

Master of Advanced Studies (MAS) in Human Resource Management (HRM)

Die Arbeitswelt von morgen aktiv mitgestalten – kompetent und wirkungsvoll.

Der MAS Human Resource Management ist ein ganzheitliches und praxisorientiertes Weiterbildungsprogramm, das HR-Führungskräfte, Generalist:innen und Expert:innen auf die zukünftigen Herausforderungen einer sich rasch wandelnden Arbeitswelt vorbereitet. Die Weiterbildung vermittelt dir zukunftsorientierte Kompetenzen sowie fundiertes HRM-Wissen und Methoden entlang des gesamten Employee Life Cycles. Du wirst befähigt, als strategische:r Partner:in der Geschäftsleitung das eigene Unternehmen und dessen Kultur durch innovative HRM-Konzepte weiterzuentwickeln. Dabei werden sowohl betriebswirtschaftliche als auch arbeits- und organisationspsychologische Aspekte berücksichtigt. Durch die Modularisierung und das Wahlmodul kannst du den MAS HRM individuell auf deine Kenntnisse, Erfahrungen und Bedürfnisse zuschneiden.

Ziele

Die Absolvent:innen des MAS Human Resource Management:

- sind befähigt, als kompetente Sparringpartner:innen der Geschäftsleitung die strategische Ausrichtung des Unternehmens durch innovative HRM-Konzepte aktiv zu gestalten und weiterzuentwickeln.
- erwerben zukunftsgerichtete HR-Kompetenzen, um Aufgaben und Ziele des HRM in unterschiedlichen Kontexten erfolgreich zu adaptieren und umzusetzen.
- kennen und verstehen relevante HRM-Konzepte, Instrumente und Trends entlang des gesamten Employee Life Cycles.
- entwickeln innovative Lösungen für komplexe HR-Herausforderungen, die die spezifischen betrieblichen Bedürfnisse berücksichtigen.

- können eigene Konzepte und Entscheidungsoptionen wissenschaftlich fundiert entwickeln, präzise und kompetent schriftlich darstellen sowie überzeugend präsentieren und begründen.

Inhalte

Der MAS Human Resource Management ist modular aufgebaut. Das Programm besteht aus drei CAS-Zertifikatskursen und einem Mastermodul.

Pflichtmodule:
- CAS Strategische HR-Exzellenz
- CAS Zukunftsorientierte HR-Kompetenzen

Wahlmodul (ein CAS aus den Folgenden):

- CAS Change Management
- CAS Digitalisierung und Künstliche Intelligenz im HRM
- CAS Diversity- und Gleichstellungskompetenz
- CAS Führungskompetenz entwickeln
- CAS HRM Upskill (nur unter bestimmten Bedingungen)
- CAS International Change Management
- CAS Moderne Personal- & Organisationsentwicklung
- CAS People Governance
- CAS Personalmanagement in KMU
- CAS Selbstorganisiertes & agiles Arbeiten
- CAS Strategisches Bildungs- und Kompetenzmanagement

CAS der FHNW, von anderen anerkannten Hochschulen oder gleichwertigen Institutionen können bei der Aufnahme ins MAS-Programm Human Resource Management unter bestimmten Voraussetzungen ganz oder teilweise als Wahlmodul angerechnet werden. Die Programmleitung gibt dir dazu gerne Auskunft.

Der MAS zeichnet sich durch methodische Vielfalt und einen ausgewogenen und abwechslungsreichen Mix von Lehr- und Lernmethoden wie Diskussionen, Erfahrungsaustausch, Fallstudienarbeit, Präsentationen, Selbst- und Prozessreflexion etc. aus. Der Transfer in die Praxis steht dabei klar im Vordergrund. Darüber hinaus vertiefst du selbständig Inhalte und Fragestellungen aus den Lehrveranstaltungen anhand relevanter Fachliteratur.

Aufbau

Das MAS-Programm wird mit dem erfolgreichen Abschluss von 3 CAS-Zertifikatskursen und dem Mastermodul (mit begleiteter MAS-Arbeit) abgeschlossen.

Die beiden CAS «Strategische HR-Exzellenz» und «Zukunftsorientierte HR-Kompetenzen» sind Pflichtmodule und decken alle essenziellen Themen eines modernen HR-Managements ab. Damit vermittelt dir der Studiengang fundiertes theoretisches und praxisorientiertes Wissen für ein zukunftsorientiertes und verantwortungsbewusstes Human Resource Management entlang

AACSB ACCREDITED

des gesamten Employee Life Cycles. Ergänzt wird das Programm durch ein Wahlmodul, das aus einer Liste von CAS ausgewählt werden kann. Diese Flexibilität erlaubt dir, je nach deinen individuellen Bedürfnissen und Interessen, einen spezifischen Schwerpunkt zu setzen.



Jeder CAS-Zertifikatskurs kann auch einzeln gebucht werden, ohne dass die Verpflichtung besteht, das gesamte MAS-Programm zu absolvieren.

Zielpublikum

Das Programm richtet sich an HR-Professionals aus allen Branchen und HR-Bereichen, die als Führungskräfte, Generalist:innen und Expert:innen höhere Führungs- oder Spezialist:innenaufgaben im HRM innehaben oder anstreben und aktiven Einfluss auf die Gestaltung der zukünftigen Arbeitswelten nehmen möchten.

Voraussetzungen

Abschluss einer anerkannten Hochschule (Universität, Fachhochschule, ETH) oder äquivalenter Abschluss (höhere Fachschule, höhere Fachprüfung mit eidg. Diplom) und 3-5 jährige HR-Berufspraxis nach Abschluss des Studiums. Alternativ können Absolvierende mit Berufsprüfung (z.B. HR-Fachfrau/-Fachmann) und mit 10 Jahren Berufspraxis, 5 Jahre davon im HR-Bereich, «sur dossier» aufgenommen werden. Weitere Informationen sind im Programmreglement aufgeführt.

Abschluss

Master of Advanced Studies FHNW Human Resource Management

Dozierende

Hochschuldozierende und ausgewiesene HR-Expert:innen aus der Praxis

Leistungsaufwand

Mind. 60 ECTS Credits

Daten

Je nach Start des entsprechenden CAS

AACSB ACCREDITED

Ort	Fachhochschule Nordwestschweiz, Hochschule für Wirtschaft Riggenbachstrasse 16 4600 Olten
Kosten	Ab CHF 33'500, je nach Wahlmodul. Die Kosten für den MAS HRM setzen sich aus den Kosten der einzelnen CAS plus dem Mastermodul zusammen. Kosten je CAS: ab CHF 8'500 bis CHF 12'900 Kosten für das Mastermodul: CHF 6'300 (inkl. individueller Betreuung)
Programmleitung	Christine Kuhn T +41 62 957 29 87 christine.kuhn@fhnw.ch
Koordination	Christine Schibler T: +41 62 957 20 87 christine.schibler@fhnw.ch
Weitere Informationen	Absolvent:innen des MAS Human Resource Management können den MBA der FHNW zu attraktiven und erleichterten Bedingungen absolvieren. Details zu den MBA-Programmen findest du hier: https://www.fhnw.ch/de/weiterbildung/wirtschaft/mba