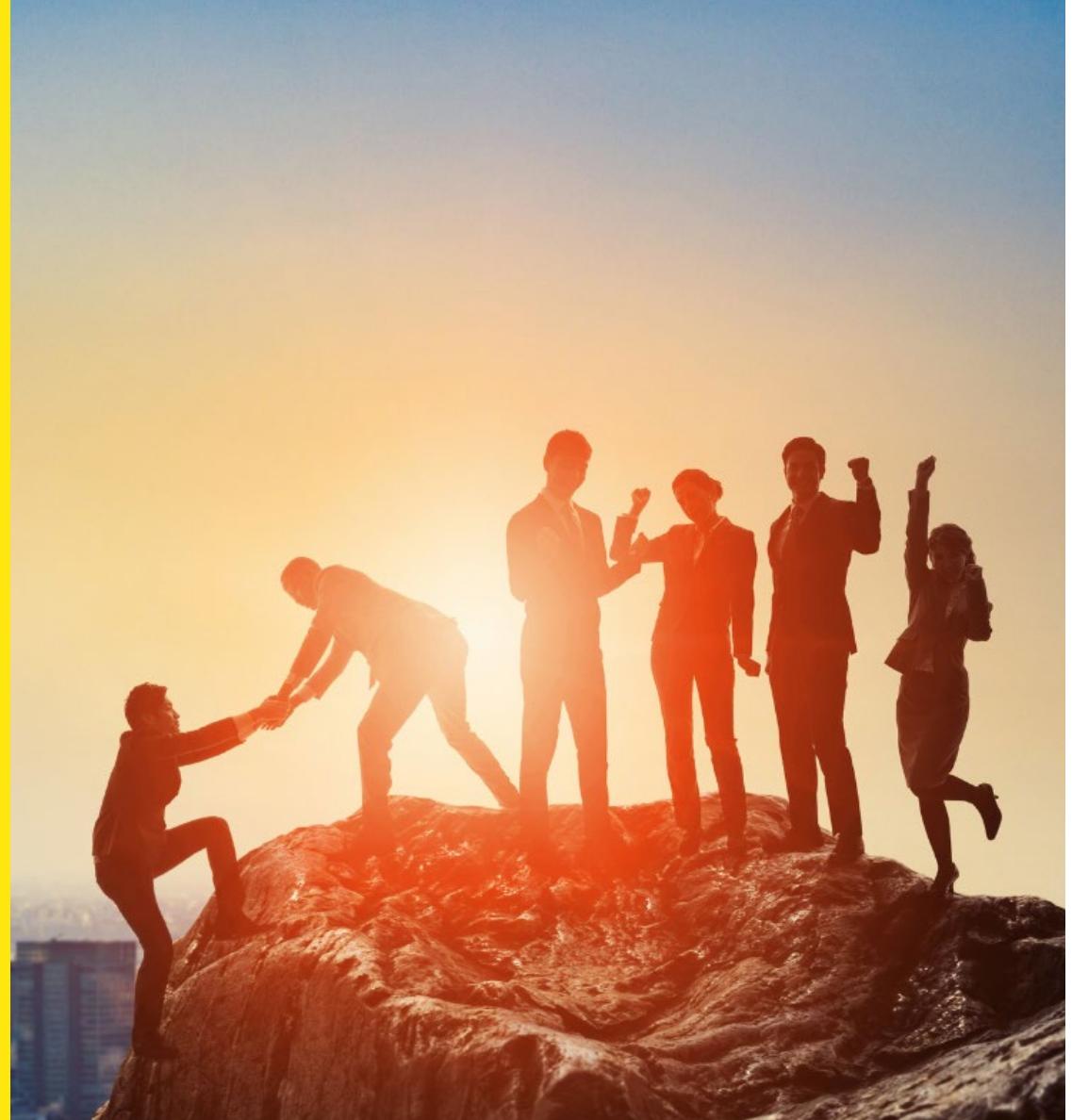


Storyboard

Certificate of Advanced Studies
CAS Agile Leadership in IT

Kompetenzen, die Generationen verbinden und
neue Arbeitswelten schaffen

Prof. Martina Dalla Vecchia



Editorial

Die agile Transformation braucht Fach- und Führungskräfte, die den digitalen Wandel aktiv mitgestalten. Es braucht Digital Change Agents, die mit agilem Vorgehen unterstützen, motivieren und kreative Arbeitsräume schaffen.

Sie erhalten einen Rucksack aus Methoden und Instrumenten sowie die internationale Zertifizierung «Agile Business Professional».

Der Nutzen der modernen Management-Disziplinen liegt in der

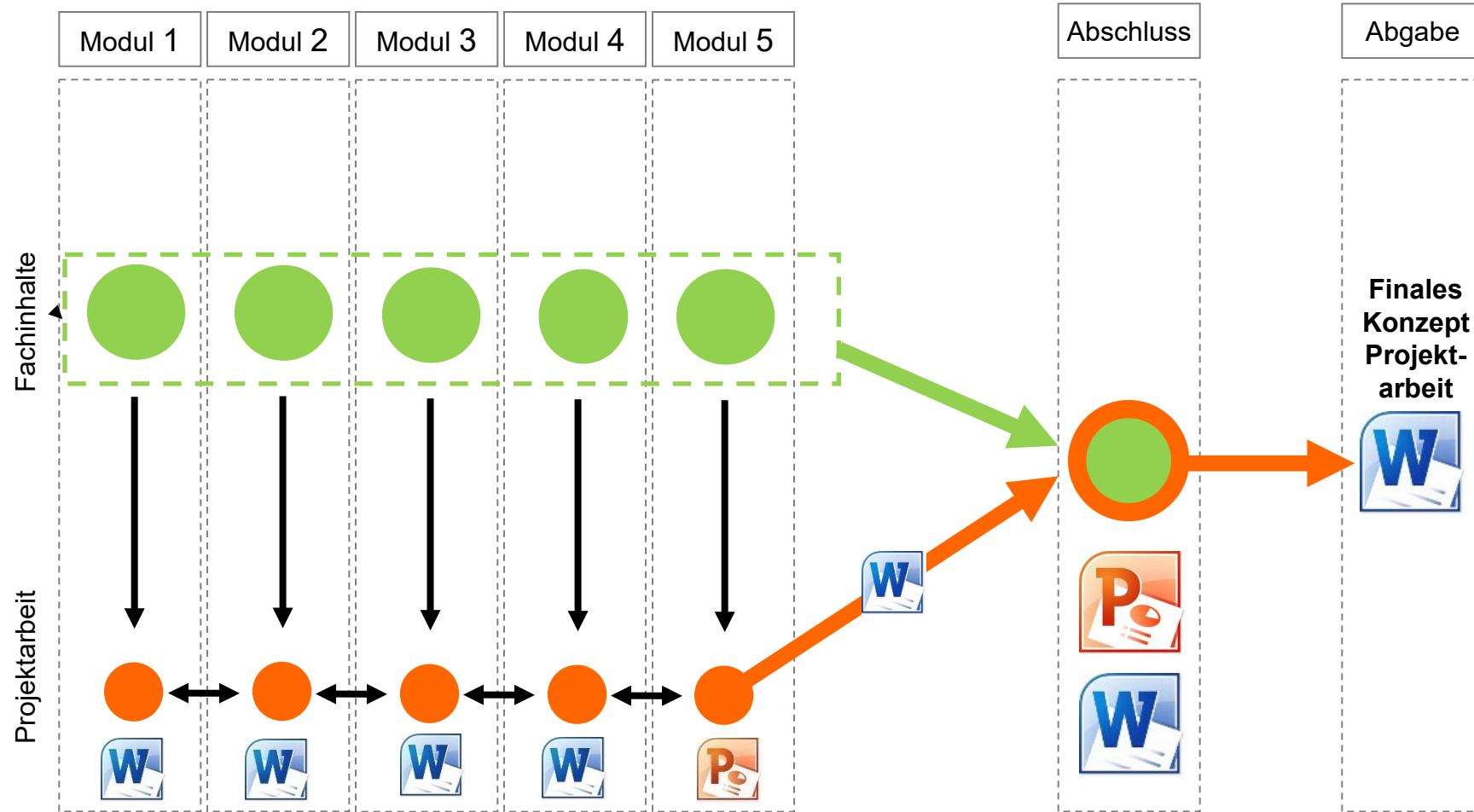
- **Business Agility** - schnelle und zielorientierte Entwicklung der Geschäftsprozesse durch kurze Iterationen und leistungsstarke Teams.
- **Organisatorische Resilienz** – Bei Chancen und Bedrohung/Disruption flexibel bleiben und die Veränderung gemeinsam meistern.
- **New Work – Recht im , digitaler Auftritt und Transparenz** von Aufgaben, Verantwortung und Kompetenzen.

Wir freuen uns spannende Diskussionen und innovative Ideen für eine agile, selbstbestimmte und menschenorientierte Arbeitswelt!

Ihre
Martina Dalla Vecchia
Programmleiterin



Wissens- und Lern-Landkarte



Modul 1: Agile Leadership: Agile Toolbox und Feedbackkultur

1. Tag

Kick-off:
Zertifikatslehrgang CAS ALIT
Prof. Martina Dalla Vecchia

--- AGENDA

- Begrüssung und Warm-up
- Lehrgang, Leistungsnachweis und Zertifikate

Agile Mindset: Agile und Selbstorganisation

Dozent: Martin König

- Agile Leadershipmodelle
- Projekte und Teams mit Agilität steuern
- Das Agile Mindset
- Haltung entscheidet
- Servant Leadership
- Der Weg zur Selbstorganisation
- Round up & Lessons Learned

2. Tag

Leadership - Haltung:
Meine Führung im Alltag beleuchten
Dozent: Martin König

--- AGENDA

- Warm-up & Lernziele
- Wer bin ich – Analyse, um mehr über sich selber als Führungspersönlichkeit zu erfahren
- Meine Haltung in der Führung – Führungsverständnis
- Führungsrolle gestalten – wozu – wie und was führe ich
- Erwartungen an die Führungsrolle
- Theorieschnipsel dazu
- Round up & Lessons Learned

3. Tag

Leadership - Fähigkeiten:
Meine Fähigkeiten in Feedback erweitern
Dozent: Martin König

--- AGENDA

- Warm-up & Lernziele
- Reflexion des Verhaltens in Konflikten und Umgang mit Feedback
- Spannungen – Feedback – Konflikte – was ist der Unterschied und die Dynamik
- Eigene Lernziele setzen für Feedback
- Wichtigkeit von Feedback in der Agilität
- Theorien kennen und verstehen
- Üben von Feedback und Rückmeldung bekommen
- Round up & Lessons Learned

Modul 2: Agile Leadership: Kulturwandel, Konfliktmanagement und agile Instrumente

4. Tag

Leadership - Kulturwandel:
Teil 2 Feedbackkultur fördern im Projekt
Dozent: Martin König

--- AGENDA

- Warm-up & Lernziele
- Eigene Feedbackkultur gestalten im Projekt
- Psychologische Sicherheit als Grundlage
- Standortbestimmung – wo steht mein Team
- Ideen zur eigenen Umsetzung durch die kollegiale Fallberatung
- Das kollegial geführte Unternehmen einen Einblick erhalten - Agilität neu denken
- Round up & Lessons Learned

5. Tag

Agile Instrumente:
Scrum und Kanban für Teams
Dozent: Vivienne Parlier

--- AGENDA

- Spielerisches Warm-up & Lernziele
- Agile Bashing
- Kontext Setzung – Agiles Manifest
- Sweet Spot
- Scrum Framework
- Kanban Framework
- Round up & Lessons Learned

6. Tag

Agile Instrumente:
Stories, Epics, OKR verstehen und schreiben Teams
Dozent: Martin König

--- AGENDA

- Warm-up & Lernziele
- Stories:
Grundlagen, Entwicklung und Umsetzung
- Epics:
Grundlagen, Entwicklung und Umsetzung
- OKR:
Grundlagen, Entwicklung und Umsetzung
- **Workshop «OKR entwickeln und formulieren»**
- Round up & Lessons Learned

Modul 3: Agile Leadership: Agile Organisationsentwicklung und Business Agility

7. Tag

**Agile Organisationsentwicklung:
SAFe, LPM, Flightlevels und Strategie**
Dozent: Martin König

--- AGENDA

- Warm-up & Lernziele
- SAFe: Grundlagen, Entwicklung und Umsetzung
- LPM: Grundlagen, Entwicklung und Umsetzung
- Flightlevels: Grundlagen, Entwicklung und Umsetzung
- Strategien: Grundlagen, Entwicklung und Umsetzung
- **Workshop «Strategien entwickeln und formulieren»**
- Round up & Lessons Learned

8. Tag

**Business Agility in der Transformation mit LSP:
Die Lego Serious Play LSP Methode**
Dozent: Vivienne Parlier

--- AGENDA

- Warm-up & Lernziele
- System- und Kultur-Analyse:
Grundlagen, Entwicklung und Umsetzung
- **Workshop «System- und Kultur-Analyse mit
Lego Serious Play LSP»**
- Round up & Lessons Learned

9. Tag

**Business Agility:
Grundlagen, Methoden und Implementierung**
Dozent: Martin König

--- AGENDA

- Warm-up & Lernziele
- Agiles Manifest und Prinzipien im Business
- 8-Stufen Model Change Management von Kotter im Business appliziert
- Kanban-Board für Non-IT aufbauen
- Flow im Non-IT Bereich
- **Workshop «Business Agility für ein Non-IT Team
entwickeln und formulieren»**
- Round up & Lessons Learned

Modul 4: Organisatorischen Resilienz, Agile/Digitale Verantwortung und Change Management

10. Tag

**Organisatorische Resilienz:
Organisationsausrichtung und Teamentwicklung**
Dozent: Philippe Renggli

--- AGENDA

- Warm-up & Lernziele
- Organisatorische Resilienz
- Teamentwicklung - besseres Verständnis der 8 Teamfunktionen im Team (Teammapping)
- Tools zur Teamentwicklung
- Polaritäten in der Organisation verstehen
- **Workshop**
«Eigenes Teammapping und Entwicklungspotential erkennen»
- Round up & Lessons Learned

11. Tag

**New Work und Agile/Digitale Verantwortung:
Recht im agilen Umfeld**
Dozent: Florian Müller

--- AGENDA

- Rechtliche Aspekte von Agile Methoden
- Digitale Verantwortlichkeiten und Sorgfaltspflichten für Führungskräfte/ Geschäftsführung/VR.
- Corporate Governance / Compliance
- Digitalisierung & Arbeitsrecht
- Risiko-Management
- Case Study – Vertragsgestaltung
- Update Datenschutz
- Elektronische Signaturen
- Regulierung Internetplattformen
- Digitalisierung & Künstliche Intelligenz
- Datenschutz (EU/CH) Bedeutung für Serviceverträge

12. Tag

**Business Agility in der Transformation:
Change Management und Workshop Projektarbeit**
Dozent: Martin König

--- AGENDA

- Warm-up & Lernziele
- Change-Management in einer Agilen Transformation
- Strategische Ziele setzen
- Strategie Schnittstellen und Schnittstellen Map
- Stories im Strategie-Kontext
- Beispiel Strategieworkshop
- **Workshop**
«Projektarbeit»
- Round up & Lessons Learned

Zertifizierung zum **Agile Business Professional**

Sie erhalten einen Voucher und können den Zeitpunkt Ihrer Prüfung frei wählen.
Die Prüfung ist im Kurspreis enthalten



Modul 5: New Work & Leadership in der Transformation

13. Tag

**New Work & Leadership:
Storytelling in der agilen Führung**
Dozenten: Philippe Renggli und Frank Renold

--- AGENDA

- Warm-up & Lernziele
- Vorstellung der Geschichten
- Impulse aus dem Improvisationstheater
- Impulse aus der Organisationsentwicklung
- Arbeiten an den persönlichen Geschichten
- Gemeinsame Feedbackprozesse
- Round up & Lessons Learned

14. Tag

**New Work & Leadership im digitalen Raum:
Herausforderung digitale Zusammenarbeit**
Dozenten: Christian Mossner

--- AGENDA

- Warm-up & Lernziele
- Arbeit 4.0: Homeoffice und hybride Arbeitsplätze.
- Corporate Communication
- Digitale Auftrittskompetenz
- Generationen-Mix in der Arbeitswelt
- Diversity im Unternehmen
- Personalentwicklung und Talent Management

Studytrip: Videostudio 4.0

Ganz Supervision AG, Zürichstrasse 44
8306 Wangen-Brüttisellen
Parkplätze vorhanden

15. Tag

**New Work & Leadership:
Facilitation, Visualisation & Workshop Design**
Dozent: Martin König

--- AGENDA

- Warm up & Lernziele
- Facilitation Methoden lernen und anwenden
- Besprechungsmanagement und Meetings im Alltag
- Rolle der Moderation.
- Praxis Beispiele einüben und Moderation vorbereiten
- Visualisierungsübungen.
- Abschluss Retrospektive in Bezug auf die CAS
- Round up & Lessons Learned

Modul 6: Agile Leadership in der Praxis – Proof of Concept

16. Tag

Agile Leadership:**Proof of Concept**

Martina Dalla Vecchia, Martin König, Philippe Renggli

- Warm up und Einführung
- Proof-of-Concept-Präsentation vor dem Führungsgremium (GL)
Die gesamte Klasse ist in der Rolle der erweiterten GL dabei.
Anschliessend Diskussion & Feedback
(10' Präsentation, 15' Fragen, 5' Umbau)
- Proof-of-Concept-Präsentation des Projektvorgehens vor einem Fachgremium (P2P)
Je 20' Präsentation, 20' Fragen, 10' Reflexion, 10' Pause
- Feedback
- **Abschluss-Apéro**

Tagesablauf (Grobstruktur):

09:00 Uhr	Unterrichtsblock I
12:15 Uhr	Mittagspause
13:15 Uhr	Unterrichtsblock III
16:45 Uhr	Feedback und Round up
16:50 Uhr	Abschluss

Projektarbeit Agile Leadership (Gruppenarbeit):

- Potenzialanalysen zu Führung und Organisationsentwicklung.
- Entwicklung einer agilen Vision für das Projekt.
- Konzept und Methoden-Mix praxisorientiert darlegen.
- Zwei OKR entwickeln sowie einen beispielhaften Wochenplan.
- Roadmap.

Zertifikate Agile Business Professional:

Sie erhalten einen Voucher für die Online-Prüfung

Dozententeam:

Martin König
Transformations Coach, SAFe SPC 4.6, OKR-Master
triple minds – Business Coaching, Dornach

Christian Mossner
Dozent New Work und Video-Kommunikation
Ganz Supravision AG, Brüttisellen

Florian Müller
Rechtsanwalt, Wirtschaftsinformatiker
LEXcellence Ltd. Legal Services, Zug

Vivianne Parlier
Dozentin für Agile Methoden. Who is Frank GmbH, Baden

Philippe Renggli
Dozent für Agile Leadership. Who is Frank GmbH, Baden

Frank Renold
Schauspieler

Kontaktdaten für Abwesenheiten oder Fragen:

Dominique Dreier
061 279 18 65
dominique.dreier@fhnw.ch

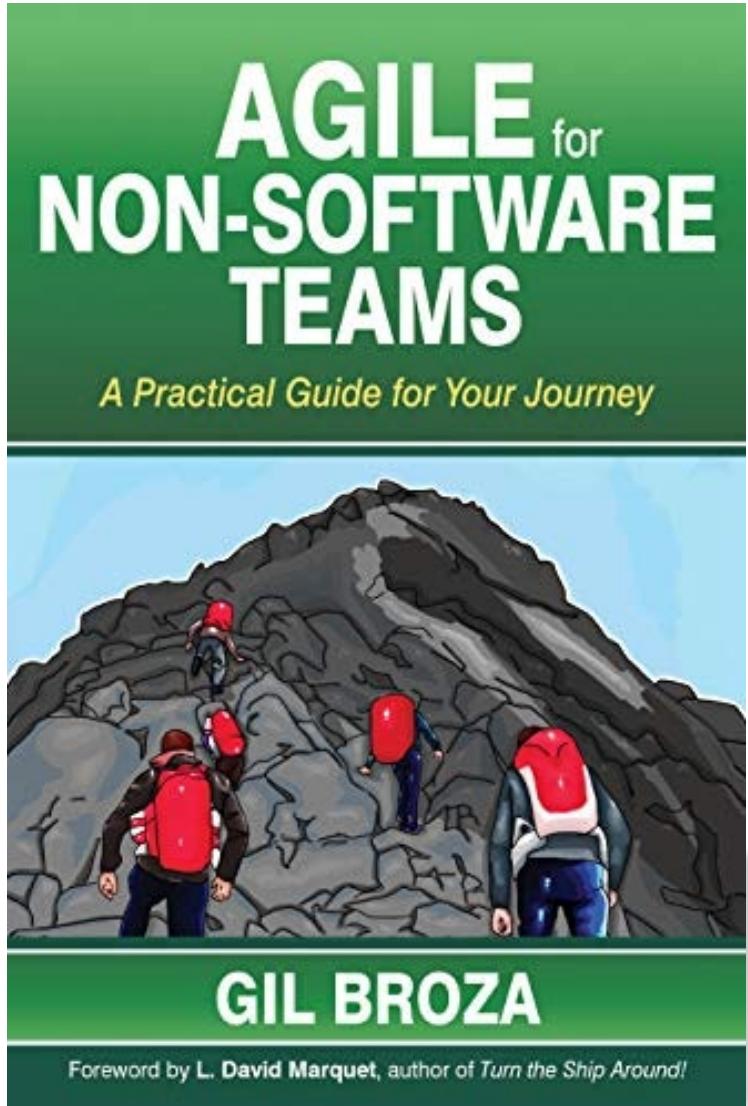
Prof. Martina Dalla Vecchia
061 279 17 62
martina.dallavecchia@fhnw.ch

Leistungsnachweis:

Erfolgreiche Projektarbeit
(Präsentation & Dokument)
80 % Anwesenheit im Unterricht
Teilnahme Agile Business Professional Exam

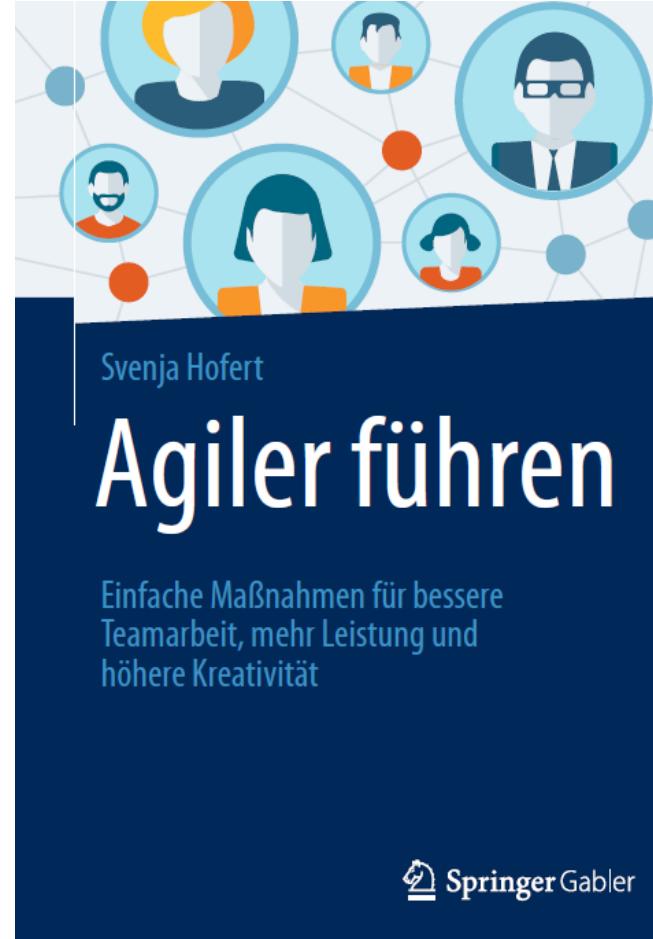
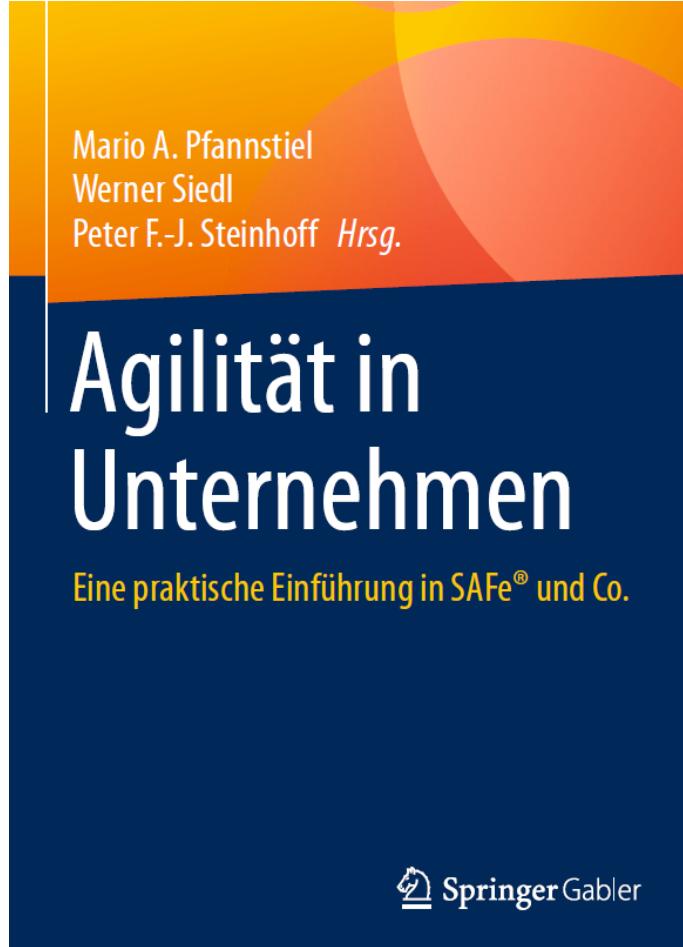
CAS-Abschluss:

15 ECTS Punkte
plus eine Note für den Leistungsnachweis
(Anrechnung für das DAS Digital Leadership in IT,
MAS Digital Leadership in IT und MAS Leadership in
Cybersecurity)



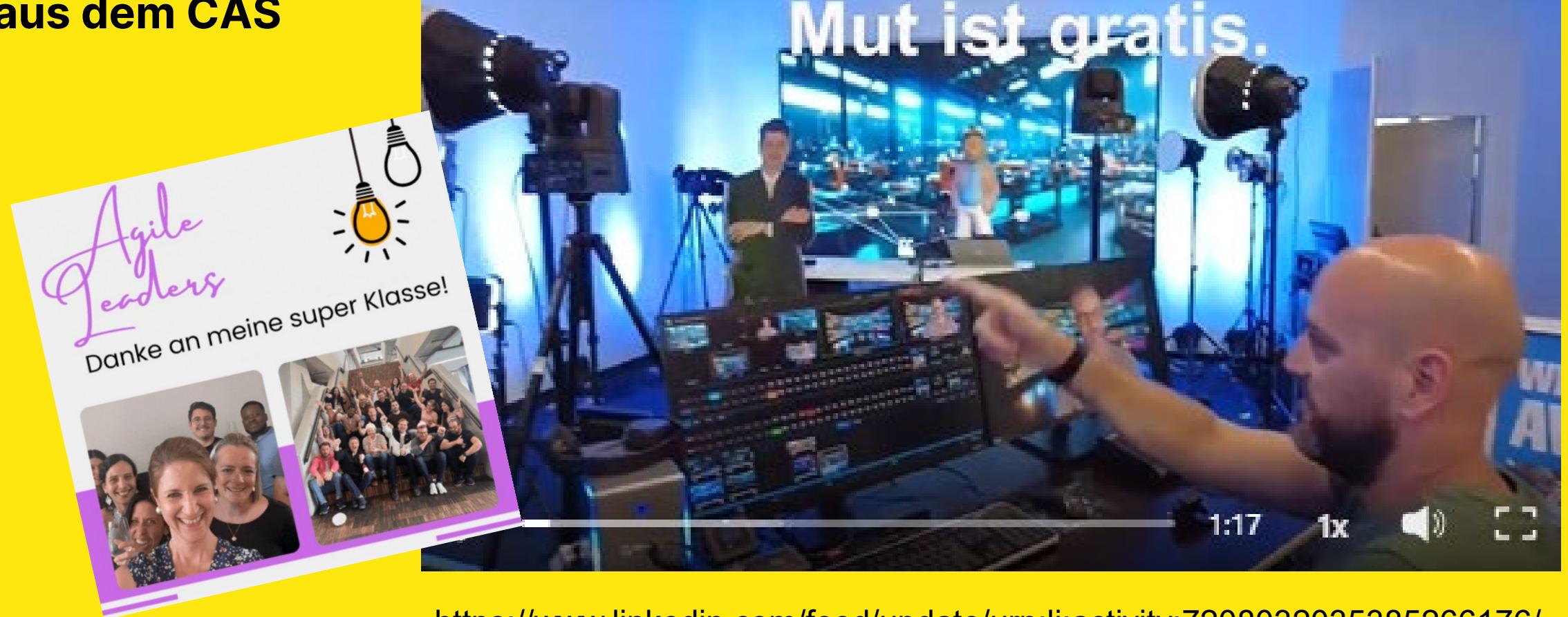
Dieses Buch erhalten Sie vor dem Start.

Es gehört zu den besten Büchern zu diesem Thema.
Es ist in einem gut verständlichen Englisch geschrieben.



Diese eBooks erhalten Sie mit dem Start
des CAS (Literatur auf dem MS Teams)

Impressionen aus dem CAS



<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7208032035385266176/>



**Merci
für Ihr Interesse!**

Ich freue mich auf ein
Wiedersehen beim:
CAS Agile Leadership in IT!

Fragen? Gerne direkt an:
martina.dallavecchia@fhnw.ch