

## CAS "Digitalisierung und digitale Führung im HRM"

Wissen und innovative Praxis für Gegenwart und Zukunft



**Das CAS "Digitalisierung und digitale Führung im HRM" trägt zu einer zielführenden Qualifizierung von Personalprofis bei, indem es einerseits die inhaltliche Thematik der personalbezogenen Digitalisierung aufnimmt, andererseits aber auch die Verbindungen aufzeigt zum betrieblichen Kontext und dessen Digitalisierung sowie deren Relevanz für das Management der Human Resources.**

Nachdem die Thematik der Digitalisierung innerhalb der Personalabteilungen über einige Zeit nur marginal wahrgenommen, resp. auf die Entwicklung und Einrichtung von HR Management-Systemen beschränkt wurde, hat sich die Digitalisierung zu einem Kernthema des HRM entwickelt.

### **Digitalisierung von HR**

Erstens muss HR sein eigenes Umfeld digitalisieren, von der Automatisierung seiner Prozesse über die Roboterisierung seiner Instrumente bis zum integralen Einsatz von künstlicher Intelligenz.

### **Digitalisierung des Business**

Zweitens werden die Begleitung und die Unterstützung von HR bei der Digitalisierung des Unternehmens erwartet, von der Evaluation der kulturellen Bereitschaft über die Entwicklung von digitalen Fähigkeiten und neuen Berufsfeldern bis zum Führen im digitalen Umfeld

### **Ziele**

Es ist das Ziel dieses CAS, interessierten, engagierten und zukunftsorientierten HR-Fachleuten die Thematik der Digitalisierung in all ihren personalrelevanten Facetten näherzubringen, um dieses Wissen im eigenen beruflichen Umfeld zielführend anzuwenden.

## Inhalt

### **Cluster 1: Digitale Unternehmenswelt und Digitale Führung (5 Tage)**

- Grundlagen der digitalen Transformation und Digitale Unternehmenswelt im Wandel
- Leitlinien der digitalen Unternehmensführung: Analyse, Konzepte, Entwicklung
- Exponentielle Technologien als Treiber des digitalen Wandels, Daten, künstliche Intelligenz
- "Digitale Leadership": Kompetenzen & Methoden
- Methodologien im digitalen Kontext
- Umsetzung im Betrieb: Best Practises

### **Cluster 2: Digitale HR-Welt 1 - Strategie & Struktur (2 Tage)**

- Digitalisierung im personalstrategischen Kontext: Automation & Innovation
- HR-Digitalisierungs-Roadmap
- Human Capital Trends
- Strukturelle Optionen im HR: Trends & Exponential HR

### **Cluster 3: Digitale HR Welt 2 - Systeme, Prozesse & Instrumente (5 Tage)**

- HRMS - Aktuelle Systemoptionen
- Digitalisierung der HR-Wertschöpfungskette (Workforce Planning, Social Media Recruiting & Active Sourcing, Performance Management, Blockchain)
- Plattform-Ökonomie und HR

### **Cluster 4: Digitale HR Welt 3 - Kultur, Kompetenzen & Flexibilisierung (4 Tage)**

- Neue Organisationsformen & agile Strukturen
- Kulturelle Veränderungen in der Digitalisierung: die Rolle von HR
- Workforce-Flexibilisierung in Zeiten der Digitalisierung
- Digitale Kompetenzen

### **Cluster 5: Digitale HR-Welt 4 - Daten & Analyse (2 Tage)**

- Vom Personalcontrolling zu HR-Analytics
- Praktische Umsetzung von HR-Analytics im eigenen Unternehmen
- Innovative Anwendungen & Tools: Die Re- und Upskilling Plattform von People-Analytix
- Datenanalyse für HR-Praktiker

## **Zielpublikum**

MAS HRM Absolvent\*Innen, Unternehmensleitungen, Personalverantwortliche, Führungskräfte im HRM, HR Fachspezialist\*Innen

## **Abschluss**

Certificate of Advances Studies FHNW, 15 ECTS, Teilnahmebestätigung

## **Dozierende**

- Professor\*Innen und Dozierende der FHNW aus den Instituten "Personalmanagement & Organisation" sowie "Wirtschaftsinformatik"
- Externe Expert\*Innen

<b>Leistungsaufwand</b>	18 Kurstage mit 2 Leistungsnachweisen (einer für Cluster 1 und einer für die Cluster 2 - 5)
<b>Daten</b>	Start 8. September 2022 / Abschluss im Sommer 2023 (voraussichtlich Juni 2023)
<b>Ort</b>	Fachhochschule Nordwestschweiz Hochschule für Wirtschaft Riggenbachstrasse 16 4600 Olten
<b>Kosten</b>	CHF 9'900.--
<b>Programmleitung</b>	Prof. Dr. Gery Bruederlin gery.bruederlin@fhnw.ch T +41 62 957 26 81
<b>Administration</b>	Tina Brügger, Weiterbildungskordinatorin tina.bruegger@fhnw.ch T +41 62 957 27 96