CAS Moderne Personal- und Organisationsentwicklung

Organisationen stehen vor tiefgreifenden Veränderungen: Neue Arbeitsformen, technologische Entwicklungen und steigende Anforderungen an Anpassungsfähigkeit und Resilienz erfordern innovative Ansätze. Der CAS vermittelt ein integriertes Verständnis dafür, wie die Entwicklung von Menschen, Organisationen und Zusammenarbeit zukunftsfähig gestaltet werden kann. Sie lernen moderne Konzepte, Modelle und Instrumente kennen, um Entwicklungs- und Transformationsprozesse professionell zu initiieren, zu begleiten und strategisch zu verankern. Sie schliessen wahlweise mit einem Certificate of Advanced Studies (CAS) und 15 ECTS-Kreditpunkten ab oder buchen den Kurs modular als Fachkurs.

Ziele

- Sie positionieren Personal- und Organisationsentwicklung als strategischen Gestaltungshebel im Spannungsfeld von Stabilität und Wandel.
- Sie nutzen zeitgemässe Konzepte zur Entwicklung von Menschen, Führung und Zusammenarbeit.
- Sie begleiten Transformations- und Organisationsentwicklungsprozesse reflektiert, wirksam und kontextsensibel.
- Sie entwickeln integrierte, bedarfsorientierte und zukunftsgerichtete Ansätze der Personal- und Organisationsentwicklung für ihre Organisation.
- Sie machen Mehrwert und Wertschöpfungsbeiträge von Entwicklungsinitiativen nachvollziehbar.
- Sie vertreten ihre Konzepte überzeugend gegenüber Führung, Management und relevanten Stakeholdern.

Nutzen

Der CAS verbindet Fachwissen, Praxisnähe und kollegialen Austausch. Der Nutzen zeigt sich in drei Dimensionen:

1. **Professionalisierung**
   Sie stärken Ihre Kompetenz, Entwicklungs- und Veränderungsprozesse in Organisationen professionell zu begleiten, z. B. in der Rolle als Führungsperson, Business Partner oder Fachperson für Personal- und Organisationsentwicklung. Sie treffen kontextpassende Gestaltungsentscheidungen und schaffen nachhaltigen Mehrwert für ihre Organisation.
2. **Praxisbezug**
   Der CAS ist konsequent praxisorientiert aufgebaut. Eigene Fragestellungen und Projektideen werden aufgegriffen und mit Unterstützung erfahrener Dozentinnen und Dozenten gezielt für den Transfer in die eigene Organisation weiterentwickelt.
3. **Kollaboration und Vernetzung**
   Sie profitieren vom Austausch mit Teilnehmenden aus unterschiedlichen Organisationen und Fachbereichen. Eine gemeinsame CAS-Kollaborationskultur mit Formaten wie Community of Practice, Intervision und Knowledge Sharing fördert Ko-Kreation und die Vernetzung untereinander.

Eine Besonderheit dieses CAS ist die Auswahl der Dozierenden: Erfahrene Expertinnen und Experten, die langjährige Praxiserfahrung mit didaktischer Kompetenz verbinden. Sie verstehen sich als Prozessbegleitende und unterstützen die Teilnehmenden dabei, Personal- und Organisationsentwicklung weiter zu professionalisieren und als strategischen Erfolgsfaktor in ihren Organisationen zu verankern.

Inhalt

Organisationen mussten sich schon immer an veränderte Märkte, Technologien und Bedürfnisse anpassen. Neu ist jedoch die Geschwindigkeit, mit der technologische Entwicklungen tiefgreifende Veränderungen bis hin zur Disruption auslösen. Personal- und Organisationsentwicklung übernimmt dabei eine zentrale strategische Rolle: Sie unterstützt Organisationen darin, Wandel aktiv zu gestalten und zugleich eine nachhaltige Lern- und Entwicklungsfähigkeit der Organisationsmitglieder aufzubauen.

Modul 1:
Personalentwicklung 1 – Dynamische Entwicklung von Menschen und Teams
Modul 1 richtet den Blick darauf, wie Menschen in Organisationen über unterschiedliche Lebens- und Berufsphasen hinweg gezielt begleitet werden können. Die lebenszyklus-orientierte Personalentwicklung bildet dafür einen zentralen Bezugsrahmen. Ergänzend werden Teamentwicklung und teambezogene Dynamiken als wesentliche Hebel für Leistungsfähigkeit, Motivation und Zusammenarbeit betrachtet. Daraus entstehen erste Ansatzpunkte, um individuelle und teambezogene Entwicklungslogiken in der eigenen Organisation weiterzuentwickeln.

Modul 2:
Personalentwicklung 2 – Leadership, Kompetenzen und Laufbahnen neu denken

Modul 2 fokussiert auf die aktive Gestaltung von Führung, Kompetenzentwicklung und Laufbahnen in einem Umfeld zunehmender Dynamik und Komplexität. Leadership Development wird als Learning Journey verstanden, die Mindset, Agilität und Wirksamkeit verbindet. Moderne Ansätze des Kompetenzmanagements – von Future Skills über Upskilling und Reskilling bis hin zu KI-gestützten Lernprozessen – werden aufgegriffen. Neue Formen der Talent- und Laufbahnentwicklung fördern Eigenverantwortung, eröffnen Entwicklungsperspektiven und stärken nachhaltige Bindung.

Modul 3:
Organisationsentwicklung 1 – Arbeit und Organisation im Wandel

Modul 3 vertieft das Verständnis von Organisationsentwicklung im Kontext von Future Work. Konzepte wie Fluide Organisationen, Job Crafting und Repurpose Work eröffnen neue Perspektiven auf Arbeit und Zusammenarbeit – weg von starren Strukturen hin zu einer lern- und entwicklungsorientierten Organisationskultur mit hoher Anpassungsfähigkeit. Transformationsprozesse werden im Zusammenspiel von Strategie, Struktur und Kultur betrachtet und in ihren Auswirkungen auf Organisationen reflektiert.

Modul 4:
Organisationsentwicklung 2 – Transformation bewusst gestalten und verankern

Modul 4 widmet sich dem Thema, wie Transformation in Organisationen nicht nur angestossen, sondern nachhaltig und kontextsensibel gestaltet werden kann. Unterschiedliche OE-Modelle, adaptive Entwicklungslogiken, Selbstorganisation sowie Kultur- und Wertearbeit unterstützen die Auswahl passender Vorgehensweisen. Im Zentrum stehen Führung, Verantwortung und Beteiligung und damit die langfristige Stärkung der Innovations- und Zukunftsfähigkeit von Organisationen.

Modul 5:
Strategische Wirkung, Messbarkeit und KI in PE & OE

Modul 5 richtet Personal- und Organisationsentwicklung konsequent auf strategische Wirkung und Wertschöpfung aus. Konzepte wie Employee Experience, Performance Culture, PE-/OE-Controlling und People Analytics bilden zentrale Grundlagen für evidenzbasierte Steuerung und Entscheidungsfindung. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf dem reflektierten Einsatz von Künstlicher Intelligenz in PE und OE – inklusive Chancen, Grenzen und Qualitätsanforderungen. In der Projektwerkstatt werden eigene Konzepte in Learning Circles reflektiert und gemeinsam weiterentwickelt.

Zielpublikum

- Fachspezialistinnen und -spezialisten in den Bereichen Personal- und Organisationsentwicklung, Transformation, Change Management, Management Development, Weiterbildung und Ausbildung
- Fachspezialistinnen und -spezialisten sowie Führungskräfte, die sich im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung professionalisieren wollen
- Geschäftsleitungsmitglieder, Leitende von KMU, Verantwortliche für Human Resource Management, die PE und OE als wichtigen strategischen Gestaltungshebel einsetzen wollen

Abschluss

Der Abschluss entspricht 15 ECTS-Punkten gemäss European Credit Transfer System (450 Stunden) und trägt den Titel CAS Certificate of Advanced Studies FHNW in Moderner Personal- und Organisationsentwicklung.

Dafür vorausgesetzt werden:

a. Ausreichende Präsenz an den Kurstagen gemäss Absenzenregelung
b. Beitrag zur Kollaborationskultur CAS: Leiten einer Kollaboration, aktive Teilnahme an Kollaborationen und Intervisionssitzungen
c. Literaturstudium, OE-Buch: Kritische Reflexion wesentlicher Inhalte in Gruppen, kurze Präsentation der gewonnenen Erkenntnisse
d. Entwickeln eines Projektkonzepts zu einem selbst gewählten Schwerpunktthema im Bereich PE & OE, Präsentation im Rahmen der Projektwerkstatt, aktives Mitwirken in den Feedback-Circles

Dieser CAS ist Teil des modularen MAS «Leadership und Change Management» sowie des modularen MAS «Human Resource Management».

Daten

Nächster Start 2. September 2026

Ort

Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Wirtschaft
Riggenbachstrasse 16
4600 Olten

Kosten

CHF 9’900 für den gesamten CAS.

Der CAS kann auch modular als Fachkurs gebucht werden:

Fokus Personalentwicklung – Modul 1 & 2:	CHF 4’700
Fokus Organisationsentwicklung – Modul 3 & 4:	CHF 4’700

Programmleitung

Prof. Dr. Anita Graf T +41 62 957 22 85
anita.graf@fhnw.ch

Koordination

Christine Kähr T +41 62 957 26 98
christine.kaehr@fhnw.ch

Dozierende

Prof. Dr. Anita Graf
Dozentin für Human Resource Management an der Hochschule für Wirtschaft FHNW, Institut für Personalmanagement und Organisation, Olten. Schwerpunkte: Strategische und lebenszyklusorientierte Personalentwicklung, Self Leadership auf Ebene Individuum, Team, Organisation

Roland Bartl Andreoli
Berater für Führung, Kultur und künstliche Intelligenz, Autor von «ALS – AI Leadership Symbiosis», vormals Mitglied der GL bei Talent Solutions ManpowerGroup

Michèle Meister
Senior Consultant bei Avenir Consulting AG, Durchführung von Beratungsmandaten, Projekten und Trainings in den Bereichen Leadership, Kultur und Transformation

Dr. Barbara Josef
Co-Founder von 5to9 AG, vormals Leiterin Kommunikation und gesellschaftliches Engagement als Mitglied der Geschäftsleitung bei Microsoft Schweiz

Ursula Jucker
Co-Founderin der Basler Beratungsfirma currents&tides, dipl. Organisationsentwicklerin und Transformations-Coach mit Fokus auf neue Formen von Organisation und Zusammenarbeit und damit einhergehende kulturelle Entwicklungen

Dr. Silvan Winkler
Organisationspsychologe, Leiter Diagnostik und Mitglied der Geschäftsleitung bei der Jörg Lienert AG, selbständig im Bereich People Analytics

Michael Zimmermann
Dozent für Leadership & Change Management an der Hochschule für Wirtschaft FHNW, Institut für Personalmanagement und Organisation, Olten; Berater für Unternehmensentwicklung, Change Management und Leadership Development, Partner von ask*plus* AG

Gast-Dozierende

Fabienne Gsponer
People & Organizational Developer bei Galaxus mit Schwerpunkt Learning & Development, MAS in Management, Organisation & Kultur (MOK) HSG

Thomas Keller
Stv. Leiter Human Resources und Mitglied der Direktion der Mobiliar Versicherungen, diverse VR-Mandate, Beirat, Dozent und Experte in diversen Bildungsinstituten

Natascha Mattich
Transformation & Skills Managerin bei der IT Post, Fokus Organisationsentwicklung und Organisationsberatung, Hintergrund als Innovationsmanagerin und Projektleiterin

Dr. Alain Stebler
Unit Lead & Agile Coach, Hoffmann-La Roche Ltd. Basel, Product Owner für Transformation und Organisationsentwicklung