

CAS Personalmanagement in KMU 2026-2027

Start: 21.08.2026
Ende: 11.06.2027

Version ***provisorisch*** 17.12.2025, Änderungen vorbehalten

| *Kurs 4: Begleitete Entwicklung eines HR-Projekts für das eigenen Unternehmen: CAS-Arbeit (4 Tage + Coaching) | | | | |
|--|--------------------------------|------------|--|--------------------------------------|
| Datum | Zeit | Ort | Thema | Dozierende |
| Fr 34 21.08.26 | 09:00 – 12:00 13:00 – 17:00 | Olten | Einführung Aufbau des Personalmanagements | Christoph Vogel |
| *Sa 38 19.09.26 | 09:00 – 12:00 13:00 – 17:00 | Olten | Tag 1 organisationsbezogenes Vertiefungsprojekt (CAS-Arbeit): Organisationsbezogene Bestandsaufnahme und Themenfindung; Changemanagement 1; Wissenschaftliches Arbeiten | Christoph Vogel |
| *Do 45 05.11.26 | 09:00 – 12:00 | online | Sprechstunde CAS-Arbeit & wissenschaftliches Arbeiten | Christoph Vogel |
| *Sa 3 23.01.27 | 09:00 – 12:00 13:00 – 17:00 | Olten | Tag 2 organisationsbezogenes Vertiefungsprojekt (CAS-Arbeit): Reflexion und Präzisierung des betrieblichen Projektplans; Changemanagement 2 und Organisationsentwicklung | Christoph Vogel Renate Grau |
| *Fr 23 11.06.27 | 09:00 – 12:00 13:00 – 17:00 | Olten | Abschlusspräsentation Vertiefungsprojekt (CAS-Arbeit), Abschlussapéro | Christoph Vogel, Begl. Dozierende |

*Nur für diejenigen Teilnehmenden, welche den CAS-Abschluss anstreben.

Der Abschlussstag (11.06.2027) steht allen Teilnehmenden offen, nicht nur denjenigen, die den CAS-Abschluss anstreben.

| Kurs 1: Mitarbeitende gewinnen und binden (3 Tage) | | | | |
|---|--------------------------------|------------|---|------------------------------------|
| Datum | Zeit | Ort | Thema | Dozierende |
| Sa 34 22.08.26 | 09:00 – 12:00 13:00 – 17:00 | Olten | Arbeitgeberattraktivität und Employer Branding | Christoph Vogel |
| Fr 38 18.09.26 | 09:00 – 12:00 13:00 – 17:00 | Olten | Personalauswahl | Christoph Vogel |
| Fr 42 16.10.26 | 09:00 – 12:00 13:00 – 17:00 | Olten | Onboarding und Mitarbeitendenbindung mit Fokus jüngere Generationen | Christoph Vogel, Christine Kuhn |

| Kurs 2: Mitarbeitenden fördern und Leistungsfähigkeit erhalten (3 Tage) | | | | |
|--|--------------------------------|------------|--|--|
| Datum | Zeit | Ort | Thema | Dozierende |
| Sa 47 21.11.26 | 09:00 – 12:00 13:00 – 17:00 | Olten | Gesundheitsmanagement Flexible Arbeitsmodelle | Christoph Vogel, Martial Berset (0.5 Tage VM) |
| Sa 49 (prov.) 05.12.26 | 09:00 – 12:00 13:00 – 17:00 | Olten | Performance Management und Personalführung | Tbd. |
| Fr 3 (prov.) 22.01.27 | 09:00 – 12:00 13:00 – 17:00 | Olten | Personalentwicklung und Talent Management | Christoph Vogel, Tbd. |

| Kurs 3: HR-Schlüsselfaktoren ausgestalten und digital unterstützen (4 Kurstage) | | | | |
|--|--------------------------------|------------|---|---|
| Datum | Zeit | Ort | Thema | Dozierende |
| Sa 8 27.02.27 | 09:00 - 12:00 13:00 – 17:00 | Olten | Vergütungsmanagement | Michael Weber |
| Fr 10 12.03.27 | 09:00 – 12:00 13:00 – 17:00 | Olten | Grundlagen Arbeitsrecht | Sibylle Bühler |
| Fr 17 30.04.27 | 09:00 – 12:00 13:00 – 17:00 | Olten | Sozialversicherungen | Daniel Leuzinger |
| Fr 18 07.05.27 | 09:00 – 12:00 13:00 – 17:00 | Olten | Datenanalyse im HR HR-Tools und digitale Unterstützung | Christoph Vogel, Oliver Gruber (0.5 Tage VM) |

Administration und Auskunft

Sina Gerschwiler

sina.gerschwiler@fhnw.ch

T +41 62 957 20 31