

NEUE WELT DES ARBEITENS

Cyril Hollenstein

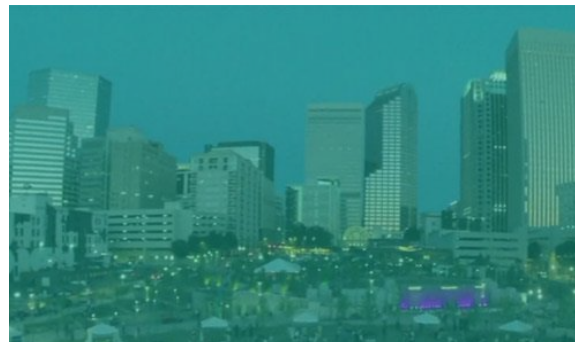
Industry Market Development Manager Government

Microsoft Schweiz

cyhollen@microsoft.com

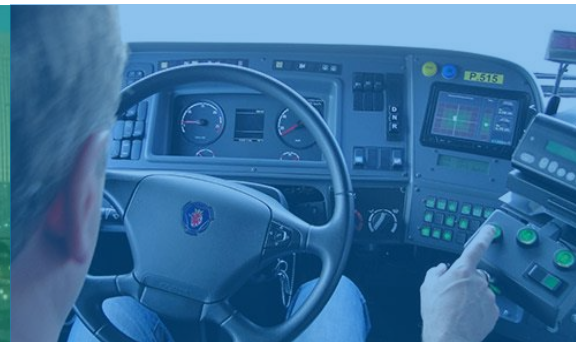


TECHNOLOGIE ERMÖGLICHT MEHR ALS JE ZU VOR



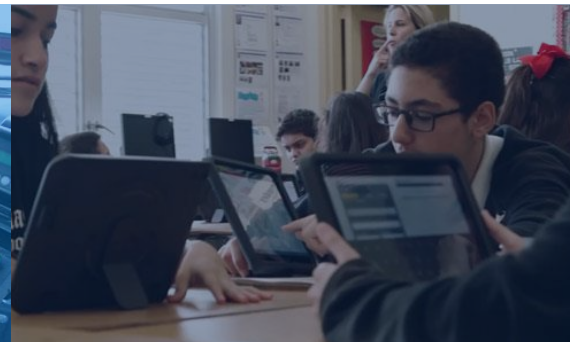
Cloud

70%
der Organisationen
nutzen oder beschäf-
tigen sich mit Cloud



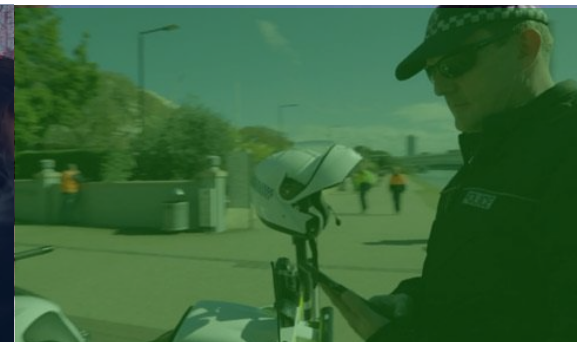
Big Data

300%
Wachstum des
digitalen Contents von
2011 bis 2015



Mobile

3.7 Milliarden
Mobile Teilnehmer
2015 (6.8 Mio in CH)



Social

50%
der Mitarbeitenden
gehören 2020 der
Gen Y an

DISRUPTIVE VERÄNDERUNGEN

Digitale Transformation



Cloud



Big Data



Mobile



Social



Neue Business Modelle



Internet der Dinge



Neue Welt des Arbeitens

Politische und wirtschaftliche Einflussfaktoren



The image shows a screenshot of a PwC website article. At the top left is the PwC logo. To its right is a navigation menu with links: Home, Branchen, Dossier, Dienstleistungen, Alles über uns, Publikationen, and Ver. The date 'FREITAG, 16. JANUAR 2015' is visible in the top left corner of the article area. The word 'Schweiz' is in the top right corner. The main headline is 'Fachkräftemangel als Sorge Nr. 1' in white text on a red background. Below the headline is a photograph of four people in business attire. Under the photo, it says 'Dieser Beitrag ist auch verfügbar in: [Englisch](#), [Französisch](#)'. The main text of the article reads: 'Schweizer Familienunternehmen beschäftigen der Fachkräftemangel, die Wettbewerbsfähigkeit, der Marktzugang sowie die Digitalisierung. Das ergibt die Befragung von rund 125 Familienunternehmen in der Schweiz, die PwC im Rahmen der weltweiten Studie "Family Business Survey 2014" durchführte.'



Gesellschaftliche Einflussfaktoren



Freitag, 29.5.2015 / 14:59

Wie teuer ist GEVER wirklich?

Trotz Ausschreibung und
Zuschlag nach WTO bleibt
Projekt zu
Bundesver
Wünderlüt

Bund stoppt Skandal-Projekt «Insieme»

Leuzer Direktor

...atigen Versäumnisse des Luzerner
...II-Projekten. Zudem sind neue Fragen im
...g mit dem Surfverhalten von Mitarbeitenden aufgetaucht.

von Erich Aschwanden, Luzern | 1.6.2015, 18:54 Uhr



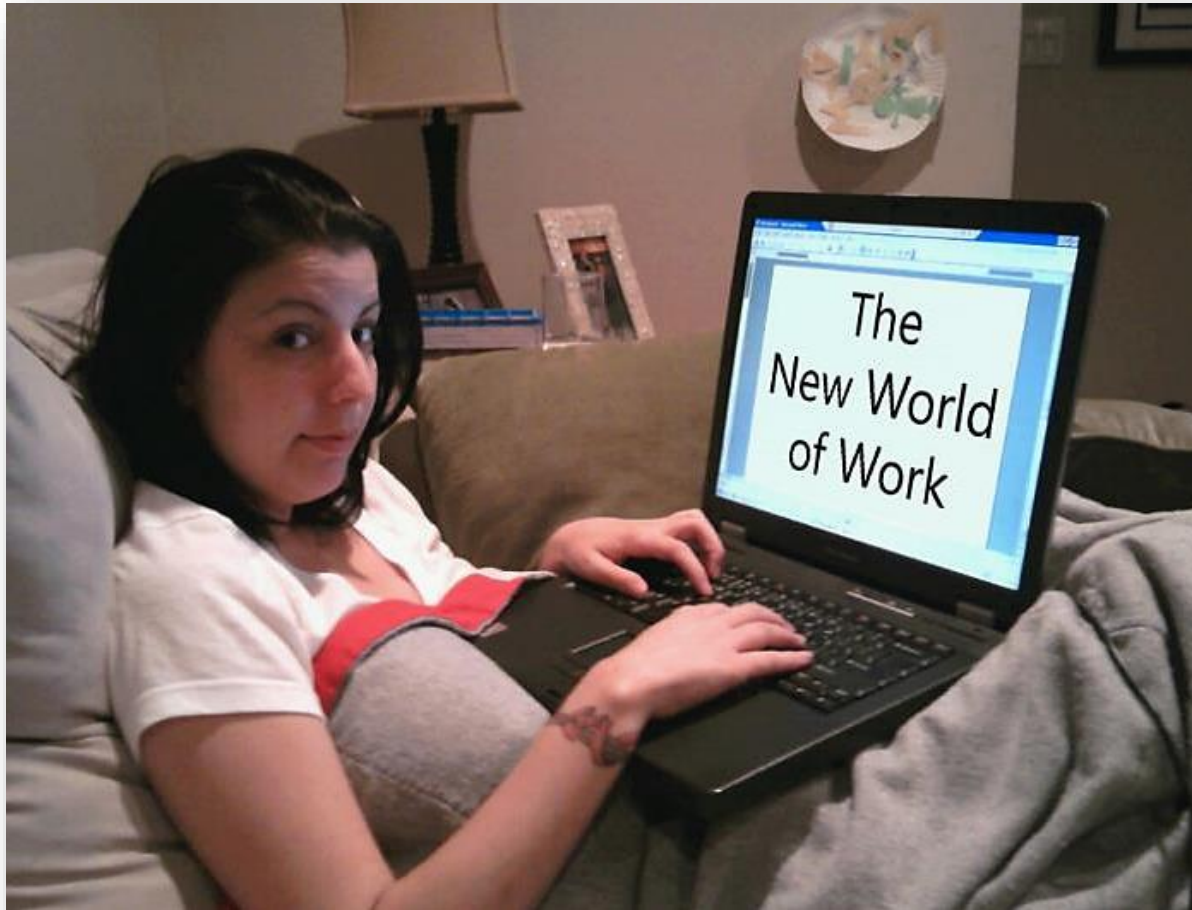
Demografische Einflussfaktoren



«Digital Zürich 2025»




Schöne neue Arbeitswelt?



90% der Mitarbeiter haben
einen flexiblen Arbeitsplatz





Maximale Autonomie punkto
Arbeitsform, -zeit und -ort
(1.5 Tage/Woche Home
Office pro Mitarbeiter)

Herausforderungen - Führung



- Selbstreflexion: was passt zu uns?
 - Umgang mit vermeintlichem Kontrollverlust
 - Demokratie versus Top-down Entscheid
 - Bewusste Führung versus Selbstregulierung
 - Integration neuer Mitarbeiter
 - Gefahr der «Entsolidarisierung»
-
- Klare Ziele, regelmässige Standortbestimmung
 - Teamregeln vereinbaren, Transparenz
 - Informellen Austausch gezielt einplanen
 - Soziale Identifikation statt Chef-Mitarbeiter Beziehung

Microsoft CityNext

LÖSUNGS-SZENARIEN



Verwaltung



Sicherheit



Gesundheit



Bildung



Nachhaltigkeit

Trusted platform Hybrid Cloud + Productivity + Windows & Devices + Security & Privacy



EINE BRÜCKE IN DIE ZUKUNFT BAUEN

TRANSFORMIEREN + **EINBEZIEHEN** + **BESCHLEUNIGEN**

Betrieb & Infrastruktur

Bürger und Wirtschaft

Innovationen & Chancen



Nutzen was vorhanden ist



Innovationen im eigenen
Tempo angehen

Microsoft CityNext

KANTON AARGAU

Eine Kommunikationsplattform für eLearning, welche die Zusammenarbeit zwischen Lehrkräften und Schülern in den Mittelpunkt stellt.

«Mit Office 365 und Microsoft Azure reduzieren sich unsere IT-Kosten um 53 Prozent. Gleichzeitig legen wir die Basis für einen modernen Unterricht.»

Andrea Traber
Leiterin Zentrale Dienste
Organisation der Arbeitswelt
Gesundheit und Soziales Aargau



Microsoft CityNext

KANTONRAT ZÜRICH

Das Ratsinformationssystem des Zürcher Kantonsrates hebt in die Azure Cloud ab.

«Durch die Cloud-Lösung sparen wir markant bei den Lizenzkosten und beim Systemunterhalt. Dank der plattformunabhängigen Bedienung über den Browser können unsere Mitarbeitenden ortsunabhängig mit dem System arbeiten.»

Claudio Stutz

Leiter der Rats-und Kommissionsdienste Kantonsrat



Microsoft CityNext: Digitalisierung

STADT ULM

Die frühzeitige Einbeziehung der Bürger fördert Transparenz und Teilhabe und hilft Konflikte in späteren Planungsstadien zu vermeiden.

„Beim Projekt Hindenburg-Quartier haben wir uns entschieden, mit der Partizipationslösung opendoors die innovativen Möglichkeiten der Cloud zu nutzen.“

Christian Geiger
Grundsatzfragen ulm 2.0
Stadt Ulm



Microsoft CityNext: Nachhaltigkeit

STADT BREDA

Intelligentes Management von Daten

Die Cloud Lösung reduziert Kosten für die Stadt und führt zugleich dazu, dass Bürger bewusste Entscheidungen bezüglich ihres Wasserverbrauchs machen.

“Waterkokers ist ein Projekt, das alles vereint. Die Bürger können sehen wie viel Niederschlag fällt, wo das Wasser hingeht und wie das gesamte System funktioniert. So wird ein Bewusstsein entwickelt, ganz nach dem Motto: Wie kann ich meine Umwelt schützen.“

Bernie van den Berg
Alderman
City of Breda
The Netherlands



@MSFTCityNext

Microsoft.de/CityNext



[Mehr erfahren](#)



[Zum Video](#)



Gemeente Breda

ireckon!

Microsoft CityNext: Nachhaltigkeit in Städten

STADT DARMSTADT


Die Integration isolierter Messdaten einer Stadt in Echtzeit ermöglicht neuartige Anwendungen und Dienste für Bürger und Wirtschaft.

„Unsere Plattform UrbanPulse führt die unterschiedlichen Datenquellen zusammen, die schon jetzt an verschiedenen Orten einer Stadt gesammelt werden, wie z. B. Sensordaten von Ampelanlagen.“

Christian Müller
Projektleiter UrbanPulse
[ui!] – The Urban Institute

 @MSFTCityNext Microsoft.de/CityNext



 [Mehr erfahren](#)

[ui!]
the urban institute®

Microsoft | Services

Wissenschaftsstadt
Darmstadt



Zusätzliche Informationen zur Sicherheit von Microsoft Cloud Services



Microsoft Azure (Cloud Plattform, www.azure.com)

Sicherheit	https://azure.microsoft.com/de-de/support/trust-center/security/
Datenschutz	https://azure.microsoft.com/de-de/support/trust-center/privacy/
Transparenz	https://azure.microsoft.com/de-de/support/trust-center/transparency/
Compliance	https://azure.microsoft.com/de-de/support/trust-center/compliance/

Microsoft Office365 (www.office365.ch)

<https://products.office.com/de-de/business/office-365-trust-center-cloud-computing-security>

Transparency Hub

Auskunft über Informationsaustausch mit Justizbehörden:

<https://www.microsoft.com/about/corporatecitizenship/en-us/transparencyhub/lerr/>

Lesenswert: **“Jan. 21, 2015, was an interesting day”** von Microsoft Chief Legal Officer, Brad Smith

<http://news.microsoft.com/stories/inthecloudwetrust/>



HERZLICHEN DANK!

Cyril Hollenstein

Industry Market Development Manager Government

Microsoft Schweiz

cyhollen@microsoft.com

