

Talk am Mittag

Soziale Erwartungsstrukturen und organisationale Achtsamkeit in Unternehmen



Unternehmen sind zunehmend in einem Umfeld tätig, das durch eine hohe Dynamik und Unsicherheit geprägt ist. Sie reagieren darauf durch eine Erhöhung von Flexibilität. Dabei müssen sie auf eine Balance zwischen Flexibilität und Stabilität achten. Denn permanente Veränderungen stellen gewachsene soziale Erwartungsstrukturen der Gegenseitigkeit zwischen Management und Belegschaftsgruppen und zum Teil auch zwischen Beschäftigtengruppen in Frage. Dies kann für Unternehmen zu einem Problem werden, wenn dadurch die soziale Ressourcenbasis, zum Beispiel Vertrauen und Loyalität, verloren geht. Dadurch wird nicht nur die Sozialintegration der Unternehmen, sondern auch ihre Wettbewerbsfähigkeit beeinträchtigt. Wenn Beschäftigte in Veränderungsprozessen Gegenseitigkeit als strukturell unausgeglichen erleben, erhöhen sich zudem psycho-soziale Gesundheitsrisiken. Mit dem Konzept der organisationalen Achtsamkeit kann hier im Sinne einer Balancierung von Flexibilität und Stabilität entgegen gewirkt werden. In seinem Vortrag wird Guido Becke ausgehend von der Darstellung der Bedeutung von sozialen Erwartungsstrukturen in Unternehmen das Konzept der organisationalen Achtsamkeit für Unternehmen anhand empirischer Beispiele vorstellen.

Termin	Donnerstag, 17. Oktober 2013, 13.00 – 14.30 Uhr
Ort/Raum	Hochschule für Soziale Arbeit FHNW Thiersteinallee 57 4053 Basel Raum 146, 4. Stock
Referent	Dr. Guido Becke ist Privatdozent für Arbeitswissenschaft an der Universität Bremen und Senior Researcher am artec Forschungszentrum Nachhaltigkeit im Forschungsfeld Arbeit und Organisationen. In seiner Forschungs- und Lehrtätigkeit beschäftigt er sich mit dem Strukturwandel von Erwerbsarbeit, der Flexibilisierung von Arbeit und Organisation, nachhaltiger Arbeitsqualität sowie dem Wandel von Sozialität in organisatorischen Veränderungsprozessen.
Kontakt	Prof. Dr. Thomas Geisen Institut Integration und Partizipation der Hochschule für Soziale Arbeit FHNW E-Mail thomas.geisen@fhnw.ch