Institution	Thematische Schwerpunkte
Dr. Sandra Haase	Springtide GmbH	Beratung und Begleitung von Teams und Führungskräften in Entwicklungsprozessen
Dr. Swantje Heidecke	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW	Weiterbildung/Personalentwicklung, Lernprozesse, Hochschuldidaktik, Coaching
Prof. Dr. Michaela Knecht	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW	Arbeit und Gesundheit, Life Domain Balance, Interventionen zur Gestaltung der Grenzen zwischen Arbeit und Privatleben
Prof. Dr. Andreas Krause	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW	Gesundheitsförderliche und -kritische Strategien im Umgang mit Druck in der flexiblen Arbeitswelt (Resilienz, Selbstsorge, Selbstgefährdung)
Dr. Cuno Künzler	ck OrganisationsBeratung, Schaffhausen	Change Prozesse in Organisationen begleiten, Moderation anspruchsvoller Führungs- und Konfliktsituationen, Kulturentwicklungsprozesse unterstützen und vorantreiben
Dr. Olga Pardo Escher	Olga Pardo Coaching & Consulting	Begleitung von Transformationsprojekten, Workshop-Moderation, Teamentwicklung und Organisationsberatung, Führungsentwicklung in der Wissenschaft
Prof. Dr. Oliver Rack	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW	Kooperationsprozesse in digitalen und hybriden Teams in Organisationen
Prof. Dr. Dörte Resch	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW	Führung und Führungsentwicklung, Change und Transformation von Organisationen, Talent Acquisition und Employer Branding
Milena Rutz	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW Apps with love	Digitale Produktenwicklung und Transformation, Innovation und Organisationsentwicklung
Patrick Scheuerer	Xpreneurs	Transformationsbegleitung von Unternehmen, Selbstorganisation, menschliche Entwicklung und entwicklungsorientierte Praktiken im Unternehmen
Prof. Dr. Hartmut Schulze	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW	Analyse und Gestaltung mobil-flexibler Arbeit, Psychologische Anforderungen an die Gestaltung von Arbeitsorten, Analyse und Gestaltung der Mensch-Roboter-Interaktion, Analyse und Gestaltung von Kooperationsprozessen im Bauwesen, Beteiligung der späteren Nutzenden an der Entwicklung sozio-technischer Lösungen
Dr. Johann Weichbrodt	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW	Führung und Entwicklung in der flexiblen und agilen Arbeitswelt: Führung bei mobil-flexibler Arbeit, Gestaltung von agilen Transformationsprozessen und Relevanz von persönlicher Entwicklung in der Arbeitswelt
Katrina Welge	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW	Neue Arbeitsformen und hybride Coaching-Settings, Gestaltung flexibler Arbeit und Führung, Innovative Führungs- und Veränderungsgestaltung bei komplexen Transformationsprozessen
Claire Wirdnam	F. Hoffmann-La Roche AG	Beratung von Führungskräften zu: Change Prozessen, Organisationsstrukturen, Wirksamkeit der Führung

Anmeldung zum Aufnahmeverfahren

CAS Leadership und Change in der flexiblen Arbeitswelt – Psychologische Perspektiven

vom 25.04.2023 – 30.01.2025

Privatadresse

• Name, Vorname			
• Strasse, Nr.			
• PLZ, Ort			
• Telefon		• Mobil	
• E-Mail		• Heimatort	
• Geburtsdatum			

Firmenadresse

• Firma			
• Funktion			
• Strasse, Nr.			
• PLZ, Ort			
• Telefon			
• E-Mail			

Bitte legen Sie ihrer Anmeldung die folgenden Dokumente bei:

- Aktueller Lebenslauf mit folgenden Angaben:**
 - Grundausbildung
 - Ausbildung nach Grundausbildung (tertiäre Stufe, Universität, Hochschule und vergleichbar)
 - Beruflicher Werdegang und aktuelle Funktion
 - Weiterbildungen

- Nachweise / Zeugnisse:**
 - Höchster Bildungsabschluss
 - Nachdiplomstudien / grössere Weiterbildungen (z.B. CAS, DAS, MAS, eidgenössische Fachausweise)

- Motivationsschreiben (ca ½ - 1 Seite):**
 - Gründe und Ziele, die Sie mit dem Besuch der Weiterbildung verbinden

Haben Sie einen Hochschul- oder Universitätsabschluss? ja nein

Haben Sie Führungsverantwortung ja nein Anzahl Mitarbeitende _____

Korrespondenz an Firmenadresse Privatadresse

E-Mail an Firmenadresse Privatadresse

Rechnung an Firmenadresse Privatadresse

Einverständnis

Ich bin einverstanden, dass die Informationen aus dieser Anmeldung intern gespeichert werden und meine angegebene Korrespondenzadresse zum Versand von Informationen zu den Weiterbildungsangeboten der FHNW genutzt werden darf.

Anmeldung

Hiermit melde ich mich für das Aufnahmeverfahren des CAS Leadership und Change in der flexiblen Arbeitswelt – Psychologische Perspektiven an.

Ort / Datum _____ Unterschrift _____

Bitte senden Sie Ihre Anmeldung an:

Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW
Hochschule für Angewandte Psychologie
Koordination Weiterbildung
Riggenbachstrasse 16
4600 Olten

Telefon +41 62 957 28 94
E-Mail weiterbildung.aps@fhnw.ch