

Konferenzbeiträge und Publikationen

Konferenzbeiträge

- 2019 Jansen, A. & Konrad, J. (2019, Januar). Wo steht das HR in der digitalen Transformation? Handlungsempfehlungen für die HR Praxis. Workshop beim 2. St. Galler New Work Forum, St. Gallen
- 2018 Jansen, A., Reber, M. & Zölch, M. (2018, September). Bindung von älteren Beschäftigten: Welche Rolle spielen HR-Praktiken zur Flexibilisierung der Arbeit? Vortrag auf dem 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Frankfurt a. Main.
- Jansen, A., Höchner, M., Schulze, H. & Zölch, M. (2018, Januar). Arbeiten im Ruhestand - Welche Bedeutung hat die Flexibilisierung der Arbeit für den Verbleib im Beruf? Vortrag auf der 5. Conference on Work, Employment and Disability Management, Olten.
- 2017 Jansen, A., Diezi, J., Höchner, M., Reber, M., Schulze, H. & Zölch, M. (2017, Mai). Does workplace flexibility help to retain older workers beyond retirement age? A study in the knowledge-intensive sector in Switzerland. Vortrag auf dem 18. Congress of the European Association of Work and Organisational Psychology (EAWOP), Dublin.
- Zölch, M., Diezi, J., Höchner, M., Jansen, A. Reber, M. & Schulze, H. (2017, Februar). Flexibles Arbeiten in der späten Erwerbs- und Nacherwerbs-phase aus Sicht der Unternehmen und der Beschäftigten im wissensintensiven Sektor. Poster präsentiert auf dem 63. Frühjahrskongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e. V. (GfA), Brugg-Windisch.
- 2016 Jansen, A. Diezi, J., Höchner, M., Schindler, S. Schulze, H. & Zölch, M. (2016, September). Flexibles Arbeiten in der späten Erwerbs- und Nacherwerbsphase aus Sicht der Unternehmen und der Beschäftigten im wissensintensiven Sektor. Poster präsentiert auf dem 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Leipzig.
- LoPilato, A.C., Hoffman, B.J., Buckett, A., Melchers, K. G., Kleinmann, M., Christiansen, N., Annen, H., Jansen, A., Merkulova, N., Wirz, A. & D'Mello, S. (2016, April). Expanding the Criterion Domain: Assessment Centers and Relationship Maintenance Behaviors. Poster präsentiert auf der 31. Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP), Anaheim, Californien.
- 2011 Jansen, A., Melchers, K.G., & Kleinmann, M. (2011, September). Beeinflusst soziale Kompetenz die Leistung im Assessment Center? Ein Vergleich drei verschiedener Maße sozialer Kompetenz. Vortrag auf der 7. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Rostock.
- Jansen, A., Melchers, K.G., Kleinmann, M., Lievens, F., Brändli, M., Fraefel, L., & König, C.J. (2011, Mai). Why do assessment centers and interviews predict job performance? The role of candidates' assessment of situational demands. Vortrag auf dem 15. EAWOP Congress 2011, Maastricht.

- 2010 Jansen, A., Lievens, F., & Kleinmann, M. (2010, September). Die Fähigkeit, Anforderungen zu erkennen als Moderator der Beziehung zwischen Persönlichkeit und Leistung im AC. Vortrag auf dem 47. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bremen.
- 2009 Jansen, A., Melchers, K.G., Kleinmann, M., Brändli, M., Fraefel, L., & König, C.J. (2009, September). Welchen Einfluss hat die soziale Wahrnehmungsfähigkeit auf die Kriteriumsvalidität von Assessment Centern? Vortrag auf der 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Wien.
- Jansen, A., König, C.J., Stadelmann, E.H., & Kleinmann, M. (2009, Mai). Applicants' self-presentation behaviors in an employment interview match the interviewers' expectations. Vortrag auf dem 14. EAWOP Congress 2009, Santiago de Compostela.
- Jansen, A., Lievens, F. & Kleinmann, M. (2009, Mai). The moderating role of the perception of situational demands in the personality-performance relationship. Vortrag auf dem 14. EAWOP Congress 2009, Santiago de Compostela.
- Jansen, A., König, C.J., Melchers, K.G., & Kleinmann, M. (2009, April). Explaining faking with impression management theory. Vortrag auf der 24. Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP), New Orleans.
- Jansen, A., Lievens, F., & Kleinmann, M. (2009, April). The importance of situation perception in the personality-performance relationship. Poster präsentiert auf der 24. Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP), New Orleans.
- 2008 Jansen, A., Stadelmann, E.H., Haffsteinson, L.G., König, C.J. & Kleinmann, M. (2008, Juli). Cross-cultural differences in applicants' faking behaviors. Vortrag auf dem XXIX. International Congress of Psychology, Berlin.
- 2007 Jansen, A., König, C.J., Melchers, K.G. & Kleinmann, M. (2007, September). Motivationale und kognitive Einflüsse auf das Antwortverhalten im Persönlichkeitstest. Vortrag auf der 5. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Trier.
- Jansen, A., König, C.J., Melchers, K.G. & Kleinmann, M. (2007, September). Faking in personality inventories: The combined effects of applicants' cognition and impression motivation. Vortrag auf dem 10. Congress of the Swiss Society of Psychology, Zürich.
- Jansen, A., Kleinmann, M., König, C.J. & Melchers, K.G. (2007, Mai). Effects of perceived relevance of personality facets and impression motivation on personality inventory scores in an applicant setting. Poster präsentiert auf dem 13. EAWOP Congress 2007, Stockholm.
- 2005 Jansen, A., Müller, C., Prümper, J. & Stein, B. (2005, September). Software-Einführung in KMU – (kein) Platz für Benutzerbeteiligung? –

eine qualitative Bestandaufnahme. Vortrag auf dem Usability Professionals' Track der Mensch und Computer 2005, Linz.

Jansen, A., Müller, C., Prümper, J., Stein, B. & Vöhringer-Kuhnt, T. (2005, September). Benutzerbeteiligung bei der Softwareeinführung in KMU – Regel oder Ausnahme? Vortrag auf der 4. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie in der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bonn.

2004

Jansen, A., Mäthner, E. & Bachmann, T. (2004, September). Die Bedeutung der Zielformulierung für den Coaching-Erfolg. Vortrag auf dem 44. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Göttingen.

2003

Jansen, A., Mäthner, E. & Bachmann, T. (2003, September). Wirksamkeit von Coaching – eine empirische Studie mit Coaches und Klienten. Vortrag auf der 3. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Mannheim.

Publikationen (peer-reviewed und non-peer-reviewed)

- in preparation Jansen, A., Reber, M., Zumsteg, M. & Zölch, M. *Bindung von älteren Beschäftigten: Welche Rolle spielen HR-Praktiken zur Flexibilisierung der Arbeit?*
- Konrad, J., Schaltegger, C. & Jansen, A. *The relationship between digital competencies and work outcomes: The mediating role of digital maturity*
- under review Jansen, A., Höchner, M., Schulze, H. & Zölch, M. (2018) Does workplace flexibility help to retain older workers in their career jobs up to and beyond retirement age? A qualitative study in the knowledge-intensive sector in Switzerland. *Die Unternehmung*.
- Reber & Jansen (2018). Arbeitsfähig bis ins Rentenalter. Wie können Produktionsunternehmen ihre älteren Mitarbeitenden in Einfacharbeit dabei unterstützen? *Die Arbeit*.
- accepted Jansen, A., Konrad, J., Schaltegger, C. & Zölch, M. (2019). *Wo steht das HR in der digitalen Transformation? Handlungsempfehlungen für die HR-Praxis*. Buchkapitel im Buch zum New Work Forum 2019
- 2018 Jansen, Odoni & Wombacher (2018). Wie lassen sich die besten Lehrabgängerinnen und Lehrabgänger im Unternehmen halten? Ansatzpunkte für ein erfolgreiches Retention Management der Generation Z. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaften*. Online Vorveröffentlichung
- Jansen, A. & Mäthner, E. (2018). *Coaching evaluieren* (2. überarbeitete und erweiterte Auflage). Studienmaterial für den Studiengang Business Coaching und Change Management (M.A.) der Euro FH-Hamburg.
- Jansen, A. & Tschumi, S. (2018). Die Folgen der Digitalisierung für Mitarbeitende im Detailhandel: Steigende Anforderungen an Kompetenzen. *Persorama*, 2, 54-55
- Jansen, A. (2018). Erwerbstätigkeit statt Ruhestand: Flexibilität ist gefragt. In S. Bernhard (Hrsg.). *personalSchweiz: Das Buch für die Schweizer HR-Praxis* (S. 51-58). Zürich: WEKA.
- Jansen, A. (2018). Arbeiten im Pensionsalter. *personalSchweiz*, 2, 24-25.
- 2017 König, C.J., Jansen, A. & Lüscher Mathieu (2017). What if applicants knew how personality tests are scored? A minimal intervention study. *Journal of Personnel Psychology*, 16, 206-210.
- 2013 Jansen, A., Melchers, K.G., Lievens, F., Kleinmann, M., Brändli, M., Fraefel, L. & König, C.J. (2013). Situation assessment as an ignored factor in the behavioral consistency paradigm underlying the validity of personnel selection procedures, *Journal of Applied Psychology*, 98, 326-341.
- 2012 Jansen, A., Melchers, K.G., Kleinmann, M. (2012). Der Beitrag sozialer Kompetenz zur Vorhersage beruflicher Leistung. Inkrementelle Validität

- sozialer Kompetenz gegenüber der Leistung im Assessment Center und im Interview. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 56, 87-97.
- Jansen, A., König, C.J., Kleinmann, M., & Melchers, K.G. (2012). The interactive effect of impression motivation and cognitive schema on self-presentation in a personality inventory. *Journal of Applied Social Psychology*, 42, 1932-1957.
- Jansen, A., König, C.J., Stadelmann, E.H. & Kleinmann, M. (2012). Applicants' self-presentational behavior: What do recruiters expect and what do they get? *Journal of Personnel Psychology*, 11, 77-85.
- 2011 König, C. J., Hafsteinsson, L. G., Jansen, A., & Stadelmann, E. H. (2011). Applicants' self-presentational behavior across cultures: Less self-presentation in Switzerland and Iceland than in the US. *International Journal of Selection and Assessment*, 19, 331-339.
- Jansen, A., Lievens, F., & Kleinmann, M. (2011). Do individual differences in perceiving situational demands moderate the relationship between personality and assessment center dimension ratings? *Human Performance*, 24, 231-250.
- Kleinmann, M., Ingold, P. V., Lievens, F., Jansen, A., Melchers, K. G., & König, C. J. (2011). A different look at why selection procedures work: The role of candidates' ability to identify criteria. *Organizational Psychology Review*, 1, 128-146.
- 2008 Jansen, A. (2008). Buchbesprechung: Latham, G.P. (2007). Work motivation: History, theory, research, and practice. *Zeitschrift für Personalpsychologie*, 7, 144-145.
- 2007 Jansen, A. & Stein, B. (2007). Schulung. In P. Abele, J. Hurtienne & J. Prümper (Hg.), *Usability Management bei SAP-Projekten. Grundlagen - Vorgehen - Methoden* (S. 239-274). Wiesbaden: Vieweg.
- Floegel, S. & Jansen, A. (2007). Realisierung. In P. Abele, J. Hurtienne & J. Prümper (Hg.), *Usability Management bei SAP-Projekten. Grundlagen - Vorgehen - Methoden* (S. 213-238). Wiesbaden: Vieweg.
- 2006 Mäthner, E. & Jansen, A. (2006). *Studienmaterialien zum Fernstudium Coaching & Moderation*. Modul Coaching. Studieneinheit Evaluation. Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung an der Universität Bielefeld e.V.
- 2005 Mäthner, E., Jansen, A. & Bachmann, T. (2005). Wirksamkeit und Wirkfaktoren im Coaching. In C. Rauen (Hrsg.), *Handbuch Coaching* (S. 55-76). Göttingen: Hogrefe.
- 2004 Jansen, A., Mäthner, E. & Bachmann, T. (2004). Wirksamkeit von Coaching. Eine empirische Studie mit Coaches und Klienten. In W. Bungard, B. Koop & C. Liebig (Hg.), *Psychologie und Wirtschaft leben. Aktuelle Themen der Wirtschaftspsychologie in Forschung und Praxis* (S. 226-237). München: Rainer Hampp Verlag.

2003

Jansen, A., Mäthner, E. & Bachmann, T. (2004). *Erfolgreiches Coaching. Wirkungsforschung im Coaching*. Heidelberg: Asanger.

Jansen, A., Mäthner, E. & Bachmann, T. (2003). Evaluation von Coaching, *Organisationsberatung, Supervision, Coaching*, 10, 245-254.