

Interview mit Beatrice Zeller* zum MAS Angewandte Psychologie für die Arbeitswelt

* dipl. Psychologin FH, Berufs-, Studien- und Laufbahnberaterin, Coach und Organisationsberaterin BSO

Welchen Nutzen bringt aus Ihrer Sicht die Angewandte Psychologie, insbesondere die Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie, der heutigen Arbeitswelt?

In den Unternehmen gibt es immer wieder heikle zwischenmenschliche Fragestellungen zu lösen, die die Verantwortlichen in vieler Hinsicht fordern. Es sind Probleme, für die das Wissen und die Erfahrung im konstruktiven Umgang oft fehlen. Es tauchen also immer wieder Themen auf, die für das Kader, die Mitarbeitenden oder die Betroffenen belastend sind (sein können) und längere Zeit für die Verarbeitung brauchen, dies je nach Konstellation und Komplexität der Situation. Psychologisches Wissen im Kontext der Arbeitswelt ergänzt die persönlichen Qualitäten und Fähigkeiten einer Fachperson in der Bearbeitung von schwierigen Arbeitsthemen wie Teamkonflikte, Burnout, Gesundheitsförderung, Leistungsfähigkeit, Motivation, kritische Reorganisationen oder schwierige Beziehungen am Arbeitsplatz. Mit einem grösseren arbeits- und organisationspsychologischen Wissen können z.B. Krankheitsfälle verhindert, Absenzen reduziert sowie Probleme in der Zusammenarbeit nachhaltiger gelöst werden.

Welche Perspektiven können sich einem Absolventen/einer Absolventin des Master of Advanced Studies Angewandte Psychologie für die Arbeitswelt eröffnen?

Es eröffnet sich u.a. die Möglichkeit, in der Organisationsentwicklung oder einer Human Resource-Abteilung oder auch selbstständig tätig zu sein. Auf jeden Fall sehe ich für Absolventinnen und Absolventen die Chance, spannenderen und interessanteren Tätigkeiten nachzugehen, bei denen auch zwischenmenschliche Themen besprochen und Lösungen erarbeitet werden, bei denen nicht nur schnelle Entscheide gefällt werden, sondern auf die Gesundheit und die Arbeitsmotivation der Mitarbeitenden wie Führungskräfte Rücksicht genommen wird.

Welche Vorteile sehen Sie in einem *modularen* MAS?

Die modular aufgebauten MAS sind ein echter Gewinn, weil dadurch auf die Anforderungen der Arbeitswelt und die bisherigen Kenntnisse der Kursteilnehmer eingegangen wird. Für die Teilnehmenden sehe ich einen zusätzlichen Nutzen, indem sie das Studium ihren zeitlichen Bedürfnissen anpassen können. Das Angebot ist breit und integriert die verschiedenen CAS zu einem sinnvollen MAS.

Wem empfehlen Sie die Teilnahme am Master of Advanced Studies Angewandte Psychologie für die Arbeitswelt?

Diesen MAS erachte ich als sehr geeignet für interessierte HR-Fachleute, Betriebswirtschaftler und Führungskräfte, die an Personalfragen interessiert sind, aber auch für Fachpersonen im Bereich Medien und Kommunikation, Sicherheit, Safety und Gesundheitsmanagement.