

**Weiterbildungen in  
Angewandter Psychologie**



## Info-Anlässe Weiterbildung

### Online Info-Anlass

19. Oktober 2022 und 18. Oktober 2023

18.00–20.00 Uhr

### Info-Abend in Olten

15. Februar 2023

18.00–20.00 Uhr, mit anschliessendem Apéro

### Online Info-Woche

13.–15. Juni 2023

Aktuelle Informationen unter:

[www.fhnw.ch/psychologie/weiterbildung](http://www.fhnw.ch/psychologie/weiterbildung)



Folgen Sie uns auf:



@FHNWpsychologie

---

Editorial	3
<hr/>	
<b>Master of Advanced Studies (MAS)</b>	<b>4</b>
<b>Modulare Angebote</b>	<b>5</b>
<b>Certificate of Advanced Studies (CAS)</b>	<b>8</b>
<b>Inhouse-Schulungen</b>	<b>18</b>
<b>Innovative Weiterbildung</b>	<b>20</b>
<b>Aufnahme</b>	<b>21</b>
<b>Programmleitung</b>	<b>22</b>
<b>Weiterbildungsabschlüsse kurz erklärt</b>	<b>24</b>
<b>Beirat Weiterbildung</b>	<b>26</b>
<b>Weiterbildungsaward</b>	<b>28</b>
<hr/>	
Unsere Anlässe	30
Alumni FHNW Angewandte Psychologie	32
Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW	34
Adressen & Kontakt	36

---

## Editorial

Erweitern Sie Ihre Kompetenzen, erhalten Sie neue Impulse für Ihren Arbeitsalltag und entwickeln Sie sich beruflich und persönlich weiter – besuchen Sie eine Weiterbildung an der Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW.

Unsere Weiterbildungsangebote orientieren sich an den heutigen und zukünftigen Herausforderungen der Arbeitswelt. Erfahrene Dozierende vermitteln praxisorientiertes Wissen sowie Methoden und Instrumente, die auf aktuellen Forschungsergebnissen basieren. Mit ausgewählten didaktischen Elementen unterstützen wir Sie beim Lerntransfer und der direkten Anwendung des neu gewonnenen Wissens in Ihrem Berufsumfeld.

Wir bieten Ihnen zudem einen idealen Rahmen, um das eigene Netzwerk zu erweitern und sich mit anderen Fach- und Führungspersonen auszutauschen.

Die Bindung mit unseren Weiterbildungsteilnehmenden ist uns ein grosses Anliegen – nicht nur während der Weiterbildung, sondern auch nach dem Abschluss. Mit dem Alumni-Verein FHNW Angewandte Psychologie bieten wir Ihnen den Zugang zu einer Community mit Mitgliedern unterschiedlichster Branchen und Tätigkeiten.

Wir freuen uns, Sie in der persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung unterstützen zu dürfen. Gerne beraten wir Sie individuell bei der Wahl des passenden Weiterbildungsprogramms.



Prof. Dr. Bettina Anne Sollberger  
Leiterin Zentrum für Weiterbildung

# Master of Advanced Studies (MAS)

## MAS Business Psychology

Der MAS Business Psychology vermittelt Ihnen eine anwendungsorientierte wirtschaftspsychologische Perspektive in den Themenfeldern Individuum, Team, Organisation und Markt. Dieser berufsbegleitende MAS gibt Ihnen einen umfassenden Einblick in die Themen Arbeitsleistung, Motivation, Teamentwicklung, Führung, Organisationskultur, Konfliktmanagement, Konsumpsychologie, Kundenbeziehungen und vieles mehr.

Der MAS Business Psychology richtet sich an alle, die ihr professionelles Handeln durch psychologische Expertise erweitern wollen: an Fach- und Führungskräfte verschiedener Fachrichtungen, an Projektleitende, an Unternehmensberatende, an Geschäftsführende sowie an Selbstständige – in allen Branchen. Gerne beraten wir Sie persönlich zur individuellen Passung.

**Programmleitung:** Prof. Dr. Anne Herrmann

**Dauer:** 27 Monate

**Start:** 3. März 2023

# Modulare Angebote

## MAS Angewandte Psychologie für die Arbeitswelt

In diesem modularen MAS erwerben Sie anwendungsbezogene Theorien, Konzepte und Methoden der Arbeits- und Organisationspsychologie. Durch die Verbindung von Forschung und Praxis sowie der Bearbeitung eigener Fragestellungen erweitern Sie Ihre professionellen Handlungsmöglichkeiten. Für diesen berufsbegleitenden MAS absolvieren Sie die beiden Grundlagen-CAS Grundwissen Psychologie und Arbeits- und Organisationspsychologie sowie einen hochschuleigenen Vertiefungs-CAS Ihrer Wahl. Im Abschluss-CAS MAS Thesis und Prozessintegration verfassen Sie zu einem eigenen praxisrelevanten Thema Ihre MAS Thesis und werden hierbei professionell begleitet.

**Programmleitung:** Dr. Swantje Heidecke, Dr. Stefan Michel und Prof. Dr. Adrian Schwaninger

**Start:** variabel, je nach Planung der einzelnen CAS

## DAS Angewandte Psychologie für die Arbeitswelt

Das DAS-Programm ist modular aufgebaut und besteht aus zwei CAS-Programmen, dem CAS Grundwissen Psychologie und dem CAS Arbeits- und Organisationspsychologie.

Nach erfolgreichem Abschluss beider CAS-Programme wird das Diploma of Advanced Studies Angewandte Psychologie für die Arbeitswelt verliehen.

**Programmleitung:** Dipl.-Psych. Cosima Dorsemagen, LL.B. und Prof. Dr. Michaela Knecht

**Start:** variabel, je nach Planung der einzelnen CAS



## Mit dem Fokus Mensch die Effizienz des Unternehmens steigern

Die Weiterbildung schärfte Michael Gmünders Blick für die Bedürfnisse der Mitarbeitenden und förderte sein Bewusstsein als Führungsperson.

### Welche Themen, die im MAS Angewandte Psychologie für die Arbeitswelt vermittelt wurden, haben Sie besonders interessiert?

Michael Gmünder: Interessant fand ich den Vergleich zwischen der Psychologie im Alltag und in der Wissenschaft. Die im Unterricht vermittelten Modelle wie das biopsychosoziale Modell oder die kollegiale Beratung wende ich geschäftlich und privat regelmässig an.

### Welche Kompetenzen konnten Sie durch diese Weiterbildung erwerben oder weiterentwickeln?

Ich lernte, das menschliche Verhalten und Erleben besser zu verstehen. Heute reflektiere ich vermehrt alltägliche Situationen und überprüfe meine Sichtweise und deren Auswirkungen gegenüber meinen Mitmenschen.

### Wie setzen Sie dieses Wissen in Ihrem Berufsalltag ein?

Das erworbene Wissen ist fester Bestandteil meines Arbeitsalltags als Leiter der Werft bei der Firma Shiptec AG. So besprechen wir bei unseren täglichen Werftleitungsmeetings auch arbeitspsychologische Aspekte wie beispielsweise Prävention und Arbeitsbelastung.

### Wie hat sich durch die Erweiterung um die psychologische Perspektive Ihr Blick auf Ihre Arbeit im Unternehmen verändert?

Der Schlüssel zum langfristigen Erfolg liegt darin, den Menschen ins Zentrum zu stellen. Ich sehe mich heute mehr als Coach und investiere viel mehr Zeit in die einzelnen Mitarbeitenden als früher. Dies trägt massgeblich zu einer verbesserten und effizienzsteigernden Zusammenarbeit bei.

### Wie hat sich Ihr Wirkungsfeld im Unternehmen durch die Weiterbildung geändert?

Der MAS hat mir ermöglicht, mehr Verantwortung zu übernehmen und meine jetzige Stelle anzutreten.

### Was waren für Sie besondere Highlights während der Weiterbildung?

Der fundierte Austausch mit den anderen Teilnehmenden – zu persönlichen und geschäftlichen Themen – war für mich das grösste Highlight.

### Michael Gmünder

- ▶ Leiter Werft, Shiptec AG
- ▶ MAS Angewandte Psychologie für die Arbeitswelt, Schwerpunkt BGM

# Certificate of Advanced Studies (CAS)

## CAS Angewandte Psychologie für Strategie, Marketing und Kommunikation

Wirkungsvolle Kommunikations- und Marketingmassnahmen sind auf die Bedürfnisse der Zielgruppe zugeschnitten. Mit Hilfe der Konsumenten- und Entscheidungspsychologie verstehen Sie die Bedürfnisse Ihrer Kundinnen und Kunden besser.

Dieses CAS-Programm baut auf den Grundlagen der Konsumentenpsychologie und der Verhaltenswissenschaften auf und vermittelt Ihnen Kompetenzen für die verschiedenen Anwendungsfelder von Strategie, Kommunikation und Marketing wie beispielsweise Entwicklung von Vermarktungsstrategien, Personas, Customer Journeys, Kundenbeziehungsmanagement oder Kundenzufriedenheit.

**Programmleitung:** Prof. Dr. Dorothea Schaffner

**Dauer:** 7 Monate

**Start:** Herbst 2023

## CAS Arbeits- und Organisationspsychologie

Das CAS-Programm bietet eine Einführung in die Arbeits- und Organisationspsychologie. Dazu gehören Themen wie Arbeitsgestaltung, Gesundheitsförderung, Organisationskultur und -entwicklung, Gestaltung von Veränderungsprozessen, Führung und Arbeit in Teams, auch mit Blick auf Trends wie Digitalisierung und Agilität. Die Teilnehmenden erhalten eine Einführung in systemische Methoden und lernen Strategien zur kritischen Reflexion und Gestaltung der eigenen Arbeitssituation kennen.

In Kombination mit dem CAS Grundwissen Psychologie führt das Programm zum DAS Angewandte Psychologie für die Arbeitswelt.

**Programmleitung:** Dipl.-Psych. Cosima Dorsemagen, LL.B.

und Dr. Sophie Baeriswyl

**Dauer:** 12 Monate

**Start:** Frühling und Herbst 2023

## CAS Betriebliches Gesundheitsmanagement

In diesem CAS-Programm erwerben Sie Kompetenzen zur aktiven Planung und Umsetzung von betrieblicher Gesundheitsförderung und erfahren, wie diese nachhaltig im Unternehmen verankert werden kann. Der CAS vermittelt Ihnen zudem die Grundlagen für die Implementierung eines Gesundheitsmanagements im Hinblick auf das Label Friendly Work Space® von Gesundheitsförderung Schweiz.

Bei den Inhalten legen wir besonders viel Wert auf Prävention durch gesundheitsförderliche Arbeitsgestaltung und Organisationsentwicklung.

**Programmleitung:** Dr. Désirée Füllemann und Prof. Dr. Andreas Krause

**Dauer:** 10 Monate

**Start:** August 2023

## CAS Digitale Transformation in der Arbeitswelt – Psychologische Perspektiven

Dieses CAS-Programm vermittelt Ihnen psychologische Kenntnisse, Methoden und Strategien für die Entwicklung Ihrer «Digitalen Kompetenz». Sie erfahren und reflektieren, inwiefern die Digitalisierung die Ansprüche an «gute» Führung und Motivation verändert, und wie Teamarbeit, Lernprozesse und Wissensaustausch davon beeinflusst werden. Das CAS-Programm vermittelt Ihnen wichtige Kompetenzen, um in Ihrem Unternehmen eine eigene Strategie zur Digitalisierung zu entwickeln, einzuführen und dabei bewusst psychologische Kenntnisse einzusetzen.

**Programmleitung:** Prof. Dr. Carmen Zahn und Dr. Swantje Heidecke

**Dauer:** 10 Monate

**Start:** Herbst 2023





## Den digitalen Horizont erweitern

In Digitalisierungsprojekten ist das Zusammenspiel zwischen Mensch, Organisation und Technologie entscheidend. Diese Erkenntnis nimmt Joël Viotti aus dem CAS Digitale Transformation in der Arbeitswelt mit in seine eigene Berufspraxis.

### Was hat Sie dazu motiviert, den CAS Digitale Transformation in der Arbeitswelt zu absolvieren?

Joël Viotti: Die Herausforderung in der Digitalisierung liegt darin, den richtigen Fokus zu setzen: Was sind nur vorübergehende Trends? Welche Technologien könnten das Leben der Menschen verändern? Was wird wie umgesetzt? Durch eine psychologische Betrachtungsweise wollte ich Antworten auf diese Fragen erhalten, um Digitalisierungsprojekte mit fundiertem psychologischem Wissen zu leiten, zu entwickeln und zu optimieren.

### Welche Themen, die im CAS vermittelt wurden, haben Sie besonders interessiert?

Das Thema Mensch-Technik-Interaktion fand ich äusserst spannend. Es zeigt, dass Technologie allein nicht ausreicht, sondern dass in jedem Projekt ein sinnvolles Zusammenspiel von Mensch, Technik und Organisation nötig ist.

### Welche Kompetenzen konnten Sie durch diese Weiterbildung erwerben oder weiterentwickeln?

Das hinzugekommene Puzzleteil Faktor Mensch hat mich grundsätzlich digital kompetenter werden lassen. Damit kann ich in Projekten fokussierter arbeiten und Entscheidungen aufgrund psychologischer

Kenntnisse treffen. Diese Kompetenzen reichen von Digital Leadership über Change Management bis hin zur Evaluation, Optimierung und Implementierung von Digitalisierungsprojekten. Auch in der Gestaltung von Arbeitsumgebungen durch die Optimierung der Mensch-Technik-Interaktion und den Aufbau von Wissenstransfer in Online-Umgebungen konnte ich wichtige Kompetenzen entwickeln.

### Wie setzen Sie dieses Wissen in Ihrem Berufsalltag ein?

Als Teamleader hilft mir das Wissen dabei, mein Team virtuell besser zu führen – von der Gestaltung der Kommunikation und der Meetings bis hin zur Etablierung eines Agile-Thinking-Mindsets. Ebenfalls helfen mir die Kenntnisse dabei, exzellente digitale Customer Experiences für Kunden zu gestalten. Intern nutze ich das neu erworbene Wissen, um das Zusammenspiel von Mensch und Technik durch den Einsatz innovativer Technologien zu optimieren.

#### Joël Viotti

- ▶ Business Owner, Swisscom AG
- ▶ CAS Digitale Transformation in der Arbeitswelt

## **CAS Grundwissen Psychologie**

Dieses CAS-Programm bietet Ihnen eine Einführung in die Psychologie, in der die psychischen Grundprozesse des Individuums im Fokus stehen. Die vermittelten Teildisziplinen der Psychologie sollen Sie unterstützen, Ihr Verständnis vom Erleben und Verhalten von Menschen zu erweitern und darauf basierend Denkanregungen und neue Sichtweisen für Ihren beruflichen Kontext zu entwickeln.

In Kombination mit dem CAS Arbeits- und Organisationspsychologie führt das Programm zum DAS Angewandte Psychologie für die Arbeitswelt.

**Programmleitung:** Prof. Dr. Michaela Knecht und Dr. Brian Cardini

**Dauer:** 10 Monate

**Start:** Frühling und Herbst 2023

## **CAS Human Factors**

Wissenschaftlich fundierte Erkenntnisse über menschliche Leistungsfähigkeit und deren Begrenzung gewinnen zunehmend an Bedeutung für die Gestaltung von Arbeitssystemen. In diesem CAS erwerben Sie die Fähigkeiten, um Anforderungen an Mensch, Technik und Organisation zu beurteilen und entsprechende Massnahmen in der betrieblichen Praxis systematisch umzusetzen. Die erworbenen Kompetenzen befähigen Sie, die Sicherheit und Zuverlässigkeit in Ihrem Unternehmen positiv zu gestalten.

**Programmleitung:** Prof. Dr. Frank Ritz

**Dauer:** 12 Monate

**Start:** 25. Mai 2023

## **CAS Konfliktmanagement in der Arbeitswelt**

Wenn unterschiedliche Sichtweisen aufeinander treffen, ist professionelles Handeln gefragt. In diesem CAS-Programm erlernen Sie fundierte, praktische Instrumente zur Konfliktbearbeitung im Unternehmen. Mit mediativen Methoden, Verhandlungstechnik, diskursiven Methoden, Konfliktcoaching und Konfliktmoderation stärken Sie Ihre persönliche Konfliktkompetenz im Arbeitsalltag. So können Sie in entscheidenden Situationen im betrieblichen Alltag gut begründet und effektiv handeln.

**Programmleitung:** Prof. Dr. Albert Vollmer und MSc Nora Merz

**Dauer:** 12 Monate

**Start:** 27. Oktober 2022 und Herbst 2023

## **CAS Leadership und Change in der flexiblen Arbeitswelt – Psychologische Perspektiven**

Wie gelingen Führung und Selbstmanagement in einer sich stetig wandelnden, flexiblen Arbeitswelt? Antworten auf diese Fragestellung erarbeiten wir gemeinsam mit Ihnen in diesem CAS. Die Basis bildet aktuelles Wissen aus Führungspsychologie und Change in Verbindung mit praxiserprobten Ansätzen und Methoden. Sie reflektieren Ihr eigenes Handeln und erwerben Kompetenzen, die Sie in Führungssituationen benötigen – sei es in Projekt- oder Teamleitung oder als Führungskraft, um in der flexiblen Arbeitswelt situationsgerecht und erfolgreich agieren zu können.

**Programmleitung:** Prof. Dr. Dörte Resch und Dr. Swantje Heidecke

**Dauer:** 9 Monate

**Start:** 27. April 2023





## Innovative Rekrutierungsstrategien einsetzen

Mit dem CAS Talent Acquisition erwarb sich Celine Becker das Wissen und die Selbständigkeit, neue Methoden der Mitarbeitenden-Rekrutierung umzusetzen.

### **Welche Themen, die im CAS Talent Acquisition vermittelt wurden, haben Sie besonders angesprochen?**

Celine Becker: Die Themen Personalmarketing und Employer Branding sowie Psychologische Tests. Im Kurs Rekrutierungsstrategien lernte ich viele Tools und Methodiken kennen, die ich in meinen Arbeitsalltag als Talent Acquisition Managerin bei der Rexult AG integrieren konnte. Sehr angesprochen hat mich auch das Thema Active Sourcing, da ich persönlich seit ein paar Jahren mit aktiven Suchstrategien arbeite.

### **Welche Kompetenzen konnten Sie durch diese Weiterbildung erwerben oder weiterentwickeln?**

Besonders profitiert habe ich im Bereich Employer Branding verbunden mit Personalmarketing-Instrumenten, wie beispielsweise der Verstärkung der Social Media Präsenz oder dem Aufbau von aktiven Suchstrategien wie Active Sourcing.

### **Wie hat sich durch die psychologische Perspektive Ihr Blick auf Ihre Arbeit im Unternehmen verändert?**

Im Recruiting besteht die Gefahr, anhand von Merkmalen unbewusst und vorschnell Stereotypen zu bilden. Dank der psychologischen Grundlagen gelingt es mir heute, eine Situation oder eine Beurteilung zuerst aus der Vogelperspektive zu betrachten.

Bevor ich die Gedanken oder Überlegungen meines Gegenübers interpretiere, hinterfrage ich so oft wie möglich meine eigenen.

### **Wie hat sich Ihr Wirkungsfeld im Unternehmen durch die Weiterbildung geändert?**

Ich konnte mir viele neue Methoden und Techniken im Recruiting aneignen. Die besprochenen Themen geben mir Sicherheit, Neues auszuprobieren. Prozesse und Arbeitsmittel konnten optimiert werden und ich wurde in meiner Tätigkeit und meinem Wissen bestärkt. Dadurch bin ich selbständiger geworden.

### **Was waren für Sie besondere Highlights während der Weiterbildung?**

Den Austausch mit den Dozierenden und den anderen Teilnehmenden habe ich sehr geschätzt. Alle Teilnehmenden waren im HR-Bereich tätig und teilten ihre Erfahrungen bezüglich Recruiting mit der Gruppe. Die praxisnah vermittelte Theorie konnte ich direkt auf meine eigene Situation im Unternehmen übertragen.

### **Celine Becker**

- ▶ Talent Acquisition Managerin, Rexult AG
- ▶ CAS Talent Acquisition: Innovative Rekrutierungsstrategien und gezielte Personalauswahl

## CAS MAS Thesis und Prozessintegration

Dieser CAS bildet den Abschluss des modularen MAS Angewandte Psychologie für die Arbeitswelt. Für den Erwerb des Diploms verfassen Sie am Ende Ihrer Weiterbildung eine MAS Thesis zu einem selbstgewählten und praxisbezogenen Thema der Arbeits- und Organisationspsychologie. Innerhalb des CAS eignen Sie sich theoretische und methodische Grundlagen für das Konzipieren und Schreiben der MAS Thesis an. Sie verbinden hierbei die verschiedenen CAS Themen miteinander und leisten einen relevanten Beitrag in einem Anwendungsgebiet der Angewandten Psychologie. Bei der Erarbeitung der MAS Thesis werden Sie professionell begleitet.

**Programmleitung:** Dr. Swantje Heidecke und Dr. Stefan Michel

**Dauer:** 12 Monate

**Start:** jeweils im Herbst

## CAS Personalentwicklung

Für eine zukunftsgerichtete Personalentwicklung sind psychologische Kenntnisse unerlässlich. In diesem CAS stellen wir das psychologische Fundament der Personalentwicklung (PE) in den Mittelpunkt. Mit Hilfe von Konzepten aus verschiedenen Disziplinen der Psychologie verstehen Sie, was Mitarbeitende bewegt und motiviert. Sie setzen Maßnahmen – von der Leistungs- und Potenzialbeurteilung bis zu Mitarbeitendengesprächen – effektiv um. Sie vertiefen Ihr Wissen zu Führungskräfteentwicklung, PE in agilen Organisationen, HR-Analytics und digitalen Tools.

**Programmleitung:** Dr. Miriam Nido und Prof. Dr. Benedikt Hell

**Dauer:** 8 Monate

**Start:** Herbst 2023

## CAS Talent Acquisition

Wir vermitteln Ihnen die wichtigsten Verfahren im Bereich von Talent Acquisition & Assessment, um für die Herausforderungen des zunehmenden Fachkräftemangels gewappnet zu sein. Sie lernen, wie Sie einen überzeugenden Employer Brand aufbauen und mit gezieltem Active Sourcing neue Mitarbeitende gewinnen. Sie erweitern Ihre Kompetenzen im Bereich Assessment durch psychologisches Know-how. Sie können psychologische Tests effektiv einsetzen und wissen, auf was es bei Rekrutierungsinterviews und Assessment-Centern ankommt und wie diese Verfahren aussagefähige Ergebnisse liefern.

**Programmleitung:** Prof. Dr. Benedikt Hell und MSc Nadine Schneider

**Dauer:** 9 Monate

**Start:** 2. Februar 2023

## CAS Usability und User Experience erfolgreich umsetzen

Für den Erfolg von interaktiven Produkten und Systemen ist deren Usability und User Experience ein wesentlicher Faktor. Der CAS Usability und User Experience erfolgreich umsetzen vermittelt Ihnen die grundlegenden Konzepte der Usability / User Experience, des Usability Engineerings und deren psychologische Grundlagen.

Sie lernen die Methoden und Instrumente kennen, um in Entwicklungsprojekten nutzer- und kundenzentriert vorzugehen und können diese in der Praxis anwenden. Nach Abschluss des CAS können Sie Usability / User Experience erfolgreich im Unternehmen, in der Entwicklung und Evaluation realisieren.

**Programmleitung:** Prof. Dr. Fred van den Anker

**Dauer:** 10 Monate

**Start:** 30. November 2022

## Inhouse-Schulungen

Die Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW forscht gemeinsam mit Praxispartnerinnen und -partnern an aktuellen Fragestellungen und Herausforderungen der Wirtschaft. Dies ermöglicht uns, Ihnen in der Weiterbildung neueste Forschungsergebnisse und deren Anwendungsmöglichkeiten zu präsentieren. In unseren massgeschneiderten Weiterbildungen bieten wir Ihnen Inhalte, die exakt auf Ihre betrieblichen Bedürfnisse und Rahmenbedingungen abgestimmt sind.

### **Gestaltung flexibler Arbeit: Arbeitsorte, Führung, Selbstmanagement**

Sie möchten in Ihrem Team oder Ihrer Organisation eine neue, flexible Art der Zusammenarbeit etablieren? Gemeinsam mit Ihnen erarbeiten wir Strategien, wie Sie optimal auf Veränderungen in der Arbeitswelt reagieren. Wir bieten Ihnen psychologisch fundierte Antworten auf drängende Fragen bezüglich Führung und Zusammenarbeit auf Distanz, optimale Umgebungsgestaltung im Homeoffice und persönliche Entwicklung. Zur Auswahl stehen inspirierende Formate von Work Hacks und Impulsen bis zu (Gruppen-)Coaching und Inhouse-Schulung.

#### **Informationen:**

[www.fhnw.ch/coaching-gestaltung-flexibler-arbeit](http://www.fhnw.ch/coaching-gestaltung-flexibler-arbeit)

#### **Team:**

Dr. Theresia Leuenberger, Prof. Dr. Hartmut Schulze  
Dr. Johann Weichbrodt und Dipl. Humanbiol. Katrina Welge

### **New Work in Verwaltungsorganisationen – fit für die digitalisierte Arbeitswelt**

Bei diesem Angebot stehen die organisationsspezifischen Bedürfnisse von Verwaltungen im Vordergrund. Gemeinsam mit Ihnen entwickeln wir ein auf Ihre Situation zugeschnittenes Development Design. Unser Angebot reicht von Trainings zur Sensibilisierung und Entwicklung der New Work-Schwerpunktthemen, über Coachings für eine wirksame individuelle Unterstützung im Veränderungsprozess bis hin zur Vernetzungsmoderation mit anderen Verwaltungsorganisationen.

#### **Informationen:**

[www.fhnw.ch/new-work-in-verwaltungsorganisationen](http://www.fhnw.ch/new-work-in-verwaltungsorganisationen)

#### **Team:**

Dr. Theresia Leuenberger, Prof. Dr. Hartmut Schulze,  
Dr. Johann Weichbrodt und Dipl. Humanbiol. Katrina Welge

## Innovative Weiterbildung

Die Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW setzt sich für eine innovative Weiterbildung ein, die sich durch eine Kombination von Präsenzunterricht und Distanzunterricht (Distance Education) auszeichnet. Ziel ist es, die positiven Aspekte beider Formate in den Weiterbildungsunterricht einfließen zu lassen.

So ist Präsenzunterricht insbesondere für den Erfahrungsaustausch und das Networking unverzichtbar. Online-Unterricht bietet den Teilnehmenden hingegen grosse Flexibilität und Selbstbestimmung beim eigenen Lernen.

### **Verbindung von Präsenz- und Online-Unterricht**

Unsere Weiterbildungen werden im Schwerpunkt in Präsenz durchgeführt und mit einem Anteil an Distance Education-Formaten optimal verbunden. Eine Durchführung mit qualitativ hohen Standards ist Ihnen so garantiert. Gerade zu Beginn der Weiterbildung setzen wir auf Präsenzunterricht, damit sich die Teilnehmenden kennenlernen und eine Vertrauensbasis aufbauen können. Ausgewählte Kurse können dann online durchgeführt werden. Unsere Dozierenden verfügen über ein breites Repertoire an didaktischen Fähigkeiten, mit denen Ihr Lernprozess sowohl in Präsenz als auch online zielorientiert unterstützt wird. Neben den inhaltlichen Lerneffekten erhöhen Sie in den Online-Einheiten gleichzeitig Ihre digitalen Kompetenzen.

### **Sie interessieren sich für eine Weiterbildung?**

Sehr gerne können Sie sich jederzeit mit Ihren Anliegen an uns wenden. Für alle Weiterbildungsinteressierten besteht die Möglichkeit, sich individuell zu den Programmen beraten zu lassen.

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!

E-Mail: [weiterbildung.aps@fhnw.ch](mailto:weiterbildung.aps@fhnw.ch)

T +41 62 957 21 55

## Aufnahme

Unsere Weiterbildungsangebote richten sich an Fach- und Führungskräfte, Projektleitende und Beratende aus Organisationen und Unternehmen unterschiedlicher Grössen, Sektoren und Branchen. Detaillierte Angaben zum Zielpublikum der einzelnen Programme finden Sie auf unserem Internetauftritt. Gerne beraten wir Sie persönlich zu den spezifischen Inhalten, den Aufnahmebedingungen und Ihrer individuellen Eignung.

Beim Besuch ihres ersten CAS an unserer Hochschule absolvieren alle Weiterbildungsteilnehmenden das Fachseminar Wissenschaftliches Schreiben und Arbeiten.

### **Fachseminar Wissenschaftliches Schreiben und Arbeiten**

In diesem Fachseminar erwerben Sie die Basis für schriftliche Arbeiten, welche in Form und Inhalt den wissenschaftlichen Richtlinien der Psychologie entsprechen. Das wissenschaftliche Schreiben und Arbeiten ist Grundlage und Instrument für das erfolgreiche Verfassen von Leistungsnachweisen und unterstützt ein strukturiertes Vorgehen, das auch im beruflichen Alltag relevant ist. Dieses Fachseminar bieten wir exklusiv für die Teilnehmenden unserer CAS-Programme an. Die Kosten für das Fachseminar sind in den CAS-Kosten enthalten.

**Leitung:** Dr. Swantje Heidecke und Dr. Stefan Michel

**Dauer:** 1 Tag (inkl. Vor- und Nachbereitung)

**Start:** mehrere Durchführungen pro Jahr

**Aktuelle Termine unter:**

[www.fhnw.ch/psychologie/wissenschaftlich-schreiben](http://www.fhnw.ch/psychologie/wissenschaftlich-schreiben)

# Programmleitung

## MAS Angewandte Psychologie für die Arbeitswelt

Dr. Swantje Heidecke  
Dr. Stefan Michel  
Prof. Dr. Adrian Schwaninger



## MAS Business Psychology

Prof. Dr. Anne Herrmann



## CAS Angewandte Psychologie für Strategie, Marketing und Kommunikation

Prof. Dr. Dorothea Schaffner



## CAS Arbeits- und Organisationspsychologie

Dipl.-Psych. Cosima Dorsemagen, LL.B.  
Dr. Sophie Baeriswyl



## CAS Betriebliches Gesundheitsmanagement

Dr. Désirée Füllemann  
Prof. Dr. Andreas Krause



## CAS Digitale Transformation in der Arbeitswelt – Psychologische Perspektiven

Prof. Dr. Carmen Zahn  
Dr. Swantje Heidecke



## CAS Grundwissen Psychologie

Prof. Dr. Michaela Knecht  
Dr. Brian Cardini



## CAS Human Factors

Prof. Dr. Frank Ritz



## CAS Konfliktmanagement in der Arbeitswelt

Prof. Dr. Albert Vollmer  
MSc Nora Merz



## CAS Leadership und Change in der flexiblen Arbeitswelt – Psychologische Perspektiven

Prof. Dr. Dörte Resch  
Dr. Swantje Heidecke



## CAS MAS Thesis und Prozessintegration

Dr. Swantje Heidecke  
Dr. Stefan Michel



## CAS Personalentwicklung

Dr. Miriam Nido  
Prof. Dr. Benedikt Hell



## CAS Talent Acquisition

Prof. Dr. Benedikt Hell  
MSc Nadine Schneider



## CAS Usability und User Experience erfolgreich umsetzen

Prof. Dr. Fred van den Anker





## Weiterbildungsabschlüsse kurz erklärt

Mit dem Bologna-Prozess haben sich die Titel der Weiterbildungsabschlüsse geändert. Die verschiedenen Abschlüsse und Begriffe werden hier noch einmal vorgestellt.

### **Weiterbildung an der FHNW nach dem Bologna-System – ein Einblick**

Mit dem Bologna-Prozess wurden die europäischen Hochschulsysteme besser aufeinander abgestimmt und transparenter gestaltet. Hochschulabschlüsse werden damit europaweit vergleichbarer. In diesem Sinn sind auch die Weiterbildungen an den Schweizer Hochschulen neu organisiert. Die Weiterbildungen können anhand von europäischen Kredit-Punkten hinsichtlich Aufwand und eingesetzter Zeit von Lehrenden und Teilnehmenden besser eingeschätzt werden.

### **ECTS-System**

Das ECTS-System (European Credit Transfer and Accumulation System) regelt die Anrechnung und Bilanzierung von Weiterbildungsleistungen entlang der Arbeitszeit, die dafür aufgewendet wird. Zu den Leistungen gehören Präsenzzeiten und angeleitete sowie selbstorganisierte Lernzeiten ausserhalb der Hochschule.

### **Credit (ECTS-Punkt, Kreditpunkt)**

Ein Credit ist eine Einheit, die das Arbeitspensum der Weiterbildungsteilnehmenden in zeitlicher Hinsicht misst. Die aufgewendete Zeit wird gemäss der zu erreichenden Lernergebnisse bestimmt. Ein Credit entspricht einem Arbeitsaufwand von 25 bis 30 Stunden. Credits werden nur aufgrund von kontrollierten Arbeitsleistungen vergeben.

### **MAS – Master of Advanced Studies**

Dieser Titel bezeichnet den Abschluss einer praxisorientierten und anspruchsvollen beruflichen Weiterbildung, die weitgehend dem früheren Nachdiplomstudium (NDS) entspricht. Der MAS erfordert ein Arbeitspensum von mindestens 1 500 Stunden und umfasst 60 Credits. Das Weiterbildungsprogramm wird mit einer MAS Thesis abgeschlossen.

### **DAS – Diploma of Advanced Studies**

Der Diplom-Weiterbildungslehrgang (DAS) umfasst mindestens 30 Credits. Ein Diploma of Advanced Studies kann auch durch den erfolgreichen Besuch zweier Zertifikatslehrgänge (CAS) mit 15 Credits erreicht werden. Für ein DAS-Diplom ist mit einem Arbeitsaufwand von mindestens 750 Stunden zu rechnen.

### **CAS – Certificate of Advanced Studies**

Der Zertifikatslehrgang CAS entspricht weitgehend dem früheren Nachdiplomkurs (NDK). Der zeitliche Aufwand für ein CAS-Programm liegt bei mindestens 250 Arbeitsstunden. Je nach Umfang kann er von einem halben bis zu einem ganzen Jahr dauern und mit 10 bis 15 Credits gewertet werden. Ein CAS schliesst nach bestandener Qualifikation mit einem Zertifikat ab.

### **Fachseminar**

Der Besuch eines Seminars führt zu einer Teilnahmebestätigung. Fachseminare dauern in der Regel einen Tag bis maximal fünf Tage.

## Beirat Weiterbildung Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW

Der Beirat begleitet seit 2011 die Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW in ihrer Weiterbildungsarbeit. Persönlichkeiten aus Wirtschaft und Gesellschaft setzen sich in diesem Gremium für Fragen der Weiterbildung in Angewandter Psychologie ein. Die Aufgabe des Beirats besteht darin, Konzepte und Qualität der Weiterbildungsprogramme kontinuierlich zu sichern und zu verbessern sowie die Praxisnähe zu unterstützen.



«Als Personalentwicklerin in einer Bank setze ich mich intensiv mit der Digitalisierung und ihren Auswirkungen auf die Arbeitswelt auseinander. Inwiefern sich daraus die Anforderungen an die Menschen in unserer Organisation wandeln und welche Entwicklungschancen sich daraus für sie ergeben, sind zentrale Fragen, denen ich mich mit Begeisterung stelle.»

Franziska Amstutz, Leiterin HR-Entwicklung, Valiant Bank AG



«Innovationen sind dann erfolgreich, wenn Mehrwert für Unternehmen und Gesellschaft geschaffen wird: Dabei sind Kenntnisse und Kompetenzen gefordert, die sich mit dem Erleben und Verhalten von Menschen während des gesamten Innovationsprozesses beschäftigen. Die Angewandte Psychologie bietet gute Voraussetzungen, um diesen Prozess erfolgreich zu gestalten und Neuerungen zum Erfolg zu verhelfen.»

Urs Blaser, Inhaber und Geschäftsführer Blaser & Partner



«Mensch, Technik und Organisation in Einklang zu bringen, ist die Basis für gesunde und erfolgreiche Unternehmen. Psychologisches Wissen hilft, Menschen gerade auch in Zeiten des Wandels zu befähigen und sinnvolle Arbeitsbedingungen zu schaffen.»

Christina Brändli, Projektleiterin Sicherheit und Gesundheit,  
Die Schweizerische Post AG



«Die Digitalisierung verändert die Arbeitswelt: Neue Kompetenzen und agile Arbeitsmethoden sind gefordert sowie eine Unternehmenskultur hin zu mehr Freiraum und Eigenverantwortung. Die Angewandte Psychologie bietet die Grundlage, um den Wandel aktiv zu gestalten.»

Taru Koch, Leiterin Communications & Branding, PostFinance AG



«Die Digitalisierung bringt neue Formen der Zusammenarbeit sowie innovative Tools für die Kollaboration mit sich. Die Menschen ins Zentrum dieser Veränderung zu stellen und sie entsprechend zu begleiten, ist ein entscheidender Erfolgsfaktor.»

Danja Schumacher, Future Work Consultant, Swisscom (Schweiz) AG



«Innovation und Transformation sind meine Fachthemen – Beziehungen ist mein Herzensthema. Gelingende Beziehungen bilden das Fundament für Erfolg. Je mehr Wissen über Psychologie vorhanden ist, desto gelingender werden Beziehungen aufgebaut und gelebt.»

Danny Schweingruber, Transformation & Innovation Expert, Trihow AG

## Weiterbildungsaward

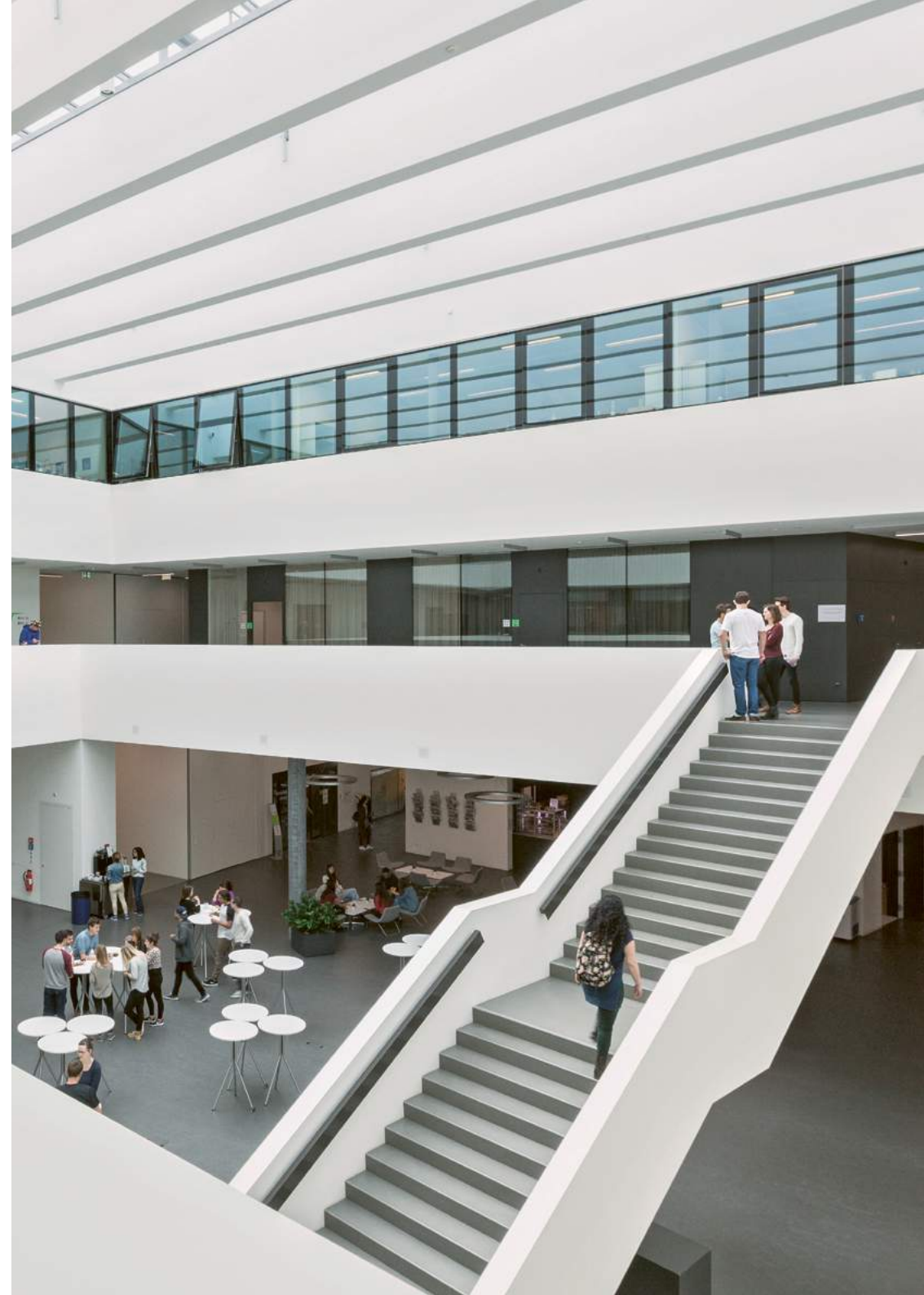
Der Weiterbildungsaward der Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW prämiiert die beste MAS Thesis aus den MAS-Weiterbildungsprogrammen der Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW. Er wird durch den Beirat Weiterbildung vergeben.

Die Kriterien für die Auswahl der besten MAS Thesis umfassen

- eine Mindestnote von 5.5,
- die Relevanz des Themas für die Praxis (Unternehmen, Gesellschaft etc.) sowie
- den Innovationswert der Arbeit.

Die Verleihung des Preises findet jeweils im Herbst am Forum Wirtschaftspsychologie statt. Die Preissumme beträgt CHF 1 000. Der Preis wird finanziert durch den Alumni-Verein Angewandte Psychologie FHNW und das Zentrum für Weiterbildung.

Weiterführende Angaben zum Weiterbildungsaward finden Sie unter: [www.fhnw.ch/weiterbildungsaward](http://www.fhnw.ch/weiterbildungsaward).



## Unsere Anlässe

Unsere Anlässe bieten Ihnen die Möglichkeit, sich aus erster Hand über die Ergebnisse unserer Forschung zu informieren und praxisorientierte Impulse für Ihren Arbeitsalltag mitzunehmen.

### **Abendreihe «Psychologie kompakt»**

An mehreren Abenden vermitteln Expertinnen und Experten der Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW psychologische Themen in kompakter Form und legen damit die Basis für die anschließende Diskussion. Der Anlass wird begleitet von einem Apéro riche.

[www.abendreihe-psychologie.ch](http://www.abendreihe-psychologie.ch)

### **Psychologie kompakt – online**

In diesem Online-Format vermitteln Expertinnen und Experten der Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW psychologische Themen in kompakter Form. Die Teilnehmenden profitieren von wesentlichen Erkenntnissen und Handlungsempfehlungen für ihren beruflichen Alltag. Die Anlässe finden online statt und sind kostenlos. Das Angebot wird fortlaufend ergänzt.

[www.fhnw.ch/psychologie-kompakt-online](http://www.fhnw.ch/psychologie-kompakt-online)

### **Praxisevent «Angewandte Psychologie für Arbeit und Wirtschaft»**

In verschiedenen Referaten erhalten Sie einen Einblick in die neuesten Entwicklungen der Arbeitswelt. Wie Sie diese Entwicklungen erfolgreich für Ihre Unternehmensziele einsetzen können, erfahren Sie in unseren Handlungsempfehlungen.

Der Praxisevent bietet Ihnen die Möglichkeit, sich aus mehreren Impulsreferaten Ihr massgeschneidertes Programm zusammenzustellen.

[www.praxisevent-psychologie.ch](http://www.praxisevent-psychologie.ch)

### **Forum Wirtschaftspsychologie**

Die Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW organisiert jährlich gemeinsam mit Alumni FHNW Angewandte Psychologie das Forum Wirtschaftspsychologie. Nach einem Impulsreferat diskutieren Expertinnen und Experten zu einem aktuellen Thema.

[www.forum-wirtschaftspsychologie.ch](http://www.forum-wirtschaftspsychologie.ch)





# Alumni FHNW

## Angewandte Psychologie

Alumni FHNW Angewandte Psychologie ist die offizielle Ehemaligen-Organisation der Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW. Ge-gründet wurde sie im Dezember 2010 als unabhängiger und gemein-nütziger Verein mit unbeschränkter Dauer.

Das Ziel von Alumni FHNW Angewandte Psychologie ist es, die Vernet-zung unter den Ehemaligen aus Aus- und Weiterbildung zu fördern sowie deren Verbundenheit mit ihrer Alma Mater aufrecht zu erhal-ten – und damit einen Nutzen für die Ehemaligen, die Studierenden, Dozierenden sowie Professorinnen und Professoren der Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW zu schaffen. Zum heutigen Zeitpunkt umfasst der Verein rund 700 Mitglieder.

### Aktivitäten und Dienstleistungen

#### Veranstaltungen

Alumni FHNW Angewandte Psychologie führt neben der Mitglieder-versammlung mehrere Veranstaltungen pro Jahr durch, um den Aus-tausch zwischen den Mitgliedern und der Hochschule zu fördern und den gegenseitigen Wissenstransfer zu unterstützen. Den aktuellen Veranstaltungskalender finden Sie unter: [www.alumni-aps.ch](http://www.alumni-aps.ch).

#### Dienstleistungen

- Webseite mit Aktualitäten und Veranstaltungskalender
- Veranstaltungsprogramm zu einem Jahresthema aus der Arbeits-, Organisations- oder Wirtschaftspsychologie
- Online-Vernetzung (LinkedIn)
- Dienstleistungen FH SCHWEIZ ([www.fhschweiz.ch](http://www.fhschweiz.ch))

### Mitgliedschaft

Für die Teilnehmenden einer Weiterbildung auf Ebene Master of Advanced Studies (MAS), Diploma of Advanced Studies (DAS) oder Certi-ficate of Advanced Studies (CAS) besteht die Möglichkeit einer freiwilligen Mitgliedschaft. Diese ist während dem ersten Jahr in der Weiter-bildung kostenlos.

### Kontakt

Aktuelle Informationen zu Alumni FHNW Angewandte Psychologie finden Sie stets unter: [www.alumni-aps.ch](http://www.alumni-aps.ch).

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme unter:  
[alumni.aps@fhnw.ch](mailto:alumni.aps@fhnw.ch).



## Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW

Die Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW ist eine regional verankerte Bildungs- und Forschungsinstitution. Sie umfasst neun Hochschulen mit den Fachbereichen Angewandte Psychologie, Architektur, Bau und Geomatik, Gestaltung und Kunst, Life Sciences, Musik, Lehrerinnen- und Lehrerbildung, Soziale Arbeit, Technik und Wirtschaft. Die Campus der FHNW sind in den vier Trägerkantonen Aargau, Basel-Landschaft, Basel-Stadt und Solothurn angesiedelt.

Rund 13400 Studierende sind an der FHNW immatrikuliert. Rund 1350 Dozierende vermitteln in 30 Bachelor- und 20 Master-Studiengängen sowie in zahlreichen Weiterbildungsangeboten praxisnahes und marktorientiertes Wissen. Die Absolventinnen und Absolventen der FHNW sind gesuchte Fachkräfte.

Hohe Priorität hat neben der Ausbildung die anwendungsorientierte Forschung und Entwicklung. Gemeinsam mit nationalen und internationalen Partnerinnen und Partnern aus Industrie, Wirtschaft, Kultur, Verwaltung und Institutionen setzt die FHNW Forschungsprojekte um und wirkt an europäischen Forschungsprogrammen mit. Die FHNW fördert den Wissens- und Technologietransfer zu Unternehmen und Institutionen.



# Adressen & Kontakt

## Weitere Informationen und Kontakt

### Webseite

Weiterführende Informationen zu unserem aktuellen Weiterbildungsangebot finden Sie auf unserer Webseite: [www.fhnw.ch/psychologieweiterbildung](http://www.fhnw.ch/psychologieweiterbildung)

### Postadresse

Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW  
Hochschule für Angewandte Psychologie  
Riggenbachstrasse 16  
4600 Olten

### Standortadresse

Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW  
Zentrum für Weiterbildung  
Sälipark  
Louis-Giroud-Strasse 26  
4600 Olten

T +41 62 957 21 55

E-Mail: [weiterbildung.aps@fhnw.ch](mailto:weiterbildung.aps@fhnw.ch)

Redaktion: Doris Scholl, Bettina Sollberger  
Fotografien: Oliver Baumann, Daniela Friedli (Porträts S. 22–23),  
Eleni Kougionis, WEISSWERT, Simon Ziffermayer  
August 2022  
Auflage: 6 500 Exemplare  
© Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW,  
Hochschule für Angewandte Psychologie

Änderungen vorbehalten

Folgende Hochschulen der Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW bieten Weiterbildungen an:

- **Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW**
- Hochschule für Architektur, Bau und Geomatik FHNW
- Hochschule für Gestaltung und Kunst FHNW
- Hochschule für Life Sciences FHNW
- Hochschule für Musik FHNW
- Pädagogische Hochschule FHNW
- Hochschule für Soziale Arbeit FHNW
- Hochschule für Technik FHNW
- Hochschule für Wirtschaft FHNW

Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW  
Hochschule für Angewandte Psychologie  
Riggenbachstrasse 16  
4600 Olten

T +41 62 957 21 55  
[weiterbildung.aps@fhnw.ch](mailto:weiterbildung.aps@fhnw.ch)  
[www.fhnw.ch/psychologie](http://www.fhnw.ch/psychologie)