

Fachkurs FREUDE AN DER ARBEIT

12 Kompetenzen, um gesund und mit Freude zu arbeiten



Die Teilnehmenden erhalten Klarheit, wie sie durch Freude an der Arbeit die soziale und ökonomische Verantwortung Ihrer Organisation weiterentwickeln können.

Keine Erfolgsrechnung misst die Anzahl Stunden, die Mitarbeitende mit Machtkämpfen und Konflikten verbraten. Diese Stunden können besser investiert werden.

Ziele

- Die Teilnehmenden erfahren, eine Perspektive für soziale und ethische Verantwortung im Unternehmen zu entwickeln.
- Sie wissen, wie man leistungsmindernde Reibungspunkte erkennt und verhindert, um auf sozial verträgliche Weise zum Wachstum der Organisation beizutragen.
- Sie erarbeiten die Kompetenzen für die 12 Fähigkeiten, die uns helfen sozial gesund und freudvoll zu arbeiten.

Sie können mittels der Kommunikationstechnik des rationalen Diskurses Probleme herrschafts- und gewaltfrei lösen.

Inhalt

Tag 1:

Soziale Gesundheit - „It's all about relations“

Leistungs-Kultur-Portfolio für sozial gesunde Organisationen

Psycho-sozial-ethisches Führungsmodell für sozial verantwortliches Führen

Begriffsbestimmungen für Soziale Gesundheit, Freude, Spass und Glück

Erkenntnisse aus einer Studie der „Data People“ im Silicon Valley als Beweis für

den wirtschaftlichen Nutzen von psychologischer Sicherheit und Empathie
Es geht ohne Grausamkeit oder „Worin Darwin irrte“

Freude an der Arbeit:

Das Modell *Best People to Work With* (Teil 1): Die Kompetenzen und Fähigkeiten für sozial gesundes Arbeiten

Tag 2:

Freude durch sozial intelligente Kommunikation

Das Modell *Best People to Work With* (Teil 2): Vertiefung der Kompetenzen und Fähigkeiten

Der Beweis der Yale-University für das Entstehen des Sozialunver-träglichen
Gewaltfreie Kommunikation: Der rationale Diskurs

Das FREUDE-Barometer

Besonderheiten	Die Teilnehmenden bekommen zur Vorbereitung einen Fragebogen zur Kultur ihrer Organisation bzw. Unternehmen. Auf Basis der Auswertung werden im Fachkurs Stärken und Defizite spezifisch angegangen.
Aufbau	Impuls-Referate, Videos, World Cafés, Team-Arbeiten, Praxistransfer mittels Fallbeispielen, Diskussionen, Diskurse und Erfahrungsaustausch mit den anderen Kursteilnehmenden.
Zielpublikum	Führungskräfte, Personen in leitender Funktion (TeamleiterInnen, AbteilungsleiterInnen, ProjektleiterInnen), im privaten und öffentlichen Sektor, die daran interessiert sind, in einem organisationalen Kontext, ihrer psychosozialen und ethischen Verantwortung gerecht zu werden. Der Kurs eignet sich insbesondere für Führungskräfte von Organisationen, die sich in Richtung selbstverantwortliches Handeln (Holacratie) weiterentwickeln wollen.
Abschluss	Teilnahmebestätigung
Dozierende	Kursleitung: Prof. Mag. Peter Gruber Unternehmensberater für Unternehmenskultur, Sozial- und Wirtschaftswissenschaftler, Dozent für Überzeugungs- und Diskurs-Dialektik, Gründer der wiener personaldiagnostik, Gründer von BEST PEOPLE TO WORK WITH, Autor und Schriftsteller.
Daten	Freitag, 30. Oktober, Samstag, 31. Oktober 2020, jeweils von 09.00 - 17.00 Uhr
Ort	Fachhochschule Nordwestschweiz Hochschule für Wirtschaft Riggenbachstrasse 16 4600 Olten

Kosten	1350.- CHF (inkl. Auswertung des Fragebogens , Kursunterlagen und dem Buch zur Sozialen Gesundheit „Machen wir es doch einfach. Machen wir es mit FREUDE!“ von Peter Gruber). CHF
Kooperation	www.wienerpersonaldiagnostik.at und www.gruber- unternehmenskultur.at
Programmleitung	Prof. Claude Wagner claude.wagner@fhnw.ch T +41 62 957 24 62
Administration	Linda Ackeret, Weiterbildungskordinatorin linda.ackeret@fhnw.ch T +41 62 957 22 02
Weitere Informationen	<p>Prof. Peter Gruber ist Autor u.a. der Werke «Kraftfeld Unternehmen», «Gewinnen können statt siegen müssen» und «Erfolgsfaktor Freude». Die Kompetenzen für Freude an der Arbeit basieren auf der Erfahrung der Kulturarbeit in mehr als 150 Unternehmen mit ca. 60.000 Teilnehmenden.</p> <p>Die max. Anzahl TN beträgt 24 Personen. Sollte es zu einer Warteliste kommen (wie im 2019), werden Führungskräfte (gleich welcher Branche und Hierarchiestufe) bevorzugt behandelt, danach entscheidet das Datum der Anmeldung. Personalentwickler/innen sind willkommen, jedoch nicht erste Zielgruppe.</p> <p>Wir bieten den Kurs gerne auch als firmeninterne Schulung an. Der Programmleiter, Prof. C. Wagner, berät Sie bei Interesse gerne.</p>