Publikationen Prof. Dr. Anne Jansen (Stand 11/2026)

ORCID ResearchGate

Jansen, A. & Mücke, A. (2026). Human AI Collaboration in Strategic Competency Analysis for Future-Oriented Recruitment. In: The Upper-Rhine Artificial Intelligence Symposium (URAI 2026). AI and the Human in the Loop. Brugg-Windisch, 4. November 2026. Preprint: https://journals.hs-offenburg.de/index.php/urai/article/view/288/303

Henzmann, D. & Jansen, A. (2026). Junge Fachkräfte langfristig binden. *KMU-Magazin, 9*, 70-72.

Jansen, A. (2026). Neue Führungsform: Welche Führungsform passt zu den Herausforderungen von morgen? HR Today [online]. https://www.hrtoday.ch/de/article/neue-fuehrungsmodelle-welche-fuehrungsform-passt-zu-den-herausforderungen-von-morgen

Jansen, A. & Radvila, A. (2026). Operationalizing Competency-Based Education in Postgraduate Professional Programs: A Case Study of the MAS Vocational, Study and Career Counselling. In: 12th International Conference on Higher Education Advances (HEAd'26). Valencia, 15-18 June 2026. DOI: 10.4995/HEAd26.2026.21461

Sutter, P. & Jansen, A. (2026). Digitale Präsenz als Schlüssel zur Fachkräftegewinnung. *KMU-Magazin, 3,* 2-4.

Jansen, A., & Mücke, A. (2026). Zukunftskompetenzen wirksam bestimmen: Der Kontext ist entscheidend. *Der HR Developer, 4,* 8-9.

Mücke, A., Busarello, L., & Jansen, A. (2026). Mit Kompetenzmanagement regulatorische Vorgaben in KMU umsetzen. In GfA (Hrsg.), Frühjahrskongress 2026: Menschengerechte Arbeitsgestaltung (S. 943–948). Gesellschaft für Arbeitswissenschaft.

Vogel, C., Hunn, E. & Jansen, A. (2026). Belastung, Gesundheit, Perspektiven: Gründe für den Austritt aus dem Berufsfeuerwehrdienst. *Der HR Developer*, *5*, 10-11.

Jansen, A. & Vogel, C. (2026). Arbeitsbelastung, Berufsaustritte und Personalbindung bei Schweizer Berufsfeuerwehren. In GfA (Hrsg.), Frühjahrskongress 2026: Menschengerechte Arbeitsgestaltung (S. 429–434). Gesellschaft für Arbeitswissenschaft.

Toolaram, R. & Jansen, A. (2026). Zukunft sichern: Jugend für das Bauhauptgewerbe motivieren. Schweizerischer Baumeisterverband. [online] https://schweizer-bauwirtschaft.ch/zukunft-sichern-jugend-fuer-das-bauhauptgewerbe-motivieren/

Jansen, A. & Zumsteg, M. (2025). Wie gelingt präventive Kompetenzentwicklung? Den richtigen Zeitpunkt für Up- & Reskilling finden. *Der HR Developer, 5*, 6-7.

Jansen, A. & Krone-Germann, I. (2025). Immer mehr Organisationen in der Schweiz setzen auf Jobsharing. Die Volkswirtschaft. 07. Januar [online]. https://dievolkswirtschaft.ch/de/2025/01/immer-mehr-organisationen-in-der-schweiz-setzen-auf-jobsharing/

Jansen, A. & Hunn, E. (2024). Job- und Topsharing in der Schweiz. *Personal Schweiz. Das Magazin für die Schweizer Personalpraxis, 6*, 26-27.

Jansen, A. & Hunn, E. (2024). Job- und Topsharing in der Schweiz. Eine Bestandsaufnahme in kleinen, mittleren und grossen Organisationen in drei Sprachregionen. Studie im Auftrag vom Verein PTO (Part-time Optimisation). Hochschule für Wirtschaft FHNW.

Jansen, A. & Rother, T. (2024). Different Implementation Variants of the Synchronous Hybrid Setting in Continuing Education. In: 10th International Conference on Higher Education Advances (HEAd'24). Valencia, 18-21 June 2024. DOI: 10.4995/HEAd24.2024.17028

Dornemann, S. & Jansen, A. (2024) Nachhaltige Arbeitsmarktfähigkeit: Ein Zusammenspiel von HR-Massnahmen und agilen Verhaltensweisen der Mitarbeitenden. *Der HR-Developer, 3*, 7-8.

Jansen, A. (2023). Kompetenzen im Fokus: Was es für ein sinnvolles Skillmanagement braucht. *Der HR-Developer*, *3*, 6–7.

Jansen, A. & Krebs, M. (2023). Digitales Skillmanagement: Anwendungsoptionen im Überblick. *Personal Schweiz. Das Magazin für die Schweizer Personalpraxis, 6*, 34-36.

Jansen, A. & Krebs, M. (2023). Digitales Skillmanagement. Buzzwords durchleuchtet. *People & Work, 3*, 48-51.

Jansen, A. & Rother, T. (2023). Umsetzung des synchron hybriden Settings in der Weiterbildung. Erleben von sozialer Präsenz und Interaktion. *Zeitschrift für Hochschule und Weiterbildung, 2*, 58-65. DOI: 10.11576/zhwb-6601

Jansen, A., & Rother, T. (2022). Synchron hybride Settings in der Weiterbildung – ein Format mit Zukunft? *Der HR-Developer,* 2, 4–5.

Jansen, A. & Rother, T. (2022). Tipps für die Gestaltung hybrider Meetings. *Der HR Developer, 1*, 11-12.

Jansen, A., & Rother, T. (2021). Synchronous hybrid classroom in continuing education – Tackling challenges of exchange and networking. In A. Gerber & K. Hinkelmann (Eds.), *Society 5.0 2021. Proceedings of the First International Conference on Society 5.0* (Vol. 2, pp. 73–84). Zenodo. DOI: 10.5281/zenodo.5185903

Jansen, A. & Zumsteg, M. (2020). Laufbahnberatung in der zweiten Lebenshälfte. *Panorama - Bildung, Beratung, Arbeitsmarkt 4*, 20-21.

Jansen, A., Konrad, J., Schaltegger, C. & Zölch, M. (2020). *Wo steht das HR in der digitalen Transformation? Handlungsempfehlungen für die HR-Praxis*. In S. Wörwag & A. Cloots (Eds.), Human Digital Work – Eine Utopie? Erkenntnisse aus Forschung und Praxis zur digitalen Transformation der Arbeit (S.225 – 237), Springer Fachmedien.

Jansen, A. (2020). Digitale Kompetenzen messen — aber wie? *Personal Schweiz. Das Magazin für die Schweizer Personalpraxis, 7*, 30-32.

Jansen, A. & Sitte, M. (2020). From Head of HR to HR Consultant: A late career step within the Aduno Group. Case study and teaching note. Case centre 420-0012.

Jansen, A. & Eble, S. (2020). *Flexibles Arbeiten. Zusammenfassende Studienergebnisse und Empfehlungen für die Praxis*. Research Report. Angestelltenverband Roche und FHNW.

Jansen, A. Höchner, M., Schulze, H. & Zölch, M. (2019). Does workplace flexibility help to retain older workers in their career jobs up to and beyond retirement age? A qualitative study in the knowledge-intensive sector in Switzerland. *Die Unternehmung - Swiss Journal of Business Research and Practice, 73*, 229-249. DOI: 10.5771/0042-059X-2019-3-229

Reber, M. & Jansen, A. (2019). Arbeitsfähig bis ins Rentenalter. Wie können Produktionsunternehmen ihre älteren Mitarbeitenden in Einfacharbeit dabei unterstützen? *Arbeit, 28*, 149-175. DOI: 10.1515/arbeit-2019-0010

Jansen, A., Odoni, M. & Wombacher, J. (2019). Wie lassen sich die besten Lehrabgängerinnen und Lehrabgänger im Unternehmen halten? Ansatzpunkte für ein erfolgreiches Retention Management der Generation Z. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaften, 193-202*. DOI: 10.1007/s41449-018-0119-6

Jansen, A. & Mäthner, E. (2018). *Coaching evaluieren* (2. überarbeitete und erweiterte Auflage). Studienmaterial für den Studiengang Business Coaching und Change Management (M.A.) der Euro FH-Hamburg.

Jansen, A. & Tschumi, S. (2018). Die Folgen der Digitalisierung für Mitarbeitende im Detailhandel: Steigende Anforderungen an Kompetenzen. *Persorama*, *2*, 54-55

Jansen, A. (2018). Erwerbstätigkeit statt Ruhestand: Flexibilität ist gefragt. In S. Berhard (Hrsg.). *Personal Schweiz: Das Buch für die Schweizer HR-Praxis* (S. 51-58). Zürich: WEKA.

Jansen, A. (2018). Arbeiten im Pensionsalter. *Personal Schweiz. Das Magazin für die Schweizer Personalpraxis, 2*, 24-25.

König, C.J., Jansen, A. & Lüscher Mathieu (2017). What if applicants knew how personality tests are scored? A minimal intervention study. *Journal of Personnel Psychology*, 16, 206-210. DOI: 10.1027/1866-5888/a000183

Jansen, A., Melchers, K.G., Lievens, F., Kleinmann, M., Brändli, M., Fraefel, L. & König, C.J. (2013). Situation assessment as an ignored factor in the behavioral consistency paradigm underlying the validity of personnel selection procedures, *Journal of Applied Psychology, 98,* 326-341. DOI: 10.1037/a0031257

Jansen, A., Melchers, K.G., Kleinmann, M. (2012). Der Beitrag sozialer Kompetenz zur Vorhersage beruflicher Leistung. Inkrementelle Validität sozialer Kompetenz gegenüber der Leistung im Assessment Center und im Interview. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 56*, 87-97. DOI: 10.1026/0932-4089/a000077

Jansen, A., König, C.J., Kleinmann, M., & Melchers, K.G. (2012). The interactive effect of impression motivation and cognitive schema on self-presentation in a personality inventory. *Journal of Applied Social Psychology, 42,* 1932-1957. DOI: 10.1111/j.1559-1816.2012.00925.x

Jansen, A., König, C.J., Stadelmann, E.H. & Kleinmann, M. (2012). Applicants' self-presentational behavior: What do recruiters expect and what do they get? *Journal of Personnel Psychology, 11*, 77-85. DOI: 10.1027/1866-5888/a000046

König, C. J., Hafsteinsson, L. G., Jansen, A., & Stadelmann, E. H. (2011). Applicants' self-presentational behavior across cultures: Less self-presentation in Switzerland and Iceland than in the US. International *Journal of Selection and Assessment, 19*, 331-339. DOI: 10.1111/j.1468-2389.2011.00562.x

Jansen, A., Lievens, F., & Kleinmann, M. (2011). Do individual differences in perceiving situational demands moderate the relationship between personality and assessment center dimension ratings? *Human Performance*, *24*, 231-250. DOI: 10.1080/08959285.2011.580805

Kleinmann, M., Ingold, P. V., Lievens, F., Jansen, A., Melchers, K. G., & König, C. J. (2011). A different look at why selection procedures work: The role of candidates' ability to identify criteria. *Organizational Psychology Review, 1*, 128-146. DOI: 10.1177/2041386610387000

Jansen, A. (2008). Buchbesprechung: Latham, G.P. (2007). Work motivation: History, theory, research, and practice. *Zeitschrift für Personalpsychologie*, *7*, 144-145.

Jansen, A. & Stein, B. (2007). Schulung. In P. Abele, J. Hurtienne & J. Prümper (Hg.), *Usability Management bei SAP-Projekten. Grundlagen - Vorgehen - Methoden* (S. 239-274). Wiesbaden: Vieweg.

Floegel, S. & Jansen, A. (2007). Realisierung. In P. Abele, J. Hurtienne & J. Prümper (Hg.), *Usability Management bei SAP-Projekten. Grundlagen - Vorgehen - Methoden* (S. 213-238). Wiesbaden: Vieweg.

Mäthner, E. & Jansen, A. (2006). *Studienmaterialen zum Fernstudium Coaching & Moderation*. Modul Coaching. Studieneinheit Evaluation. Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung an der Universität Bielefeld e.V.

Mäthner, E., Jansen, A. & Bachmann, T. (2005). Wirksamkeit und Wirkfaktoren im Coaching. In C. Rauen (Hrsg.), *Handbuch Coaching* (S. 55-76). Göttingen: Hogrefe.

Jansen, A., Mäthner, E. & Bachmann, T. (2004). Wirksamkeit von Coaching. Eine empirische Studie mit Coachs und Klienten. In W. Bungard, B. Koop & C. Liebig (Hg.), *Psychologie und Wirtschaft leben. Aktuelle Themen der Wirtschaftspsychologie in Forschung und Praxis* (S. 226-237). München: Rainer Hampp Verlag.

Jansen, A., Mäthner, E. & Bachmann, T. (2004). *Erfolgreiches Coaching. Wirkungsforschung im Coaching*. Heidelberg: Asanger.

Jansen, A., Mäthner, E. & Bachmann, T. (2003). Evaluation von Coaching, *Organisationsberatung, Supervision, Coaching*, *10*, 245-254. DOI: 10.1007/s11613-003-0028-0