

Congress of the Swiss Sociological Association 2024
University of Applied Sciences Northwestern Switzerland, Basel (MuttENZ),
September 9-11, 2024



Call for Papers

Workshop Session: Analysing Gender: Exploring Innovative Measures in Quantitative Surveys / Analyser le genre : exploration d'indicateurs innovants dans les enquêtes quantitatives

Organizers:

Christina Bornatici (FORS - Swiss Centre of Expertise in the Social Sciences), Jérôme Blondé (University of Lausanne (UNIL)), Jacques-Antoine Gauthier (University of Lausanne (UNIL)), Lavinia Gianettoni (University of Lausanne (UNIL)), Jean-Marie Le Goff (University of Lausanne (UNIL)), Stephanie Steinmetz (Swiss Centre of Expertise in the Social Sciences (FORS) / University of Lausanne (UNIL))

--EN--

The current period is witnessing a significant evolution in the definition and inclusion of the concept of gender, both in academic contexts and in society at large. Unlike previous quantitative surveys that often limited themselves to the simple male/female dichotomy, we aim to adopt a more comprehensive perspective. The main objective of this workshop is to move beyond the binary thinking and the traditional approach to gender roles. To capture diversity more comprehensively in quantitative surveys, it is essential to develop new measures (or integrate established ones) regarding sex, gender identity, sexual orientation, attitudes and behaviours related to gender, as well as lived experiences.

This workshop aims to bring together methodological contributions on innovative measures in surveys and empirical analyses of such measures to question the social construction of the categories of women and men, as well as gender-related social inequalities, from a central gender perspective. We particularly encourage analyses based on gender measures that go beyond the binary of male and female and/or denaturalise the categories of 'men' versus 'women'. We prioritise contributions that establish connections between identity, attitudes, and/or behaviours within these gender measures. For example, presentations could explore how varying degrees of sexist attitudes influence practices related to the sexual division of labour, or how experiences of sexist or homophobic discrimination intersect with gender identities.

Proposals can be submitted in French or English (maximum length 2000 characters) until January 5, 2024, at the address: christina.bornatici@fors.unil.ch.

--FR--

La période actuelle voit une évolution significative de la définition et de l'inclusion de la notion de genre, tant sur le plan académique que dans la société en général. Contrairement aux enquêtes quantitatives antérieures qui se limitaient souvent à la simple dichotomie homme/femme, nous souhaitons adopter une perspective plus globale. Le principal objectif de cet atelier est de dépasser la binarité et l'approche traditionnelle des rôles genrés. Afin de saisir la diversité de manière plus exhaustive dans les enquêtes quantitatives, il est essentiel de développer de nouveaux indicateurs (ou d'intégrer des indicateurs déjà établis) concernant notamment le sexe, l'identité de genre, l'orientation sexuelle, les attitudes et comportements liés au genre, ainsi que les expériences vécues.

Cet atelier vise à réunir des contributions méthodologiques sur des indicateurs novateurs dans les enquêtes et des analyses empiriques basées sur de tels indicateurs et permettant de questionner la construction sociale des catégories femmes et hommes, ainsi que les inégalités sociales liées au genre, en adoptant une perspective de genre centrale. Nous encourageons particulièrement les analyses basées sur des indicateurs de genre permettant de sortir de la binarité des sexes et/ou de dénaturiser les catégories « hommes » versus « femmes ». Nous privilégierons les contributions qui mettent en relation les dimensions identitaires, attitudinales et/ou comportementales de ces indicateurs de genre. Les communications pourront, par exemple, explorer comment les attitudes plus ou moins sexistes influencent les pratiques liées à la division sexuelle du travail, ou comment les vécus de discriminations sexistes ou homophobes s'entrelacent avec les identités de genre.

Les propositions peuvent être soumises en français ou en anglais (longueur maximale 2000 caractères) jusqu'au 5 janvier 2024 à l'adresse: christina.bornatici@fors.unil.ch.