



CAS HRM Upskill Intensiv-Refresher für HR-Fachleute

Sie arbeiten seit längerem im HRM und Ihr letzter Abschluss wie z.B. die eidg. Berufsprüfung HR-Fachfrau/Fachmann oder auch ein Studium liegen bereits einige Jahre zurück. Jetzt möchten Sie sich in HR-Themen à jour bringen, um das HR zeitgemäss zu gestalten.

Profitieren Sie von fundiertem Fachwissen, praxisnahen Übungen und dem gemeinsamen Austausch, um vielseitige Herausforderungen im HRM souverän zu meistern.

Ziele

Die Teilnehmenden

- können aktuelle Herausforderungen im HRM besser meistern
- kennen die wesentlichen Neuerungen im HRM entlang des gesamten Employee Lifecycles
- kennen die zentralen Trends und können diese in Bezug auf Ihre eigene HRM Praxis einordnen
- tauschen sich aus und lernen voneinander
- sind in der Lage, die HRM-Kernbereiche in Ihren Unternehmen auf den Prüfstand zu stellen und inhaltlich und prozessmässig zu erneuern

Inhalte/Module

Das Programm umfasst insgesamt 16 Tage und ist in 5 themenspezifische Module mit jeweils 3 bzw. 4 Unterrichtstagen eingeteilt. Die Module können auch einzeln gebucht oder frei kombiniert werden.

- **Modul 1: Strategie, Digitalisierung und KI im HRM** (3 Tage)
Entwicklung einer HR-Strategie, Digitalisierungsstrategien und deren Umsetzung sowie Vorgehensansätze bezüglich eines sinnvollen Einsatzes von KI im HRM mit Auswirkungen auf die HR-Organisation
- **Modul 2: Workforce Planning und Talent Akquisition** (3 Tage)
Personalplanung, Employer Branding inkl. EVP, Sourcing (inkl. active Sourcing) bis Selection & Closing, Candidate bzw. Employee Experience
- **Modul 3: Performance- und Talent Management** (3 Tage)
Neue Ansätze im Performance Management (wie z.B. OKR) sowie im People Development (wie z.B. Skillsmanagement, New Learning oder Laufbahn- und Entwicklungswege)
- **Modul 4: Arbeitsrecht, Sozialversicherungen und Datensicherheit** (4 Tage)

Arbeitsrecht: Vertiefende Behandlung folgender Themen: Gratifikation, Bonus und Nettolohnausgleich, diverse Arbeitszeitmodelle; Inhalte und Grenzen von speziellen Vertragsformen; Empfehlungen zu unterschiedlichen rechtlichen Anforderungen bezüglich Personaldossier und Datenschutz; Vermeidung von Haftungsfällen bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen.

Sozialversicherungen: Vertiefende Behandlung der Grundsätze zu den Sozialversicherungswerken sowie Neuentwicklungen in den Sozialversicherungen und deren Auswirkungen auf den Arbeitsalltag; Vorgehen bei schwierigen und umfangreichen Fragestellungen inkl. das daraus resultierende Wissen in der Praxis gezielt und richtig einsetzen

- **Modul 5: Trendwerkstatt zu ausgewählten Trendthemen** (3 Tage)
wie z.B. Agilität, New Work, HR Analytics oder Nachhaltigkeit

Zielpublikum

Das Programm «HRM Upskill» richtet sich an HR Fachleute, welche sich in «klassischen» HR-Bereichen sowie zu HR-Trendthemen auf den neusten Stand bringen möchten.

Leistungsnachweis	Jedes der 5 Module (je 3 ECTS) wird mit einem kleinen Leistungsnachweis abgeschlossen. Dabei steht der Transfer auf die eigene Berufspraxis bzw. der Bezug zur eigenen Berufspraxis im Vordergrund und erfolgt anhand von kurzen Reflexionsberichten, Analysen der eigenen Praxis oder dem Einbringen und Bearbeiten von Fällen. Die Leistungsnachweise werden mit «bestanden» / «nicht bestanden» bewertet.	
Abschluss	Certificate of Advanced Studies	
Dozierende	FHNW interne und externe HR-ExpertInnen	
Daten	Start: 03. November 2026	
Ort	Fachhochschule Nordwestschweiz Hochschule für Wirtschaft Riggenbachstrasse 16 4600 Olten	
Kosten	CHF 8'800.-- (gesamtes Programm, pro rate Anpassung beim Besuch einzelner Module)	
Programmleitung	Prof. Dr. Anja Mücke Anja.muecke@fhnw.ch	T +41 62 957 30 23
	Prof. Dr. Gery Bruederlin gery.bruederlin@fhnw.ch	T +41 62 957 26 81
Koordination	Désirée Fehlmann desiree.fehlmann@fhnw.ch	T +41 62 957 20 39