

Folgende Hochschulen der Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW bieten Weiterbildung an:

- Hochschule für Angewandte Psychologie
- Hochschule für Architektur, Bau und Geomatik
- Hochschule für Gestaltung und Kunst
- Hochschule für Life Sciences
- Musikhochschulen
- Pädagogische Hochschule
- Hochschule für Soziale Arbeit
- Hochschule für Technik
- **Hochschule für Wirtschaft**

Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW  
Hochschule für Wirtschaft  
Riggenbachstrasse 16  
CH-4600 Olten

T +41 (0) 848 821 011  
F ++41 62 957 25 95  
info.wirtschaft@fhnw.ch  
www.fhnw.ch/wirtschaft

**CAS Going Teal**  
Selbstorganisation für die agile Praxis



# CAS Going Teal

## Selbstorganisation für die agile Praxis

### Wie man selbst-organisierte Zusammenarbeit in Organisationen initiiert und gestaltet

Organisationen stehen mehr denn je vor der Herausforderung, ihre Anpassungs- und Innovationsfähigkeit immer schneller zu erhöhen, als auch ihren Mitarbeitenden einen sinnstiftenden Rahmen für Arbeit als einen wichtigen Lebens-Bereich anzubieten.

Sinnentleerte Tätigkeiten, übersteigerte Effizienz und Leistungsorientierung, einseitige und unbalancierte Stakeholder-Perspektiven (ausschliesslich am Shareholder Value orientiert) oder Jugendlichkeitswahn (trotz eindeutiger demographischer Trends) und exzessive cost-saving-Praktiken werden zunehmend obsolet und/oder haben gravierende Nebenwirkungen (Motivationsverlust, Burn-out, Sinn- und Wertkrisen, Innovations-trägheit etc.). Zunehmend rücken deshalb neue Formen der Zusammenarbeit in den Fokus und werden in der Praxis erprobt und umgesetzt.

Frederic Laloux' bahnbrechendes Buch «Reinventing Organizations» hat 2014 nicht von ungefähr eine ungeheure Resonanz erzielen können. Die dort vorgestellten Unternehmen und Organisationen wie Buurtzorg, Morning Star, Favi, Holacracy One, Kliniken Heiligenfeld und Evangelische Schule Berlin Zentrum u.v.a. haben weltweit Personen inspiriert und ermutigt, andere als die bekannten Wege zu beschreiten. Sie beruhen auf einem fundamental anderen Menschenbild und basieren auf neuen Konzepten, Methoden und Praktiken des Kooperierens. Entscheidungen über Produkte, Einstellung neuer Mitarbeitender, Austausch von Wissen, Inhalte und Umfänge von Weiterbildungen, Leistungsbeurteilungen und Entlohnungsformen werden – je nach Ausprägung der Leitkonzepte und des Mutes in der Organisation – weitgehend in die Verantwortungen der Mitarbeitenden gegeben. Die Schlüsselinvestitionen in die Zukunft müssen in die Innovation der Managementprozesse und die Befähigung aller Akteure zum Arbeiten in neuen Organisationsstrukturen und Kooperationsformen gehen.

Prof. Dr. Wolfgang Eberling

Prof. Dr. Christoph Minning

# Programm

## Modul 1:

### Neue Organisationsformen & agile Frameworks I: Theorien, Konzepte & Praktiken

#### Wolfgang Eberling / Marcel Reinhard

- Tag 1
  - Cynefin Modell: Relevante Unterscheidungen treffen
  - Essentials agiler Frameworks: Scrum, Kanban & Co
  - Logische Ebenen: Potenziale erkennen und nutzen
- Tag 2
  - Agile Organisationsentwicklung nach Oesterreich & Schröder: Einige Basiskomponenten & das Adaptionsmodell
  - Ausgewählte Tools
  - Success factor modeling

## Modul 2:

### Neue Organisationsformen & agile Frameworks II – Holacracy, Soziokratie & Generative Collaboration

#### Wolfgang Eberling / Daniel Sigrist

- Tag 1
  - Reinventing Organizations: Überblick und Beispiele
  - Holacracy in Theorie und Praxis
  - Sitzungsformate Governance & Tactical Meeting
- Tag 2
  - Soziokratische Varianten: SKM und S3
  - Praxisbeispiele & Übungen
  - Generative Collaboration Model (Dilts)

## Modul 3:

### Agil konzipieren & implementieren I – Prozessbegleitung und Reflexionstools für die agile Praxis

#### Wolfgang Eberling / Marcel Reinhard / Daniel Sigrist

- Tag 1
  - Zwischenbilanz: Reflexion der Projekte – SCORE-Modell
  - Intervision & Coaching Fragestellungen Teilnehmende
  - Future pace: next steps & facilitator skills
- Tag 2
  - Tools für Projektentwicklung: Agile Rooms
  - Kollegiale Lernbegleitung
  - Die Basis verbreitern: Prinzipien für Weiterentwicklung in Organisationen

#### Modul 4:

##### Führung im Wandel – Studienreise in die Niederlande (Amsterdam)

Wolfgang Eberling / Christoph Minnig

Workshop mit Jos de Blok (CEO) und Ard Lefering (Mitbegründer/IT-Spezialist) von Buurtzorg / Astrid Vermeer (ivs opleidingen, NL)

Tag 1

- Charakteristika des Buurtzorg-Modells
- Transformationsstrategien von Führung
- Dialog mit Buurtzorg International

Tag 2

- Empowerment: Was für wen und wie?
- Pitfalls & Challenges: Input und Dialog mit Astrid Vermeer
- Projekt-Coaching

Tag 3

- Besuch einer Firma oder Organisation, tbd
- Pitfalls & Challenges: Input und Dialog mit Firmenvertretern
- Learnings: Next steps

#### Modul 5:

##### Synergetik in und für die Praxis – Theorie, Dynamiken & Interventionen

Wolfgang Eberling / Günter Schiepek

Tag 1

- Grundbegriffe und Grundzüge der Synergetik – Relevanz für die agile Praxis
- Nicht-lineare Dynamiken und der Umgang damit
- Generische Prinzipien und SNS als Navigationssystem

Tag 2

- Anforderungen an Führung aus Sicht der Synergetik: Systemkompetenz
- Ressourcen-Interview: Methode und Durchführung
- Fallreflexion

#### Modul 6:

##### Agil konzipieren & implementieren II – Prozessbegleitung und Reflexionstools für die agile Praxis

Wolfgang Eberling / Renate Grau

Tag 1

- Agile Reflexionspraktiken: Reviews & Retrospektiven
- Agile Coaching skills anwenden
- Success factors in agilen Projekten

Tag 2

- Kollegiale Supervision und Intersession mit Systemischer Strukturaufstellung
- Mein aktuelles Rollenverständnis in der agilen Arbeit
- Veränderungsarbeit an Mind sets

#### Modul 7:

##### Projekt-Hackathon: Bearbeitung & Präsentation von Fragestellungen aus der agilen Praxis

Wolfgang Eberling / Christoph Minnig

Tag 1

- Konzepte und frameworks zu agilem Arbeiten auf Praxis-Fragestellungen anwenden
- Erarbeitung & Reflexion multipler Lösungsansätze in Teams
- Präsentation & Reflexion

Tag 2

- Gallery Walk: Präsentation & Reflexion der Konzepte & Methoden des Kurses anhand des eigenen Projektes
- Muster & Kernfragestellungen in agilen Projekten identifizieren
- Ausblick: Netzwerk agiles Arbeiten

## Dozierende



### Prof. Dr. Wolfgang Eberling

- Programmleitung CAS Going Teal
- Programmleitung CAS Change Management
- Co-Leiter Change-Corner (mit C. Minnig & P. Renggli)
- Dozent in verschiedenen Weiterbildungen der FHNW

**Kernkompetenzen:** Change Management, Moderne Organisationsdesigns & Selbstorganisation in der Organisationsentwicklung, Coaching für Executives & Teams, Methoden innovativer Prozessbegleitung



### Prof. Dr. Christoph Minnig

- Leiter des Instituts Nonprofit und Public Management
- Studium der Volks- und Betriebswirtschaft an der Universität Fribourg, 1991 Promotion im Bereich der Organisationswissenschaften.
- Dozent in Aus- und Weiterbildung sowie Berater für die Themenbereiche Organizational Behavior an der Fachhochschule Nordwestschweiz / Hochschule für Wirtschaft, Institut für Personalmanagement und Organisation
- Research und am Center for European Studies (CESS), Stanford University, USA

**Kernkompetenzen:** Change Management, Organisationsgestaltung, Führung



### Marcel Reinhard

- Bachelor of Science in Business Administration
- Professional Scrum Master und Product Owner
- Agile Coach und Product Owner im HR Swiss Post
- Innovation Coach bei der SBB
- Coaching von agilen Teams und Organisationen in unterschiedliche Schweizer Unternehmen ([www.agilundmehr.ch](http://www.agilundmehr.ch))

**Kernkompetenzen:** Agile Produktentwicklungen im Business (Scrum, Kanban, agile Formen ausserhalb der IT), Agile Organisationen in Unternehmen, aus der Praxis für die Praxis, Agile Führung und Werte der Selbstorganisation



### Daniel Sigrist

- MSc in Angewandter Psychologie (Arbeits- und Organisationspsychologie)
- Selbständiger Organisationsberater und Organisationsentwickler
- Holacracy Coach bei Swisscom (Schweiz) AG und für Xpreneurs GmbH
- Dozent für Soziale Designs, Architekturen und Implementierungen: Methoden & Werkzeuge an der ZHAW Angewandte Psychologie

**Kernkompetenzen:** Evolutionäre Organisationsformen (Teal Organization, Responsive Organization), Förderung von ganzheitlicher und natürlicher Zusammenarbeit, Facilitation im Kreisparadigma (Circle, Dynamic Facilitation, Social Presencing Theater)



### Dr. Renate Grau

- Programmleiterin MAS Leadership und Change Management
- Ausbildung in systemischer Organisationsberatung SySt®
- Promoviert in Wirtschaftswissenschaften an der HSG, Universität St. Gallen
- Dozentin für Human Resource Management und Organisation an der FHNW

**Kernkompetenzen:** Organisationsgestaltung, Führung und Führungskräfte-Entwicklung, Change Management



### Prof. Dr. Günter Schiepek

- Leiter des Instituts für Synergetik und Psychotherapieforschung an der Paracelsus Medizinischen Privatuniversität Salzburg.
- Professor an der der Paracelsus Medizinischen Privatuniversität Salzburg sowie an der Ludwig-Maximilians-Universität München.
- Geschäftsführer des Center for Complex Systems.
- Autor oder Herausgeber von 25 Büchern und etwa 300 internationalen und deutschsprachigen Publikationen in Fachzeitschriften und Büchern.

**Kernkompetenzen:** Synergetik und Dynamik nichtlinearer Systeme in Psychologie, Management und in den Neurowissenschaften. Internet-basiertes Real-Time Monitoring in verschiedenen Anwendungsfeldern.

## Benefits Ihrer Weiterbildung

- Sie werden mit den Grundprinzipien selbstorganisierenden Denkens und Handelns vertraut gemacht
- Sie lernen die zur Zeit besten Praxis-Modelle für selbstorganisiertes Arbeiten kennen
- In praktischen Übungen wenden Sie zentrale Methoden und Vorgehensweisen der «teal practices» an
- Sie entwickeln massgeschneiderte Transfer-Strategien für Ihren Arbeitskontext
- Sie lernen die zur Zeit besten Praxis-Modelle für selbstorganisiertes Arbeiten kennen u.a. durch eine Studienreise nach Amsterdam

# Eckdaten

## Voraussetzung & Zulassung

FH-oder Uni-Abschlüsse in Betriebsökonomie, Wirtschaftswissenschaften, Soziologie, Psychologie, IT, Personal- und Changemanagement oder verwandte Fächer auch bei vergleichbaren Bildungsträgern. Möglichst mehrjährige Erfahrung im Beruf und Change- oder agilen Projekten sowie Möglichkeiten, selbstorganisierende Veränderungsvorhaben aufzuleisen und deren Umsetzung zu begleiten.

## Daten

Kursstart: 8. Mai 2023

## Abschluss

Die Teilnehmenden fertigen einen Projektbericht und ein Projektposter an. Nach dem Besuch von mindestens 80% Anwesenheit und der bestandener Gruppen-Prüfung erhalten Sie das Certificate of Advanced Studies Going Teal der Fachhochschule Nordwestschweiz.

## Ort

Fachhochschule Nordwestschweiz  
Hochschule für Wirtschaft  
Riggenbachstrasse 16  
4600 Olten

## Kurskosten

CHF 9200.–

## Anmeldung & Kontakt

Tina Brügger, Weiterbildungs Koordinatorin  
T +41 62 957 27 96  
tina.bruegger@fhnw.ch

## Programmleitung

Prof. Dr. Wolfgang Eberling  
T +41 62 957 22 51  
M +41 79 563 48 11  
wolfgang.eberling@fhnw.ch

[www.fhnw.ch/de/weiterbildung/wirtschaft/cas-going-teal](http://www.fhnw.ch/de/weiterbildung/wirtschaft/cas-going-teal)



© Hochschule für Wirtschaft FHNW, Oktober 2022, Änderungen vorbehalten

