

*Plenum 1: Konzept und Verfahren*

## **Neue Herausforderungen für Professionelle im Eingliederungsmanagement**

### **Relevanz:**

Professionelle Fähigkeiten und Kompetenzen sind eine zentrale Voraussetzung für eine erfolgreiche Fallbearbeitung im Eingliederungsmanagement. Auf Grund der dynamischen Veränderungen in den Bereichen Sozialpolitik und Sozialversicherung, sind die im Eingliederungsmanagement tätigen Personen in besonderer Weise herausgefordert.

### **Fragestellungen:**

- Was kennzeichnet Eingliederungsmanagement?
- Welche aktuellen Herausforderungen bestehen im Eingliederungsmanagement?
- Wie ist der Stand der Professionalisierung im Eingliederungsmanagement?
- Welche Perspektiven bestehen im Hinblick auf Professionalisierung?

---

Im Eingliederungsmanagement bestehen hohe Anforderungen an Professionelle, da sie mit komplexen Herausforderungen und Problemlagen konfrontiert sind. Das Konzept Eingliederungsmanagement trägt dem Rechnung, indem es systematisch die Fallbearbeitung mit Fragen von Organisations- und Personalentwicklung verknüpft. Für die erfolgreiche Gestaltung von Unterstützungsprozessen im Eingliederungsmanagement sind professionelle Fähigkeiten und Kompetenzen daher eine wichtige Voraussetzung. Dabei spielt das Auftreten von neuen bzw. veränderten Zielgruppen eine wichtige Rolle, beispielsweise von erwerbsfähigen Personen mit psychischen Beeinträchtigungen.

---

Dr. **Thomas Geisen** ist Professor für Arbeitsintegration und Eingliederungsmanagement/Disability Management an der Hochschule für Soziale Arbeit FHNW. Informationen: [www.fhnw.ch/personen/thomas-geisen](http://www.fhnw.ch/personen/thomas-geisen)

**Kontakt:** [thomas.geisen@fhnw.ch](mailto:thomas.geisen@fhnw.ch)