

CAS Moderne Personal- und Organisationsentwicklung 2024

Start: 03.06.2024
Ende: 30.06.2025

Version 08.03.2024, Änderungen vorbehalten

Kurs 1: Strategische Relevanz der Personal- und Organisationsentwicklung					
Datum	Zeit	Ort	Thema	Dozierende	
Mo	03.06.24	09:00 – 16:45	Olten	Wertschöpfungsbeitrag der Personal- und Organisationsentwicklung Einstieg in den CAS (gemeinsam arbeitsfähig werden), Employee Experience, Employee Engagement & Performance und Well-Being als wichtige Basiskonzepte; Übersicht über Human Capital Trends; Wertschöpfungsbeitrag und strategische Relevanz der Personal- und Organisationsentwicklung, Erstellen einer Landkarte der strategischen Handlungsfelder (HR, PE, OE) für die eigene Organisation	Prof. Dr. Anita Graf
Di	04.06.24	09:00 – 16:45	Olten	Unternehmensentwicklung im Spannungsfeld Strategie – Struktur – Kultur Verständnis von Organisationsentwicklung, Change Management und Kulturentwicklung, Historie der Organisationsentwicklung, Landkarte der Unternehmensentwicklung (Strategie-Struktur-Kultur), inkl. Verstehen der Vernetzungen und Abhängigkeiten, Bearbeitung konkreter Praxisbeispiele und Fallstudien, Bedeutung organisationaler Ambidextrie, Kennenlernen wirksamer Interventionsmöglichkeiten	Michael Zimmermann
Mi	05.06.24	09:00 – 16:45	Olten	Arbeitswelt 4.0 – Implikationen für Menschen und Organisationen Digitale Transformation und ihre Auswirkungen auf die Arbeitswelt: Begriffsklärung und Einblick in die relevanten Themenfelder der Arbeitswelt 4.0 (Transformation, Agilität, Digitalisierung etc.): Kernkompetenzen der Zukunft; flexible Arbeitsformen wie Coworking, Gig Economy; Einblick in Multi-Space-Konzepte; Implikationen für die Personal- und Organisationsentwicklung	Barbara Josef
Fr	07.06.24	09:00 – 10:00	Online	Kick-off “Kollaborationskultur CAS”, Einführung Prüfungselemente Philosophie und Organisation der Kollaborationen (Communities of Practice, Intervisionen, Knowledge Sharing etc.), Tools für die Unterstützung der Kollaborationskultur im CAS, Überblick über die Prüfungselemente des CAS und deren Fokus <i>Es stehen 2 Termine zur Verfügung (frei wählbar)</i>	Prof. Dr. Anita Graf
Fr	21.06.24	09:00 - 10:00	Online		

Kurs 2: Fokus Personalentwicklung – Entwicklung von Menschen in Organisationen

Datum	Zeit	Ort	Thema	Dozierende
Mo 24.06.24	09:00 – 16:45	Olten	Lebenszyklusorientierte Personalentwicklung 1 Philosophie der lebenszyklusorientierten Personalentwicklung, der individuellen Lebenszyklus und seine 5 Teilzyklen, Implikationen für die Entwicklung von Menschen in Organisationen. Fokusthemen: a) Erhalt der Arbeitsfähigkeit und Arbeitsmarktfähigkeit im Lebensverlauf; b) Generationenvielfalt als Chance; c) Grundlage von Lernen und Entwicklung; d) Dynamisierung des stellenbezogenen Lebenszyklus	Prof. Dr. Anita Graf Susanne Dornemann
Di 25.06.24	09:00 – 16:45	Olten	Lebenszyklusorientierte Personalentwicklung 2, Kollaboration Fokusthemen: e) Gelingende Gestaltung von Entwicklungswegen/Laufbahnen in Organisationen; f) Praxisbeispiele zur «Lebenszyklusorientierten Personalentwicklung»; g) Vorgehen für die Umsetzung in der eigenen Organisation. Nachmittag: «Kollaboration – Einführung in die Methode der kollegialen Fallberatung bzw. Intervision»	Prof. Dr. Anita Graf Susanne Dornemann Gastreferentin/ Gastreferent
Mi 26.06.24	17:00 – 18:00	Online	Gamification in der Personal- und Organisationsentwicklung Impuls 1 aus der Praxis	Alain Stebler
Di 20.08.24	17:00 – 18:00	Online		
Di 27.08.24	09:00 – 16:45	Olten	Wertschöpfung schaffen durch Teamentwicklung, Coaching, Mentoring Möglichkeiten, Anwendung und Grenzen bei der Entwicklung von Teams, praxiserprobte Teamübungen und worauf speziell zu achten ist, Feedback & Feedforward zur Schaffung von Verbindlichkeit, Teamrollen-Modell; Coaching, Mentoring, Shadowing im Überblick; aktuelle Entwicklungen – insbesondere Bedeutung von Coaching in der «agilen Welt»	Michael Zimmermann
Mi 28.08.24	09:00 – 16:45	Olten	Leadership Development mit Fokus Mindset, Agilität und Wirksamkeit Führungskräfteentwicklung wirkungsvoll gestalten – als nachhaltigen Lernprozess, als Massnahme der Kulturentwicklung; Kennenlernen eines Führungsstil-Diagnose-Instruments und dessen Anwendung in der Praxis; Leadership 4.0 – Begriffsklärung und Reflexion; Einflussnahme der Führungskraft auf die «psychologische Sicherheit» von Mitarbeitenden	Michael Zimmermann
September - Oktober 2024 4 Webinare			Online-Training1: Personal- und Organisationsentwicklungs-Controlling kompakt Kennenlernen verschiedener Modelle und Strategien des PE-/OE-Controllings inklusive deren Möglichkeiten und Grenzen, Sichtbar- und Messbar machen des Einflusses von PR/OE, Massnahmen auf den Unternehmenserfolg, Return on Investment von PE-/OE-Initiativen, sinnvolle Nutzung von KPIs und Benchmarking	Dr. Silvan Winkler
Do 12.09.24	16:00 – 17:30	Online		
Di 01.10.24	16:00 – 17:30	Online		
Do 17.10.24	16:00 – 17:30	Online		
Do 31.10.24	16:00 – 17:30	Online		

Mo	23.09.24	09:00 – 16:45	Olten	Performance Management und Kompetenzmanagement im Wandel Strategische Bedeutung und Einbettung: Performance Management und Kompetenzmanagement im Wandel (aktuelle Trends); Verständnis als Business-Prozess, weg von starren Zielen hin zur beweglichen Ziel-/Beitragskultur mit Feedbackschleifen und Führungsdialo; Grundsätze zur Erarbeitung, Rahmenbedingungen für eine erfolgreiche Gestaltung in der Praxis; Einblick in aktuelle Praxisbeispiele	Nicole Jordi
Di	24.09.24	09:00 – 16:45	Olten	Talentmanagement als strategischer Erfolgsfaktor Strategische Bedeutung und Einbettung; aktuelle Trends mit Auswirkungen auf Talent Management; Grundsatzfragen und Begriffe; Talent Management-Konzeption und -Architekturen; Identifikation & Nomination (Zielgruppen, Portfolio, Kalibrierungsprozesse); Entwicklung; Einsatz und Erhaltung von Talenten (Talentpools vs. individualisierte Entwicklung, Besetzung von Schlüsselrollen & Nachfolge-management, Laufbahnmodelle)	Nicole Jordi
Di	12.11.24	09:00 – 16:45	Olten	Wertschöpfung der PE & OE, Workshop «Kick-off Projektkonzept» Präsentation der Landkarten der strategischen Handlungsfelder (HR, PE, OE) für die eigene Organisation (Aufgabe aus Kurs 1); Workshop «Kick-off Projektkonzept»: Generieren eines Wertschöpfungsbeitrag der PE & OE für die eigene Organisation; Status Kollaborationskultur CAS	Prof. Dr. Anita Graf Daniela Landau

Kurs 3: Fokus Organisationsentwicklung – Gestaltung von Transformationsprozessen

Datum	Zeit	Ort	Thema	Dozierende
Mi 15.01.25	09:00 – 16:45	Olten	<p>Organisationsentwicklung – eine Einordnung als Ausgangspunkt Erkundung der Begriffe ‘Organisation’ und ‘Organisationsentwicklung’ sowie der wichtigsten Forschungskonzepte; auf der Basis verschiedener ‘Landkarten’ der Organisation die eigene Organisation untersuchen und im gemeinsamen Austausch Unterschiede erkennen; Systemische Organisationsentwicklung in der Abgrenzung zu anderen OE-Ansätzen begreifen und ihre wichtigsten Komponenten anhand von praxisnahen Interventionen erfahren</p>	Ursula Jucker
Do 16.01.25	09:00 – 16:45	Olten	<p>Unternehmenskultur, die organisationale Energie entfacht Das Konzept von organisationaler Energie und die Bedeutung von Unternehmenskultur im Kontext einer lebendigen Organisationsenergie verstehen; die Macht der «unsichtbaren» Ebene einer Organisation anhand verschiedener Kultur-Modelle erforschen und kulturelle Einflussfaktoren und Gestaltungsmöglichkeiten kennenlernen; den Einfluss von Werten auf das Funktionieren von Organisationen herausarbeiten und praktische Ansätze für wertorientierte Kultur- und Organisationsentwicklung untersuchen</p>	Ursula Jucker
Mo 17.02.25	09:00 – 16:45	Olten	<p>Trends und Strömungen und deren Einfluss auf Organisationen und Zusammenarbeit Übersicht zu sozialen, technologischen und wirtschaftlichen Strömungen und Entwicklungen und wie diese unser Verständnis von Organisationen und auch die Anforderungen an diese beeinflussen und verändern; Selbsteinschätzung wie und auf welcher Ebene diese Veränderungen das eigene Unternehmen beeinflussen werden und welche organisationalen Kapazitäten und persönlichen Kompetenzen dafür relevant sind</p>	Patrick Scheuerer
Mi 12.03.25	09:00 – 16:45	Olten	<p>Change Management- und OE-Modelle in der praktischen Anwendung Kennenlernen wirksamer OE-Modelle und Reflexion, wann und wie diese sinnvollerweise in Organisationen eingesetzt werden können; Best Practice-Beispiele unterschiedlicher Firmen mit dem Fokus, zu verstehen, was in der Praxis funktioniert und was nicht funktioniert; Bearbeitung eigener Fragestellungen (mit Rückmeldung der Klasse und des Dozenten)</p>	Michael Zimmermann
Do 13.03.25	09:00 – 16:45	Olten	<p>Veränderungsprozesse wirksam begleiten Bearbeitung von Fallstudien und Reflexion bezüglich Grundprinzipien, Gestaltung und Wirksamkeit von Veränderungsprozessen, inkl. die Rolle des Topmanagements, des HR sowie von Change Ambassadors in OE-Prozessen; Einstimmung von Führungskräften auf bevorstehende Veränderung («Change-Checkliste»); Wie können mittelständische KMU’s auf die Arbeitswelt 4.0 hingeführt werden?</p>	Michael Zimmermann

Di	29.04.25	09:00 – 16:45	Olten	Neue Paradigmen und Praktiken für die Gestaltung responsiver Organisationen Charakteristiken und Praktiken von Pionierunternehmen und exponentiellen Organisationen, Analyse von Mustern neuer Formen von Organisation und Zusammenarbeit (Organisationsstruktur, Arbeitsteilung, Entscheidungsfindung, Meeting, Leistungsbeurteilung etc.)	Patrick Scheuerer
Mi	30.04.25	09:00 – 16:45	Olten	Holacracy – eine Praxis für evolutionäre Organisationsentwicklung Organisation (Governance Ebene), verteilte Führung, Simulationen von Tactical und Governance Meetings, Debriefing der Simulationen und Reflexion; Einblick in dezentralisierte organisationale Praktiken anhand konkreter Beispiele (Recruiting, Vergütung, etc.), Übertragung in den eigenen Arbeitskontext	Patrick Scheuerer
Mo	12.05.25	09:00 – 16:45	Olten	Zusammenführen und Vertiefen Erkenntnisse aus dem Kurs 3, Implikationen für die eigene Organisation, Erstellen einer Landkarte mit Konzepten/Ansätzen/Instrumenten des CAS	Prof. Dr. Anita Graf
				Impuls aus der Praxis	Thomas Keller

Weitere Termine

Datum	Zeit	Ort	Thema	Dozierende
Di 24.06.25 & Mi 25.06.25	09:00 – 17:00	Olten	Schlusskolloquium CAS Präsentation der Projektkonzepte, Diskussion und Reflexion, Evaluation und Abschluss	Prof. Dr. Anita Graf weitere Expert*innen

Mi, 25.06.25 ab ca. 12.15 Uhr Apéro im FHNW-Glasaal

Administration und Auskunft

Dagmar Witschi

dagmar.witschi@fhnw.ch

T +41 62 957 20 18