

Certificate of Advanced Studies (CAS) **Personalentwicklung: psychologisch fundiert, praxisorientiert und wirksam**



«Wirtschaft ist zu 50 Prozent Psychologie!» Dieses oft verwendete Zitat trifft auch auf die Arbeit im HR zu. Gerade für die Personalentwicklung sind psychologische Kenntnisse unerlässlich und erfolgskritisch. In diesem Kurs liefern wir Ihnen Wissen und Tools um Mitarbeitende und Unternehmen gezielt auf die Arbeit von Morgen vorzubereiten. Die in diesem CAS vermittelten HR-Kompetenzen befähigen Sie, die Auswirkungen auf die Personalarbeit durch den digitalen und demografischen Wandel aktiv zu gestalten.

Ein vertieftes Verständnis des Menschen ist für eine zukunftsgerichtete und zukunftsfähige Personalarbeit unabdingbar. Sind Sie interessiert daran zu verstehen, was Mitarbeitende bewegt und motiviert und wie dieses Wissen in der Praxis umgesetzt werden kann? Dann ist dieser CAS die richtige Wahl, denn wir stellen das psychologische Fundament der Personalentwicklung in den Mittelpunkt. Erkenntnisse aus verschiedenen Teildisziplinen der Psychologie, u.a. aus der Arbeits- und Organisationspsychologie, Motivationspsychologie und Lernpsychologie, bieten wichtige Grundlagen für die optimale Förderung der Mitarbeitendenpotenziale.

Sämtliche im Kurs vorgestellten Methoden und Tools, wie Mitarbeitendengespräche, Potenzialerkennungsverfahren oder Trainingsverfahren, werden anwendungsnah fundiert und gleichzeitig praxisorientiert vermittelt. Sie werden nicht nur vorgestellt, sondern auch direkt angewendet. Die Kursinhalte sind so ausgewählt, dass sie für alle Branchen und Betriebsgrößen relevant und nützlich sind.

Die Dozierenden sind ausgewiesene Expertinnen und Experten mit langjähriger praktischer und wissenschaftlicher Erfahrung. Sie bringen einen reichhaltigen Erfahrungsschatz aus Grossunternehmen, dem Consulting und der angewandten Forschung mit. Durch diese optimale Mischung wird gleichermassen eine praxiserprobte und wissenschaftlich fundierte Ausrichtung gewährleistet.

Kursinhalte und erworbene Kompetenzen

Personalentwicklung unter neuen Bedingungen

- Aktuelle Treiber und Megatrends in der Arbeitswelt kennen, ihre Bedeutung für die Personalentwicklung verstehen: Digitalisierung, Globalisierung, demografische Veränderungen, Gesundheit und Gesundheitsförderung, Wissensökonomie, Diversity.
- Bedürfnisse diverser Mitarbeitergruppen verstehen und unternehmerisch umsetzen, d.h. die neue Arbeitswelt (New Work) mitgestalten können
- HR-Kompetenzen der Zukunft kennen, verstehen und im Unternehmen anwenden können.

Strategische Ziele

- Die strategische Bedeutung der Personalentwicklung verstehen.
- Die Personalentwicklungsstrategie im Kontext der Unternehmensstrategie gestalten können.

Integrative Personalentwicklung

- Integrative Personalentwicklung im Sinne eines Human-Performance-Managements: Potentialanalyse, Talentmanagement, Ansätze des Retention Managements und Evaluation von Entwicklungsmaßnahmen (u.a. KPI, ROI) umsetzen können
- Analyse des Personalentwicklungsbedarfs: Analysemöglichkeiten auf Ebene Organisation und Individuum einsetzen; Organisationsdiagnose, psychologische Arbeitsanalyseverfahren, motivations- und persönlichkeitsförderliche Arbeitsbedingungen; Rewards & Recognition effektiv gestalten
- Kompetenzmanagement: Kompetenzmodelle wirksam einsetzen können, Future Skills kennen und Anregungen zur Laufbahnentwicklung und -beratung geben können
- Methoden der Leistungsbeurteilung konzipieren und umsetzen, Beurteilungs- und Verfahrensfehler erkennen und vermeiden können; erfolgreich Mitarbeitendengespräche führen und Feedback geben können

Personalentwicklungsmaßnahmen

- Lebenslanges Lernen: Bedingungen und Gestaltungsmöglichkeiten auf individueller Ebene kennen, sich mit dem Konzept der lernenden Organisation auseinandersetzen, eine produktive Lernkultur entwickeln können, Change-Modelle nutzen
- Personalentwicklungsmaßnahmen: wissens-, verhaltens- und erfahrungsorientierte Methoden kennen lernen wie Mentoring, kollegiale Beratung, Qualitätszirkel, konstruktive Kontroverse, Triadengespräch
- Trainingsmaßnahmen erfolgreich ein- und umsetzen können: Blended Learning Ansatz sowie empirische Befunde zur Wirksamkeit unterschiedlicher Trainingsmaßnahmen kennenlernen
- Gestaltung von Führungsentwicklungsmaßnahmen: Was soll trainiert werden (Kompetenzen) und wie kann trainiert werden (Toolbox Führungsentwicklung erarbeiten)
- Methoden der Personalentwicklung in agilen Organisationen kennenlernen und umsetzen können (u.a. Kanban, Scrum), Herausforderungen und Chancen agiler Settings für die Personalentwicklung, Führung und Entwicklung agiler Teams
- HR-Analytics und digitale Tools: Reifegradmodell zu People Analytics kennenlernen, mögliche Anwendungsfelder, Erfolgsfaktoren und Stolpersteine analytischer Methoden kennen

Zielpublikum	Fachleute aus HR-Abteilungen; Führungskräfte mit Personalverantwortung aus KMU, Mittel- und Grossunternehmen, Verbänden, Non-Profit-Organisationen oder aus der öffentlichen Verwaltung; Generalistinnen und Generalisten, Projektleitende, Beratende mit einem betriebswirtschaftlichen, pädagogischen, soziologischen oder einem anderen fachlichen Hintergrund
Dauer	16. September 2022 bis 27. April 2023
Abschluss	Certificate of Advanced Studies FHNW in Personalentwicklung (15 ECTS)
	Voraussetzung zur Erlangung des Zertifikates sind der Besuch der Lehrveranstaltungen (mindestens 80% Anwesenheit) und die Erarbeitung einer Projektskizze (Übertragung eines Kursinhaltes auf das eigene Unternehmen)
Co-Programmleitung	Dr. Miriam Nido, Dozentin, iafoB - Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung Prof. Dr. Benedikt Hell, Dozent, Hochschule für Angewandte Psychologie, Fachhochschule Nordwestschweiz
Dozierende	Psychologinnen und Psychologen mit langjähriger Erfahrung im Bereich der Personalpsychologie sowie Expertinnen und Experten für Personalentwicklung
Ort	Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, Hochschule für Angewandte Psychologie, Riggerbachstrasse 16, 4600 Olten
Kurskosten	CHF 8'750.-- inkl. Dokumentation, exkl. Reise- und Verpflegungsspesen
Homepage	www.fhnw.ch/psychologie/weiterbildung
Anmeldung	Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW Hochschule für Angewandte Psychologie Weiterbildungssekretariat Riggerbachstrasse 16 CH- 4600 Olten, Telefon +41 62 957 28 94 E-Mail: weiterbildung.aps@fhnw.ch

Themen und Durchführungsdaten des CAS Personalentwicklung

Einführung	Einführung ▪ Einführung in die Personalentwicklung	4	1 Tag Fr 16.09.22
	HR Strategie, PE-Prozess, Personalentwicklungskonzept ▪ Strategische Bedeutung und Verankerung der Personalentwicklung ▪ Personalentwicklungsprozess und Personalentwicklungskonzept	4	
Bedarfsanalyse und Leistungsbeurteilung	Neue Arbeitswelt, Megatrends und ihre Auswirkungen auf die Personalentwicklung ▪ Digitalisierung, Globalisierung, demografischer Wandel, Wissensökonomie und HR Kompetenzen der Zukunft ▪ Bedürfnisse diverser Mitarbeitendengruppen	8	1 Tag Sa 17.09.22
	Integrative Personalentwicklung und Analyse des Personalentwicklungsbedarfs ▪ Potentialanalyse, Talentmanagement, Retention Management, Evaluation von Entwicklungsmassnahmen ▪ Organisationsdiagnose, psychologische Arbeitsanalyseverfahren, Rewards & Recognition ▪ Kompetenzmanagement, Laufbahnentwicklung und -beratung	24	3 Tage Do 27. – Sa 29.10.22
	Leistungsbeurteilung ▪ Methoden der Leistungsbeurteilung ▪ Mitarbeitendengespräche und Feedback in klassischen und agilen Organisationsformen	16	2 Tage Fr 11. & Sa 12.11.22
	Halbzeit! ▪ Ein kurzer Rück- und Ausblick, Wissensquiz ▪ Informationen zum Leistungsnachweis	4	1.5 Tage Do 24. & Fr 25.11.22
Personalentwicklungsmassnahmen	Lebenslanges Lernen und lernende Organisation ▪ Individuelle Ebene: lebenslanges Lernen ▪ Organisationale Ebene: lernende Organisation, Lernkultur, Change-Modelle	8	
	Methoden der Personalentwicklung ▪ Wissensorientierte Methoden: Qualitätszirkel, konstruktive Kontroverse ▪ Verhaltens- und erfahrungsorientierte Methoden: Mentoring, Coaching, kollegiale Beratung, Triadengespräch, kollegiale Visitation	16	2 Tage Fr 9. & Sa 10.12.22
	Merkmale erfolgreicher Trainings ▪ Blended Learning in der Praxis ▪ Wirksamkeit unterschiedlicher Trainingsmassnahmen	4	1.5 Tage Fr 13. & Sa 14.1.23
	Gestaltung von Führungsentwicklung ▪ Führungsaufgaben und Führungskompetenzen ▪ Toolbox Führungsentwicklung	8	
	Vertiefung Personalentwicklung in agilen Organisationen ▪ Agile Methoden: Kanban, Scrum ▪ Herausforderungen und Chancen für die Personalentwicklung ▪ Führung und Entwicklung in agilen Teams	8	1 Tag Do 26.01.23
	HR-Analytics und digitale Tools ▪ Reifegradmodell zu People Analytics ▪ Ausgewählt Praxisbeispiele	8	1 Tag Fr 27.01.23
	Transferworkshop		1 Tag Fr 3.3.23
	Abgabe Abschlussarbeit Zertifizierung und Diplomierung		Mo 3.04.2023 Do 27.4.23
	Fachseminar Einführung in das wissenschaftliche Schreiben und Arbeiten (Obligatorische Teilnahme)	8	Datum gemäss Ausschreibung frei wählbar
	Total	120	15

Anmeldung zum Aufnahmeverfahren

CAS Personalentwicklung

Start am 16. September 2022

Privatadresse

• Name, Vorname			
• Strasse, Nr.			
• PLZ, Ort			
• Telefon		• Mobil	
• E-Mail		• Heimatort	
• Geburtsdatum			

Firmenadresse

• Firma			
• Funktion			
• Strasse, Nr.			
• PLZ, Ort			
• Telefon			
• E-Mail			

Bitte legen Sie Ihrer Anmeldung die folgenden Dokumente bei:

Aktueller Lebenslauf mit folgenden Angaben:

- Grundausbildung
- Ausbildung nach Grundausbildung (tertiäre Stufe, Universität, Hochschule u. vergleichbar)
- Beruflicher Werdegang und aktuelle Funktion
- Weiterbildungen
- Berufserfahrung im HR-Bereich

Nachweise / Zeugnisse:

- Aktuellstes Arbeitszeugnis
- Höchster Bildungsabschluss
- Nachdiplomstudien/grössere Weiterbildungen (z.B. CAS, DAS, MAS, eidg. Fachausweise)

Haben Sie einen Hochschul- oder Universitätsabschluss? ja nein

Haben Sie Führungsverantwortung ja nein Anzahl Mitarbeitende _____

Anzahl Jahre Berufserfahrung im HR _____

Korrespondenz an

Firmenadresse

Privatadresse

E-Mail an

Firmenadresse

Privatadresse

Rechnung an

Firmenadresse

Privatadresse

Einverständnis

Ich bin einverstanden, dass die Informationen aus dieser Anmeldung intern gespeichert werden und meine angegebene Korrespondenzadresse zum Versand von Informationen zu den Weiterbildungsangeboten der FHNW genutzt werden darf.

Anmeldung

Hiermit melde ich mich für das Aufnahmeverfahren des *CAS Personalentwicklung: psychologisch fundiert, praxisorientiert und wirksam*

Ort / Datum _____ Unterschrift _____

Ihre Angaben werden vertraulich behandelt. Die Prüfung der Anmeldungen findet durch die Programmleitung statt.

Bitte senden Sie Ihre Anmeldung an:

Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Angewandte Psychologie
Weiterbildungssekretariat
Riggenbachstrasse 16
4600 Olten

Telefon +41 62 957 28 94

E-Mail weiterbildung.aps@fhnw.ch

Sie haben die Möglichkeit sich online anzumelden. Das Online-Anmeldeformular finden Sie auf unserer Homepage:

www.fhnw.ch/de/weiterbildung/psychologie/cas-personalentwicklung