



CAS Selbstorganisiertes & agiles Arbeiten - Frameworks für die Transformation von modernen Organisationen

Der CAS-Kurs vermittelt praxisnahe selbstorganisierte und agile Organisationsformen, die ihnen zugrundeliegenden Prinzipien und wirksame Praktiken für Einzelne, Teams und die gesamte Organisation. Er bietet eine umfassende Roadmap an, in der Theorien und Prinzipien für das Verstehen komplexer dynamischer Systeme mit modernen Frameworks und Gestaltungs-Methoden verbunden werden und befähigt Führungspersonen, Teams und Einzelne, den veränderten Rollenanforderungen gerecht zu werden sowie reflektiert und eigenständig zu handeln.

Herkömmliche Organisationsformen (mit hierarchischen Strukturen und führungsorientierten Regeln und Praktiken) stoßen immer häufiger an ihre Grenzen. Sie müssen oft vor der zunehmenden Komplexität und Schnelligkeit moderner Markt- und Gesellschaftsdynamiken kapitulieren. Zukunftweisende Visionen und Innovationen bleiben ebenso oft auf der Strecke wie Zufriedenheit, Motivation und Sinnhaftigkeit bei den Mitarbeitenden. Um den neuen Anforderungen und Aufgaben gerecht zu

werden, braucht es neues Denken und Handeln. In Fortführung der erfolgreichen Vortragsreihe "Chance Corner" und des Fachkurses "Going Teal" bieten wir deshalb diesen neuen CAS-Kurs an. Er will Teilnehmenden befähigen, fundierte Konzepte und Methoden zur Transformation bestehender Organisationen und ihrer Praktiken zur Anwendung zu bringen.

Ziele	Neue Theorien, Prinzipien und Praktiken zur selbstorganisierten Zusammenarbeit zu vermitteln. Erfolgreiche Praxisbeispiele aus dem In- und Ausland vorzustellen (z.B. das bekannte Buurtzorg-Modell aus Holland sowie durch Besuche bei Organisationen in der Schweiz die selbstorganisiertes Arbeiten bereits verwirklicht haben). Projektbezogene Fragestellungen der Teilnehmenden aus verschiedenen Praxisfeldern werden kontinuierlich bearbeitet und konkretisiert.
Inhalte	Neue Organisationsformen & agile Frameworks I & II; Scrum & Co, Kollegial geführte Organisationen, Holakratie & Soziokratie, Praxistransfer I & II; Agil konzipieren & implementieren Planungs- und Reflexions-Tools für agiles Arbeiten, Führung im Wandel in selbstorganisierten Projekten (Exkursionen zu Schweizer Organisationen) Selbstorganisation in Theorie und für die Praxis, Projekt-Bearbeitung & Präsentation anhand von Fragestellungen aus der agilen Praxis der Teilnehmenden.
Besonderheiten	Exkursionen & Dialoge mit Organisationen in der Schweiz, die mit selbstorganisierten Frameworks arbeiten, online Workshop mit Vertretern von Buurtzorg (Holland)
Zielpublikum	Projektverantwortliche (z.B. Change- und Transformationsprojekte), IT-Experten, (Agile) Coaches & Supervisorinnen und Supervisoren, HR-Verantwortliche, Führungskräfte aller Kaderebenen
Voraussetzungen	FH oder Uni-Abschluss in Betriebsökonomie, Wirtschaftswissenschaften, Soziologie, Psychologie, IT, Personal- und Changemanagement oder verwandte Fächer auch bei vergleichbaren Bildungsträgern. Möglichst mehrjährige Erfahrung im Beruf und Change- oder agilen Projekten sowie Möglichkeiten, selbstorganisierende Veränderungsvorhaben aufzugleisen und deren Umsetzung zu begleiten.
Abschluss	Certificate of Advanced Studies FHNW, 18 ECTS oder Teilnahmebestätigung
Leistungsaufwand	15 Präsenztage
Daten	Start, 02.12.2024

Ort	Fachhochschule Nordwestschweiz Hochschule für Wirtschaft Riggenbachstrasse 16 4600 Olten	
Kosten	CHF 9'200.00 (ohne Kosten der Exkursion, Anreise usw.)	
Programmleitung	Prof. Dr. Wolfgang Eberling wolfgang.eberling@fhnw.ch	T +41 62 957 22 51
Koordination	Tina Brügger tina.bruegger@fhnw.ch	T +41 62 957 27 96