

## Hallo Lego® Serious Play®: Gemeinsam den Change Corner der Zukunft entwickeln

Spielerisch Organisationsprobleme lösen



**Was haben denn Lego®-Steine im Businesskontext verloren? Warum ermöglicht LSP gute Antworten auf die Bearbeitung vieler Problemstellungen in Organisationen?**

**Die Methode LSP hilft, mehr Diversität und Perspektiven in die Bearbeitung komplexer Fragestellungen zu integrieren. Sie ermöglicht auf eine spielerische Art, gegenseitigen Respekt und gemeinsame Verantwortung einzuüben. Damit leistet Lego® Serious Play® auch einen wichtigen Beitrag zur Umsetzung von partizipativer Führung in einer komplexen Welt.**

Bist du neugierig geworden und möchtest Lego® Serious Play® in der Praxis einmal kennenlernen? Dann bist du am Change Corner vom 30. September 2021 genau richtig. Martina Meyer - Partnerin bei 37 Orbits – und Erich Renfer – Partner bei Who is Frank – freuen sich, dir die LSP Methode vorzustellen und gemeinsam mit dir/euch, eine Vielzahl von individuellen Modellen zum Thema «Change Corner of the Future» zu entwickeln.

- Ziele**
- wie LSP in einem Face-to-Face Event eingesetzt werden kann
  - wie die Methode systematisch und aufbauend zum Skills Build und auf der Baustufe 1 - dem individuellen Modell genutzt werden kann
  - wie organisationale Problemstellungen mit LSP aus verschiedenen Perspektiven betrachtet werden können

- ***hast du***
- den moderierten Prozess - der die Vorzüge des Spiels und des Bauens mit Lego Steinen verbindet - für Themen aus dem Geschäftsleben erlebt
- ein individuelles Modell zum Thema "Change Corner of the Future" gebaut
- Storytelling in Kombination mit LSP kennengelernt und angewendet
- ***bist du***
- (hoffentlich!) überzeugt, dass LSP ein gemeinsames Verständnis zu einem Themen- oder Problembereich schafft und über Hierarchien hinweg gestaltbar macht
- begeistert, wie LSP Kommunikation auf Augenhöhe fördert und zur Entwicklung kreativer Ideen beiträgt
- überrascht, wie LSP den Problemlöseprozess beschleunigt

<b>Inhalt</b>	Themen und Formen des Change Corner der Zukunft, ermitteln unter Verwendung von LSP.
<b>Zielpublikum</b>	Absolventen und Absolventinnen des CAS Change Management und anderer CAS des MAS Leadership & Changemanagement.
<b>Abschluss</b>	-

<b>Dozierende</b>	<p><b>Martina Meyer</b> ist User Experience Designerin und Product Owner der ersten Stunden. Bereits in frühen Jahren beantwortete Sie die Frage «warum» und «wie» ein User mit einer digitalen Plattform interagieren soll. Als Gründerin und Partnerin von Orbits37 begleitet sie Organisationen als User Experience Consultant und schafft gemeinsam mit den Product Teams neuen Erlebniswelten. Martina Meyer verfügt über ein Master of Advanced Studies in Human Computer Interaction Design der FH Ost.</p> <p><b>Erich Renfer</b> ist Organisationsentwickler und Partner der Who is Frank GmbH. In dieser Rolle begleitet er Unternehmen im agilen Transformationsprozess und erlernen der Adaptionfähigkeit. Er verfügt über langjährige Erfahrung im Bereich Digital Business und verantwortete in der Vergangenheit Veränderungsvorhaben im In- und Ausland. Erich Renfer verfügt über ein Master of Science in Business Administration der FH Ost.</p>	
<b>Daten</b>	30. September 2021	
<b>Ort</b>	Fachhochschule Nordwestschweiz Hochschule für Wirtschaft Von Roll-Strasse 10 4600 Olten	
<b>Kosten</b>	Hutgeld	
<b>Programmleitung</b>	Prof. Dr. Wolfgang Eberling wolfgang.eberling@fhnw.ch	T +41 62 957 22 51
<b>Koordination</b>	Noëmi Hess noemi.hess@fhnw.ch	T +41 61 279 18 58
<b>Weitere Informationen</b>	Wir freuen uns, dich am 30. September 2021 in Olten zu treffen!	