



## **Personalentwicklung: psychologisch fundiert, praxisorientiert und wirksam**

Certificate of Advanced Studies (CAS)






## Kurzportraits der Dozierenden


|   |  |
|---|--|
|  | <p><b>Dr. Miriam Nido (Co-Programmleitung)</b></p>   |
|   | <p>Co-Programmleiterin CAS Personalentwicklung, Partnerin und Organisationsberaterin Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung (iafob)</p>   |
|   | <p>Arbeitsschwerpunkte: Personal- und Organisationsentwicklung, Führungsentwicklung, Mitarbeitendenbefragungen, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Lohnsysteme und Lohnvergleichsanalysen nach Abakaba</p>                       |
|   | <p>Studium der Psychologie mit dem Schwerpunkt Angewandte Psychologie und BWL an der Universität Zürich, 2010 Promotion, Dozentin an der Hochschule für Angewandte Psychologie (FHNW) und der Hochschule für Wirtschaft (FHNW)</p> |


|  |   |
|--|---|
|  | <p><b>Prof. Dr. Benedikt Hell (Co-Programmleitung)</b></p>  |
|  | <p>Co-Programmleiter CAS Personalentwicklung, Studiengangleiter CAS Talent Acquisition, Dozent an Hochschule für Angewandte Psychologie (FHNW)</p>  |
|  | <p>Arbeitsschwerpunkte: Differenziell-psychologische Grundlagen der Eignungsdiagnostik, Studieneignungsdiagnostik, Fairness eignungsdiagnostischer Verfahren, Evaluation personalpsychologischer Interventionen</p>   |
|  | <p>Studium der Psychologie mit dem Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie an den Universitäten Bielefeld und Bonn, 2003 Promotion, Durchführung zahlreicher angewandter Forschungsprojekte zu eignungsdiagnostischen Fragestellungen mit Projektpartnern aus Gesellschaft und Wirtschaft, seit 2010 Dozent an der Hochschule für Angewandte Psychologie (FHNW)</p> |

|   |   |
|---|---|
|  | <p><b>Dr. Christiane Herre</b></p>  |
|   | <p>Chefin Führung und Führungsentwicklung im Eidgenössischen Departement für auswärtige Angelegenheiten EDA, Referentin im CAS Personalentwicklung</p>  |
|   | <p>Arbeitsschwerpunkte: Förderung von Führungskompetenzen, Führungsseminare, Entwicklungsprogramme, Feedbacktools, Personal- und Organisationsentwicklung, Change-Begleitung und Kulturentwicklung</p>  |
|   | <p>Studium der Psychologie mit dem Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie und Betriebswirtschaftslehre an der Technischen Universität Dresden, 2010 Promotion, Beraterin im Rahmen von Transformationsprozessen, Leiterin für Personal- und Organisationsentwicklung PostFinance</p> |

|   |   |
|---|---|
|    | <p><b>Dominik Egloff, lic. phil, MBA</b></p>  |
|   | <p>Partner und Organisationsberater Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung (iafob)</p>   |
|   | <p>Arbeitsschwerpunkte: Strategie- und Organisationsentwicklung, Transformations-/Change-Management vom Team bis zur Gesamtorganisation, Führungs-, Team- und Personalentwicklung, Mediation und Konfliktinterventionen, Entwicklung und Optimierung von HR-Prozessen und Systemen, Analysen und Evaluationen, Assessment- und Development-Center</p> |
|   | <p>Studium der Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität Fribourg, MBA an der Université de Genève, Mediationsausbildung an der Universität Fribourg, 15 Jahre umfangreiche Führungserfahrung in verschiedenen Funktionen und Branchen im öffentlichen und im privaten Sektor</p>  |
|  | <p><b>Dr. Kerstin Helfmann</b></p>  |
|   | <p>Dozentin CAS Personalentwicklung, Inhaberin der DHC – Dr. Helfmann Consulting GmbH im Personalwesen, Beraterin, Trainerin, Coach und Inputgeberin im Human Resources Management</p>  |
|   | <p>Arbeitsschwerpunkte: Beratung für Strategie und Operative im HRM: Analyse, Strategieentwicklung, Prozessoptimierung, Konzeption, Implementierung und Evaluation. Spezialisierung in Themen, wie: Neue Arbeitswelt, Diversity, BGM, Kaderentwicklung, Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Mitarbeiterbefragungen</p>                               |
|   | <p>Wirtschaftswissenschaftliche Promotion am IIP Universität Karlsruhe (KIT) im Bereich Arbeitswissenschaft in Kooperation mit der BMW AG München / strat. Personalwesen, Studium der Soziologie: Universität Halle/Saale, Wuppertal und Karlsruhe (KIT), Schwerpunkte: ABO-Psychologie, Wirtschaft, Umwelt</p>                                       |

|   |   |
|---|---|
|    | <p><b>Michael Hermann</b></p>   |
|   | <p>Mit-Eigentümer und in der Geschäftsleitung des Great Place to Work® Instituts in der Schweiz und Italien<br/><i>(Das Institut untersucht jährlich weltweit über 10'000 Unternehmen zur Qualität der Arbeitsbedingungen und Unternehmenskultur)</i></p>   |
|   | <p>Arbeitsschwerpunkte: Mitarbeiterbefragungen &amp; Kulturanalysen, Employer Branding, Mitarbeitermotivation, Beurteilungssysteme, Anreizmodelle &amp; Performance Management, und anderes</p>   |
|   | <p>Studium Betriebswirtschaftslehre (Diplom an der Berufsakademie Stuttgart) mit einer Ausbildung im Finanzbereich, anschliessend Studium der Psychologie an der Universität Innsbruck mit Schwerpunkten im Bereich Arbeits- und Sozialpsychologie, Berufserfahrung im Bereich Banken und Automobilwesen sowie bei mehreren Beratungsfirmen und in der Marktforschung, seit 2005 in der Unternehmensberatung mit diversen Projekten bei zahlreichen nationalen und internationalen Firmen</p> |
|  | <p><b>Erich Brechbühl, lic. phil.</b></p>   |
|   | <p>Senior Consultant Avenir Consulting AG</p>   |
|   | <p>Arbeitsschwerpunkte: Personal- und Organisationsentwicklung, Leadership Development, Talentmanagement, Personalauswahl, Assessments, Teamarbeit und -entwicklung, Holacracy, Agile Methoden</p>  |
|   | <p>Studium der Arbeits- und Organisationspsychologie und BWL an der Universität Bern, langjährige praktische Erfahrung als HR-Projektleiter, Organisations- und Personalentwickler, Weiterbildungen in Organisationsentwicklung und Holacracy, Dozent an Fachhochschulen im Bereich Personalmanagement, Personal- und Organisationsentwicklung</p>  |
|  | <p><b>Dr. phil. Silvan Winkler</b></p>  |
|   | <p>Leiter Diagnostik bei der Jörg Lienert AG und selbständig im Bereich People Analytics<br/>Dozent an der FHNW, ZHAW und Swiss HR Academy</p>  |
|   | <p>Arbeitsschwerpunkte: People Analytics, Mitarbeiterbefragungen, 360°-Feedback, Assessment Center, Performance Management, Change-Management</p>   |
|   | <p>Studium Psychologie an der Universität Zürich mit Vertiefung Arbeits- und Organisationspsychologie, Promotion 2009 im Bereich Human Capital Analytics</p>  |

|   |  |
|---|--|
|  | <p><b>Annina von Planta</b></p>  |
|   | <p>HR Specialist bei Liip AG<br/>Mehrjährige Erfahrung im Bereich People &amp; Culture bei Ikea AG, u.a. als HR-Manager für einen Standort und Talent Manager Schweiz<br/>Projektmitarbeiterin am Lehrstuhl Arbeits- und Organisationspsychologie zum Thema Innovationen in KMU<br/><i>LinkedIn: <a href="http://linkedin.com/in/annina-von-planta-384957102">http://linkedin.com/in/annina-von-planta-384957102</a></i></p> |
|   | <p>Arbeitsschwerpunkte: HR und Agilität, Personalentwicklung, Führungsentwicklung, Change-Management</p>   |
|   | <p>Studium der Psychologie mit dem Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie an den Universitäten Basel und Bern</p>   |

|   |  |
|---|--|
|    | <p><b>Dr. Simon P. Gutknecht</b></p>   |
|   | <p>Geschäftsleiter Bereich Assessment &amp; Outplacement der Wilhelm AG. Lehrbeauftragter an der FHNW in einem MSc. sowie CAS zum Thema Personalentwicklung. Dozent an der Universität Zürich im CAS Unternehmensführung</p> |
|   | <p>Arbeitsschwerpunkte: Einzel-Assessments, Management Audits, Führungs-Coachings</p>  |
| <p>Studium der Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie sowie BWL an der Universität Bern. Promotion an der Universität Zürich in Angewandter Psychologie</p> |  |