

## Neue Führungsstrukturen in der Volksschule im Kanton Aargau

### Wie gelingt der Wechsel in unserer Gemeinde?



### Ein Workshopangebot für zukünftige Entscheidungspersonen in der Schule in Kooperation von HSW/FHNW und kompassus ag

Schwierige Situationen zeigen schnell auf, ob eine Struktur funktioniert.

Wer wird an Ihrer Schule in den folgenden Situationen welche Rolle spielen?

- Eltern machen in der Gemeinde Druck, dass eine Lehrperson entlassen wird...
- Ein Kind bräuchte eine Sonderschulung, die hohe Kosten für die Gemeinde nach sich zieht...
- An Ihrer Schule wird ein Missbrauchsvorwurf erhoben und dann melden sich auch noch die Medien deswegen...

Wer solche Fragen aus dem Schulalltag bereits jetzt bespricht, wird sie als eingespieltes Team auch im Ernstfall lösen können.

**Ziele**

- Das neue Führungsteam der Schule ist bei der ersten herausfordernden Situation ein eingespieltes Team und wird dabei nicht scheitern.
- Anhand von praktischen Alltagsbeispielen wird das neue Führungsteam darauf sensibilisiert, was es braucht, damit der Wechsel in der Schulführung gelingt.
- Das langjährige Wissen der Schulpflegemitglieder soll gewinnbringend in die neue Struktur einfließen können.
- Die Schnittstellen (operativ und strategisch) werden vertieft besprochen und das Bewusstsein für eine sorgfältige Klärung wird gestärkt.
- Es wird darüber diskutiert, welche Arbeiten delegiert und welche nicht delegiert werden können.
- Die einzelnen Gemeindegruppen können die Zeit am Workshop gewinnbringend nutzen und wesentliche Diskussionen führen, welche die eine oder andere Sitzung im Alltag ersetzen oder hinfällig machen.

**Inhalt**

In einer Mischung von Inputs von Fachleuten, Diskussionen in den Gemeinde-Teams und Austausch mit anderen Personen in der gleichen Funktion werden u.a. die folgenden Themen aufgenommen:

- Gelingfaktoren bis, während und nach dem Wechsel
- strategische und operative Führung konkret in der Praxis
- delegierbare und nicht delegierbare Tätigkeiten
- Schnittstellen Schule und Gemeinde

Anhand von Praxisbeispielen werden die rechtlichen Vorgaben gemäss Schulgesetz, die operative und strategische Führung, mögliche Schnittstellen und die möglichen delegierbaren Aufgaben (Kompetenzregelung) aufgezeigt.

**Zielpublikum**

Gemeinde-Teams bestehend mindestens aus dem zuständigen Mitglied des Gemeinderates und der Schulleitung, eingeladen sind auch das aktuelle Präsidium der Schulpflege und der/die Gemeindeschreiber/-in.

**Abschluss**

Teilnahmebestätigung

**Dozierende****Johann-Christoph Rudin, lic. iur. Rechtsanwalt**

J.C. Rudin weist eine 20-jährige Erfahrung in der Beratung im Schulumfeld aus. Die situationsbezogene Beratung in Veränderungsprozessen wie auch die Begleitung in Krisensituationen sind seine Kernkompetenzen.

J.C. Rudin ist der Gründer der Firma kompassus ag. kompassus ag ist ein Team von Fachpersonen aus den Bereichen Recht, Kommunikation, Pädagogik, Psychologie, Sozialarbeit und Organisationsentwicklung. In der interdisziplinären Zusammenarbeit bringen sie ihre Kompetenz in Konfliktlösung, Recht und Kommunikation ein, um bei Herausforderungen zu unterstützen, Antworten zu liefern oder den Schulen und/oder Gemeinden Aufgaben abzunehmen.

**Franco Corsiglia**

Franco Corsiglia kennt die Schulführung im Kanton Aargau aus drei verschiedenen Perspektiven: Er ist als Schulleiter in Klingnau tätig, präsidiert die Schulpflege in Wohlen und kennt als langjähriger Präsident des kantonalen Schulpflegeverbandes (VASP) die Situation und Gegebenheiten der verschiedenen Schulen im Kanton. Franco Corsiglia ist für kompassus ag für die Region Nordwestschweiz verantwortlich.

**Dr. phil. Gabriele Stemmer Obrist**

Gabriele Stemmer Obrist ist die Inhaberin von e–b–e–c (entwickeln–beraten–evaluieren–coachen). Seit 2013 begleitet sie Führungspersonen und -gremien aus Bildungsorganisationen in Aspekten der strategischen und operativen Führung. Ihre Kernkompetenzen zum Thema «Schule führen» hat sie in fundierter Lehr- und Dozententätigkeit, in unterschiedlichen Führungsfunktionen und in eigener Forschungsarbeit erworben. Weitere Fachbereiche von Gabriele Stemmer Obrist sind die Begleitung von organisationsgezogenen Entwicklungsprozessen und der Aufbau einer schulischen Qualitätskultur.

**Daten**

27. März 2021 (online) oder 30. April 2021 (Präsenzunterricht in Windisch)

**Ort**

Online und Campus Brugg-Windisch

**Kosten**

CHF 950.- pro Gemeinde-Team

**Programmleitung**

Michael Baumann  
michael.baumann@fhnw.ch  
T +41 56 202 72 59

**Administration**

Danijela Rakic, Weiterbildungskoordinatorin  
danijela.rakic@fhnw.ch  
T +41 56 202 72 65