

Publikationen (Selected 2010-2019)

Amstutz, N./Geisen, Th. /Hassler, B. /Diezi, J./ Widmer, L. /Steiner, L. /Kraus, K. & Wenger, N. 2018. "Arbeiten, solange der Körper mitmacht" - Betriebliche Herausforderungen im Zusammenhang mit Einfacharbeit und alternden Belegschaften. In. ARBEIT Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, 2018; 27(1): 5–25.

Amstutz N./ Eberherr H./ Funder M. & Hofmann, R. (Hsg.) 2018. Geschlecht als widersprüchliche Institution. Neo-institutionalistische Implikationen zum Gender-Cage in Organisationen. Baden-Baden: NOMOS.

Amstutz N./ Eberherr H./ Funder M. & Hofmann, R. 2018. Zwischen Beharrung und Transformation: Neo-Insitutionalistische Reflexionen zum Gender Cage in Organisationen (Einführung). In. Amstutz N./ Eberherr H./ Funder M./ Hofmann, R. (Hsg.) Geschlecht als widersprüchliche Institution. Baden-Baden: NOMOS, 13-39.

Amstutz, N./ Nussbaumer, M. & Brand, O. 2018. Soziale Agency: Arbeit an der (De-)Institutionalisierung von Geschlecht. In. Amstutz N./ Eberherr H./ Funder M./ Hofmann, R. (Hsg.). Geschlecht als widersprüchliche Institution. Baden-Baden: NOMOS, 87-109.

Amstutz, N. & Vöhringer, H. 2018. Isomorphie: Machtvolle Angleichungsprozesse bei der Verarbeitung von Gleichstellungserwartungen. In. Amstutz N./ Eberherr H./ Funder M./ Hofmann, R. (Hsg.). Geschlecht als widersprüchliche Institution. Baden-Baden: NOMOS, 111-138.

Amstutz, N. / Wetzel, R. 2017. Die Funktion des Kerngeschäfts. Ein Blick auf den ‚Talk‘ des Neo-Institutionalismus, die ‚Null‘ der Organisation und die Folgen für die Geschlechtergleichstellung. In. Funder Maria (Hsg.). „Neo-Institutionalismus – Revisited. Bilanz und Weiterentwicklungen aus der Sicht der Geschlechterforschung. Ein Handbuch“. Baden-Baden: NOMOS.

Vöhringer, H./ Nussbaumer, M. & Amstutz, N. 2016. Sagen ist nicht immer gleich Tun. In. personal schweiz. Magazin für Personalpraxis, Jul.-Aug. 2016, 26-27.

Amstutz, N. 2015. Die Gunst der Stunde? 'Potenzial Frau' in der Demografiedebatte. In. Zölch, M & Mücke, A. (Hrsg.), Fit für den demographischen Wandel, 2. Aufl. Bern: Haupt Verlag. S.333-348.

Amstutz, N., Konrad J. & Spaar R. 2015. Lebensphasenorientierte Personalentwicklung in der Pflege – Handlungsfelder für die Praxis, ZFPg, 2 (1), 19-27.

Amstutz, N. 2014. L'égalité, une simple affaire de nombres? In M. Anderfuhren & S. Rodari (Ed.), Sans garantie de mixité. Collection: Le social dans la cité. Genève: Edition IES, 65-84.

Krone-Germann, I., Amstutz, N. & Jochem, A. 2014. Le job-sharing: un impératif économique. Revue Economique et Sociale, 72 (2), 11-16.

Krone-German, I./ de Chambrier, A.A. & Amstutz, N. 2014. Le partage de l'emploi en Suisse: enquête nationale et plateforme d'informations. In. La vie économique. Revue de Politique Economique 6, 2014, 22-23.

Amstutz, N. 2014. Mit Haut und Haar – und inklusive Privatleben. In. Wirtschaftsflash, Sept. 2014, 34-35.

Amstutz, N. & Spaar, R. 2013. Gender equality im Fokus von Diversity Management – Annäherung an internationale Vergleiche. In Funder, M. (Hsg.), *The Gender Cage – revisited*: Handbuch zur Organisations- und Geschlechterforschung, Schriftenreihe zur Geschlechterforschung: „Arbeit, Organisation und Geschlecht in Wirtschaft und Gesellschaft“. Baden-Baden: NOMOS-Verlag, 343-368.

Amstutz, N. 2013. Diversity Management – learning in the international process. In. Nützi, R. (Ed.) *Practical-oriented and international. School of Business, UAS of Northern Switzerland*, 38-43.

Amstutz, N. & Müller, C. 2013. Diversity Management. In Steiger, Th. & Lippmann, E. (Hrsg.), *Handbuch Angewandte Psychologie für Führungskräfte*. 4. Aufl. Berlin: Springer, 359 – 380.

Amstutz, N. 2010. Diversity Management: theorie- und politikfern? Für Mehrstimmigkeit in der Konzeptualisierung von Diversity Management. *GENDER - Zeitschrift für Geschlecht, Kultur und Gesellschaft*, 2, S. 9-24.