# CAS Digitalisierung und Digitale Führung im HRM

## Wissen und innovative Praxis für Gegenwart und Zukunft

Das CAS "Digitalisierung und digitale Führung im HRM" trägt zu einer zielführenden Qualifizierung von Personalprofis bei, indem es einerseits die inhaltliche Thematik der personalbezogenen Digitalisierung aufnimmt, andererseits aber auch die Verbindungen aufzeigt zum betrieblichen Kontext und dessen Digitalisierung sowie deren Relevanz für das Management der Human Resources.

Nachdem die Thematik der Digitalisierung innerhalb der Personalabteilungen über einige Zeit nur marginal wahrgenommen, resp. auf die Entwicklung und Einrichtung von HR-Management-Systemen beschränkt wurde, hat sich die Digitalisierung zu einem Kernthema des HRM entwickelt.

Digitalisierung von HR
Erstens muss HR sein eigenes Umfeld digitalisieren, von der Automatisierung seiner Prozesse über die Roboterisierung seiner Instrumente bis zum integralen Einsatz von künstlicher Intelligenz.

Digitalisierung des Business
Zweitens werden die Begleitung und die Unterstützung von HR bei der Digitalisierung des Unternehmens erwartet, von der Evaluation der kulturellen Bereitschaft über die Entwicklung von digitalen Fähigkeiten und neuen Berufsfeldern bis zum Führen im digitalen Umfeld.

**Ziele**

Es ist das Ziel dieses CAS, interessierten, engagierten und zukunftsorientierten HR-Fachleuten die Thematik der Digitalisierung in all ihren personalrelevanten Facetten näherzubringen, um dieses Wissen im eigenen beruflichen Umfeld zielführend anzuwenden.

**Inhalte**

**Cluster 1: Digitale Unternehmenswelt und Digitale Führung**
Grundlagen der digitalen Transformation und Digitale Unternehmenswelt im Wandel, Leitlinien der digitalen Unternehmensführung: Analyse, Konzepte, Entwicklung, Exponentielle Technologien als Treiber des digitalen Wandels, Daten, künstliche Intelligenz, «Digitale Leadership»: Kompetenzen & Methoden, Methodologien im digitalen Kontext, Umsetzung im Betrieb: Best Practices

**Cluster 2: Digitale HR-Welt 1 - Strategie**
Digitalisierung im personalstrategischen Kontext: Automation & Innovation, HR-Digitalisierungs-Roadmap

**Cluster 3: Digitale HR-Welt 2 - Systeme, Prozesse & Instrumente**
HRMS - Aktuelle Systemoptionen, Digitalisierung der HR-Wertschöpfungskette (Workforce Planning, Social Media Recruiting & Active Sourcing, Performance Management), virtuelle Führung

**Cluster 4: Digitale HR-Welt 3 - Kultur, Kompetenzen & Flexibilisierung**
Neue Organisationsformen & agile Strukturen, Kulturelle Veränderungen in der Digitalisierung: die Rolle von HR, Workforce-Flexibilisierung in Zeiten der Digitalisierung, Digitale Kompetenzen, Plattform-Ökonomie und HR

**Cluster 5: Digitale HR-Welt 4 - Daten & Analyse**
Vom Personalcontrolling zu HR-Analytics, Praktische Umsetzung von HR-Analytics im eigenen Unternehmen, Innovative Anwendungen & Tools: Die Re- und Upskilling Plattform von Learning Pool, Datenanalyse für HR-Praktiker

**Zielpublikum**

MAS HRM Absolvent*Innen, Unternehmensleitungen, Personalverantwortliche, Führungskräfte im HRM, HR-Fachspezialist*Innen

**Abschluss**

Certificate of Advanced Studies FHNW, 15 ECTS, Teilnahmebestätigung

**Dozierende**

Professor*Innen und Dozierende der FHNW, externe Expert*Innen

**Leistungsaufwand**

18 Kurstage mit 2 Leistungsnachweisen
(einer für Cluster 1 und einer für die Cluster 2 - 5)

**Besonderes**

Flex-Option; es ist möglich, einzelne Cluster (oder Kombinationen davon) zu besuchen. Rufen Sie uns an!

| | | |
|---|---|---|
| **Daten** | Start 5. September 2024 | |
| **Ort** | Fachhochschule Nordwestschweiz<br>Hochschule für Wirtschaft<br>Riggenbachstrasse 16<br>4600 Olten | |
| **Kosten** | CHF 9'900.-- | |
| **Programmleitung** | Prof. Dr. Gery Bruederlin<br>gery.bruederlin@fhnw.ch | T +41 62 957 26 81 |
| **Koordination** | Tina Brügger<br>tina.bruegger@fhnw.ch | T +41 62 957 27 96 |