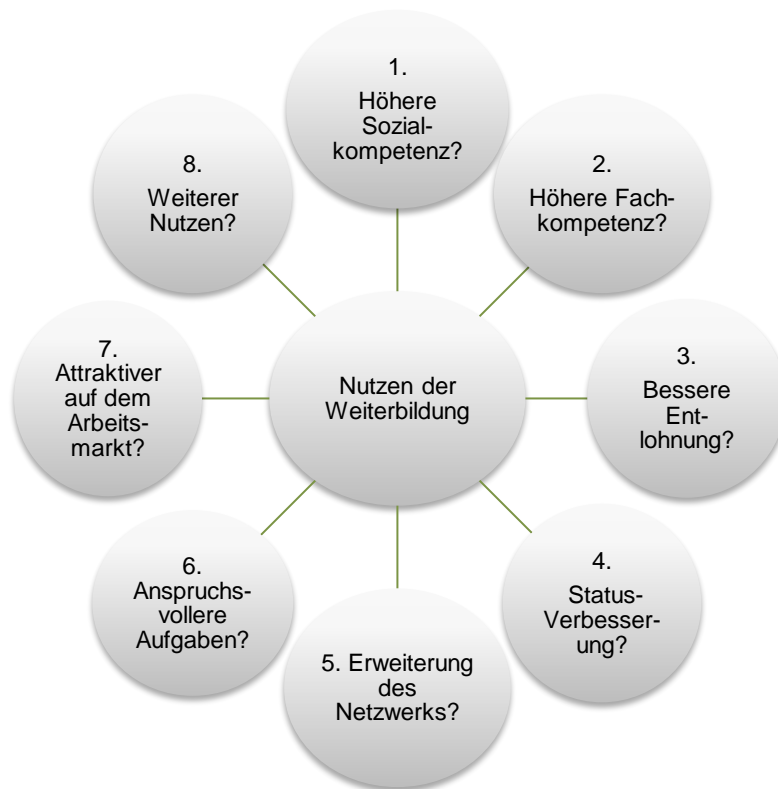


## Auszug aus der Studie «Der Bildungsnutzen von Weiterbildungslehrgängen der Hochschule für Technik FHNW»

Prof. Martin Hüsler, Studie Bildungsnutzen vom Sommer 2020

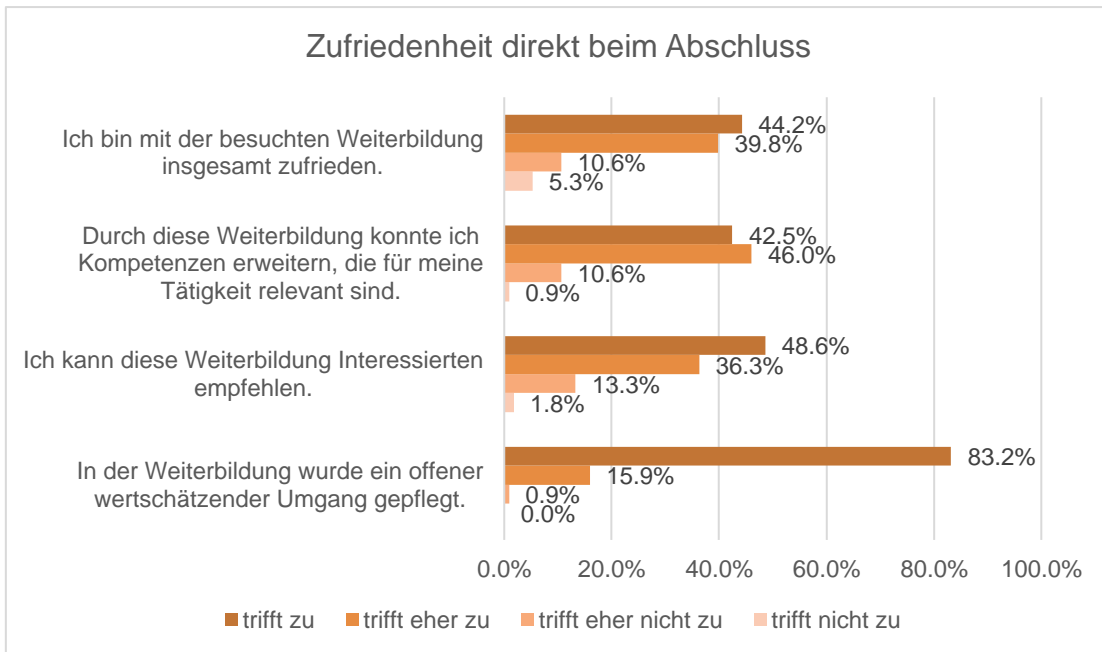
252 Absolvierende beteiligten sich an der Online-Umfrage (Abschluss der Weiterbildung lag mind. 1 Jahr und maximal 10 Jahre zurück). 89% der befragten Absolvierenden gaben an, eine Verbesserung ihrer beruflichen Fähigkeiten erreicht zu haben. 76% glauben, ihre Attraktivität auf dem Markt erhöht zu haben. Schließlich gaben 70% an, mehr Verantwortung am Arbeitsplatz übernommen zu haben. Die Studie untermauert dadurch, dass sich der Besuch einer Weiterbildung für die grosse Mehrheit lohnt.

Mit der Umfrage unter den Absolvierenden wurden die folgenden Aspekte des Lohnens untersucht:



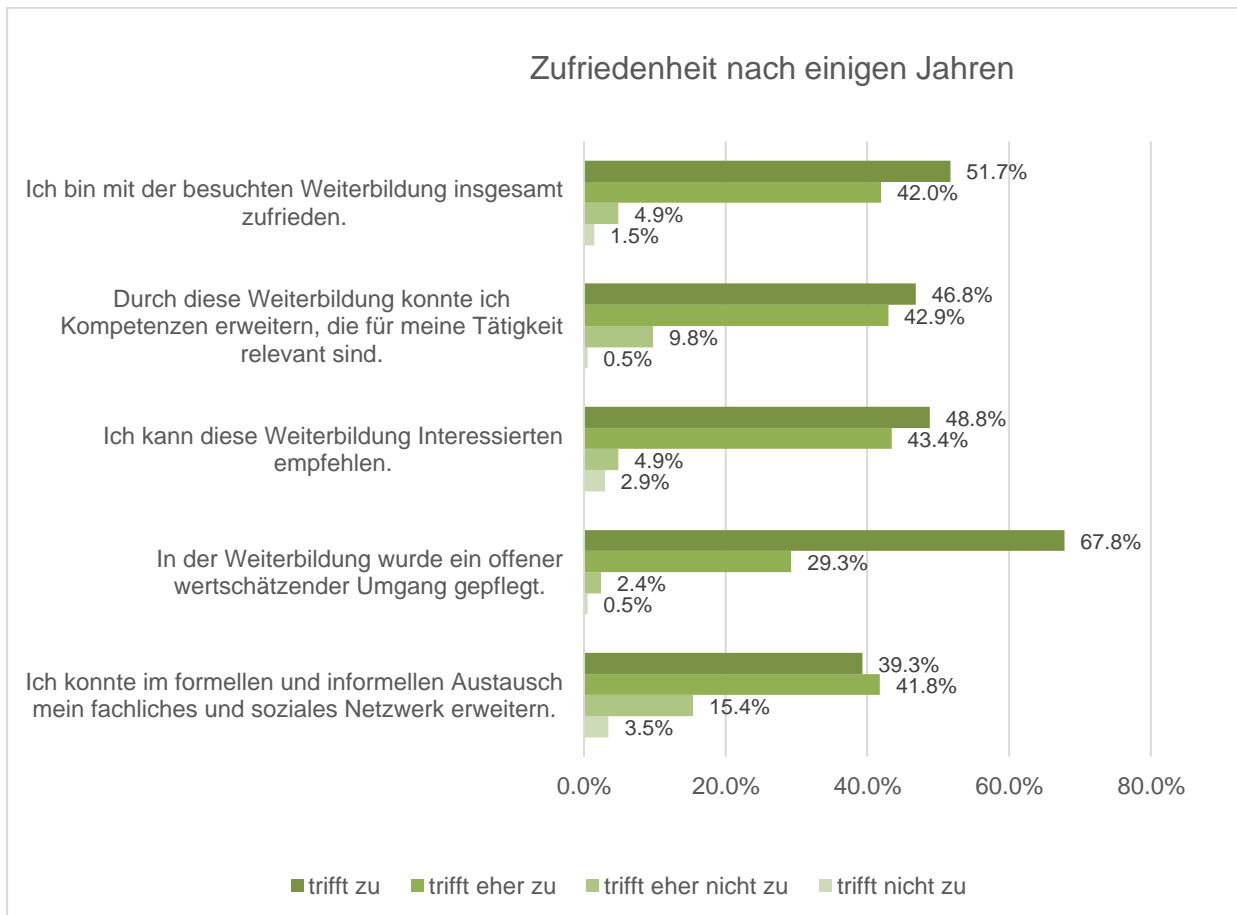
Aspekte des Lohnens einer Weiterbildung

## Zufriedenheit

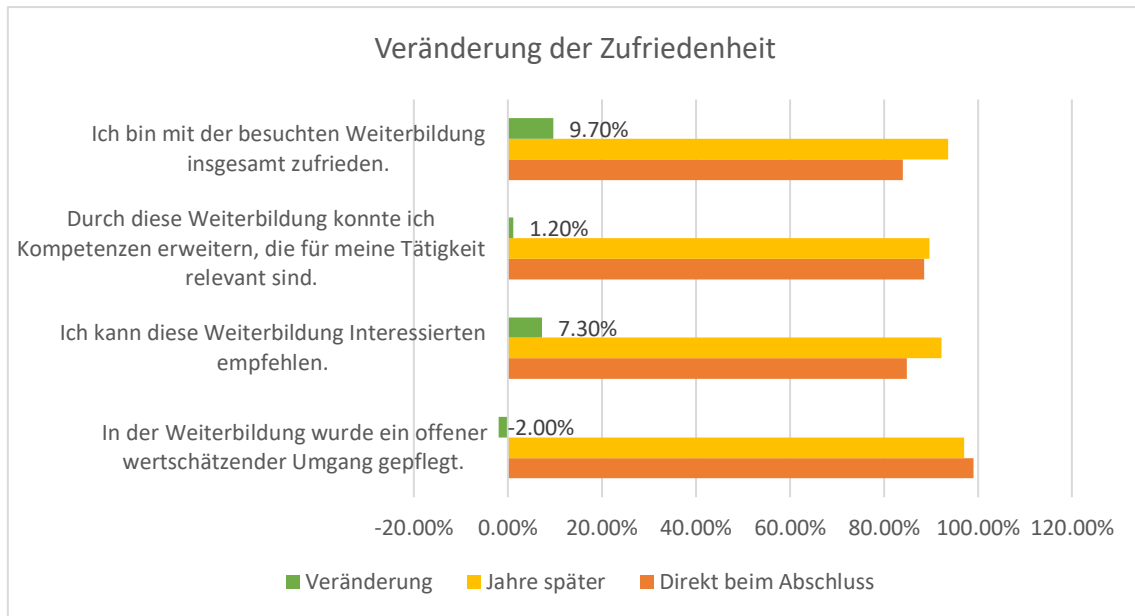


Zufriedenheit direkt beim Abschluss

Wie sieht die Veränderung der Zufriedenheit aus, wenn dieselbe Befragung einige Jahre später durchgeführt wird?



Zufriedenheit nach einigen Jahren

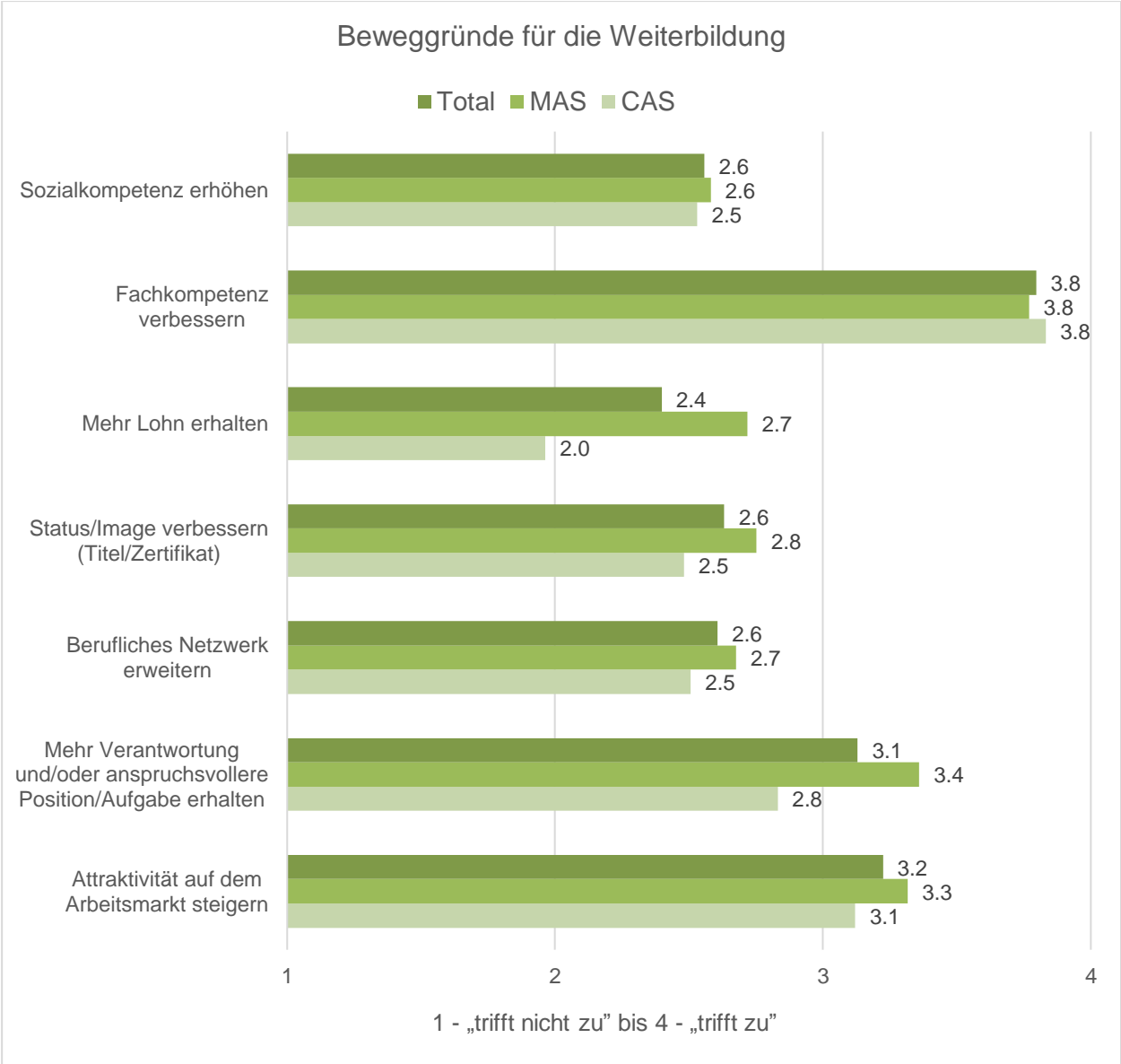


Zufriedenheit direkt beim Abschluss und einige Jahre später

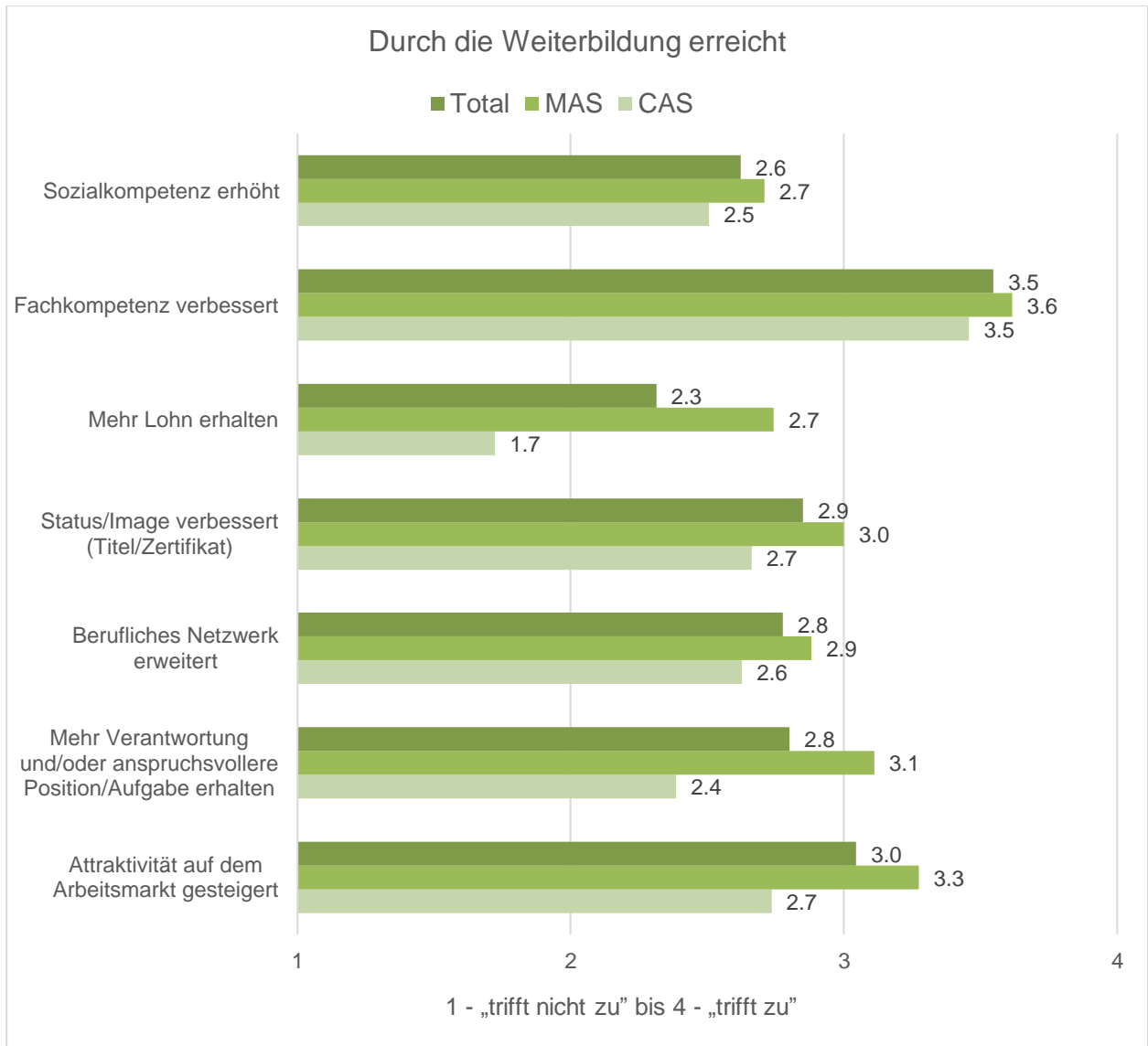
Die Abbildung zeigt die Veränderung der Zufriedenheit. Grün dargestellt wird die Veränderung der Bewertung derselben Aussagen.

Wird die Zufriedenheit direkt beim Abschluss mit der Zufriedenheit einige Jahre nach dem Abschluss verglichen, kann festgestellt werden, dass die Zufriedenheit deutlich ansteigt. Es kann sein, dass positive Effekte erst nach Jahren der Berufserfahrung ersichtlich werden. Die Zufriedenheit ist um 9.7%-Punkte höher als direkt beim Abschluss des Lehrgangs. Dieser starke Anstieg könnte auch dadurch begründet werden, dass viele Absolvierende unmittelbar nach der Weiterbildung den Nutzen der Weiterbildung noch nicht wahrnehmen oder schlecht einschätzen können.

Die Zufriedenheit mit dem besuchten Lehrgang fiel direkt beim Abschluss (84%) wie auch einige Jahre später (93%) äusserst positiv aus. Dass 92.2% die Weiterbildung weiterempfehlen, ist eindrücklich. Einige Jahre nach der Weiterbildung stellen die Absolvierenden fest, dass die Weiterbildung positive Früchte zeigt. Die Studie belegt, dass sich eine Weiterbildung eindeutig lohnt. Das Lohnen ist dabei vielschichtig. Die Persönlichkeit erfährt eine Entwicklung. Die Fachkompetenz wird erweitert und auch finanziell zahlt sich die zusätzliche Bildung aus.

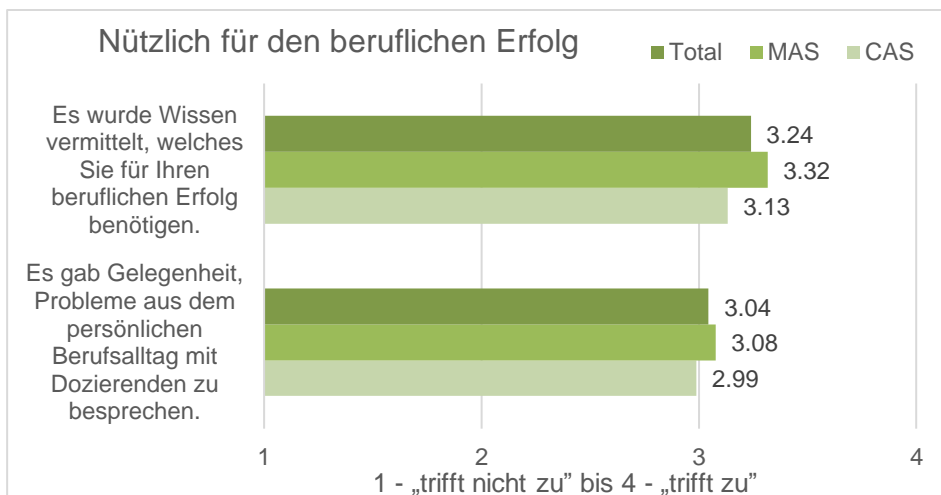


Beweggründe für die Weiterbildung

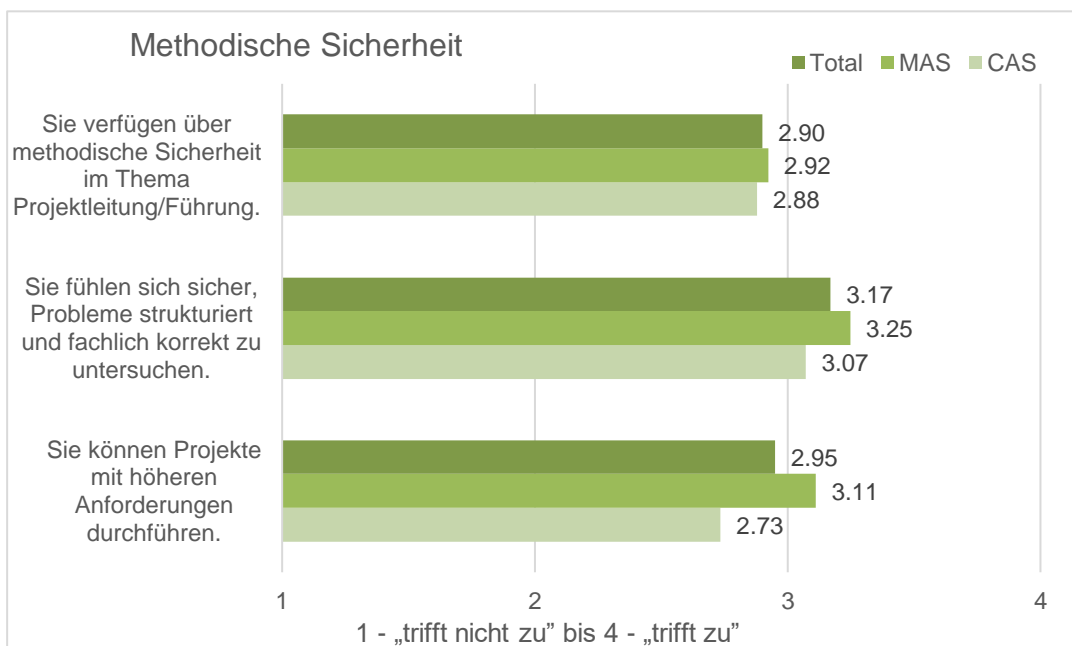


Durch die Weiterbildung erreicht

Was «durch die Weiterbildung erreicht» wurde, deckt sich gut mit den «Beweggründen für die Weiterbildung». Das belegt, dass die Ziele weitgehend erreicht werden.



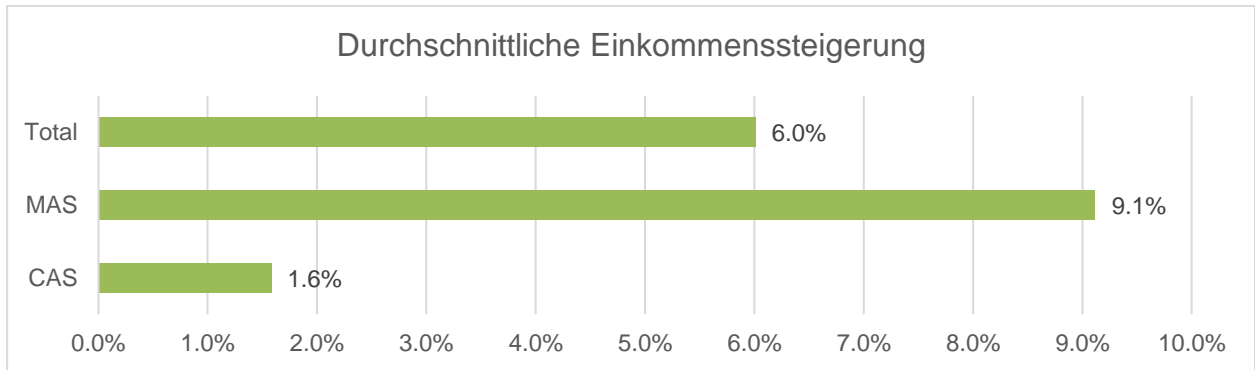
Nützlich für den beruflichen Erfolg



Methodische Sicherheit

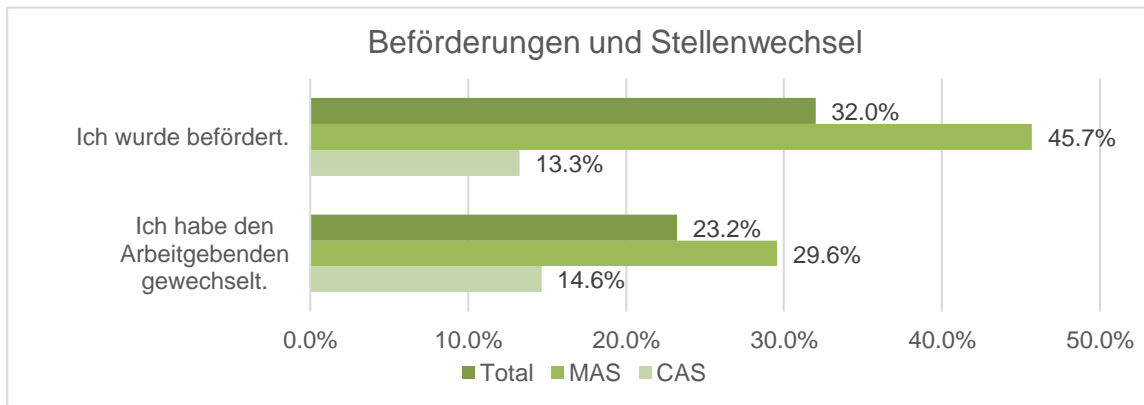
## Auswirkungen auf Gehalt und Beförderung

Die Einkommenssteigerung ist bei MAS- und CAS-Lehrgängen sehr unterschiedlich.



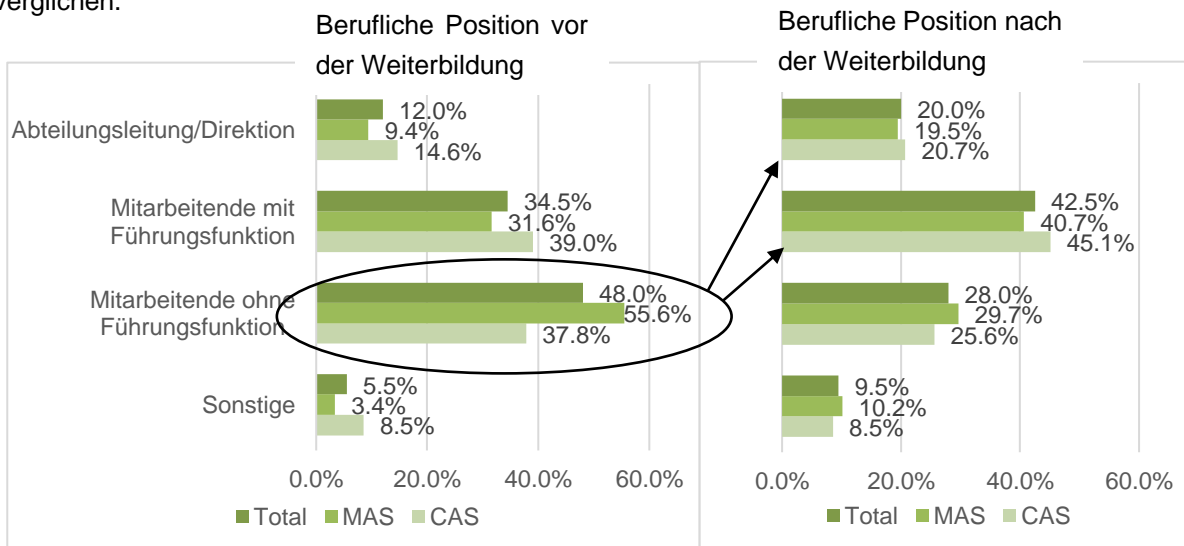
Durchschnittliche Einkommenserhöhung aufgrund der Weiterbildung

MAS-Absolvierenden wurden bedeutend öfter befördert oder haben den Arbeitgebenden gewechselt.



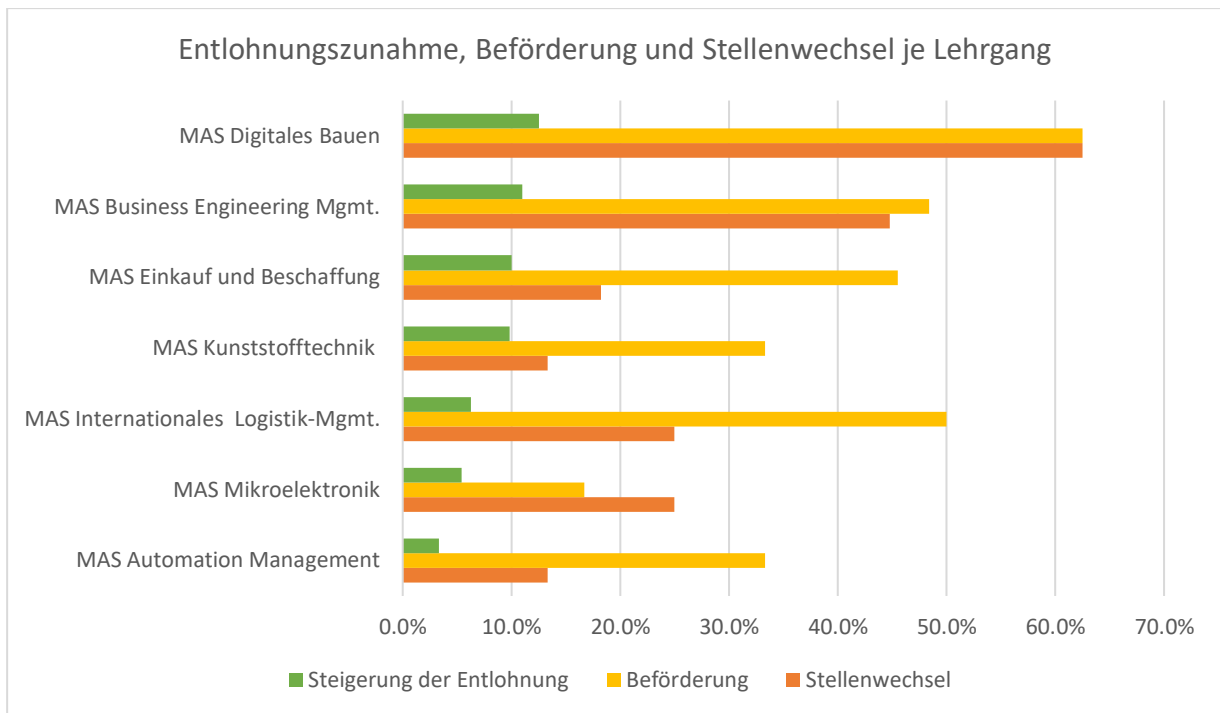
Beförderungen und Stellenwechsel

Es wurde zusätzlich die berufliche Position vor der Weiterbildung mit der aktuellen beruflichen Position verglichen.



Berufliche Position vor und nach der Weiterbildung

Der Abbildung ist zu entnehmen, dass die Absolvierenden mehr Führungsfunktionen wahrnehmen als vor der Weiterbildung.

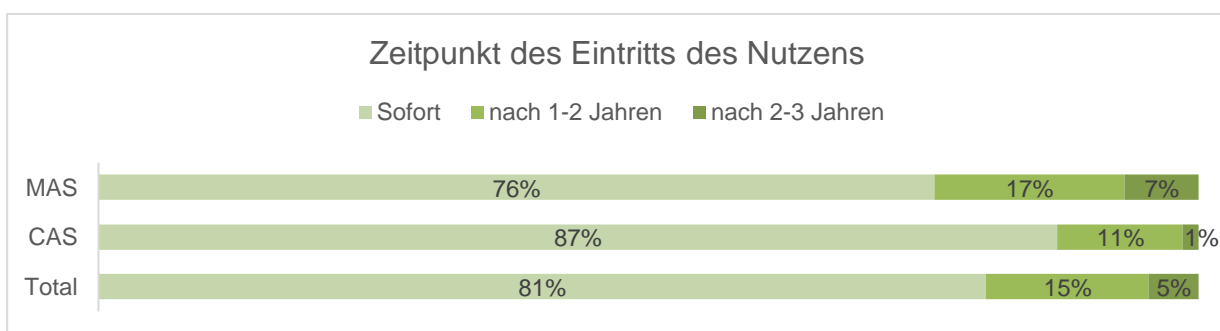


Entlohnungszunahme, Beförderung und Stellenwechsel je Lehrgang

Einen direkten Zusammenhang zwischen der Entlohnungssteigerung und einer Beförderung oder einem Stellenwechsel ist deutlich ersichtlich. Eine Lohnerhöhung ist deshalb oft mit einer Beförderung oder einem Stellenwechsel verbunden.

### Eintritt des Nutzens durch die Weiterbildung

Nach welcher Zeit konnten die Absolvierenden vom Lehrgang profitieren? 81% der Befragten sind laut Abbildung 22 der Meinung, dass sie das Gelernte sofort nutzen konnten. Knapp 20% sind der Meinung, dass es eine gewisse Zeit dauert, bis der Nutzen erkennbar ist. Insgesamt gibt es 25 Absolvierende, die „Ich habe nicht profitiert“ angekreuzt haben.



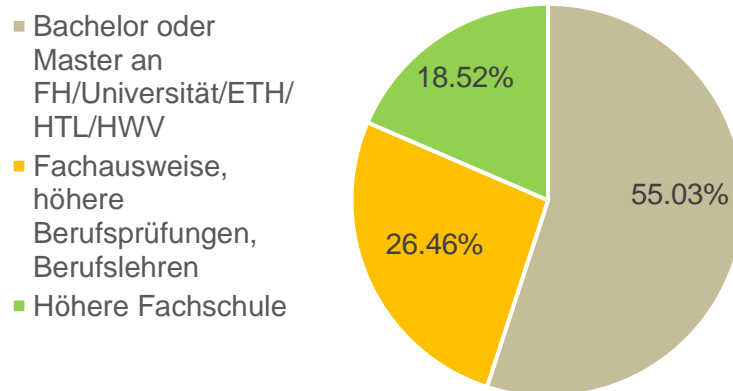
Zeitpunkt des Eintritts des Nutzens



## Deskriptive Angaben

Das Durchschnittsalter über alle 205 vollständig ausgefüllten Fragebogen beträgt 41.65 Jahre.

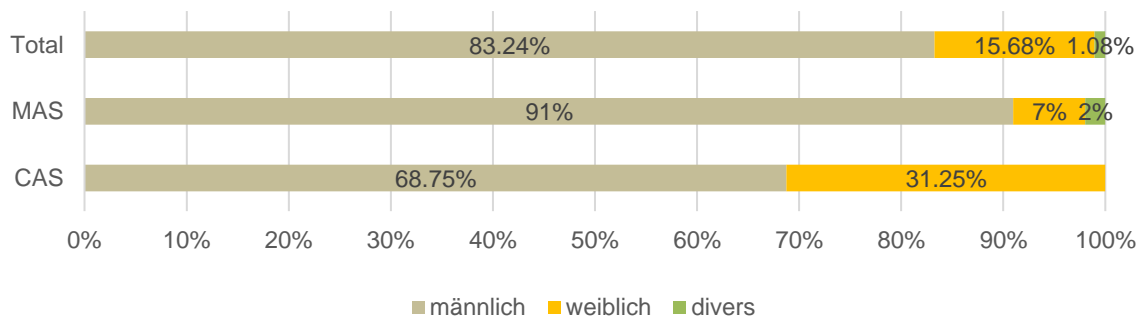
### Höchster Abschluss vor der Weiterbildung



### Die Vorbildung der Teilnehmenden

Über 80% der Absolvierenden von Weiterbildungslehrgängen der Hochschule für Technik sind männlich.

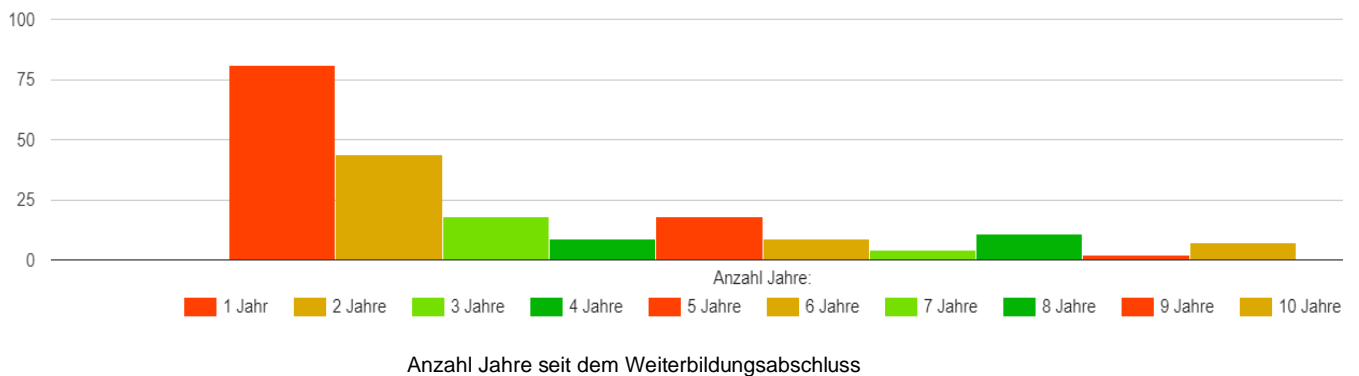
### Geschlechteraufteilung

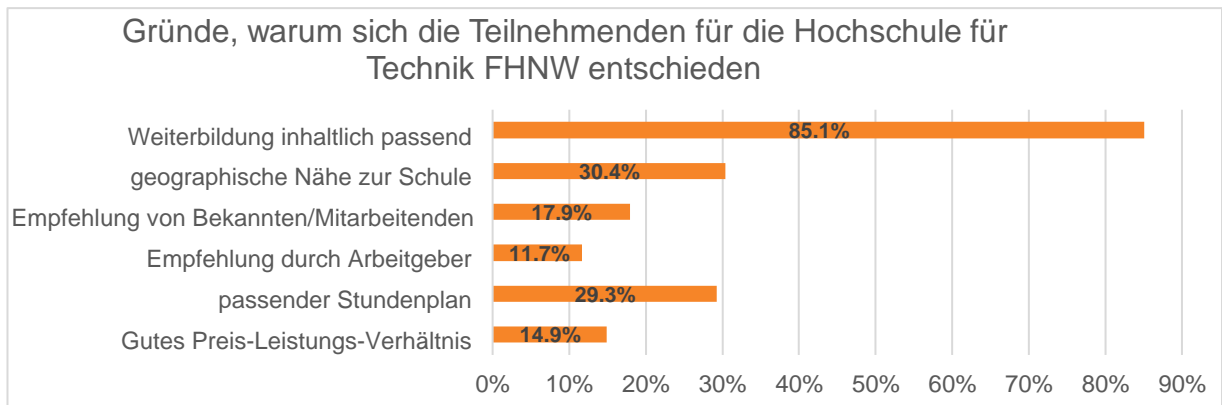


### Das Geschlecht der Teilnehmenden

Die durchschnittliche Anzahl Jahre seit dem Abschluss der letzten Weiterbildung an der Fachhochschule Nordwestschweiz, Hochschule für Technik, beträgt bei den Teilnehmenden der Umfrage drei Jahre.

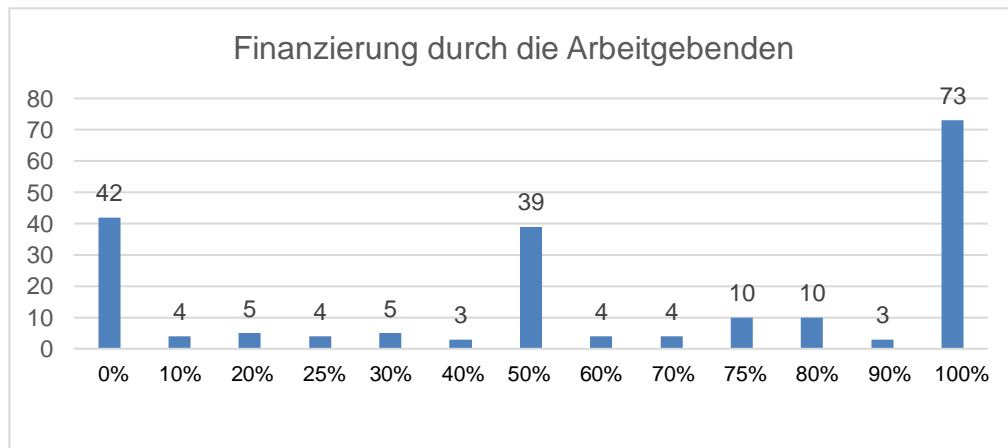
### Wie lange liegt Ihr Weiterbildungsabschluss etwa zurück?





Entscheidungsgründe für die Hochschule für Technik FHNW

### Finanzierung durch die Arbeitgebenden



Finanzierungsanteil der Arbeitgebenden

Das Durchschnittsalter über alle 205 vollständig ausgefüllten Fragebogen beträgt 41.65 Jahre.

## Autoren der Studie



Mitchella Müller, Studierende Wirtschaftsingenieurwesen



Adrian Schaad, Studierender Wirtschaftsingenieurwesen



Rajeeth Thambo, Studierender Wirtschaftsingenieurwesen



Martin Hüsler, [martin.huesler@fhnw.ch](mailto:martin.huesler@fhnw.ch)  
Leiter Weiterbildung Hochschule für Technik FHNW