

CAS Selbstorganisiertes & agiles Arbeiten

Frameworks für die Transformation von modernen Organisationen

Start: 02.12.2024
Ende: 03.06.2025

Version 24.04.2024, Änderungen vorbehalten

Modul 1: Neue Organisationsformen & agile Frameworks I					
Mo	02.12.24	09:00 – 16:45	Olten	Modell von Spiral Dynamics; Strategieentwicklung selbst steuern: OKR; Agile Vorgehensweisen in Teams: Lernbegleitung, Kreismodelle, Entscheiden	M. Reinhard & W. Eberling
Di	03.12.24	09:00 – 16:45	Olten	Selbstorganisationen mit kollegialer Führung: Delegationsmatrix, Kontextbrücke, Company Board u.a.	M. Reinhard & W. Eberling
Modul 2: Neue Organisationsformen & agile Frameworks II					
Mo	13.01.25	09:00 – 16:45	Olten	Laloux-Modell, Holacracy kennenlernen: Charakteristika & die zentralen Sitzungsformate, Kreise & Rollen konzipieren	D. Sigrist & W. Eberling
Di	14.01.25	09:00 – 16:45	Olten	Umsetzungsmöglichkeiten, Soziokratische Varianten: SKM und S3, Konsentmoderation, Gestaltungsaufgaben: Lohn, Entwicklung & Feedback	D. Sigrist & W. Eberling
Modul 3: Agil konzipieren & implementieren Praxistransfer I					
Mo	10.02.25	09:00 – 16:45	Olten	Dialog I: Austausch mit Repräsentanten von Schweizer Organisationen, die nach Prinzipien der Selbstorganisation & Agilität arbeiten; Projektarbeit: Die Implementierung der eigenen Projekte reflektieren mit den neuen Ansätzen, besonders Holacracy & Soziokratie	D. Sigrist & W. Eberling
Di	11.02.25	09:00 – 16:45	Olten	Dialog II: Austausch mit Repräsentanten von schweizer Organisationen, die nach Prinzipien der Selbstorganisation & Agilität arbeiten; Projektarbeit: Die Implementierung der eigenen Projekte reflektieren mit den neuen Ansätzen, besonders Kollegiale Führung, SCRUM & Co	M. Reinhard & W. Eberling
Modul 4: Praxisseminare – Besuch aus Holland: Mit Buurtzorg im Dialog - Besuch vor Ort: Exkursionen & Lernreisen					
Mo	10.03.25	09:00 – 16:45	Online vorgesehen	Key characteristics of Buurtzorg: Empowering people: Jos de Blok (CEO Buurtzorg) & Ard Lefering (Mitgründer von Buurtzorg & IT-Specialist); teamwork, knowledge sharing & problem solving	J.De Blok, Ard Lefering, Interne Coach, Teammitglied Pflege
Di	11.03.25	09:00 – 16:45	Basel	Lernreise I: Exkursion zu 2 Firmen, die selbstorganisiert arbeiten: Raum Basel	Wolfgang Eberling & Christoph Minnig
Mi	12.03.25	09:00 – 16:45	Bern/Thun	Lernreise II: Exkursion zu 2 Firmen, die selbstorganisiert arbeiten: Raum Bern/Thun.	Wolfgang Eberling/Daniel Sigrist/ Christoph Minnig

Modul 5: Selbstorganisation in Theorie & Praxis

Mo	14.04.25	09:00 – 16:45	Olten	Grundbegriffe und Grundzüge der Synergetik, Nicht-lineare Dynamiken und der Umgang damit mit den generischen Prinzipien	G. Schiepek & W. Eberling
Di	15.04.25	09:00 – 16:45	Olten	SNS als Prozessbegleitung (auch) für agile Teams, Ressourcen-Interview	G. Schiepek & W. Eberling

Modul 6: Agil konzipieren & implementieren

Mo	12.05.25	09:00 – 16:45	Olten	Prozessbegleitung und Reflexionstools für die agile Praxis – Reviews & Retrospektiven lösungsorientiert gestalten	R. Grau & W. Eberling
Di	13.05.25	09:00 – 16:45	Olten	SCORE als Meta-Modell & ressourcenorientierte Aufstellungsformate der systemischen Strukturaufstellungen für Organisationen	R. Grau & W. Eberling

Modul 7: Projekt-Hackathon Projektreflexion und Zukunftsszenarien

Mo	16.06.25	09:00 – 16:45	Olten	Kollegiale Bearbeitung von Fragestellungen von KollegInnen für eine agile und selbstorganisierte Praxis, Reflexion & Feedback I	Ch. Minnig & W. Eberling
Di	17.06.25	09:00 – 16:45	Olten	Kollegiale Bearbeitung von Fragestellungen von KollegInnen für eine agile und selbstorganisierte Praxis, Reflexion & Feedback II; Reflexion kritischer Fragen und kreative Lösungsideen Bearbeitung eines Case-Beispiels der Dozierenden	Ch. Minnig & W. Eberling

Administration und Auskunft

Tina Brügger

tina.bruegger@fhnw.ch

T +41 62 957 27 96