



CAS Strategische HR-Exzellenz

Fundiertes HRM-Wissen und Methoden entlang des gesamten Employee Life Cycles.

Das CAS Strategische HR-Exzellenz ist ein umfassendes und praxisorientiertes Weiterbildungsprogramm, in welchem du die Fähigkeiten erwirbst, das HRM deines Unternehmens proaktiv an die Herausforderungen einer sich rasch wandelnden Arbeitswelt anzupassen. Dieses modular aufgebaute Programm vermittelt dir umfassende Kenntnisse über die neuesten Trends und relevanten Modelle, Konzepte und Tools des HR-Managements sowie deren unternehmensspezifische Anwendung entlang des gesamten Employee Life Cycles. Du lernst, innovative Lösungen für komplexe HR-Herausforderungen zu entwickeln und die vielfältigen Aufgaben und Rollen des HRM in Unternehmen effektiv zu gestalten. Nutze die Möglichkeit, dich mit anderen HR-Professionals auszutauschen und bringe dein HRM-Wissen auf das nächste Level – für eine erfolgreiche Gestaltung der Arbeitswelt von morgen!

Ziele

Die Absolvent*innen des CAS Strategische HR-Exzellenz:

- kennen die relevanten Konzepte und Instrumente sowie die neuesten Trends im HRM und können diese effektiv entlang des Employee Life Cycles im Unternehmenskontext anwenden.
- entwickeln Lösungen für komplexe HR-Problemstellungen unter Berücksichtigung der betrieblichen Bedürfnisse.
- verstehen die vielfältigen Rollen des HRM in Unternehmen und können diese wirkungsvoll und effizient gestalten.
- profitieren vom Erfahrungsaustausch innerhalb der Gruppe und erweitern ihr Wissen durch konkrete Praxisbeispiele von anerkannten Expert*innen.
- erhalten einen Überblick über die aktuelle Literatur und kennen die wichtigsten Forschungsergebnisse zu ausgewählten Themen.

Inhalte/Module

Das Programm umfasst insgesamt 17 Tage und ist in 5 Module mit jeweils 3 bzw. 4 Unterrichtstagen eingeteilt. Die Module können auch einzeln gebucht werden.

Modul 1: Grundlagen des HRM in zukünftigen Arbeitswelten (3 Tage)

Das Modul vermittelt Kenntnisse über die Aufgaben und Rollen des HR-Managements, sowie über Megatrends und deren Einfluss auf das HRM und die Arbeitswelt, einschliesslich Future of Work, Veränderungen der Arbeitswerte und -kultur und Generationenmanagement. Des Weiteren werden HR-Strategien sowie die Struktur und Organisation von HR behandelt.

Modul 2: Talent Akquisition (4 Tage)

Das Modul befasst sich mit strategischer Personalplanung, Arbeitgeberattraktivität und Employer Branding sowie der Candidate und Employee Experience. Zudem werden Active Sourcing, Eignungsdiagnostik, Auswahlverfahren und der Selektionsprozess einschliesslich Assessment Center behandelt.

Modul 3: Talent- und Kompetenzmanagement (3 Tage)

Das Modul vermittelt fundiertes Know-how zu Kompetenzmanagement, Lernkultur und lebenslangem Lernen. Weitere Schwerpunkte sind Personalentwicklung, Talentmanagement und strategische Nachfolgeplanung sowie Management Development.

Modul 4: Performance und Compensation Management (4 Tage)

Das Modul behandelt klassische und moderne Konzepte des Performance Managements unter Berücksichtigung von Motivation und Stärkenorientierung. Darüber hinaus werden die Themen Compensation & Benefits einschliesslich New Pay und Executive Compensation beleuchtet.

Modul 5: Talentretention und -freisetzung (3 Tage)

Das Modul thematisiert Mitarbeitendenbindung, Zufriedenheit und Engagement sowie die Flexibilisierung von Arbeits- und Zusammenarbeitsformen in der modernen Arbeitswelt. Weitere Schwerpunkte dieses Moduls sind Umstrukturierung, Personalabbau und Neuorientierung.

Zielpublikum

Das Programm richtet sich an HR-Professionals aus allen Branchen und HR-Bereichen, die als Führungskräfte, Generalist*innen und Expert*innen aktiven Einfluss auf die Gestaltung der zukünftigen Arbeitswelten nehmen möchten.

Abschluss

Certificate of Advanced Studies FHNW Strategische HR-Exzellenz, 15 ECTS Credits

Dieses CAS ist Teil des modularen MAS «Human Resource Management» und kann auch einzeln besucht werden.

Dozierende

Hochschuldozierende und ausgewiesene HR-Expert*innen aus der Praxis

Daten	Nächster Start: Januar 2026	
Ort	Fachhochschule Nordwestschweiz Hochschule für Wirtschaft Riggenbachstrasse 16 4600 Olten	
Kosten	CHF 9'350	
Programmleitung	Christine Kuhn christine.kuhn@fhnw.ch	T +41 62 957 29 87
Koordination	Dagmar Witschi dagmar.witschi@fhnw.ch	T +41 62 957 20 18