

CAS Moderne Personal- und Organisationsentwicklung 2026-2027

Start: 08.11.2026

Ende: 25.01.2027

Version 01.06.2026, Änderungen vorbehalten

Modul 3: Organisationsentwicklung 1 – Arbeit und Organisation im Wandel					
Datum	Zeit	Ort	Thema	Dozierende	
Mi 18.11.26	09:00 – 16:45	Olten	Future Work – Arbeit und Organisation im Wandel Der Megatrend «Future Work» steht für tiefgreifende Veränderungen, mit denen sich viele Organisationen auseinandersetzen. Die Entwicklung der Arbeitswelt wird entlang der drei Dimensionen «Mensch, Raum und Technologie» betrachtet und aus Perspektive Organisationsentwicklung reflektiert. So wird sichtbar, wie Arbeit und Organisation im Zusammenspiel effektiv gestaltet werden können. Die Case Study «Taskforce Future Work» eröffnet einen praxisnahen Gestaltungsraum mit konkreten Lösungsansätzen für eine bewusst gesteuerte Transformation.	Dr. Barbara Josef	
Do 19.11.26	09:00 – 16:45	Olten	Repurpose Work – Arbeit neu ausrichten Wie gelingt es Organisationen, mit hoher Veränderungsdynamik proaktiv umzugehen und Eigeninitiative, Partizipation sowie Mehrperspektivität zu fördern? Im Zentrum stehen Konzepte wie die fluide Organisation mit aufgabenbezogen variierenden Organisationsformen, eine Wachstumskultur, die kontinuierliche Entwicklung von Menschen und Organisation ermöglicht, Job Crafting mit stärkenbasierter Gestaltung von Aufgaben sowie regenerative Arbeit, die Arbeit bewusst als Energiequelle versteht und gestaltet (als zukunftsgerichtete Form eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements).	Dr. Barbara Josef	
Mo 14.12.26	09:00 – 16:45	Olten	Transformation im Spannungsfeld Strategie – Struktur – Kultur Die «Landkarte der Unternehmensentwicklung» schafft Orientierung stärkt das systemische Bewusstsein für Wechselwirkungen in Change-, Organisations- und Kulturentwicklungsprozessen. Praxisbeispiele zeigen, wie strategisch ausgerichtete Interventionen Wertschöpfung entfalten und Sinn stiften – und wo klassische OE-Modelle an ihre Grenzen stossen. Die duale Fallbearbeitung – live und mithilfe von KI – sowie die Reflexion des Meta-Modells «House of Success» unterstützen die vertiefte Auseinandersetzung.	Michael Zimmermann	

Modul 4: Organisationsentwicklung 2 – Transformation bewusst gestalten und verankern

Datum	Zeit	Ort	Thema	Dozierende
Di 15.12.26	09:00 – 16:45	Olten	OE-Modelle in der praktischen Anwendung Organisationen stehen vor der Herausforderung, Wandel nicht nur zu initiieren, sondern nachhaltig zu gestalten. Die Reflexion unterschiedlicher OE-Modelle verdeutlicht, wann und wie diese in der Praxis sinnvoll eingesetzt werden können. Die Klärung von Rollen und Verantwortlichkeiten in Transformationsprozessen schärft das Verständnis von «Wandel als Führungsaufgabe». Fallstudien geben Einblick, wie Transformation mit Blick auf Zukunftsfähigkeit, Nachhaltigkeit und Wirkung gestaltet werden kann.	Michael Zimmermann
Di 12.01.27	09:00 – 16:45	Olten	Adaptive Organisationsentwicklung – Wandel kraftvoll nutzen Der Adaptive Cycle dient als Orientierungsmodell für bewusste und stetige Veränderung im Sinne von «Conscious Development». Innovationsarbeit folgt iterativen Ansätzen und basiert auf mutigen Experimenten sowie auf einer integrierten Fehler- und Feedbackkultur. Dynamische Rollenmodelle zeigen, wie Selbstorganisation und verteilte Verantwortung strukturiert werden können. Kollaborative Entscheidungsformate – etwa Konsent-Entscheidungen – fördern Klarheit und Beteiligung im organisationalen Alltag.	Ursula Jucker
Mi 13.01.27	09:00 – 16:45	Olten	Gelebte Werte und Wir-Kultur – Sinn stiften, Energie freisetzen Organisationale Energie entsteht dort, wo Werte Orientierung geben und Kultur bewusst gestaltet wird. Eine starke Wir-Kultur schafft Vertrauen und psychologische Sicherheit als Basis für Zusammenarbeit und Entwicklung. Bewusst gestaltete Kommunikationswege und eine klare Sinnarchitektur fördern Verbindlichkeit und Ausrichtung. Die Reflexion der eigenen Werte sowie eine Kulturanalyse zur Standortbestimmung vertiefen das Verständnis kultureller Dynamiken im eigenen organisationalen Umfeld.	Ursula Jucker
Mo 25.01.27	09:00 – 12:30	Olten	Boxenstopp – Erkenntnisse, Reflexion, Fazit Erkenntnisse aus den Buch-Workshops, Landkarte «Konzepte, Tools & Methoden einer modernen OE», Transfer in die eigene Organisation	Prof. Dr. Anita Graf
Mo 25.01.27	13:30 – 16:45	Olten	Impuls «Moderne OE in der Praxis» Einblick in innovative und inspirierende Konzepte aus der Praxis – am Beispiel der Mobiliar	Thomas Keller

Administration und Auskunft

Christine Kähr

christine.kaehr@fhnw.ch

T +41 62 957 26 98