





Personalentwicklung: psychologisch fundiert, praxisorientiert und wirksam


Certificate of Advanced Studies (CAS)








Kurzportraits der Dozierenden

	Dr. Miriam Nido (Programmleitung)
	Programmleiterin CAS Personalentwicklung, Dozentin an der Hochschule für Angewandte Psychologie (FHNW) sowie Partnerin und Organisationsberaterin Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung (iafob)
	Arbeitsschwerpunkte: Personal- und Organisationsentwicklung, Führungsentwicklung, Mitarbeitendenbefragungen, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Lohnsysteme und Lohnungleichheitsanalysen nach Abakaba
	Studium der Psychologie mit dem Schwerpunkt Angewandte Psychologie und BWL an der Universität Zürich, 2010 Promotion, Dozentin an der Hochschule für Angewandte Psychologie (FHNW) und der Hochschule für Wirtschaft (FHNW)
	Dr. Christiane Herre
	Chefin Führung und Führungsentwicklung im Eidgenössischen Departement für auswärtige Angelegenheiten EDA, Referentin im CAS Personalentwicklung
	Arbeitsschwerpunkte: Förderung von Führungskompetenzen, Führungsseminare, Entwicklungsprogramme, Feedbacktools, Personal- und Organisationsentwicklung, Change-Begleitung und Kulturentwicklung
	Studium der Psychologie mit dem Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie und Betriebswirtschaftslehre an der Technischen Universität Dresden, 2010 Promotion, Beraterin im Rahmen von Transformationsprozessen, Leiterin für Personal- und Organisationsentwicklung PostFinance
	Dominik Egloff, lic. phil, MBA
	Partner und Organisationsberater Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung (iafob)
	Arbeitsschwerpunkte: Strategie- und Organisationsentwicklung, Transformations-/Change-Management vom Team bis zur Gesamtorganisation, Führungs-, Team- und Personalentwicklung, Mediation und Konfliktinterventionen, Entwicklung und Optimierung von HR-Prozessen und Systemen, Analysen und Evaluationen, Assessment- und Development-Center
	Studium der Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität Fribourg, MBA an der Université de Genève, Mediationsausbildung an der Universität Fribourg, 15 Jahre umfangreiche Führungserfahrung in verschiedenen Funktionen und Branchen im öffentlichen und im privaten Sektor

	Dr. Kerstin Helfmann
	Dozentin CAS Personalentwicklung, Inhaberin der DHC – Dr. Helfmann Consulting GmbH im Personalwesen, Beraterin, Trainerin, Coach und Inputgeberin im Human Resources Management
	Arbeitsschwerpunkte: Beratung für Strategie und Operative im HRM: Analyse, Strategieentwicklung, Prozessoptimierung, Konzeption, Implementierung und Evaluation. Spezialisierung in Themen, wie: Neue Arbeitswelt, Diversity, BGM, Kaderentwicklung, Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Mitarbeiterbefragungen
	Wirtschaftswissenschaftliche Promotion am IIP Universität Karlsruhe (KIT) im Bereich Arbeitswissenschaft in Kooperation mit der BMW AG München / strat. Personalwesen, Studium der Soziologie: Universität Halle/Saale, Wuppertal und Karlsruhe (KIT), Schwerpunkte: ABO-Psychologie, Wirtschaft, Umwelt

	Michael Hermann
	Mit-Eigentümer und in der Geschäftsleitung des Great Place to Work® Instituts in der Schweiz und Italien <i>(Das Institut untersucht jährlich weltweit über 10'000 Unternehmen zur Qualität der Arbeitsbedingungen und Unternehmenskultur)</i>
	Arbeitsschwerpunkte: Mitarbeiterbefragungen & Kulturanalysen, Employer Branding, Mitarbeitermotivation, Beurteilungssysteme, Anreizmodelle & Performance Management, und anderes
	Studium Betriebswirtschaftslehre (Diplom an der Berufsakademie Stuttgart) mit einer Ausbildung im Finanzbereich, anschliessend Studium der Psychologie an der Universität Innsbruck mit Schwerpunkten im Bereich Arbeits- und Sozialpsychologie, Berufserfahrung im Bereich Banken und Automobilwesen sowie bei mehreren Beratungsfirmen und in der Marktforschung, seit 2005 in der Unternehmensberatung mit diversen Projekten bei zahlreichen nationalen und internationalen Firmen

	Erich Brechbühl, lic. phil.
	Leiter Personal- und Organisationsentwicklung beim Eidgenössischen Institut für Metrologie METAS
	Arbeitsschwerpunkte: Personal- und Organisationsentwicklung, Leadership Development, Talentmanagement, Personalauswahl, Assessments, Teamarbeit und -entwicklung, Holacracy, Agile Methoden
	Studium der Arbeits- und Organisationspsychologie und BWL an der Universität Bern, langjährige praktische Erfahrung als HR-Projektleiter, Organisations- und Personalentwickler, Weiterbildungen in Organisationsentwicklung und Holacracy, Dozent an Fachhochschulen im Bereich Personalmanagement, Personal- und Organisationsentwicklung
	Dr. phil. Silvan Winkler
	Leitung Diagnostik und Projekte Jörg Lienert AG
	Arbeitsschwerpunkte: People Analytics, Mitarbeiterbefragungen, 360°-Feedback, Assessment Center, Performance Management, Change-Management
	Studium Psychologie an der Universität Zürich mit Vertiefung Arbeits- und Organisationspsychologie, Promotion 2009 im Bereich Human Capital Analytics
	Annina von Planta
	HR Specialist bei Liip AG Mehrjährige Erfahrung im Bereich People & Culture bei Ikea AG, u.a. als HR-Manager für einen Standort und Talent Manager Schweiz Projektmitarbeiterin am Lehrstuhl Arbeits- und Organisationspsychologie zum Thema Innovationen in KMU <i>LinkedIn: http://linkedin.com/in/annina-von-planta-384957102</i>
	Arbeitsschwerpunkte: HR und Agilität, Personalentwicklung, Führungsentwicklung, Change-Management
	Studium der Psychologie mit dem Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie an den Universitäten Basel und Bern

	Dr. Simon P. Gutknecht
	Geschäftsleiter Bereich Assessment & Outplacement der Wilhelm AG. Lehrbeauftragter an der FHNW in einem MSc. sowie CAS zum Thema Personalentwicklung. Dozent an der Universität Zürich im CAS Unternehmensführung
	Arbeitsschwerpunkte: Einzel-Assessments, Management Audits, Führungs-Coachings
	Studium der Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie sowie BWL an der Universität Bern. Promotion an der Universität Zürich in Angewandter Psychologie
	Rahel Bader
	Senior Researcher und Verantwortliche für Entwicklungsprojekte in Forschung & Entwicklung, Justizvollzug & Wiedereingliederung Kanton Zürich. Selbständig im Bereich Beratung, Diagnostik & Training. Dozentin im MAS Career Counseling and Human Resources Management (Universitäten Bern & Fribourg).
	Arbeitsschwerpunkte: Karriere- und Kompetenzmanagement, Laufbahnberatung, Personaldiagnostik und -selektion, People Analytics, Stressprävention.
	Studium der Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität Bern. MAS in Career Counselling and Human Resources Management (Universitäten Bern & Fribourg). CAS Design Thinking (ZHdK). Fachpsychologin für Laufbahn- und Personalpsychologie FSP.